

**109 年度宜蘭縣政府
推動性別主流化執行成果報告**

宜蘭縣政府 印製

目 錄

壹、依據-----	1
貳、性別平等推動機制-----	1
參、性別意識培力-----	2
肆、性別影響評估-----	11
伍、性別統計與分析-----	14
陸、性別預算-----	17
柒、重要年度成果	
一、規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫-----	18
二、結合資源拓展性別平等業務-----	22
三、辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計-----	26
四、依業務屬性自編性別平等教材或案例-----	31
五、縣民性別平等及 CEDAW 宣導-----	32
六、設置性別主流化網頁-----	43
七、本府委員會符合三分之一性別比例原則情形-----	46

109 年度宜蘭縣政府

推動性別主流化執行成果報告

壹、依據

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約施行法辦理。
- 二、性別平等政策綱領。
- 三、宜蘭縣政府暨各機關推動性別主流化實施計畫辦理。

貳、性別平等推動機制

一、宜蘭縣政府性別平等促進委員會

(一)辦理情形：

1. 本縣性平會依規定須召開 2 次會議，109 年分別於 7 月、12 月召開，邀請 9 位外聘委員及本府相關局處首長兼任之內聘委員 9 位參與會議。
2. 會議討論本府推動性別平等業務辦理情形並將會議紀錄公告上網。

(二)召集人及內部委員出席狀況：

1. 召集人林縣長姿妙共出席 2 次會議，出席率 100%。
2. 內部委員(職務代理人、秘書以上)出席狀況：詳下表

會議日期	主持人	內部委員出席狀況
109 年 7 月 1 日	林姿妙縣長	出席 7 人/內部委員數 9 人(出席率 77.7%)
109 年 12 月 29 日	林姿妙縣長	出席 6 人/內部委員數 9 人(出席率 66.6%)

二、性別平等工作小組

本府各一級機關 109 年共召開 12 次性別平等工作小組會議，召開時間如下：

序號	機關名稱	委員人數	男性委員	女性委員	任一性別比例(較低者)	無法達到任一性別三分之一以上者請說明原因	召開會議次數	109 年會議日期
1	宜蘭縣政府警察局	13	8	5	38.46%	任一性別已達三分之一以上。	2	109 年 10 月 27 日 109 年 12 月 10 日
2	宜蘭縣政府消防局	21	14	7	33.33%	任一性別已達三分之一以上。	2	109 年 8 月 17 日 109 年 11 月 16 日

序號	機關名稱	委員人數	男性委員	女性委員	任一性別比例(較低者)	無法達到任一性別三分之一以上者請說明原因	召開會議次數	109年會議日期
3	宜蘭縣政府衛生局	14	5	9	35.71%	任一性別已達三分之一以上。	2	109年8月14日 109年12月21日
4	宜蘭縣政府環境保護局	14	8	6	42.86%	任一性別已達三分之一以上。	2	109年8月19日 109年12月17日
5	宜蘭縣政府財政稅務局	17	8	9	47.06%	任一性別已達三分之一以上。	2	109年8月13日 109年10月13日
6	宜蘭縣政府文化局	13	8	5	38.46%	任一性別已達三分之一以上。	2	109年11月25日 109年12月30日

參、性別意識培力

一、本府109年人員受訓情形：

(一) 一般公務員參訓比率

1. 性別意識培力課程

每人每年須完成2小時。本府109年一般公務員應參訓人數為1,492人，已完成人數為1,370人（男性810人，占59%；女性560人，占41%），參訓率達92%。

2. 109-110年CEDAW課程

(1) 數位課程：每人每2年須完成2小時。本府109年一般公務員應參訓人數為1,492人，已完成人數為1,370人（男性810人，占59%；女性560人，占41%），參訓率達92%。

(2) 實體課程：109-110年應參訓人數為224人，已完成人數131人（男性58人，占44%；女性73人，占56%）實體課程參訓比率58%。

一般公務員總人數：1,492

男性一般公務員人數：882

女性一般公務員人數：610

機關名稱	公務人員	公務人員(男性)	公務人員(女性)	性別意識培力課程達2小時以上男性人數	性別意識培力課程達2小時以上女性人數	性別意識培力課程達2小時以上人數	性別意識培力課程參訓比率(%)
府本部	22	13	9	12	8	20	91
民政處	25	13	12	11	12	23	92
工商旅遊處	26	19	7	7	6	13	50
建設處	34	22	12	18	11	29	85
交通處	24	15	9	12	7	19	79
水利資源處	26	24	2	19	2	21	81
教育處	25	7	18	7	13	20	80
農業處	30	16	14	9	6	15	50

機關名稱	公務人員	公務人員 (男性)	公務人員 (女性)	性別意識培力課程 達2小時以上 男性人數	性別意識培力課程 達2小時以上 女性人數	性別意識培力課程 達2小時以上 人數	性別意識培力課程 參訓比率 (%)
社會處	34	13	21	13	21	34	100
勞工處	22	7	15	4	8	12	55
地政處	24	12	12	7	10	17	71
秘書處	39	17	22	15	22	37	95
計畫處	28	17	11	13	7	20	71
主計處	22	9	13	9	12	21	95
人事處	22	7	15	7	15	22	100
政風處	12	8	4	7	4	11	92
宜蘭縣政府 警察局	156	112	44	110	44	154	98
宜蘭縣政府 消防局	347	304	43	287	34	321	93
宜蘭縣政府 衛生局	61	18	43	18	43	61	100
宜蘭縣政府 環境保護局	40	24	16	24	16	40	100
宜蘭縣政府 財政稅務局	140	43	97	43	95	138	99
宜蘭縣政府 文化局	33	11	22	11	22	33	100
體育場	5	5	0	4	0	4	80
殯葬管理所	7	4	3	4	3	7	100
動植物防疫 所	21	14	7	12	7	19	90
家庭教育 中心	3	0	3	0	3	3	100
原住民事務 所	11	2	9	2	8	10	91
海洋及漁業 發展所	11	8	3	8	3	11	100
樹藝景觀所	7	3	4	2	3	5	71
縣史館	4	2	2	2	2	4	100
蘭陽博物館	10	6	4	6	4	10	100
宜蘭地政事 務所	52	34	18	34	18	52	100
羅東地政事 務所	62	29	33	29	28	57	92
宜蘭市戶政 事務所	20	7	13	7	13	20	100
羅東鎮戶政 事務所	15	6	9	6	9	15	100
蘇澳鎮戶政 事務所	10	3	7	3	7	10	100
頭城鎮戶政 事務所	8	4	4	4	4	8	100
礁溪鄉戶政 事務所	9	4	5	4	5	9	100
壯圍鄉戶政	6	4	2	4	2	6	100

機關名稱	公務人員	公務人員 (男性)	公務人員 (女性)	性別意識培力課程 達2小時以上 男性人數	性別意識培力課程 達2小時以上 女性人數	性別意識培力課程 達2小時以上 人數	性別意識培力 課程參訓比率 (%)
事務所							
員山鄉戶政事務所	8	4	4	4	4	8	100
冬山鄉戶政事務所	11	3	8	3	8	11	100
五結鄉戶政事務所	9	4	5	4	5	9	100
三星鄉戶政事務所	5	2	3	2	3	5	100
大同鄉戶政事務所	3	1	2	1	2	3	100
南澳鄉戶政事務所	3	2	1	2	1	3	100
合計	1,492	882	610	810	560	1,370	92

(二) 主管人員參訓比率

1. 性別意識培力課程

每人每年須完成2小時。本府109年主管人員應參訓人數為288人，已完成人數為260人（男性172人，占66%；女性88人，占34%），參訓率達90%。

2. 109-110年CEDAW課程

(1)數位課程：每人每2年須完成2小時。本府109年主管人員應參訓人數為288人，已完成人數為260人（男性172人，占66%；女性88人，占34%），參訓率達90%。

(2)實體課程：109-110年應參訓人數為44人，已完成人數37人（男性31人，占84%；女性6人，占16%）實體課程參訓比率84%。

主管總數：288

男性主管數：190

女性主管數：98

機關名稱	男性主管人員數	女性主管人員數	主管人員人數	性別意識培力課程 達2小時以上 男性主管人數	性別意識培力課程 達2小時以上 女性主管人數	性別意識培力課程 達2小時以上 人數	性別意識培力 課程參訓比率 (%)
府本部	2	1	3	2	1	3	100
民政處	6	2	8	5	2	7	88
工商旅遊處	6	0	6	4	0	4	67
建設處	6	1	7	6	1	7	100
交通處	4	2	6	4	1	5	83

機關名稱	男性主管人員數	女性主管人員數	主管人員人數	性別意識培力課程達2小時以上 男性主管人數	性別意識培力課程達2小時以上 女性主管人數	性別意識培力課程達2小時以上 人數	性別意識培力課程參訓比率 (%)
水利資源處	6	0	6	4	0	4	67
教育處	3	5	8	3	3	6	75
農業處	4	3	7	3	1	4	57
社會處	1	6	7	1	6	7	100
勞工處	1	5	6	1	3	4	67
地政處	4	3	7	3	2	5	71
秘書處	6	3	9	4	3	7	78
計畫處	5	1	6	2	1	3	50
主計處	3	3	6	3	3	6	100
人事處	3	3	6	3	3	6	100
政風處	4	1	5	3	1	4	80
宜蘭縣政府警察局	31	6	37	31	6	37	100
宜蘭縣政府消防局	32	3	35	32	3	35	100
宜蘭縣政府衛生局	3	10	13	3	10	13	100
宜蘭縣政府環境保護局	10	3	13	10	3	13	100
宜蘭縣政府財政稅務局	6	12	18	6	12	18	100
宜蘭縣政府文化局	6	6	12	6	6	12	100
體育場	1	0	1	0	0	0	0
殯葬管理所	2	1	3	2	1	3	100
動植物防疫所	5	0	5	3	0	3	60
家庭教育中心	0	1	1	0	1	1	100
原住民事務所	0	3	3	0	3	3	100
海洋及漁業發展所	3	0	3	3	0	3	100
樹藝景觀所	2	1	3	1	0	1	33

機關名稱	男性主管人員數	女性主管人員數	主管人員人數	性別意識培力課程達2小時以上 男性主管人數	性別意識培力課程達2小時以上 女性主管人數	性別意識培力課程達2小時以上 人數	性別意識培力課程參訓比率 (%)
縣史館	1	1	2	1	1	2	100
蘭陽博物館	1	1	2	1	1	2	100
宜蘭地政事務所	7	2	9	7	2	9	100
羅東地政事務所	5	4	9	4	3	7	78
宜蘭市戶政事務所	1	1	2	1	1	2	100
羅東鎮戶政事務所	1	1	2	1	1	2	100
蘇澳鎮戶政事務所	1	0	1	1	0	1	100
頭城鎮戶政事務所	1	0	1	1	0	1	100
礁溪鄉戶政事務所	2	0	2	2	0	2	100
壯圍鄉戶政事務所	1	0	1	1	0	1	100
員山鄉戶政事務所	1	0	1	1	0	1	100
冬山鄉戶政事務所	1	1	2	1	1	2	100
五結鄉戶政事務所	0	1	1	0	1	1	100
三星鄉戶政事務所	1	0	1	1	0	1	100
大同鄉戶政事務所	0	1	1	0	1	1	100
南澳鄉戶政事務所	1	0	1	1	0	1	100
合計	190	98	288	172	88	260	90

(「主管人員」係指縣府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成2小時性別主流化訓練。)

(三) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

性別主流化課程，每年須完成6小時。本府109年性平業務承辦人員應參訓人數為50人，已完成人數為47人，參訓率達94%。

編號	機關名稱	性別平等業務 相關人員總人 數	性別平等業務相關人員 參訓 6 小時以上進階課 程人數	性別平等業務相關人員參 訓 6 小時以上進階課程人 數比率 (%)
1	宜蘭縣政府	17	15	88%
2	宜蘭縣政府警察局	1	1	100%
3	宜蘭縣政府消防局	1	1	100%
4	宜蘭縣政府衛生局	2	2	100%
5	宜蘭縣政府環境保護局	1	1	100%
6	宜蘭縣政府財政稅務局	1	1	100%
7	宜蘭縣政府文化局	3	3	100%
8	體育場	1	0	0%
9	殯葬管理所	1	1	100%
10	動植物防疫所	1	1	100%
11	家庭教育中心	1	1	100%
12	原住民事務所	1	1	100%
13	海洋及漁業發展所	1	1	100%
14	樹藝景觀所	2	2	100%
15	縣史館	1	1	100%
16	蘭陽博物館	1	1	100%
17	宜蘭地政事務所	1	1	100%
18	羅東地政事務所	1	1	100%
19	宜蘭市戶政事務所	1	1	100%
20	羅東鎮戶政事務所	1	1	100%
21	蘇澳鎮戶政事務所	1	1	100%
22	頭城鎮戶政事務所	1	1	100%
23	礁溪鄉戶政事務所	1	1	100%
24	壯圍鄉戶政事務所	1	1	100%
25	員山鄉戶政事務所	1	1	100%
26	冬山鄉戶政事務所	1	1	100%
27	五結鄉戶政事務所	1	1	100%
28	三星鄉戶政事務所	1	1	100%
29	大同鄉戶政事務所	1	1	100%
30	南澳鄉戶政事務所	1	1	100%
達成率總平均		50	47	94%

二、開設課程：

項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料 ■基礎課程	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
1	主計處	109.08.20	宜蘭縣109年公務統計業務研討會	■一般公務人員	增進本府各機關(單位)、本府主計處所屬主計機構主辦及承辦人員專業素養，精進統計品質，邀請講座講授性別主流化工具融入運用課程。	性別平等社會教育講師 林育莛	■基礎課程 ■性別主流化	■一般講授 ■多元形式	7	53
2	人事處	109.01.01 - 109.12.31	解謎性騷擾(數位課程)	■一般公務人員 ■高階公務人員	性騷擾防治定例介紹、案例分析、場所主人責任等	王如玄 律師(常務國際事務所)	■基礎課程	■一般講授 ■多元形式 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	1,370
3	人事處	109.01.01 - 109.12.31	CEDAW 施行法 - 實質平等、直接間接歧視(數位課程)	■一般公務人員 ■高階公務人員	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	國立彰化師範大學商學系陳金燕教授	■進階課程 ■CEDAW	■一般講授 ■多元形式 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	1,370
4	人事處	109.7.21	性別主流化	■一般公務人員	1. 性別主流化工具的融入運用 2. 業務方案研擬 3. 實務研討	中央警察大學管理暨研究所林麗珊教授	■基礎課程 ■性別主流化	■一般講授 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	68
5	人事處	109.09.15	性平，點亮宜蘭~如何推動有感政策及創新方案(高階主管研習班 CEDAW 公約)	■高階公務人員	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	本府性平委員會 委員 林育莛 委員 律師	■進階課程 ■CEDAW	■一般講授 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	27
6	人事處	109.09.29	跨世代角色權益—在生領域各個領應享權利	■一般公務人員 ■高階公務人員	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性	現代婦女基金會 李麗慧	■進階課程 ■CEDAW	■一般講授 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	53

項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料 ■基礎課程	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
					別平等之實現。					
7	人事處	109.11.05	CEDAW 與公務推展 (性平業務相關人員專班)	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■高階公務人員 	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	世新大學性別研究所 伍維婷 副教授	<ul style="list-style-type: none"> ■進階課程 ■CEDAW 	<ul style="list-style-type: none"> ■一般講授 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意度調查問卷 	3	51
8	社會處	109.6.22	性別意識培訓專班 - CEDAW& 性別平等精神	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■其他：社會福利機構或團體相關專業人員 	針對 CEDAW 施行法進行法規介紹	楊晴盛 老師	<ul style="list-style-type: none"> ■基礎課程 	<ul style="list-style-type: none"> ■一般講授 ■設計課後評估或滿意度調查問卷 	2	19
9	社會處	109.8.13	性別意識培訓-影片賞析	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■其他：社會福利機構或團體相關專業人員 	電影暨映後座談「她的幸福壽司夢」	-楊晴盛 老師	<ul style="list-style-type: none"> ■基礎課程 	<ul style="list-style-type: none"> ■一般講授 ■設計課後評估或滿意度調查問卷 	2	20
10	社會處	109.9.12	性別平等	<ul style="list-style-type: none"> ■其他：公私立托嬰中心托育人員 	介紹性別主流化、性別角色、去除刻板印象及性騷擾	陽大醫用工程師 陳建勳	<ul style="list-style-type: none"> ■基礎課程 	<ul style="list-style-type: none"> ■一般講授 ■設計課後評估或滿意度調查問卷 	2	58
11	社會處	109.9.29	性騷擾防治法令解析(調查處理程序與實務)	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■其他： <ul style="list-style-type: none"> 1. 社會福利機構或負責人、擾治窗口及社工。 2. 針對該議題有興趣者。 	為提升本縣各主管機關性騷擾防治知能，且藉由各目的事業主管機關所職掌之權責，針對所屬單位負責場所主人防範工作、辦理相關訓練課程，使各網絡成員知悉性騷擾防治法令及各項辦理事項進行順暢。	婦幼專家 莊蕙貞 老師	<ul style="list-style-type: none"> ■基礎課程 	<ul style="list-style-type: none"> ■一般講授 ■設計課後評估或滿意度調查問卷 	3	31
12	社會處	109.10.06		3	64					
13	社會處	109.8.20	性別意識培訓-從社交障礙者的性別議題討論	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■其他：社會福利機構或團體相關專業人員 	針對弱勢族群特別是有社交溝通障礙者進行相關實務案例說明及討論	陳惠玲 老師	<ul style="list-style-type: none"> ■基礎課程 	<ul style="list-style-type: none"> ■一般講授 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意 	3	20

項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料 ■基礎課程	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
								度調查問卷		
14	社會處	109.8.21	性別意識培力-營造友善性別在宜蘭	■一般公務人員 ■其他：社會福利機構或團體相關專業人員	針對同婚後多元家庭與同婚專法實力與運用探討及說明	林忠毅老師	■基礎課程	■一般講授 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	52
15	社會處	109.09.29	性別意識培力-打開幸平之眼	■一般公務人員 ■其他：社會福利機構或團體相關專業人員	針對性別差異進行介紹進而了解相互尊重	蘇子堯老師	■基礎課程	■一般講授 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	13
16	社會處	109.11.03	性別意識培力	■一般公務人員 ■其他：社會福利機構或團體相關專業人員	性別桌遊-認識多元家庭與多元性別	楊晴盛老師	■基礎課程	■一般講授 ■含實際案例討論 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	22
17	宜蘭縣政府消防局	109.01.01-109.12.31	打造職場新天地-CEDAW第11條「工作平等權利」(數位課程)	■一般公務人員 ■高階公務人員	瞭解 CEDAW 施行法及性別工作平等法之權利。	-	■進階課程 ■ CEDAW ■性別主流化	■一般講授 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	272
18	宜蘭縣政府消防局	109.06.30	播放「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)微电影欣賞	■一般公務人員 ■高階公務人員	為落實強化「公務人員消除對婦女一切形式歧視公約」,播放微电影以達宣導目的。	-	■ CEDAW ■性別主流化	■一般講授	2	209
19	宜蘭縣政府文化局	109.11.25	引用性平案例研討課程	性別平等小組委員	性平案例研討	陳育貞	■基礎課程	■一般講授 ■含實際案例討論	1	13
20	宜蘭縣政府文化局	109.12.18	性平與文化實務推展及案例研討	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■其他：約聘僱人員	深度探討性平與文化事務推展及相關案例	賴友梅	■進階課程	■一般講授 ■含實際案例討論	3	66
21	宜蘭縣政府環境保護局	109.07.28	性別主流化-CEDAW 認識與落實	■一般公務人員	增加學員對 CEDAW 之認識與瞭解,以消弭社會上存在之歧視觀念與行為,共同監督政府落實	楊芳婉律師	■基礎課程	■一般講授 ■一般講授	1	40
22		109.08.04		■其他：			■ CEDAW		1	50
23		109.08.11		1. 臨時人			■性別主流化		1	10

項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料 ■基礎課程	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
24		109.08.18		員 2. 委辦公	CEDAW 公約。				1	12
25	宜蘭縣政府財政稅務局	109.12.01	CEDAW 落實與性騷擾防治處理	■ 一般公務人員 ■ 高階公務人員	推廣性別平等觀念	黃淑鈴	■ CEDAW	■ 一般講授	3	99

三、檢討及策進作為：

109 年本府暨所屬機關完成性別主流化課程培訓情形為 92%，將於 110 年度持續落實推動辦理性別主流化課程，以提升本縣性別敏感度，利於將觀念融入業務之推動。

四、未來規劃：

自辦或跨機關辦理性別平等相關教育訓練課程時，針對課程質的部分做提升，朝訓練方式多元化方向改進，且課程內容佐以各機關業務相關之實際案例討論，讓性別平等概念確實融入業務中，以提升人員性別敏感度。

肆、性別影響評估

一、自治條例：

(一)性別影響評估情形：

1. 本府各機關(單位)109 年度提報之法案辦理性別影響評估共計 4 案(如下表)：

序號	機關(單位)	法案名稱	性別平等專家學者意見
1	教育處	宜蘭縣無動力飛行運動管理自治條例	法案與性別議題無關
2	建設處	宜蘭縣建築物施工中損壞鄰房爭議事件處理自治條例	法案與性別議題無關
3	財政稅	宜蘭縣興辦社會住宅減免地價稅及房	法案與性別議題無關

序號	機關(單位)	法案名稱	性別平等專家學者意見
	務局	屋稅自治條例	
4	建設處	宜蘭縣不動產開發業管理自治條例	法案執行程序與性別議題有關

2. 上開法案性別平等專家學者意見如下：

(1) 序號 1 至序號 3 法案：性別平等專家學者認為法案與性別議題無關，爰未提供意見。

(2) 序號 4 法案：性別平等專家學者意見為：

A. 規範本身無性別落差問題。

B. 規範對象之性別與社會屬性，尚乏數據統計及分析資料，建議處於後續年度補強。

C. 規範執行面，後續年度宜因應前述資訊，再加強性別落差議題與對策。

D. 針對前述 B 及 C，本年度宜暫依往年執行經驗所知，補充弭平性別差異之因應措施，例如執行人的性別比。

(二) 檢討及策進作為：為協助各機關(單位)順利辦理自治條例制定(修正)案性別影響評估作業，預計於 110 年度起在本處辦理各項教育訓練課程時，加強宣導，俾增進本府同仁對法案性別影響評估之瞭解。

(三) 未來規劃：持續督促預計辦理自治條例制定(修正)案之業務單位完成性別影響評估，並協助業務單位尋求外部專家之指導。

二、重大施政或中長程施政計畫：

(一) 辦理情形：

本府各一級單位及所屬一級機關 109 年度提報之計畫辦理性別影響評估，共計 20 案(如下表)。

編號	計畫名稱	專家審查	主辦單位
1	宜蘭縣政府 110 年改善公廁暨提升優質公廁推動計畫	陳育貞	秘書處
2	宜蘭縣各戶政事務所溫馨關懷服務轉介實施計畫	陳凌鳳	民政處
3	冬山河生態綠舟森林公園 BOT+ROT+OT 案前置規劃作業計畫	陳育貞	工商旅遊處
4	蘇澳溪分洪工程	何碧珍 林忠毅	水利資源處

編號	計畫名稱	專家審查	主辦單位
5	宜蘭縣政府 110 年既有公共建築物無障礙設備及設施改善計畫	陳育貞	建設處
6	宜蘭縣國民中小學候用主任甄選計畫	陳育貞	教育處
7	110 年景觀樹木修剪訓練推廣計畫	陳凌鳳	農業處
8	宜蘭縣高齡生活大學	陳育貞	社會處
9	「樂活宜蘭友善高齡－高齡志工齊步走，拚出宜蘭好生活」宜蘭縣高齡志工培訓計畫	陳育貞	社會處
10	宜蘭縣 102 至 108 年因買賣取得不動產性別統計	陳育貞	地政處
11	1999 派案系統教育訓練計畫	黃愛珍	計畫處
12	勞動部補助地方政府辦理督促事業單位遵守勞動條件法令計畫	黃怡翎	勞工處
13	宜蘭縣市區公車營運服務品質評鑑	陳凌鳳	交通處
14	110 年度宜蘭縣毒物及化學物質源頭查核管理計畫與固定污染源之有害污染源(毒性化學物質)稽核管制計畫	陳育貞	宜蘭縣政府環境保護局
15	幼兒專責醫師制度試辦計畫	陳育貞	宜蘭縣政府衛生局
16	宜蘭縣政府警察局 110 年檔案管理執行計畫	陳凌鳳	宜蘭縣政府警察局
17	宜蘭縣義勇消防人員招募計畫	李佩珍	宜蘭縣政府消防局
18	宜蘭縣災害防救深耕第 3 期計畫	陳凌鳳	宜蘭縣政府消防局
19	頭城搶孤傳習活動	陳育貞	宜蘭縣政府文化局
20	「爸爸閱讀趣」親子共讀活動	陳育貞	宜蘭縣政府文化局

(二)檢討及策進作為：預計於 110 年度起提供性別影響評估數位教學課程及範例，協助各機關（單位）順利辦理重大施政或中長程施政計畫辦理性別影響評估作業，並加強檢視性別影響評估作業程序及文件完備性。

(三)未來規劃：持續督促各機關（單位）於擬辦重大施政或中長程施政計畫時，辦理性別影響評估作業。

伍、性別統計與分析

一、性別統計

項次	機關名稱	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級（請勾選）	
				主計處列管	機關列管
1	民政處	現有縣議員人數	由宜蘭縣各選區選舉產生縣議員之現有人數。		V
2	水利資源處	水保技師服務團性別統計	由宜蘭縣水土保持相關專業技師、水土保持相關學術團體、水土保持行政工作經驗人員及水土保持規劃、設計、施工監造工作經驗之熱心人士選舉產生之現有人數。		V
3	建設處	室內裝修設計性別統計	在宜蘭縣從事室內裝潢或設計之現有人數。		V
4	農業處	農會理事人數-地方農漁會	設立於本縣地方農漁會團體之理事人數。		V
5	農業處	農會監事人數-地方農漁會	設立於本縣地方農漁會團體之監事人數。		V
6	社會處	列冊需關懷獨居老人人數	宜蘭縣列冊關懷之 65 歲以上獨居老人人數。	V	
7	地政處	地政志工人數	本縣各地政事務所之志工現有人數。		V
8	人事處	宜蘭縣政府內部單位學歷性別人數	宜蘭縣政府內部單位職員人數。	V	
9	政風處	廉政志工性別統計	本縣政風處之志工現有人數。		V

項次	機關名稱	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
				主計處 列管	機關列管
10	勞工處	15歲以上人口失業率	指失業人口占勞動力之百分比。失業者係指在資料標準週內年滿15歲同時具有下列條件者：(1)無工作；(2)隨時可以工作；(3)正在尋找工作或已找工作在等待結果。此外，尚包括等待恢復工作者及找到職業而未開始工作亦無報酬者。	V	
11	勞工處	接受縣府就業服務者性別比例	指各性別占接受縣府就業服務者之百分比。		V
12	環境保護局	環境保護局員工性別統計	宜蘭縣政府環境保護局員工人數，包含編制內員工及臨時人員，惟不含環保警察、環保替代役及環保志工。		V
13	衛生局	十大死因男女死亡率	死因以導致死亡的原始病因為基準，統計各性別前十大死因		V
14	財政稅務局	地價稅開徵性別統計	地價稅開徵戶(登記者)數		V
15	消防局	火災人員傷亡情形-死亡數	指因火災而死亡的人數，死亡人數係指火災當場死亡或受傷於14日內死亡者；另車輛火災發生原因係車輛行進間發生車禍而造成人員死亡者，不列入火災死亡統計。	V	
16	消防局	火災人員傷亡情形-受傷數	指因火災而受傷的人數，受傷人數係指無論其受傷嚴重程度均計算在內，含受傷後逾14日死亡者；另車輛火災發生原因係車輛行進間發生車禍而造成人員受傷者，不列入火災受傷統計，其他非車禍火災造成人員受傷，皆應列入火災受傷統計	V	
17	文化局	宜蘭縣公共圖書館借閱性別統計	指在宜蘭縣公共圖書館各性別借閱冊數及借閱書刊的人數。		V
18	警察局	駕駛過失性別統計	指因認定涉有駕駛過失嫌疑之人數及因遭駕駛過失致體傷、殘廢、死亡、心靈受傷或財產損失者。		V

項次	機關名稱	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
				主計處列管	機關列管
19	警察局	查獲兒童及少年性剝削被害人數	指有下列行為之一，即為兒童或少年性剝削： 一、使兒童或少年為有對價之性交或猥褻行為。 二、利用兒童或少年為性交、猥褻之行為，以供人觀覽。 三、拍攝、製造兒童或少年為性交或猥褻行為之圖畫、照片、影片、影帶、光碟、電子訊號或其他物品。 四、使兒童或少年從事坐檯陪酒或涉及色情之伴遊、伴唱、伴舞等行為。		V

二、性別分析報告

序號	單位	名稱
1	秘書處	109年宜蘭縣政府秘書處所屬各委員會(小組)委員性別統計分析
2	民政處	宜蘭縣喪葬禮俗新觀念性別統計分析
3	水利資源處	宜蘭縣水患自主防災社區推動計畫統計分析
4	建設處	宜蘭縣109年度開業建築師性別統計分析
5	教育處	宜蘭縣中輟生男女性別比例概
6	社會處	宜蘭縣家庭暴力圖像分析
7	地政處	地政士開業人數
8	人事處	宜蘭縣政府職員性別結構分析
9	政風處	宜蘭縣政府政風處公務人員性別結構
10	勞工處	宜蘭縣女性勞動力參與率之現況分析
11	交通處	宜蘭縣109年度路邊停車管理場人員性別統計分析
12	衛生局	108年男、女性心血管疾病之分析
13	警察局	宜蘭縣治安概況分析
14	財政稅務局	108年宜蘭縣房屋稅稅收及性別統計分析
15	消防局	性別統計分析
16	文化局	宜蘭縣圖書借閱人數性別統計分析

三、檢討及策進作為：

- (一)請各局處撰擬性別統計分析時，分析名稱需涉及性別相關之字眼。
- (二)藉由專題統計分析結合性別議題，由各業務單位審酌政策需求，提出分析主題，經核選後由主計單位與業務單位密切合作交流，使統計分析切中政策需求與展現施政成果，強化政策應用之深度；另將性別統計指標結合互動式圖表公布於網站，使民眾快速取得各核心議題之性別差異。

四、未來規劃：

- (一)請各局處依業管業務及適切性自行檢討各項指標的增刪修訂，並報主計處彙整。
- (二)為提升性別統計分析品質，本處於適當時間辦理性別統計分析訓練課程，並請當年度撰擬統計分析的同仁與會。

陸、性別預算

一、預算編列情形：

「性別預算」是落實性別主流化重要工具之一，為利性別預算之呈現更為精進，提升性別預算資料之可比較性，本府性別預算以促進性別平等工作機會、針對特定性別議題及其他對促進性別平等有正面影響的一般預算三大類型為主，並參酌行政院性平處規範性別預算編列原則及注意事項，編列性別預算計 3 億 2,868 萬 7,748 元：

(一)促進性別平等工作機會

為保障性別工作權之平等，消除性別歧視，促進性別地位實質平等所編列預算：2 億 9,463 萬 115 元。

(二)針對特定性別議題所編列的預算

1. 辦理性別意識研習課程：930 萬 4,567 元。

2. 公共空間之規劃設計，納入性別友善設施之設置、更新及改善：12 萬元。

3. 推動性別平等服務及補貼：2,304 萬 4,202 元。

(三)其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

非屬前開 2 類業務，但具有促進性別平等目的或效果之預算：158 萬 8,864 元。

二、檢討及策進作為：

為配合本府推動性別主流化實施計畫，落實本府各機關單位性別預算之編製，將採滾動式修正查填性別預算相關表件，並持續與各機關單位溝通性別預算編列方式，以達整合本府性別預算資訊之目標。

三、未來規劃：

為將本府性別預算編列情形，能達到資訊公開化及透明化之效果，除提升各機關同仁性別意識，以清楚認識性別預算內涵，加強宣導性別預算編列原則，另將「性別預算」提報於本府婦權會(性平會)等相關會議或邀請其他外部專家參與，以期性別平等之概念，可以融入並落實在業務及施政之中。

柒、重要年度成果

一、規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫：

(一)秘書處：辦理 109 年改善公廁暨提升優質公廁推動計畫-「宜蘭縣政府公廁修繕第二期工程」，修繕府內 10 座公廁（含二樓人事處、交通處及秘書長室旁男女；三樓民政處及政風處男女廁等）。

(二)勞工處：

1. 建立性別工作平等申訴及處理機制，109 年度受理性別工作平等申訴案件共 4 件。

2. 執行性別友善職場勞動條件檢查，109 年度計查訪 157 件。

3. 育嬰留職停薪期滿復職關懷，於 109 年共計關懷 302 件。

(三)地政處：利用多元宣導管道及各項輔導措施，提升大眾性平意識，宣導男女均有繼承權及辦理住宅補貼業務。

(四)財政稅務局：109 年繳納使用牌照稅、房屋稅、地價稅性別平等宣導活動實施計畫。

(五)衛生局：

1. 辦理母乳支持團體討論會，分享成功哺乳經驗及哺乳技巧，鼓勵哺乳媽媽至少哺育至 6 個月並可持續至 2 歲，共計 24 場次，計有 337 人次參加。

2. 提供本縣具健康風險因子或社會經濟危險因子之高風險孕產婦孕期至產後之個案管理關懷服務，共計 152 案。

3. 人身安全部分：本局執行加害人處遇，定期召開性侵害加害人評估小組委員會，建立檢討及追蹤機制，共辦理 6 場次，共計討論 185 案。

4. 完成本轄 9 家醫院之醫政督考性別平等相關措施等項目評核，建構友善健康醫療環境。

5. 加強醫美機構廣告查核計 12 件，以維護本縣醫美醫療品質，保障民眾就醫權益。

6. 紓緩照顧者負擔，推動長照 2.0 計畫布建長照 2.0 各類服務，截至目前 A 據點 33 家、B 據點 201 家、C 據點 131 家；喘息服務自 109 年 12 月起擴大外籍看護工家庭使用喘息服務，失能等級 2 至 8 級者，只要外籍看護工請假，就能使用喘息服務；另，推動家庭照顧者服務據點，提供諮詢、喘息、家庭支持網絡等服務。

(六)主計處：辦理公務統計研習會，內容包含撰擬專題分析與性別統計分析實例研討。

(七)建設處：印製性別友善廁所地圖 1,000 份，於地圖所列場所發送，推廣男女共用、性別中立的性別平等環境。

(八)民政處：祭孔典禮招募女性擔任釋奠典禮執禮禮生，宗教禮俗在傳統社會大多由男性信徒擔任，為落實男女平權，於 109 年 9 月 28 日於宜蘭市孔廟舉辦「大成至聖先師孔子 2570 年誕辰釋奠典禮」，本年度活動協調宜蘭市力行國小邀請學生擔任禮生，以性別平等為基礎，讓學生不分性別踴躍參加。本次參與學生（唱生、佾生）共計 80 人，女生 29 人，男生 51 人，以達孔子有教無類的理想目標。

(九)警察局：109 年本局共宣導 136 場次，針對校園、社區、廣播電台及新住民等不同族群，宣導家暴性侵害兒童保護及相關婦幼安全法令常識，配合各族群經濟、環境及背景不同調整宣導內容，期能提升大眾性平意識。

(十)消防局：本局成立性別平等專案小組，定期召開小組會議審視性平計畫推動情形，推廣性別主流化相關教育訓練課程，鼓勵同仁線上學習除針對本局同仁辦理宣導活動，也請各單位對外辦理宣導活動時置入性平相關標語、海報或短片，營造安全無性別歧視之環境，強化本局各單位同仁性別意識與知能，提升女性志工參與率，落實推動性別主流化。

(十一)文化局：辦理「宜蘭縣原住民文化資產審議會-傳統工藝」，泰雅族南澳群傳統織布工藝現場訪查暨說明會，藉由泰雅族傳統織布之保存與後續活化傳承，突顯原住民女性在文化資產保存工作上的重要貢獻。

(十二)工商旅遊處：

1. 109 年度宜蘭縣政府辦理「地方產業創新研發推動計畫」(地方型 SBIR)申請書已獲經濟部中小企業處核定，其中「選定推動之在地特色產業」增加新住民申請及女性創業之加分對象。

2. 基於性別平權及衛生考量，本府轄管公共泡湯使用者原則上已無加強女生需配戴浴帽，惟長髮需將頭髮盤、夾起，或勸導配戴浴帽或泳帽，始得進入湯池。

(十三)社會處：

1. 「宜蘭『好生』活，育兒好上手」育兒指導實施計畫：運用多元方式辦理宣導，計宣導466人次，辦理新手家長學堂(含視覺障礙者父母進行育兒經驗分享講座)，計31人次，到宅育兒指導及諮詢，計18人次，共服務515人次。
2. 辦理未滿二歲(含延長二至三歲)兒童托育公共及準公共化服務與費用補助：109年度共受補助人計3,381人/次，補助金額計40,984,900元整。
3. 辦理女人自我療癒工作坊：女性往往因環境、工作、求子等等因素造成許多壓力，本次工作坊運用肢體運動、子宮按摩療育.....等等，保養女人的身體，從自我療癒課程，擁有身、心休息的時間，回歸到自我照顧；本工作坊課程時數12小時，受益人次共59人次(男性：3人次，女性：56人次)。
4. 申請衛生福利部公益彩券回饋金補助辦理「宜蘭縣109年度性騷擾防治服務計畫」。
5. 為滿足不同性別及弱勢民眾之需求，各收容所皆有規劃男女、家庭及弱勢民眾收容空間，並整備相關特殊民生物資，供不同性別及弱勢民眾使用。
6. 辦理設籍前新住民社會救助計畫，提供生活補助、醫療補助、急難救助、喪葬補助及產婦營養補助等補助項目，另針對新住民及其家庭成員辦理相關個人、家庭及社會等相關支持服務，如下表：

新住民支持服務	男	女	合計
通譯人員培訓 (課程時數14小時)	2人次	28人次	30人次
種子教師培訓暨宣導	0人	15人	15人
社區宣導(16場次)	71人次	346人次	417人次

7. 辦理社區照顧關懷據點：本縣109年1月至12月共輔導社區及人民團體成立126個社區照顧關懷據點。

服務項目	男	女	合計
關懷訪視	1,814人	2,934人	4,748人 61,884人次

服務項目	男	女	合計
	22,648 人次	39,236 人次	
電話問安	1,823 人 31,466 人次	2,732 人 48,799 人次	4,555 人 80,265 人次
餐飲服務 (1)集中用餐	1,581 人 205,232 人次	2,948 人 360,528 人次	4,529 人 565,760 人次
餐飲服務 (2)送餐	1,009 人 131,325 人次	1,324 人 158,034 人次	2,333 人 289,359 人次
健康促進	179,914 人次	582,439 人次	762,353 人次

8. 高齡志工：建構社區長者服務長者模式，活絡社區人力資源，達到社區服務福利化及在地老化、就地安養的功能，已辦理 26 場次志工教育訓練，共計有 720 人報名加入高齡志工行列。
 9. 不老遊學巴士：透過專車於社區接送長者至縣內指定景點，藉以提升長者走出戶外的誘因，並經由參訪各項景點及提供血壓測量、體適能檢測等保健服務，除促進本縣長者的身心健康，更落實本縣活躍老化之政策，109 年共提供 286 車輛數，286 個社區及 13,843 人次參與。
 10. 新住民種子教師訓練：培訓 19 名新住民種子教師透過社區巡迴宣導多元文化以促進多元文化交流。
 11. 新住民通譯人員訓練：培訓 23 名新住民通譯人員提供多元文化族群之無障礙的溝通協助。
- (十四) 農業處：依據本縣各農漁會不定期辦理「員工教育訓練」課程，派員進行性騷擾防治宣導，並輔導農漁會辦理性別平等教育訓練，活動內容本府均要求聘請專業講師講授性平相關議題，納入性別平等專題活動。
- (十五) 教育處：
1. 每年制定年度性別平等教育計畫，督導學校落實性別平等教育教學。
 2. 依據宜蘭縣 110 年度友善校園學生事務與輔導工作計畫制定性別平等教育年度計畫，設置成功國小及凱旋國中 2 所性別平等教育資源中心學校協助縣府辦理教師及家長在職進修、辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業素養人才初階、進階及高階培訓，培訓通過人員將列入人才庫，供校園性平事件調查用。

二、積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導所屬機關、本府輔導單位(農、漁、工會組織)、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等：

(一)勞工處：

1. 辦理 109 年「宜蘭縣勞動友善優良企業獎」以鼓勵企業提供安全和諧的優質工作職場，並將性別友善之推動列入評選項目，使企業重視職場平權，提供更優質的工作環境與勞動條件。
2. 為積極提升工會女性幹部比例，避免幹部集中單一性別，業於 109 年 2 月 21 日修定「宜蘭縣政府補助勞工團體辦理技能訓練、勞工教育訓練及法令宣導活動經費作業要點」第 4 條，倘工會女性幹部達全部幹部總數三分之一以上，將依工會人員規模增加補助 1 場次，最多可達 8 場次。
3. 藉由定期列席所轄工會之會員或會員代表大會時進行宣導，各工會倘於辦理勞工教育活動時，計畫內容規劃與性別平等有關之課程，將優先予以經費補助，並鼓勵女性會員積極投入會員代表、工會幹部選舉，提升女性會員參與會務決策之權利，109 年共計宣導 129 場次，本縣各工會聯合組織職業工會及企(產)業工會幹部總人數計 2,331 人，其中男性 1,589 人，女性 742 人，女性佔工會幹部人數比例 31.83%，較去(108)年 30.55%增加 1.28%。

(二)財政稅務局：本局於 109 年 10 月 14 日針對本縣酒製造業者及宜蘭信用合作社，辦理 109 年性別平等、性騷擾防治教育宣導，上揭業者計 12 家均派員參加。

(三)衛生局：

1. 各鄉鎮市衛生所協助於社區宣導「男孩女孩一樣好，生來通通都是寶」觀念，共計辦理 100 場次，與會人員計 7,570 人次，參加人員男性計 4,013 人，女性計 3,557 人。
2. 各鄉鎮市衛生所皆設置性別友善設施設備，如哺集乳室、尿布檯等。
3. 於各鄉鎮市衛生所官方網頁或跑馬燈宣導性別平等相關資訊，共計 12 則。
4. 以衛生局社區心理衛生中心為總窗口，並於 12 鄉鎮市衛生所及試辦地區辦理社區心理衛生中心，提供本縣縣民或居住於本縣之民眾每位每年 4-6 次免費之心理諮商資源，俾利緩解生活中之情緒壓力，109 年度總計服務 132 人(436 人次)，男性 168 人次、女性 268 人次。

(四)建設處：為打造性別友善環境，提升居住品質，本府於 109 年結合怡園溫泉別墅社區管理委員會辦理原有住宅改善無障礙設施說明會，並

鼓勵民眾申請五層以下建築物設置無障礙昇降設備補助，計 1 場次共 15 人參與。

(五)水利資源處：持續鼓勵女性積極參與自主防災社區之訓練及運作；本府於 109 年度執行之水患自主防災社區之複訓教育訓練或實兵演練活動中，女性參加人員較去年度增加 57 人。

(六)民政處：

1. 辦理宗教團體性平宣導：本府運用宗教團體資源以及補助機制加強宣導性別平等補助寺廟 LED 跑馬燈加強宣導兩性平權觀念，109 年 1 月至 109 年 12 月止增加補助 6 間宮廟(五結鄉：艮安宮、五福宮、仙水寺、永福宮宜蘭市：慈安寺頭城鎮：振興宮)，109 年 1 月至 109 年 12 月止寺廟陸續以跑馬燈方式配合宣導，每週不少於 10 次加強宣導兩性平權消弭歧視性別觀念，目前縣內計有 49 間宮廟、寺廟參與，計宣導 28,728 則次。
2. 辦理原民族文化健康站性平宣導：鼓勵轄內 14 個文化健康站適時安排有關性別平等課程，提供長者心靈面與生理面多方位服務，建構部落「經濟安全」、「健康醫療」、「居家照顧」、「部落(社區)照顧」多層次服務體系。
4. 透過轄內 3 個原住民家庭服務中心以「家庭」為中心作為服務宗旨，思考所有戶內成員之總體需求，順應性別平等之全球化趨勢。
5. 辦理原住民族部落大學-子計畫「社會教育學習型」
「青少年及青少年自主教育」、「性別教育」：配合行政院性別平等會政策。為促進青少年健全發展，提昇青少年素質與競爭能力，培養其正確價值觀，並鼓勵其關懷社會，積極參與公共事務，並提昇原住民族地區之原住民學童閱讀素質及習慣，辦理下列活動及研習，受益人數:共計 308 人次。

場次	實施日期/時間	活動主題	地點
第 1 場	109 年 9 月 12 日 08:30-10:00	1. 天生我才必有用 2. 英士部落新聞台	英士社區活動中心
第 2 場	109 年 9 月 12 日 10:00-14:50	1. 相「性」自己，揮 「別」剝削 2. 泰雅食農文化 DIY	英士社區活動中心
第 3 場	109 年 9 月 12 日 14:50-17:00	1. swa ku maki sqani? 我為何在這裡? 2. pkayal ru mplaw 交流 分享	英士社區活動中心
第 4 場	109 年 9 月 30 日	生活裡無處不性別-	宜蘭縣立南澳

場次	實施日期/時間	活動主題	地點
	上午	多元媒體裡談性別	高級國民中學體育館
第5場	109年10月7日 下午	生活裡無處不性別- 多元媒體裡談性別	宜蘭縣立南澳高級國民中學體育館
第6場	109年10月7日 下午	解構性別框架	宜蘭縣大同國中圖書館
第7場	109年9月30日 下午	青少年及少女互動強化 青少年及少女休閒能力， 以重視其休閒運動與自我文化認知。	宜蘭縣大同國中體育館

(七)交通處：

1. 鼓勵客運業者訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
2. 於公車服務評鑑時，納入對象若有推動性別平等之事項得以加分等積極獎勵作為。

(八)政風處：本處於109年3月31日假本府201會議室辦理提升政風人員專業能力性別主流化及性別平等教育訓練，鼓勵所屬政風計16單位，辦理廉政宣導、防貪指引等政策活動時，推動性別平等措施。

(九)消防局：

1. 每月定期至各大隊及分隊宣導性別平等相關議題，109年辦理宣導場次達12場以上。
2. 於109年1月9日及109年10月19日辦理新進人員關懷座談會時，播放性平宣導相關影片以加強同仁性別意識。

(十)文化局：鼓勵女性參與提案及工藝創作，轉化在地特色開發文創產品：宜蘭文創輔導中心透過文創訪視，提供文創經營與輔導資源予縣內文創經營者，109年3、4月訪視女性創作者為ZHAN_金工、華村食品、IBU廚房x冬瓜山書店、承靜製作社、NORIMORI、古意古董藝術館等6家經營者，瞭解其營業經營狀況。

(十一)環保局：

1. 鼓勵委辦公司員工參與性別主流化訓練，109年8月14日參與本局辦理「性別主流化-CEDAW認識與落實」課程，計13人參加。
2. 對於公廁管理單位積極推動性別平等事項等作為，109年7月1日於公廁環境整潔檢查表增設加分欄位，以茲獎勵。

(十二)社會處：

1. 辦理「桌上理財 GO!」講座，女性往往因在職場工作為低薪，或因婚育離職，導致晚年缺乏經濟保障，本講座結合農會及民間單位，針對女性理財規劃、經濟安全議題，運用桌遊實際操作並傳授理財知識方法，鼓勵女性思考未來經濟議題，以保障女性晚年經濟安全。本講座共舉辦 2 場次，受益人次為 83 人次(男性:3 人次，女性:80 人次)。
2. 鼓勵、督導轄內所屬各社會福利團體針對性騷擾防治議題訂定自身之申訴管道及調查處理辦法並公開揭示之。
3. 結合蘭智基金會針對中高齡身心障礙婦女辦理「愛與被愛「雨過天晴」-心智障礙婦女支持培力計畫」，協助身心障礙者婦女可透過方案提供相關支持，受益 242 人次。
4. 結合南澳弘道仁愛之家(原住民鄉)針對中高齡之原住民婦女進行篇箱中高齡婦女生活支持方案，除了培力偏鄉地區原住民婦女培養第二專長外，亦針對有照顧壓力之中高齡婦女提供喘息與支持服務，受益 680 人次。

(十三)農業處：本府輔導各農會持續推動男性參加家政班研習活動，計有頭城鎮農會 20 場 30 人次，壯圍農會 14 場 5 人次，羅東鎮農會 16 場 32 人次，冬山鄉農會 58 場 102 人次。

(十四)教育處：

1. 將 100 間國中、小納入性別平等教育實施對象，每年固定安排宣導課程、教師進修、督導審核學校性別平等教育課程計畫符合性別主流化設計。
2. 依據性別平等教育法第 10 條規定，學校每年應參考所設之性別平等教育委員會所擬各項實施方案編列經費預算，本府每年提供各校 5,000 元經費補助學校辦理性別平等宣導教育或教師研習。另外申請教育部國民及學前教育署經費補助辦理家長、教師進修及性別平等資源中心設置與維持宜蘭縣性別平等教育委員會審核學校性平事件結案工作。

三、推動及實踐性別友善環境、設計及服務：

(一)秘書處：

1. 持續改善縣府如廁環境：

- (1)藉由增加坐式（免治）馬桶數量，並廣設蹲式馬桶扶手、廁間內置物板、坐式馬桶坐墊紙架，進而提升孕婦、高齡者及行動不便者如廁便利性及舒適度。
- (2)透過充足之照明、廣設廁間內求助鈴、縮減廁間搗擺下緣離地距離、增設小便斗隔板、廁所入口無法通視小便器及廁間等方式，以保障如廁安全性及隱私性，杜絕性騷擾或性侵害之情事發生。

2. 打造溫馨舒適哺集乳室：

- (1)本府參加「109 年度宜蘭縣政府衛生局優良哺(集)乳室評選」活動，榮獲優等獎。
- (2)為提升哺集乳室環境品質，將納入 110 年「宜蘭縣政府公廁修繕第三期工程」之工程範圍，於 109 年 11 月 30 日完成設計案，預計 110 年 3 月工程發包。

(二)計畫處：本處為縮減性別及多元族群間數位落差，本(109)年度持續辦理民眾免費學電腦計畫案，今年計有高齡班 15 班，中齡班 30 班，全部共計 45 班，514 人次結訓，其中女性參與課程比例約七成左右(73%)，而高齡（一般民眾 ≥ 65 歲，原住民 ≥ 55 歲）人次占 71%超過七成。

(三)財政稅務局：

1. 提供性別平等及婦幼友善環境，增設「孕婦、育有 6 歲以下兒童之停車位標示牌」及改善辦公廳 1 樓性別友善廁所走道照明。
2. 定期保養輪椅升降機及無障礙電梯。

(四)衛生局：

1. 於本局哺(集)乳室設置尿布檯，無論男女皆可使用。另，本局男性廁所亦設置尿布檯，便利男性育嬰者更換尿布，落實性別平等與家務分工。
2. 於 109 年 9 月 12 日辦理優良哺(集)乳室頒獎活動，獲獎者各計 8 家（特優獎計 3 家及優等獎計 5 家），期望透過正面的鼓勵及公開表揚，共同支持及協助母乳哺育理念的推廣。
3. 109 年本縣提供 45-69 歲及 40-44 歲二等親內曾罹患乳癌之婦女，完成乳房 X 光攝影篩檢共計 16,417 人，異常人數 1,230 人，經轉介確診，發現乳癌 78 人。

4. 109 年本縣提供 30 歲以上婦女，完成子宮頸抹片檢查共計 39,702 人，異常人數 712 人，經轉介確診，發現癌前病變 157 人、子宮頸癌 56 人。
5. 規劃子宮頸抹片巡迴車深入偏遠地區及職場，提供婦女朋友便利就近的免費子宮頸抹片檢查服務，共計 33 場次，檢查人數 525 人。
6. 規劃乳房攝影巡迴車篩檢服務，深入偏遠地區及職場提供婦女免費乳房 X 光攝影檢查服務，共計 157 場次，檢查人數 9,536 人。
7. 結合本縣乳癌病友團體，至社區分享罹癌及抗癌之心路歷程，協助宣導婦癌防治，計 12 場次，共計 351 人次參與。
8. 自 107 年底政府全面補助國一女生接種人類乳突病毒(HPV)疫苗，本縣至 109 年底，完成接種服務如下：

接種對象	接種人數
107 學年度註冊國一女生	1,674 人(接種涵蓋率 86.24%)
108 學年度註冊國一女生	1,693 人(接種涵蓋率 90.15%)
109 學年度註冊國一女生	預計 110 年 3 月後陸續至校園提供接種服務。

9. 本局提供具隱密性且個人化之性病篩檢服務及篩檢場所，無論性別皆可使用，為落實篩檢前後諮詢服務及品質，持續辦理篩檢前後諮詢課程。
10. 於本縣健走活動、3039 健康好 young 整合性篩檢等大型活動增設臨時哺(集)乳室等性別友善設施，無論男女皆可使用，提供友善及便利的哺(集)乳環境。
11. 依據公共場所母乳哺育條例規定，輔導法定公共場所設立哺集乳室，另鼓勵本縣法定外之公、私立單位自願設置哺(集)乳室，營造本縣友善哺乳環境，109 年本縣公共場所(哺)集乳室計 33 處，業者自願設置(哺)集乳室計 92 處，共計 125 處。

(五)建設處：

1. 平衡廁所性別比例(宜蘭臨時轉運站、壯圍鄉立圖書館)，改善既有公共建築物女性廁所不足情形，以符合現行法規。
2. 推動高齡友善無障礙環境：
 - (1)提升人行道適宜性(中山路三段第二期工程，總工程款 3 千萬元)。

(2)整建公共空間無障礙設施（宜蘭國民運動中心〔無障礙廁所、無障礙浴室、無障礙升降梯、無障礙樓梯、無障礙停車位、無障礙入口及坡道〕等）。

(六)民政處：

1. 宜蘭市孔廟改善公廁暨提升優質公廁工程：

針對宜蘭市孔廟改善公廁提升優質公廁工程，融入性別平等概念，針對男女公廁空間及數量比例進行調整、整修、重建，包括衛生設備更新及裝修、增設無障礙設施、提供貼心尿布檯融入性別平等概念及性別友善設計。

2. 營造高齡友善單一親善服務窗口洽公環境：

提供單一性、便利性服務，及宣導社政單位有關老人福利措施，以營造對高齡者友善的洽公環境，各戶政事務所 109 年 1 月至 12 月親善服務件數計 5,244 件，社福資源宣導 3,264 人次。

3. 設置都會區原住民服務櫃台：

於各戶政事務所設置都會區原住民服務櫃台，並提供族語翻譯及原住民業務諮詢服務，109 年 1 至 12 月計服務 1,048 人次。

(七)交通處：推動高齡友善無障礙環境-提升公共化無障礙交通工具，109 年本縣轄市區公車及公所免費巴士，為增加載運彈性及服務效能，照顧地方居民之搭乘需求，投入 1 輛全新無障礙中型巴士，另換置 2 輛全新低底盤大型巴士，以建立友善無礙搭乘環境，提升運輸服務品質。

(八)政風處：本處辦理活動之場地擇定，優先考量具備哺(集)乳室、廁所警鈴、照明設備及定期巡查等性別友善設施設備及環境安全設計之健全程度，辦理活動有社會參與 6 場、法規宣導 3 場、政風人員提升專業能力訓練 2 場，計 11 場。

(九)警察局：營造友善哺乳環境，本局及各分局均有設置哺乳室，便利同仁及洽公民眾哺乳需求。

(十)消防局：

1. 不定期至各分隊辦理廉政暨性平宣導，發送宣導品時除製作廉政宣導標語張貼並加註性平圖像。

2. 本局災害搶救科協助辦理女性同仁救助人員資格培訓，以取得救助隊證照。

(十一)文化局：辦理「建構南澳是座生態博物館提升計畫」，轉導地方文化館（南澳泰雅文化館）改善性別友善及無障礙空間，包含空間加大設備更新、尿布台及扶手增設、增加照明設備；強化無障礙及安全友善環境。展示以南澳泰雅文化為主，包括遷徙史、大記事、籐編、口

簧琴、生態觀光等介紹，並有莎韻專區呈現泰雅少女的故事，使來訪民眾在參觀的過程中，了解泰雅族各性別生活脈絡、敘事傳統。

(十二)工商旅遊處：

1. 於武荖坑風景區公廁改善工程修繕園區無障礙公廁，並設置兒童馬桶與尿布台等設施，使既有無障礙公廁能多功能使用，提供遊客更為友善的如廁環境。
2. 於清水地熱環境改善第四期工程於新建湯屋設施設置哺集乳室與親子廁所，提供親子遊客更為友善的服務設施。
3. 於轄管風景區、自行車道，設置指標與圖示，提供遊客更友善的休閒旅遊環境。

(十三)勞工處：於「溪南勞工服務中心」設置性別友善廁所及哺集乳室，並推動高齡友善無障礙環境，提供洽公民眾使用。

(十四)環保局：

1. 一樓男性公廁設置尿布平臺1處，提供性別友善設備。
2. 地下室設置哺集乳室1處，提供友善育嬰設施。
3. 增置公廁置物平台24面及掛勾25個，提供性別友善設備。
4. 增置無障礙汽(機)車停車立牌及汽車停車格、無障礙坡道、小便斗扶手，提供高齡、身障等行動不便者使用。
5. 一樓大廳櫃檯設置老花眼鏡、書報區及血壓計，提供洽公民眾等候時使用。
6. 一樓增設中等高度機型的公用飲水機，提升高齡、身障等各類人員使用便利性。

(十五)社會處：

1. 設置公共托嬰中心及社區公共托育家園：在符合公共利益下，配合中央政策推動「托育服務公共化」的概念，研擬普及化、可負擔之照顧服務政策，積極設立「公共托嬰中心」及配合前瞻計畫設置類家庭、小型社區化的「社區公共托育家園」，以提供友善、平價、優質、可近性的托育服務，以協助家庭照顧者持續安心就業。截至109年底縣內共設立12家公共托嬰中心，核准收托265人，1處社區公共托育家園，核准收托12人，受益人數為277人。
2. 宜蘭縣親子館共12處(宜蘭、蘇澳、羅東、宜蘭熊讚、壯圍、冬山、礁溪、員山、頭城、三星、五結、羅東2)均有設置親子廁所及哺集乳室。

(十六)農業處：

1. 梗枋漁港卸魚場改建工程，公廁空間規劃男、女、無障礙廁所，增進本縣公廁環境及品質，實踐性別友善環境。

2. 動植物防疫所流浪動物中途之家參觀及志工服務男女比約 1:1.5，工作人員比例為 4 男 6 女，考量工作需要，爭取 109 年農委會經費辦理廁所改建，規劃女廁一間為淋浴間，另考慮到長者不適合使用蹲式廁所，增加男女廁各 1 間坐式廁所。
- (十七)教育處：為推動友善校園於校內推動性平友善措施，本府所轄 100 間國中小男女廁所數量均符合性別比例、各校健康中心設置哺集乳空間提供教師及學生集乳使用、設置婦幼停車位。

四、依業務屬性自編性別平等教材或案例：

- (一)秘書處：109年度性別平等教材主題為「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)案例教材—營造性別友善環境」，並放置於「本處網站」-「資訊公開」-「性平專區」項下，供民眾下載閱覽。
- (二)計畫處：109年底CEDAW自編教材，涵蓋行政院性別平等處性別影響評估新制說明、宜蘭縣政府推動各機關性別主流化實施計畫、宜蘭縣政府性別影響評估流程等單元，並於110年1月11日以府計綜字第1100004962號函送本府人事處彙編。
- (三)人事處：人事服務電子報宣傳

編號	時間	內容
1	109年3月	1. 刊載「CEDAW是什麼？」：CEDAW或一般性建議及現行法規適用原則。 2. 宣導數位學習課程：解謎性騷擾及CEDAW施行法—實質平等、直接與間接歧視。
2	109年4月	宣導「109年性別平等業務相關人員進階課程專區」數位學習。
3	109年8月	宣導「性別主流化：CEDAW&性別意識培力」研習。
4	109年9月	宣導「跨世代角色權益—在生活各個領域CEDAW的實質應享權利」研習。
5	109年10月	1. 宣導「性騷擾系列宣導-案例分享及影音專區」分享。 2. 宣導「性別意識培力(含CEDAW公約)高階主管研習班」
6	109年11月	1. 宣導「CEDAW與公務推展」及「性騷擾防治宣導研習班」研習。 2. 宣導「中階主管研習班：播放CEDAW短片」研習。

- (四)社會處：自製30秒宣導短片，內容主要為加強社區及餐廳等場域之性騷擾防治，並於10月在宜蘭新聞網社群網站(Facebook)播放30天，觸及人數高達24,700人並有電子報露出；YouTube頻道播出，目前觀看次數已有1,523次(網址：<https://www.youtube.com/embed/Rr9h46ruDz4>)，盼能以生活化的例子，更貼近社會大眾，喚醒大家對此議題之重視，並提供各網絡單位作為宣導教材使用，以提高預防宣導效果。

五、縣民性別平等及 CEDAW 宣導：

(一)秘書處：

1. 109 年 2 月 8 日大同鄉崙埤村辦理大同櫻花祭時，派員前往宣導消費者保護及法律扶助業務，並發送性別平等宣導資料夾 109 份予現場民眾，宣導性別平等觀念。
2. 109 年 8 月 27 日假本府文康中心辦理「109 年度推展公證法治教育研習及兩公約人權教育訓練」時，擺放性別平等宣導展架，宣導性別平等觀點，宣導人數共計 80 人。
3. 109 年 9 月 15 日假本府文康中心辦理 2 場次(上下午各 1 場)「宜蘭縣政府 109 年度國家賠償及兩公約人權教育訓練講習」時，擺放性別平等宣導展架，宣導性別平等觀點，宣導人數共計 159 人。
4. 109 年 9 月 22 日以「性別平等農民曆」為創意題材，在本府地下室設置「性別平等走廊」，營造性別平等意識情境，向民眾宣導性別平等觀點。

(二)勞工處：

1. 109 年 1 月 18 日「青年事務科成立暨青年交流中心擴大服務慶祝活動」，以設攤方式宣導職場性別平權相關規定，約計 1,200 人參與。
2. 109 年 7 月 25 日「拚出宜蘭好薪情」就業博覽會設攤宣導，現場求職人數約計 1,117 人；另發送防治性騷擾公開聲明海報予求才廠商 55 家，俾其於工作場所運用。
3. 109 年 7 月 29 日「109 年勞工退休制度及法令說明會」撥放 CEDAW 宣導影片，並於說明會手冊中夾帶職場性別平等宣導單張，該場次與會人數共計 107 人。
4. 109 年 8 月 13 日「勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署羅東就業中心雇主座談會」進行性騷防治公開聲明宣導，另透過性別工作平等法自我檢視表及展架海報宣導，與會雇主計 51 人。
5. 109 年 8 月 25 日假經濟部工業局龍德(兼利澤)工業區服務中心辦理勞動部 109 年度「職場平權暨性騷擾防治研習會」，與會人數共計 71 人。
6. 109 年 8 月 27 日假宜蘭縣史館辦理本府 109 年度「人口販運防制法令宣導會」，特別列入「性別工作平等暨職場性騷擾防治概要說明」課程，與會人數共計 77 人。
7. 辦理 109 年防制就業歧視法令宣導會，列入「職場性別平等與性別工作平等法」課程，分兩場次辦理：溪北場次於 109 年 9 月 18 日假壯圍鄉旺山休閒農場辦理，共計 63 人與會；溪南場次於 109 年 9 月 26 日假冬山鄉香格里拉休閒農場辦理，共計 83 人與會。

8. 辦理「109年委託辦理失業者職業訓練計畫」開設7班次計210人參加受訓及「109年照顧服務員專班訓練計畫」開設8班次計229人參加受訓，全部課程均納入3小時性別平等課程，促使學員認識性別工作平等法。
 9. 辦理大型求職徵才博覽會現場設置親子遊憩區，提供求職者臨時托育照顧服務，109年辦理場次為109年7月25日、109年11月14日共計2場次。
 10. 為翻轉職場性別刻板印象，109年度製作「就業零歧視、工作好樂事」宣導海報及DM，於辦理各項活動時，加強宣傳，使性別不是阻力、盡情發揮潛力，翻轉職場性別刻板印象，促進職場性別平等。
 11. 為鼓勵企業營造多元性別友善職場環境，109年度蒐集友善職場相關法規，製作職場平權多元性別宣導海報及DM，於辦理活動時加強宣傳，促進職場多元性別平等。
 12. 為保障職場勞工多元性別就業平等權，強化雇主及勞工對於相關法令的認識，109年度於台灣新生報全國版刊登法令宣導廣告，以促進就業平等。
- (三)地政處：除教育一般民眾，亦於地政節慶祝活動對於參與之不動產業界專業人士加以宣導。
- (四)計畫處：本處於109年8月14日針對本府與所屬機關學校及各鄉鎮市同所同仁辦理3堂中國大陸事務研習課程，總計75人參訓，男性32人，女性43人，於課前播放性平宣導影片，並於擇定研習主題聘邀講師時，納入講師性別之考量。
- (五)財政稅務局：
1. 109年7月11日「騎待有你-單車漫遊」租稅宣導活動，地點：員山鄉員山公園。
 2. 109年8月15日「梅開眼笑-賞景環湖趣」租稅宣導活動，地點：冬山鄉梅花湖風景區。
 3. 109年10月31日「羽落秘境-弦音裊裊」租稅宣導活動，地點：三星鄉落羽松秘境。
- (六)衛生局：
1. 透過衛生局官方網站、跑馬燈、臉書粉絲團、宜蘭縣政府LINE@生活圈、廣播電台等媒體通路多元行銷出生性別平等觀念，共計9則。

2. 辦理家庭暴力及性侵害相關業務宣導計 111 場，參與人次計 5,505 人次，強化社區民眾對家庭暴力、性侵害防治、自我安全保護之重視。
3. 透過衛生局管理之小桃宜蘭的家臉書粉絲團、跑馬燈、廣播電台等媒體通路宣導破除傳染疾病之性別迷思，建立正確防治觀念。辦理性病及愛滋防治相關宣導計 405 場次，參與人次計 29,076 人次。

(七)主計處：

1. 將本縣性別有關議題之統計數據依「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等七大核心議題分類，摘錄重要性別統計指標以圖像呈現，分析其歷年趨勢。
2. 根據「性別平等政策綱領」，依據不同的核心議題，蒐集多項性別統計指標公開主計處網頁上。
3. 每年摘錄重要性別統計指標以圖像呈現，分析其歷年趨勢，期盼社會各界對本縣存在的性別差異(經濟、社會、文化、環境、組織和政治結構)，能有所瞭解。

(八)建設處：

1. 於怡園溫泉別墅、新生活天地及台大校園大廈社區宣導會中宣導 CEDAW 教育訓練。
2. 於本府建設處網頁宣導 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 教育訓練課程簡報)。

(九)水利資源處：

1. 109 年 2 月 8 日配合民政處-109 年全國客家日-天穿宜起鼠來寶活動(羅東文化工場)政令宣傳，並計 156 人次參與。(男性 54 人次、女性 102 人次)。
2. 109 年 12 月 5 日辦理 109 年度冬季水土保持野餐趣之政令宣導並結合性別平等 Q&A 闖關活動，共計 250 人次參與。(女生 158 人次，男生 92 人次)。
3. 持續於羅東及宜蘭水資源回收中心配合宣導張貼兩性平等海報。

(十)人事處：109 年 10 月 08 日辦理中階主管研習班：播放行政院多元性別宣導影片「XX 的房間」。

(十一)民政處：

1. 寺廟負責人性平講座：透過寺廟負責人講習的課程納入性別平等的宣傳，讓了寺廟負責人及幹部逐漸擺脫傳統的性別概念，109 年寺廟負責人講習於 109 年 8 月 3 日於本府文化局二樓演講廳舉

- 辦，約有 110 宮廟負責人參加，並邀請社會處專人宣導及灌輸性別平等觀念。(性平宣導)
2. 配合宮廟申請宗教活動及遶境協調會，宣導性別平等觀念，本府 109 年度受理宮廟團體申請遶境活動申請召開會說明會，均向宮廟負責人宣導性別平等及毒品防制觀念，因疫情因素，109 年度召開說明會總計 15 場。
 3. 利用媽祖文化節說明會場次宣導性別平等、毒品防制等觀念。
結合「2020 北臺灣媽祖文化節活動暨基層座談會」地方說明會進行性別平等相關宣導，共計 10 場次，約 2,600 人次參與。
 4. 辦理替代役在職訓練性平宣導：
於 109 年 9 月 18 日假本府文康中心舉辦，講述婚姻教育及性別平等宣導，聘請家庭教育中心陳寶玉講師授課，中央機關及本府所屬機關計 47 名役男參加。
 5. 109 年新住民生活適應輔導班開班：
開辦與性別平等相關課程包含「認識 CEDAW 與多元文化」，共計 1 場次，約 16 人次參與。
 6. 109 年國際移民嘉年華活動於 11 月 28 日在宜蘭市丟丟噹廣場舉行，並設有性別平等宣導攤位進行性平宣導，活動參與人次計 800 人，男性 248 人、女性 552 人；性別參與比例男性 31%，女性 69%。
 7. 109 年全國客家日於 2 月 8 日在羅東文化工場辦理，並設有性別平等宣導攤位進行性平宣導，活動參與人次計 1,000 人，男性 435 人、女性 565 人；性別參與比例男性 43.5%，女性 56.5%。
 8. 109 年客語研習班於 6 月 17 日至 8 月 12 日在本府多媒體室開辦 9 週研習課程，並進行性平宣導，課程參與人數計 24 人，男性 13 人、女性 11 人；性別參與比例男性 54.2%，女性 45.8%。
 9. 109 年 6 月 22 日召開第 8 屆第 4 次客家事務委員會時進行性平宣導，會議參與人數計 17 人，男性 8 人、女性 9 人；性別參與比例男性 47.1%，女性 52.9%。
 10. 轉知客委會辦理「客家祭儀的社會變遷與性別平權座談會」，鼓勵客家鄉親參加。
 11. 結合「109 年宜蘭縣政府地方基層訪視座談會」進行性別平等相關宣導，共計 12 場次，約 3,000 人次參與。(性別男女比例約 2,200:800)。
 12. 函請各鄉鎮市公所利用相關村里聯繫會報或座談會等活動場合，或利用多元方式進行性別平等相關宣導，109 年相關宣導計有 24 場次，約 1,930 人次參與。

13. 性別平等融入殯儀喪葬業務，並透過殯葬服務業者宣導，期望改變傳統「主祭者及捧斗者僅限男性擔任」之男尊女卑不平等觀念，以落實性別平等觀點於治喪儀程。

(十二)交通處：於CMS及候車亭內跑馬燈宣導性別平等概念。

(十三)警察局：

1. 於暑假期間以國中小及弱勢兒童為對象之宣導活動，宣導性別觀念及自我保護方式。
2. 本局利用母親節前夕，前往警察廣播電臺藉由直播及專訪報導與民眾互動，宣導提供最新婦幼法令及安全概況。

(十四)文化局：

1. 辦理村落美學「記憶宜蘭」系列：〈在阿媽家遇見歷史〉
策展人以阿媽的人生寫了一首歌，以她青春時的生活為創作內容，呈現女性及家庭的生活紀實，透過傳統女性在時代進程的互動脈絡，反思過往家庭社會倫理建構下性別角色如何對話和轉化的可能。
2. 春仔花-陳惠美的纏花信念：
邀請本縣首位國家重要傳統工藝「纏花」技藝保存者陳惠美藝師，於花龍一村眷舍群展出、推廣「纏花」的經典造詣，藉由鼓勵女性參與及工藝創作，轉化在地特色開發文創產品，詮釋文化資產保存中的性別平等觀念。
3. 為宜蘭泰雅族纖維及竹籐工藝推廣計畫：
為使無形文化資產可跨越傳統性別框架，使其更符合時代潮流之性別平等意識，特鼓勵對於纖維及竹籐工藝有興趣的女性參與，對於這項屬於泰雅男子傳統技藝，可突破傳統、跨性別的推廣，具正面效益。
4. 改善美術展覽策展人性別比例懸殊情形，邀請女性擔任主要策展人：
 - (1) 《重返真樸-邱錫麟人間攝影展》，邀請臺灣當代攝影學者、國立臺灣藝術大學美術系所專任副教授-姜麗華擔任宜蘭美術館策展人。
 - (2) 《生之禮讚-藍榮賢個展教育推廣活動：策展人導覽》，由策展人鄭惠文教授融合女性觀點策畫活動，希望透過不同的領域了解多元性別觀念。
5. 辦理活動融入性別平等概念：
 - (1) 《周公法鬥桃花女》，展現劇中人物桃花女不屈服的精神及堅韌的勇氣。
 - (2) 《花木蘭》劇目，木蘭代父從軍，不因性別的關係，仍在軍中有亮眼的表現，令人敬佩。

- (3) 《錯配姻緣》，劇中男女主角相互應對，顛覆傳統性別觀念。
- (4) 《赤腳與高跟鞋》舞蹈演出及講座，講者賀蓮華透過舞蹈肢體的展現演繹，讓舞蹈藝術不只是刻板印象中單一性別人口專屬，而是人人可學與體驗的美好事物。
- (5) 宜蘭電影串連計畫，為推動影像藝術教育，辦理性平影展，從性平議題出發的《柴哥與喵弟》、《海倫她媽》《兩場婚禮一場葬禮》等影片，透過電影賞析，讓觀影的民眾能夠對於性別相關議題能有更進一步的認識，實現多元性別教育。
- (6) 辦理「開啟寶寶早期閱讀素養講座」，提供多元宣導方式，圖書館辦理嬰幼兒推廣系列講座活動，鼓勵父親加入親子共讀，邀請小兒科醫師及繪本作家等講師，以專業角度談嬰幼兒從小培養閱讀的興趣與喜好，並提倡親子共讀及增親子之間親密關係。
- (十五) 工商旅遊處：公告內政部「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練教材，供同仁下載參考運用。

(十六) 消防局：

1. 為推展及落實性別平等並增進性別意識，宣導各項性別主流活動及措施。
2. 製作性別平等宣導資料於分隊及會時宣導。
3. 提升本局同仁參與性平知識，擬具參與性平意識培力數位課程學習計畫。

(十七) 環保局：

1. 跑馬燈宣導：

自 109 年 7 月 31 日起於本局門首跑馬燈登載「性別平等 幸福升等」、「性別齊步走 歧視不再有」、「性別平權 共創和諧」、「性別平等從你我做起」等文字，達宣導成效。

2. 辦理性平小學堂測驗：

日期	地點	活動內容	參與人次
109.06.22	珍珠社區	辦理食安宣導，同時舉辦性平小學堂測驗。	28 人
109.06.23	港口社區		41 人

3. 撥放 CEDAW 影片

日期	活動內容	參與人次
109.06.29	毒化物教育訓練暨聯訪演練	62 人次
109.08.22	宜蘭縣水環境巡守隊舊城河岸巡禮淨溪	71 人次

日期	活動內容	參與人次
	活動	
109.08.30	土水戲劇首映會暨繪畫頒獎典禮	117 人次
109.08.30	機車定檢站人員在職訓練宣導	83 人次
109.09.04	宜蘭縣毒性及關注化學物質法規說明會及區域聯防組織會議	76 人次
109.09.12	宜蘭縣水環境巡守隊十六份圳淨溪活動	67 人次

4. 自製性別平等及 CEDAW 海報展架，舉開或辦理會議、活動或團體組織至局參訪時配合宣導，109 年度計 47 場 2,932 人次。

日期	活動內容	參與人次
109.03.12	本局地理資訊系統 109 年擴充功能教育訓練	21 人次
109.05.20	召開環教志工討論會議	26 人次
109.05.26	五結鄉民代表會參訪	12 人次
109.06.12	舉辦環境教育講習	12 人次
109.06.23	辦理沼渣沼液農地肥分使用計畫說明會	37 人次
109.07.16	辦理「一日的環境行動從垃圾處理及回收系統談起」研習會	21 人次
109.07.17	辦理固定污染源空氣污染物連續自動監測設施管理辦法」與「公私場所應設置連續自動監測設施及與主管機關連線之固定污染源」法規修正說明會	34 人次
109.07.19	辦理北成淨溪活動	87 人次
109.07.28	羅東鎮農會參訪	16 人次
109.07.29	佛光大學參訪	42 人次
109.07.30	辦理「宜蘭縣機關學校綠色採購申報系統操作說明會」	155 人次
109.08.04	辦理土水法規宣導-地下儲槽業者	72 人次
109.08.23	辦理環保志工訓練	154 人次
109.08.26	辦理宜蘭縣回收與販賣業相關法規暨消防安全講習會	57 人次

日期	活動內容	參與人次
109.08.29	花蓮縣環境保護局環境巡守隊參訪	40 人次
109.08.30	辦理機車定檢站人員在職訓練宣導	83 人次
109.09.03	辦理營造業事業廢棄物管制法規宣導說明會	54 人次
109.09.22	雲林縣西螺鎮昭安社區發展協會參訪	80 人次
109.09.24	辦理「點食成金—增肌減脂怎麼吃？」健康講座	21 人次
109.09.24	新竹市政府參訪	30 人次
109.09.30	臺北市中正區永功里辦公處參訪	84 人次
109.09.30	辦理擴大列管機具裝置 GPS 系統法規宣導說明會	42 人次
109.10.05	花蓮縣吉安鄉稻香社區發展協會參訪	40 人次
109.10.12	宜蘭大學參訪	70 人次
109.10.13	宜蘭縣竹林國小三年級參訪	120 人次
109.10.14	新竹市環境保護局參訪	30 人次
109.10.29	基隆市環境保護局參訪	15 人次
109.10.30	宜蘭市幼兒園參訪	120 人次
109.10.30	蘇澳天主教博愛醫院幼兒園參訪	80 人次
109.11.02 -	宜蘭市幼兒園參訪三梯次	360 人次
109.11.04		
109.11.05	光樺幼兒園參訪	120 人次
109.11.11	辦理事業廢棄物清理計畫書網路申請平台系統操作說明會二梯次	98 人次
109.11.12	辦理事業廢棄物清理計畫書網路申請平台系統操作說明會二梯次	126 人次
109.11.13	辦理事業廢棄物清理計畫書網路申請平台系統操作說明會	48 人次
109.11.13	蘇澳鎮立幼兒園參訪	120 人次
109.11.17	中山國小參訪	120 人次
109.11.18	中道雙語小學參訪	70 人次
109.11.19	109 年度環保稽查系統新增功能暨公害糾	28 人次

日期	活動內容	參與人次
	紛教育訓練	
109.11.20	109 年度環境講習	72 人次
109.12.04	環教志工培訓課程	10 人次
109.12.08	萬富國小參訪	31 人次
109.12.24	辦理「卓越的服務 開啟亮麗的人生 (基本應對篇)」提升為民服務專題講座	40 人次
109.12.28	109 年度環境講習	34 人次

5. 製作「共創性別平等 宜蘭幸福升等」紅布條並發送各鄉鎮市公所，附掛於資源回收車旁側，達加強宣導之效。

(十八) 社會處：

1. 就是耀女孩！-台灣女孩日活動：為推廣台灣女孩日之理念及讓縣內青年學子看見不同的性別樣貌，且不受制於傳統性別分工之刻板印象，辦理校園宣導及講座，計 1,965 人次。
2. 爸比大進級-家務分工性別平等系列活動
 - (1) 爸爸和我的點心時光(家務分工)：鼓勵爸爸及孩子一起進入廚房，學習製作點心的技巧，藉此建立家務不分性別之概念，促進性別參與。(82 人次，男性：47 人次，女性：35 人次)
 - (2) 日常美好-爸比的育兒日常攝影展：與臺灣國家婦女館合作辦理，以影像的方式表現男性育兒面貌，讓民眾瞭解分擔家務與照顧孩子，男性可以做得很好，也應共同承擔。透過爸爸育兒日常溫馨照片，倡議家務分工理念。(304 人次)
3. 性平萬花筒-CEDAW 與性平宣導方案(共 760 人次)
 - (1) 女力崛起-CEDAW 與性別意識培力專班：於婦女團體聯繫會議辦理 CEDAW 與性別意識訓練專班，期待婦女團體、新住民團體深耕宜蘭，並為本縣注入女力。運用多元媒材管道如桌遊、電影映後座談等方式認識 CEDAW、性別平等意涵，強化團體性別意識，提升在地女性權益。
 - (2) 姊妹兄弟站出來-CEDAW 與性別平等巡迴宣導活動：結合公私單位於活動設攤宣導，進行跨科室合作並結合老人及身心障礙福利科之老人文康休閒車進行各鄉鎮社區宣導，運用 CEDAW 宣導

手拿板、性平宣導投影片等，讓民眾瞭解性別平等與 CEDAW 精神。

- (3) CEDAW 與性別平等有獎徵答網路活動：於宜蘭縣婦女暨新住民家庭服務中心臉書粉絲專頁辦理關於 CEDAW 有獎徵答宣導活動，鼓勵民眾填寫網路宣導問卷，學習性別平等精神與概念。
4. 第一屆縣長盃 3X3 籃球賽-多元文化公益市集(共 2,000 人次，男性 1,000 人次，女性 1,000 人次)在匯聚各國美食及文化的市集中，由宜蘭縣的性平吉祥物宜比鴨向民眾宣導性別平等的觀念，除了讓大小朋友都能認識性平的重要性之外，也讓性平培力從小到大，深耕宜蘭。
5. 「孩子們 我們來談 戀愛吧!」：為使家長理解青少年對於愛情與性的探索，並意識到談論情感關係的重要性，提升家庭情感教育溝通，陪伴孩子一同成長提供家長和孩子談論情感關係的溝通方式，提升青少年安全性行為知識及自我保護能力，以預防未成年懷孕問題發生。109/8/22、9/19 辦理 4 場次，共 71 人次參與(男 15 人、女 56 人)。
6. 「未滿 2 歲兒童育兒津貼親職教育」：為協助新手爸媽新生嬰幼兒照顧技巧，增進親子互動與關係，並建構友善育兒環境及落實性別平等政策，課程強調家庭價值及親職重要性，提倡男性參與家務照顧工作，增進女性勞動參與率，促進家庭與職場上的性別平等。
 - (1) 溪北區：109/6/20-10/24 辦理 7 場次親職教育活動，共 815 人次參與(男 328 人、女 487 人)。
 - (2) 溪南區：109/2/26-109/9/23 辦理 11 場次親職教育活動，共 549 人次參與(男 191 人、女 358 人)。
7. 「農場動滋動-親子一日遊」：為增加家庭親子間的互動關係及幸福感，並強化社福中心服務之單親與隔代教養家戶與社福中心之連結，提升服務家戶與外部資源互動之意願，辦理親子一日遊之活動，讓平時忙於工作或照顧的照顧者能夠藉此放鬆心情，親子一同透過活動，拉近親子間的情感外，藉由親子參與及互動，促進家庭的凝聚力，創造共同話題，增進彼此之間的情感 109/11/29 辦理 1 場次活動，共 102 人次參與(男 43 人、女 59 人)。
8. 109 年度校園宣導 32 場共 4,408 人次(男 2,408 人次，女 2,000 人次)；設攤宣導 5 場次共 1,880 人次(男 990 人次，女 890 人次)；機關(構)宣導 2 場次，25 人次受益(男 4 人次，女 21 人次)，合計 6,313 人次受益；電台宣導 100 檔次。

9. 模範父親頒獎：藉由公所推薦人選，並製作每位人選的背景故事，以提升性別平等概念之專題活動。
10. 辦理宜蘭縣高齡生活大學：本專案特別用心在課程的內容，以養生、經絡穴道、點心實作DIY、桌遊、團康、校園巡禮等做主要課程內容，另以養生素食餐點為午餐，讓銀髮長輩可以在退休之後經由課程的內容習得健康保健的方法，並且可以不限於空間場地及天候即可在家中自我練習，且搭配學士照的拍攝，讓銀髮長輩一嘗宿願，回到年輕的世代，完成自己年輕時無法達成的夢想，共24梯次及參與人數2,838人，男女性別比例呈現出來，參與人員女性多於男性，且其比例高達3:1(女性2,102人，男性736人)。


(十九) 農業處：

1. 運用公文形式、LINE 群組宣傳行政院農業委員會農糧署辦理農業女力創意點子競賽活動。
2. 於各農會(業)推廣及產銷班會議或與農民交談中宣傳性別平等政策。
3. 109 年度本縣休閒農場實地查核，進行性平宣導計 10 場次。
農漁會進行性平宣導 13 場次。性騷擾防治宣導 3 場次，查核家數 3 家，防治教育訓練課程 3 場次。

(二十) 教育處：

1. 109 年辦理了共 126 場次有關性別平等主題之宣導及演講參與人數共計 2,0369 人次。
2. 函轉各項性平相關資訊予本縣各國中小學校。
3. 於友善校園週(每學期開學第一週)辦理家長日活動，於活動中宣傳相關性別平等教育等主題，各校(100 間)均辦理。
4. 運用宜蘭縣教育處學管科網站-性別平等專區宣導相關性別平等統計分析等資料。

六、設置性別主流化網頁：

- (一)秘書處：已於秘書處首頁設置性別平等專區，登載性別平等資訊，包含性別平等政策宣導、性別平等教材、性別統計及分析、法案性別影響評估執行成效等相關訊息。
- (二)勞工處：業於宜蘭縣政府勞工處首頁設置性別工作平等專區，提供性別工作平等相關法令資訊、相關範本及檢視表、申訴流程及表件下載及每兩個月公布一次違反性別工作平等法之事業單位。
- (三)地政處：業於本處網站設置專區及連結如下述
https://land.e-land.gov.tw/content/?parent_id=10290&type_id=10290
https://land.e-land.gov.tw/content/?parent_id=10283&type_id=10283
- (四)計畫處：於本處官方網站設置性別主流化網頁並持續更新資料，提供性別平等政策宣導、性別統計專區、性別影響評估等業務資訊連結。
(<https://planning.e-land.gov.tw/cp.aspx?n=CB8FA0F14DA40BD3>)
- (五)財政稅務局：已於財政稅務局官方網站設置性別平等專區，提供本局性騷擾防治及申訴管道，並與宜蘭縣政府、財政部性別主流化專區及行政院性別平等會網站連結，提供性平相關訊息；另建置性別統計專區，提供性別統計分析資料。
- (六)衛生局：於本局首頁設置性別平等專區及性別統計專區，刊載性別平等最新訊息、政策宣導及性別統計分析等相關資料。
- (七)主計處：
1. 為順應性別主流化的潮流，在行政院主計總處的指導下，於本府主計處首頁建立性別主流化網頁，旨在運用該資料及圖表，且於109年建置性別統計指標視覺化圖表，使男女都能平等受益，終止不平等的現象，進而實現性別平等。
2. 性別統計專區網址如後：<https://bgacst.e-land.gov.tw/cp.aspx?n=CB0DF0D1C64A5C82>
3. 性別統計指標視覺化圖表網址如後：(可掃描右邊 QRcode)
<https://reurl.cc/jqQm2y>
- 
- (八)建設處：已設置於本府建設處網頁 (<https://cons.e-land.gov.tw/cp.aspx?n=EC0709B19C3B76CB&s=134B02281CC9C8E6>)
- (九)水利資源處：本處網官已設置性別平等專區，網站如下：
https://wres.e-land.gov.tw/Content_List.aspx?n=22F39676C32D22F8
- (十)人事處：於人事處官網設置性別主流化專區網頁，提供本處性別統計、性別平等相關網頁連結等資訊。

- (十一)民政處：本府民政處網站首頁已建置性別主流化專區，登載性別平等相關資訊，並與社會處性別主流化專區作連結，提供性平相關訊息；另已建置性別統計及分析專區，提供性別統計分析報告及性別指標相關資訊，已登載本處於108年及109年完成之性別統計及分析專題報告，專題報告的標題如下：
1. 宜蘭縣離婚婦女擔任未成年子女權利義務行使負擔統計分析(108年)
 2. 宜蘭縣喪葬禮俗新觀念性別統計分析(109年)
- (十二)交通處：於本處網站首頁設置性別平等專區。
- (十三)政風處：於本處全球資訊網官方網站設置性別主流化專區，登載性別平等政策宣導訊息及單位性別統計分析公開資訊，並於臉書(Facebook)官方粉絲專頁不定期發布性別主流化相關活動最新訊息，俾促進性別平等政策重視。
- (十四)警察局：於本局全球資訊網建置性別統計專區，提供性別統計分析報告，並公告性別主流化等相關訊息供民眾運用，推展及落實性別平等並增進性別意識。
- (十五)消防局：於本局網頁-資訊公開-性別統計專區，登載性別統計分析及性別統計指標。
- (十六)文化局：
1. 於文化局網頁宣導「民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例」，將性別平等相關資訊宣傳周知。
 2. 完成109年度性別統計分析及109年性別統計通報，針對宜蘭縣近五年圖書借閱人數性別統計及分析報告，據以探討推動閱讀性別平等規劃方向，作為未來執行閱讀計畫參照之依據。並於文化局官網設立「性別主流化專區」：<https://www.ilccb.gov.tw/cp.aspx?n=F1B7789EA3015D6>
- (十七)工商旅遊處：於本處官網資訊公開設置性別平等專區，並登載性別平等相關資訊。
- (十八)環保局：
- 109年7月10日於本局官網新增性別平等專區，登載性別統計分析、推展性別平等工作策略及具體措施等資訊，並不定期更新。
- <http://www.ilepb.gov.tw/GenderMainstream/>
- (十九)社會處：於本處官網資訊公開設置性別平等專區，並登載性別平等相關資訊。
- (二十)農業處：於本處網站首頁設置性別平等專區，登載性別平等資訊，如性別平等政策宣導、農會理事、監事性別統計分析。網址

[https://agri.e-land.gov.tw/cp.aspx?
n=1519E21AEB709F4E&s=F4ADB3CC23439EC8](https://agri.e-land.gov.tw/cp.aspx?n=1519E21AEB709F4E&s=F4ADB3CC23439EC8)

(二十一)教育處：於本處學務管理科網站首頁設置性別平等專區，登載性別平等資訊，<http://www.ilc.edu.tw/>，並於下列網站刊登學校基本資料提供男女學生人數。<https://report.ilc.edu.tw/schde/>

七、本府及所屬一級機關任務編組委員會¹符合三分之一性別比例原則情形：

編號	局處	任務編組及委員會數量	任務編組及委員會任一性別符合三分之一數	任一性別未符合三分之一之委員會或任務編組名稱
1	勞工處	2	1	宜蘭縣青年事務委員會(第4屆)
2	農業處	0	0	無
3	工旅處	0	0	無
4	宜蘭縣政府財政稅務局	3	3	無
5	主計處	0	0	無
6	宜蘭縣政府衛生局	10	4	1. 宜蘭縣政府醫療爭議調處委員會 2. 宜蘭縣政府醫事審議委員會 3. 宜蘭縣緊急醫療諮詢委員會 4. 宜蘭縣心理衛生暨自殺防治委員會 5. 宜蘭縣精神疾病防治諮議委員會 6. 宜蘭縣毒品危害防制中心諮詢委員會
7	社會處	14	13	宜蘭縣社區營造推動委員會
8	計畫處	0	0	無
9	政風處	1	0	宜蘭縣政府廉政會報
10	宜蘭縣政府警察局	2	2	無
11	宜蘭縣政府消防局	4	1	1. 火災鑑定調查委員會 2. 工程督導小組 3. 工程規劃設計審查小組
12	教育處	13	13	無
13	民政處	2	2	無
14	文化局	3	3	無
15	秘書處	10	7	1. 消費者保護委員會 2. 工友技工考核委員會 3. 工程施工查核小組
16	人事處	3	3	無
17	宜蘭縣政府環境保護局	3	1	1. 宜蘭縣環境保護基金管理委員會 2. 宜蘭縣政府環境保護局環境影響評估審查委員會
18	建設處	9	0	1. 宜蘭縣都市計畫委員會

1. 下列委員會不列計，各機關設置要點內以明定所有委員由指定職務人員擔任者及委員會組成係依上位法規，其中上位法已有規定三分之一比例規定(如公務人員之考績、甄審委員會)者。

編號	局處	任務編組及委員會數量	任務編組及委員會之一數	任一性別未符合三分之一之委員會或任務編組名稱
				2. 宜蘭縣非都市土地變更專責審議小組 3. 宜蘭縣建築師懲戒委員會 4. 宜蘭縣都市設計審議委員會 5. 宜蘭縣建築暨公寓大廈爭議事件評審委員會 6. 宜蘭縣政府建造執照預審小組 7. 宜蘭縣公共建築物行動不便者使用設施改善基金管理委員會 8. 宜蘭縣營造業審議委員會 9. 宜蘭縣國土計畫審議會
19	交通處	1	0	宜蘭縣市區汽車客運業審議委員會委員
20	水利資源處	1	1	宜蘭縣政府溫泉開發許可審議委員會
21	地政處	6	1	1. 宜蘭縣市地重劃委員會 2. 宜蘭縣政府耕地租佃委員會 3. 宜蘭縣不動產糾紛調處委員會 4. 宜蘭縣非都市土地使用編定審議小組委員會 5. 宜蘭縣非都市土地使用編定審議小組委員會