

# 宜蘭縣政府推動性別主流畫實施計畫

## 108 年度 執行成果報告

### 壹、依據

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約施行法辦理。
- 二、宜蘭縣政府暨各機關推動性別主流化實施計畫辦理。

### 貳、性別平等推動機制

#### 一、宜蘭縣婦女權益促進委員會

##### (一)辦理情形：

1. 本縣婦權會依規定須召開 3 次會議，108 年分別於 4 月、8 月、12 月召開，邀請 8 位外聘委員及本府相關局處首長兼任之內聘委員 8 位參與會議。
2. 會議討論各單位推動性別平等業務辦理情形並將會議紀錄公告上網。

##### (二)召集人及內部委員出席狀況：

1. 召集人林縣長姿妙共出席 3 次會議，出席率 100%。
2. 內部委員(職務代理人、秘書以上)出席狀況：詳下表

會議日期	主持人	內部委員出席狀況
108.04.09	林姿妙縣長	出席 4 人/內部委員數 8 人(50%)
108.08.21	林姿妙縣長	出席 6 人/內部委員數 8 人(75%)
108.12.18	林姿妙縣長	出席 5 人/內部委員數 8 人(62.5%)

#### 二、性別主流化推動小組

辦理情形：108 年性別主流化推動小組共計 2 次會議，分別於 2 月、5 月召開，討論各單位性別平等跨局處性別平等議題討論及各機關推動性別主流化實施計畫說明。

#### 三、性別平等工作小組

本府各一級機關 108 年共召開 7 次性別平等工作小組會議，召開時間如下：

序號	機關名稱	委員總人數	男性委員	女性委員	任一性別比例(較低者)	無法達到任一性別三分之一以上者請說明原因	召開會議次數	108 年會議日期
1	宜蘭縣政府警察局	13	8	5	38.46%		1	108 年 12 月 30 日

序號	機關名稱	委員總人數	男性委員	女性委員	任一性別比例(較低者)	無法達到任一性別三分之一以上者請說明原因	召開會議次數	108年會議日期
2	宜蘭縣政府消防局	19	14	5	26.31%	本局性別平等工作小組委員為科、室、中心及大隊主管擔任，性別委員人數實為反應本機關之工作屬性，未來擬加強注意辦理。	1	108年12月11日
3	宜蘭縣政府衛生局	14	5	9	35.71%	任一性別已達三分之一以上。	1	108年8月30日
4	宜蘭縣政府環境保護局	14	9	5	35.71%	任一性別已達三分之一以上。	1	108年7月4日
5	宜蘭縣政府財政稅務局	16	7	9	43.75%	任一性別已達三分之一以上。	1	108年12月25日
6	宜蘭縣政府文化局	13	6	7	46.15%	任一性別已達三分之一以上。	2	108年08月26日 108年11月22日

## 參、性別意識培力

### 一、本府108年人員受訓情形：

#### (一) 一般公務員參訓比率

##### 1. 性別意識培力課程

每人每年須完成2小時。本府108年一般公務員應參訓人數為1,395人，已完成人數為1,395人（男性834人，占60%；女性561人，占40%），參訓率達100%。

##### 2. 106-108年CEDAW課程

每人每3年須完成3小時。106-108年平均應參訓人數為1,946人，已完成人數1,147人（男性651人，占57%；女性496人，占43%）受訓涵蓋率58.94%。

一般公務員總人數：1,395

男性一般公務員人數：834

女性一般公務員人數：561

機關名稱	公務人員及約聘僱人數	公務人員及約聘僱人數(男性)	公務人員及約聘僱人數(女性)	性別意識培力課程達2小時以上男性人數	性別意識培力課程達2小時以上女性人數	性別意識培力課程達2小時以上人數	性別意識培力課程達成涵蓋率(%)	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上男性人數	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上女性人數	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上人數	106-108年CEDAW課程達成涵蓋率(%)
府本部	19	13	6	13	6	19	100	12	5	17	77.27
民政處	24	14	10	14	10	24	100	11	8	19	67.86
工商旅遊處	23	19	4	19	4	23	100	3	3	6	12.77
建設處	31	20	11	20	11	31	100	13	6	19	39.58
交通處	21	14	7	14	7	21	100	1	1	2	6.25
水利資源處	27	27	0	27	0	27	100	20	0	20	48.78

機關名稱	公務人員及約聘僱人數	公務人員及約聘僱人數(男性)	公務人員及約聘僱人數(女性)	性別意識培力課程達2小時以上男性人數	性別意識培力課程達2小時以上女性人數	性別意識培力課程達2小時以上人數	性別意識培力課程達成涵蓋率(%)	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上男性人數	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上女性人數	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上人數	106-108年CEDAW課程達成涵蓋率(%)
教育處	25	6	19	6	19	25	100	4	17	21	34.43
農業處	26	15	11	15	11	26	100	6	4	10	21.74
社會處	30	12	18	12	18	30	100	13	29	42	33.33
勞工處	20	8	12	8	12	20	100	6	9	15	50
地政處	22	12	10	12	10	22	100	14	12	26	56.52
秘書處	39	18	21	18	21	39	100	16	19	35	77.78
計畫處	27	17	10	17	10	27	100	12	9	21	63.64
主計處	19	8	11	8	11	19	100	6	10	16	61.54
人事處	20	5	15	5	15	20	100	6	15	21	91.30
政風處	10	5	5	5	5	10	100	4	3	7	58.33
警察局	150	106	44	106	44	150	100	30	5	35	21.47
消防局	314	275	39	275	39	314	100	241	13	254	79.62
衛生局	60	18	42	18	42	60	100	22	56	78	93.98
環境保護局	38	23	15	23	15	38	100	40	19	59	64.13
財政稅務局	137	46	91	46	91	137	100	43	91	134	78.82
文化局	29	11	18	11	18	29	100	23	38	61	85.92
體育場	4	4	0	4	0	4	100	1	0	1	25
殯葬管理所	7	4	3	4	3	7	100	2	2	4	25
動植物防疫所	18	12	6	12	6	18	100	21	10	31	93.94
家庭教育中心	3	0	3	0	3	3	100	0	3	3	60
原住民事務所	9	2	7	2	7	9	100	1	4	5	50
海洋及漁業發展所	12	9	3	9	3	12	100	4	0	4	21.05
樹藝景觀所	7	3	4	3	4	7	100	0	6	6	42.86
縣史館	4	2	2	2	2	4	100	2	2	4	36.36
蘭陽博物館	7	3	4	3	4	7	100	1	2	3	16.67
宜蘭地政事務所	48	30	18	30	18	48	100	27	15	42	60.87
羅東地政事務所	60	29	31	29	31	60	100	6	22	28	37.33
宜蘭市戶政事務所	20	7	13	7	13	20	100	4	13	17	85
羅東鎮戶政事務所	15	6	9	6	9	15	100	6	9	15	100
蘇澳鎮戶政事務所	10	3	7	3	7	10	100	3	5	8	80
頭城鎮戶政事務所	8	4	4	4	4	8	100	4	3	7	77.78
礁溪鄉戶政事務所	9	4	5	4	5	9	100	4	5	9	100
壯圍鄉戶政	6	4	2	4	2	6	100	4	2	6	100

機關名稱	公務人員及約聘僱人數	公務人員及約聘僱人數 (男性)	公務人員及約聘僱人數 (女性)	性別意識培力課程達2小時以上男性人數	性別意識培力課程達2小時以上女性人數	性別意識培力課程達2小時以上人數	性別意識培力課程達成涵蓋率 (%)	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上男性人數	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上女性人數	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上人數	106-108年CEDAW課程達成涵蓋率 (%)
事務所											
員山鄉戶政事務所	8	4	4	4	4	8	100	4	4	8	100
冬山鄉戶政事務所	11	3	8	3	8	11	100	2	8	10	90.91
五結鄉戶政事務所	8	4	4	4	4	8	100	4	4	8	88.89
三星鄉戶政事務所	4	2	2	2	2	4	100	2	2	4	80
大同鄉戶政事務所	3	1	2	1	2	3	100	1	2	3	100
南澳鄉戶政事務所	3	2	1	2	1	3	100	2	1	3	100
合計	1395	834	561	834	561	1395	100	651	496	1147	58.94

## (二) 主管人員參訓比率

### 1. 性別意識培力課程

每人每年須完成2小時。本府108年主管人員應參訓人數為321人，已完成人數為321人（男性212人，占66%；女性109人，占34%），參訓率達100%。

### 2. 106-108年CEDAW課程

每人每3年須完成3小時。106-108年平均應參訓人數為355人，已完成人數234人（男性164人，占70%；女性70人，占30%）受訓涵蓋率65.92%。

主管總數：321

男性主管數：212

女性主管數：109

機關名稱	男性主管人數	女性主管人數	主管人員人數	性別意識培力課程達2小時以上男性主管人數	性別意識培力課程達2小時以上女性主管人數	性別意識培力課程達2小時以上人數	性別意識培力課程達成涵蓋率 (%)	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上男性主管人數	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上女性主管人數	106-108年CEDAW課程累計達3小時以上人數	106-108年CEDAW課程達成涵蓋率 (%)
府本部	2	1	3	2	1	3	100	8	2	10	71.43
民政處	6	3	9	6	3	9	100	4	2	6	66.67
工商旅遊處	6	0	6	6	0	6	100	3	0	3	50
建設處	6	0	6	6	0	6	100	1	0	1	16.67
交通處	4	2	6	4	2	6	100	1	0	1	16.67

機關名稱	男性 主管 人員 數	女性 主管 人員 數	主 管 人 員 人 數	性別 意 識 培 力 課 程 達 2 小 時 以 上 男 性 主 管 人 數	性別 意 識 培 力 課 程 達 2 小 時 以 上 女 性 主 管 人 數	性別 意 識 培 力 課 程 達 2 小 時 以 上 人 數	性別 意 識 培 力 課 程 達 成 涵 蓋 率 (%)	106-108 年 CEDAW 課 程 累 計 達 3 小 時 以 上 男 性 主 管 人 數	106-108 年 CEDAW 課 程 累 計 達 3 小 時 以 上 女 性 主 管 人 數	106-108 年 CEDAW 課 程 累 計 達 3 小 時 以 上 人 數	106- 108 年 CEDAW 課 程 達 成 涵 蓋 率 (%)
水利資源處	6	0	6	6	0	6	100	5	0	5	83.33
教育處	3	4	7	3	4	7	100	2	4	6	75
農業處	4	3	7	4	3	7	100	2	1	3	42.86
社會處	1	6	7	1	6	7	100	1	5	6	85.71
勞工處	1	4	5	1	4	5	100	1	1	2	40
地政處	4	3	7	4	3	7	100	3	2	5	71.43
秘書處	6	3	9	6	3	9	100	4	0	4	44.44
計畫處	5	1	6	5	1	6	100	3	1	4	66.67
主計處	3	3	6	3	3	6	100	1	2	3	50
人事處	3	3	6	3	3	6	100	3	3	6	100
政風處	3	2	5	3	2	5	100	2	1	3	60
宜蘭縣政府 警察局	31	6	37	31	6	37	100	21	3	24	64.86
宜蘭縣政府 消防局	42	3	45	42	3	45	100	49	1	50	76.92
宜蘭縣政府 衛生局	4	9	13	4	9	13	100	4	9	13	100
宜蘭縣政府 環境保護局	9	3	12	9	3	12	100	9	3	12	100
宜蘭縣政府 財政稅務局	12	21	33	12	21	33	100	8	10	18	54.55
宜蘭縣政府 文化局	6	7	13	6	7	13	100	6	6	12	92.31
體育場	1	0	1	1	0	1	100	0	0	0	0
殯葬管理所	2	1	3	2	1	3	100	1	1	2	66.67
動植物防疫 所	5	0	5	5	0	5	100	2	0	2	40
家庭教育中 心	0	1	1	0	1	1	100	0	1	1	100
原住民事務 所	0	4	4	0	4	4	100	0	2	2	50
海洋及漁業 發展所	3	1	4	3	1	4	100	2	0	2	40
樹藝景觀所	2	1	3	2	1	3	100	0	1	1	33.33

機關名稱	男性 主管 人員 數	女性 主管 人員 數	主 管 人 員 人 數	性別 意 識 培 力 課 程 達 2 小 時 以 上 男 性 主 管 人 數	性別 意 識 培 力 課 程 達 2 小 時 以 上 女 性 主 管 人 數	性別 意 識 培 力 課 程 達 2 小 時 以 上 人 數	性別 意 識 培 力 課 程 達 成 涵 蓋 率 (%)	106-108 年 CEDAW 課 程 累 計 達 3 小 時 以 上 男 性 主 管 人 數	106-108 年 CEDAW 課 程 累 計 達 3 小 時 以 上 女 性 主 管 人 數	106-108 年 CEDAW 課 程 累 計 達 3 小 時 以 上 人 數	106- 108 年 CEDAW 課 程 達 成 涵 蓋 率 (%)
縣史館	2	1	3	2	1	3	100	1	0	1	33.33
蘭陽博物館	3	2	5	3	2	5	100	1	1	2	33.33
宜蘭地政事 務所	7	2	9	7	2	9	100	5	1	6	66.67
羅東地政事 務所	6	3	9	6	3	9	100	1	3	4	44.44
宜蘭市戶政 事務所	3	1	4	3	1	4	100	1	1	2	50
羅東鎮戶政 事務所	1	1	2	1	1	2	100	1	0	1	50
蘇澳鎮戶政 事務所	1	1	2	1	1	2	100	0	1	1	50
頭城鎮戶政 事務所	1	0	1	1	0	1	100	1	0	1	100
礁溪鄉戶政 事務所	2	0	2	2	0	2	100	1	0	1	50
壯圍鄉戶政 事務所	1	0	1	1	0	1	100	1	0	1	100
員山鄉戶政 事務所	1	0	1	1	0	1	100	1	0	1	100
冬山鄉戶政 事務所	1	1	2	1	1	2	100	1	1	2	100
五結鄉戶政 事務所	1	1	2	1	1	2	100	1	0	1	50
三星鄉戶政 事務所	1	0	1	1	0	1	100	1	0	1	100
大同鄉戶政 事務所	0	1	1	0	1	1	100	0	1	1	100
南澳鄉戶政 事務所	1	0	1	1	0	1	100	1	0	1	100
合計	212	109	321	212	109	321	100	164	70	234	65.92

(「主管人員」係指縣府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成2小時性別主流化訓練。)

### (三) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

性別主流化課程，每年須完成6小時。本府108年性平業務承辦人員應參訓人數為51人，已完成人數為51人，參訓率達100%。

編號	機關名稱	性別平等業務相關人員總人數	性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程人數	性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程人數比率 (%)
1	宜蘭縣政府	18	18	100
2	宜蘭縣政府警察局	2	2	100
3	宜蘭縣政府消防局	1	1	100
4	宜蘭縣政府衛生局	2	2	100
5	宜蘭縣政府環境保護局	1	1	100
6	宜蘭縣政府財政稅務局	1	1	100
7	宜蘭縣政府文化局	3	3	100
8	體育場	1	1	100
9	殯葬管理所	1	1	100
10	動植物防疫所	1	1	100
11	家庭教育中心	1	1	100
12	原住民事務所	1	1	100
13	海洋及漁業發展所	1	1	100
14	樹藝景觀所	1	1	100
15	縣史館	1	1	100
16	蘭陽博物館	1	1	100
17	宜蘭地政事務所	1	1	100
18	羅東地政事務所	1	1	100
19	宜蘭市戶政事務所	1	1	100
20	羅東鎮戶政事務所	1	1	100
21	蘇澳鎮戶政事務所	1	1	100
22	頭城鎮戶政事務所	1	1	100
23	礁溪鄉戶政事務所	1	1	100
24	壯圍鄉戶政事務所	1	1	100
25	員山鄉戶政事務所	1	1	100
26	冬山鄉戶政事務所	1	1	100
27	五結鄉戶政事務所	1	1	100
28	三星鄉戶政事務所	1	1	100
29	大同鄉戶政事務所	1	1	100
30	南澳鄉戶政事務所	1	1	100
	達成率總平均	51	51	100

## 二、開設課程：

項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
1	人事處	108.01.01 - 108.12.31	CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視(數位課程)	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實	國立彰化師範大學輔導與諮商學系陳金燕教授	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論	3	1,395

項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
					現。			<input checked="" type="checkbox"/> 設計 課後評估或滿意度調查問卷		
2	人事處	108.06.27	CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視實體課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	現代婦女基金會專案李麗慧	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	81
3	人事處	108.07.23	CEDAW 與性別平等	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	台灣大學政治學系教授黃長玲	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	49
4	人事處	108.08.29	CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視實體課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	台北大學法律系教授郭玲惠	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	67
5	人事處	108.10.28	108 年宜蘭縣政府消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 主管研習專班	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	行政院性別平等處參議趙惠文	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	64
6	人事處	108.11.20	CEDAW-暫行特別措施	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約	台灣復原力社會福利	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元	3	57



項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
				<input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	協會秘書長王淑楨	<input type="checkbox"/> 性別主流化	形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		
7	社會處	108.6.25 108.7.16	性別意識培育	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	1. 性別主流化工具的融入運用 2. 業務方案研擬 3. 實務研討	何碧珍	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	12	67
8	社會處	108.9.20 108.9.23 108.10.18 108.10.21	拒絕與狼共舞-談性騷擾防治	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：各網絡夥伴	性騷擾防治定義介紹、案例分析、場所主人責任等	王如玄律師(常青國際法律事務所)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	12	121
9	社會處	108.10.28	多元文化課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：社工人員	從民法修正看多元文化對社會之影響	徐森杰理事長(露得協會)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	26
10	文化局	108.8.26	性別主流化工具運用研習	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	1. 性別主流化工具的融入運用 2. 業務方案研擬 3. 實務研討	胡敏華	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿	1	15人次

項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
								意度調查問卷		
11	文化局	108.8.28	CEDAW—直接歧視與間接歧視	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	CEDAW—直接歧視與間接歧視	李麗慧	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	70人次
12	文化局	108.11.22	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	CEDAW 實務及案例研討	施逸翔	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	1	15人次
13	宜蘭縣政府消防局	108.01.01 - 108.12.31	閱讀中遇見性別(數位課程)	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	導讀具有性別平等的書冊及材料，看到自己、尊重差異、打破性別刻板印象及消除性別歧視。	行政院性別平等會委員黃瑞汝 老師	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	305
14	宜蘭縣政府消防局	108.01.01 - 108.12.31	CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視(數位課程)	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	瞭解 CEDAW 施行法，使公務處理符合公約有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	國立彰化師範大學輔導與諮商學系陳金燕教授	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	259
15	宜蘭縣政府消防局	108.05.30	播放「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)微	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他	為強化「公務人員消除對婦女一切形式歧視公約」，辦理宣導說明會		<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化		1	191

項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
			電影欣賞							
16	宜蘭縣政府衛生局	108.05.24	性騷擾防治與工作平等權議題-從CEDAW談直接歧視、間接歧視及特別措施	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：新進人員	從法律制度及實際案例等層面講述本議題。	台北地院退休民事鄭前法官麗燕	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	97人 (45人登學習時數)
17	主計處	108.08.05	宜蘭縣108年公務統計業務研討會	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	增進本府各機關(單位)、本府主計處所屬主計機構主(會)計主辦及承辦人員專業素養，精進統計品質，邀請講座講授性別主流化工具融入運用課程。	行政院性別平等會委員何理碧珍	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	58
18	環境保護局	108.06.12 108.06.20 108.06.26 108.07.03	如何消除直接與間接歧視(CEDAW微电影賞析)	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱及臨時人員	瞭解CEDAW內涵，使公務處理符合有關性別人權保障規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。		<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	1	101
19	環境保護局	108.01.01 - 108.12.31	閱讀中遇見性別(數位課程)	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約聘僱及臨時人員	導讀具有性別平等的書冊及材料，看到自己、尊重差異、打破性別刻板印象及消除性別歧視。	行政院性別平等會委員黃瑞汝老師	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	61
20	計畫處	108.11.19	宜蘭縣政府計畫處推動性別主流化暨性別影響評估表填寫說明會	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：	1.性別主流化工具的融入運用 2.性別影響評估表填寫	辜慧瑩參議 何碧珍老師	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評	5	70

項次	機關名稱	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象	訓練目標或簡介	講師資料	課程類別	訓練方式	時數	參加人數
								估或滿意度調查問卷		
21	計畫處	108.11.26	宜蘭縣政府縣政志工性別意識培力計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：各網絡夥伴	不同生命週期女性的權益與策略	行政院性別平等會委員何理碧珍	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	30
22	計畫處	108.12.09	宜蘭縣政府108年性別影響評估表檢討暨如何將性別主流化融入109年重大施政計畫研習	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：社工人員	宜蘭縣政府108年性別影響評估表檢討暨如何將性別主流化融入109年重大施政計畫研習	行政院性別平等會委員何理碧珍	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式 <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	42

### 三、檢討及策進作為：

108年本府暨所屬機關完成性別主流化課程培訓情形為100%，將於109年度持續落實推動辦理性別主流化課程，以提升本縣性別敏感度，利於將觀念融入業務之推動。

### 四、未來規劃：

自辦或跨機關辦理性別平等相關教育訓練課程時，針對職務位階不同之公務人員規劃符合業務屬性及需求之課程，且課程內容佐以各機關業務相關之實際案例討論，讓性別平等概念確實融入業務中，以提升人員性別敏感度。

## 肆、性別影響評估

### 一、自治條例：

#### (一)性別影響評估情形：

本府各一級單位及所屬一級機關 108 年度訂定自治條例規則辦理性別影響評估，共計 2 件，為本府衛生局制定「宜蘭縣電子菸危害防制自治條例」及本府消防局制定「宜蘭縣山域事故救援管理自治條例」，茲因性別平等專家認定本自治條例與性別議題無關，爰未作任何文字修正。

#### (二)檢討及策進作為：

持續督促預計辦理自治條例制定案之業務單位完成性別影響評估。

#### (三)未來規劃：

持續督促預計辦理自治條例制定案之業務單位完成性別影響評估，並於教育訓練課程加強宣導。

### 二、重大施政或中長程施政計畫：

#### (一)辦理情形：

本府各一級單位及所屬一級機關 108 年度提報之計畫辦理性別影響評估，共計 24 案(如下表)。

計畫單位	計畫名稱	決策參與	執行參與	服務受益	公共空間	性別刻板
1. 民政處	宜蘭縣原住民族多功能會館興建	●	●	●	●	
2. 民政處	因應同婚專法戶政機關登記作業	●	●	●		●
3. 工旅處	清水地熱環境改善第四期工程	●	●	●	●	
4. 交通處	改善道路人本環境	●	●	●	●	
5. 農業處	改善農會家政班性別比率	●	●	●		●
6. 社會處	宜蘭縣辦理僱用以工代賑業務	●	●	●		●
7. 社會處	108 年度宜蘭縣政府推動倡議家務分工宣導計畫	●	●	●		●
8. 水資處	污水下水道第五期建設計畫	●	●	●	●	
9. 水資處	茅仔寮抽水站及引水渠道新建工程	●	●	●	●	
10. 建設處	建築物無障礙設備及設施改善	●	●	●	●	
11. 建設處	宜蘭縣第二行政中心興建計畫	●	●	●	●	
12. 地政處	阿蘭城農村社區土地重劃	●	●	●	●	
13. 勞工處	108 年度宜蘭青年交流中心暨青年學院實施計畫	●	●	●	●	●
14. 教育處	宜蘭縣性別平等教育計畫					●
15. 環保局	108 年度宜蘭縣毒物及化學物質源頭查核管理計	●	●	●		

宜蘭縣性別評估計畫案檢視性別議題一覽表

計畫單位	計畫名稱	決策參與	執行參與	服務受益	公共空間	性別刻板
	畫					
16. 環保局	固定污染源許可管理	●	●	●		
17. 文化局	中興文化創意園區	●	●	●	●	●
18. 文化局	2019 宜蘭國際童玩藝術節	●	●	●	●	●
19. 衛生局	失智友善示範社區計畫	●	●	●	●	●
20. 衛生局	宜蘭縣 108 年度毒品危害防制中心工作暨衛生福利部補助辦理藥癮者處遇計畫	●	●	●		●
21. 消防局	宜蘭縣政府消防局 108 年推動性別主流化實施計畫					●
22. 警察局	內政部警政署取締酒後駕車工作督導考核計畫	●	●	●		●
23. 財稅局	宜蘭縣政府財政稅務局推動性別主流化實施計畫					●
24. 計畫處	108 年宜蘭縣 1999 話務中心計畫	●	●	●		●

(二) 檢討及策進作為：

性別影響評估是主流化最重要之串連工具，宜蘭縣政府 108 年共計辦理 24 件性別影響評估案件，且為落實辦理性別影響評估，業已於本縣性別主流化實施計畫訂定，請各局處每年至少提報性別影響評估 1 至 2 案，藉由辦理性別影響評估，透過外部專家程序參與中，充分互動交流，讓辦理之局處能對性別平等更具概念，並了解相關政策是否對不同性別造成影響。

(三) 未來規劃：

1. 本府計畫處業於 108 年，函請本府各單位及所屬一級機關，為推動本府 109 年性別主流化，辦理性別影響評估，請各單位針對權管業務重大施政計畫，進行性別影響評估表之填報。
2. 另為提升辦理性別影響評估之品質，並隨上函檢附性別平等專家學者何碧珍老師，針對性別影響評估 (GIA) 理念與案例討論之書面資料供業務單位參考。

伍、性別統計與分析

一、性別統計

項次	機關名稱	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
				主計處列管	機關構列管
1	秘書處	秘書處所屬委員會委員任一性別比例-宜蘭縣政府法規審查小組	法規審查小組委員性別比。		V
2	秘書處	宜蘭縣政府廳舍公廁衛生設備配置比例-大便器	宜蘭縣政府行政大樓公廁的大便器男女性比例。		V
3	民政處	現有區域立法委員人數	由宜蘭縣單一選區選舉產生立法委員之現有人數。		V
4	工商旅遊處	營利事業家數-按負責人、代表人或管理人性別	依加值型及非加值型營業稅法第五章第二十八條辦理營利事業稅籍登記公司行號之負責人、代表人或管理人。		V
5	工商旅遊處	攤販業主數	無固定營業地點之活動攤販及半固定性攤販，以及營業地點無門牌號碼且未具有與一般房屋相同基本功能及外觀之固定攤販之業主人數。		V
6	水利資源處	水利資源處現有職員概況-簡任	本府水利資源處正式編制內職員數，並以現支官等及職等為準，區分簡薦委任(派)人員、警察人員。		V
7	水利資源處	水利資源處現有職員概況-薦任	本府水利資源處正式編制內職員數，並以現支官等及職等為準，區分簡薦委任(派)人員、警察人員。		V
8	水利資源處	水利資源處現有職員概況-委任	本府水利資源處正式編制內職員數，並以現支官等及職等為準，區分簡薦委任(派)人員、警察人員。		V
9	水利資源處	水利資源處現有職員概況-警察人員	本府水利資源處正式編制內職員數，並以現支官等及職等為準，區分簡薦委任(派)人員、警察人員。		V
10	建設處	宜蘭縣開業建築師	截至上期開業人數加本期核准開業人數減本期註銷開業人數。		V
11	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-逃家	因故而需要被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V
12	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-父母雙亡	因故而需要被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V

項次	機關名稱	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
				主計處列管	機關構列管
13	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-未婚懷孕	因故而被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V
14	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-偏差行為	因故而被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V
15	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-未獲適當養育	因故而被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V
16	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-遺棄	因故而被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V
17	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-身心虐待	因故而被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V
18	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-家遭變故無力照顧	因故而被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V
19	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-單親家庭無力照顧	因故而被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V
20	社會處	兒童及少年安置及教養機構安置概況-總計性交易	因故而被安置及教養之兒童及少年機構安置人數。		V
21	農業處	農會理事人數-上級農會	設立於本縣農會團體之理事人數。	V	
22	農業處	農會監事人數-上級農會	設立於本縣農會團體之監事人數。	V	
23	地政處	地政士截至本期開業人數	截至上期開業人數加本期核准開業人數減本期註銷開業人數。	V	
24	計畫處	參加數位學習班次活動人次	數位學習班參訓人次		V
25	環境保護局	環保志義工人數	凡年滿 18 歲之中華民國國民，每星期可提供 3.5 小時以上的服務時間，經甄試合格者，並參加環保署基礎及特殊訓練後，授予志願服務紀錄冊及環保志工證，成為志工隊員之人數。		V



項次	機關名稱	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
				主計處列管	機關構列管
26	環境保護局	廢棄物清理人員數	本縣直屬或所轄鄉鎮市區之清潔隊(含溝渠隊、水肥隊、資源回收隊等)、垃圾焚化廠、垃圾掩埋場、水肥處理廠內之人員，包含職員、約聘(僱)人員、工員(駕駛、臨時工、技工、工友)、駐衛警察等編制內及非編制內人員。		V
27	環境保護局	現有列管公廁之廁所個數	指各縣、市編有列管編號，並列管建檔督查之廁所個數。		V
28	環境保護局	環保人員數	凡各級環境保護單位(含鄉鎮市區廢棄物清理單位)之人員，包括編制內及非編制，惟不包含環保警察、服環保替代役人員及環保志工。	V	
29	衛生局	宜蘭縣接生醫療院所出生數	本縣醫療院所接生出生數		V
30	衛生局	宜蘭縣接生醫療院所出生性別比例	本縣醫療院所接生男性出生數/本縣醫療院所接生女性出生數*100		V
31	政風處	政風處近年職員性別概況-簡任	本府政風處正式編制內職員數，並以現支官等及職等為準，區分簡薦委任(派)人員。		V
32	政風處	政風處近年職員性別概況-薦任	本府政風處正式編制內職員數，並以現支官等及職等為準，區分簡薦委任(派)人員。		V
33	政風處	政風處近年職員性別概況-委任	本府政風處正式編制內職員數，並以現支官等及職等為準，區分簡薦委任(派)人員。		V
34	交通處	事故傷害死亡率	全年因事故傷害而死亡人數與總人口之比。		V
35	警察局	警察局職員性別概況-警察人員	本府警察局正式編制內職員數，並以現支官等及職等為準，區分簡薦委任(派)人員、警察人員。		V
36	警察局	全般刑案嫌疑犯人數	指經警察機關偵(調)查後，認定涉有犯罪嫌疑並經移送法辦之總人數。		V

項次	機關名稱	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
				主計處列管	機關構列管
37	警察局	全般刑案被害人數	指因刑事案件遭致體傷、殘廢、死亡、心靈受傷或財產損失者。		V
38	財政稅務局	年底現有人員數	本府財政稅務局正式編制內職員數。		V
39	教育處	各級學校學生數-國小	各公立國民小學之學生數(不含特殊教育學校)。	V	
40	教育處	各級學校學生數-國中	各公立國民中學之學生數(不含特殊教育學校)。	V	
41	教育處	各級學校教師數-國小	各公立國民小學之教師數(含校長)。		V
42	教育處	各級學校教師數-國中	各公立國民中學之教師數(含校長)。		V
43	教育處	新移民子女就讀國中小學生人數	凡就讀於公私立國中小學之新移民子女人數。新移民子女學生：係指學生父母中之1人持有有效外僑居留證、永久居留證或已歸化取得我國國籍之外籍配偶，以及申請入境停留、居留及定居之大陸(含港澳)配偶。		V
44	教育處	國中校長人數	各公立國民中學之校長人數。		V
45	教育處	國小校長人數	各公立國民小學之校長人數。		V
46	教育處	中輟生人數-國小	指國小學生未經請假、不明原因未到校上課達3日以上或轉學生未向轉入學校報到者。		V
47	教育處	中輟生人數-國中	指國中學生未經請假、不明原因未到校上課達3日以上或轉學生未向轉入學校報到者。		V
48	教育處	原住民中輟生人數-國小	指具原住民身分的國小學生未經請假、不明原因未到校上課達3日以上或轉學生未向轉入學校報到者。		V
49	教育處	原住民中輟生人數-國中	指具原住民身分的國中學生未經請假、不明原因未到校上課達3日以上或轉學生未向轉入學校報到者。		V
50	教育處	原住民學生人數-國小	公立國民小學(不含特殊教育學校)之原住民學生數。	V	
51	教育處	原住民學生人數-國中	公立國民中學(不含特殊教育學校)之原住民學生數。	V	

項次	機關名稱	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
				主計處列管	機關構列管
52	教育處	裸視視力不良學生數-國小	國小學生視力不良人數。視力不良指一眼視力在 0.9 以下。		V
53	教育處	裸視視力不良學生數-國中	國中學生視力不良人數。視力不良指一眼視力在 0.9 以下。		V
54	教育處	裸視視力不良率-國小	國小學生視力不良人數與國小學生檢查人數之比。 (國小學生視力不良人數÷國小學生檢查人數) ×100		V
55	教育處	裸視視力不良率-國中	國中學生視力不良人數與國中學生檢查人數之比。 (國中學生視力不良人數÷國中學生檢查人數) ×100		V
56	教育處	國運中心體適能中心使用人數	指購票及辦理會員進入運動之人數		V
57	教育處	國運中心游泳池使用人數	指購票及辦理會員進入運動之人數		V
58	教育處	羅東及宜蘭網球場使用人數	指購票及辦理會員進入運動之人數		V
59	人事處	宜蘭縣政府各級機關學校各類員工實有員額	地方政府各機關、學校、公營事業機構職(教)員實有員額。	V	
60	勞工處	勞動力人口	資料標準週內年滿 15 歲可以工作之民間人口，包括就業者與失業者。	V	
61	勞工處	勞動力參與率	係指勞動力占 15 歲以上民間人口之百分比。(勞動力人口數/15 歲以上民間人口數) ×100	V	
62	主計處	主計處暨所屬主計機構現有員額	主計處暨轄下所屬主計機構之實有員額數。		V
63	消防局	消防人力	各級消防機關編制內人員數。	V	
64	消防局	義消人數	指政府為運用民力，協助火災預防、災害搶救等消防工作，遴選地方民眾所編組的義務性輔助警察組織，其遴選條件為在當地居住、年滿二十歲、身體健康、熱心公益、無不良素行之民眾志願擔任之。	V	

項次	機關名稱	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
				主計處列管	機關構列管
65	文化局	街頭藝人數-16-20 歲	指在宜蘭縣申請核可且於公共空間從事藝文活動之個人或十人以下團體數量。		V
66	文化局	街頭藝人數-21-30 歲	指在宜蘭縣申請核可且於公共空間從事藝文活動之個人或十人以下團體數量。		V
67	文化局	街頭藝人數-31-40 歲	指在宜蘭縣申請核可且於公共空間從事藝文活動之個人或十人以下團體數量。		V
68	文化局	街頭藝人數-41-50 歲	指在宜蘭縣申請核可且於公共空間從事藝文活動之個人或十人以下團體數量。		V
69	文化局	街頭藝人數-51-60 歲	指在宜蘭縣申請核可且於公共空間從事藝文活動之個人或十人以下團體數量。		V
70	文化局	街頭藝人數-60 歲以上	指在宜蘭縣申請核可且於公共空間從事藝文活動之個人或十人以下團體數量。		V
71	文化局	街頭藝人數-表演藝術類	指在宜蘭縣申請核可且於公共空間從事藝文活動之個人或十人以下團體數量。		V
72	文化局	街頭藝人數-視覺藝術類	指在宜蘭縣申請核可且於公共空間從事藝文活動之個人或十人以下團體數量。		V
73	文化局	街頭藝人數-創意工藝類	指在宜蘭縣申請核可且於公共空間從事藝文活動之個人或十人以下團體數量。		V

## 二、性別分析報告

篇數	單位	名稱	內容大綱
1	主計處	地球村大融合	為掌握本縣新住民配偶及其子女就讀國中、小學情形，就本縣歷年人口資料加以整理統計，並作深入分析，以瞭解本縣新住民配偶之人數、婚姻狀況、生育情形等結構狀況，用以解析人口組成因子之分布情形。
2	秘書處	宜蘭縣政府性別統計分析—辦公廳舍公廁配置	本報告係針對本府公廁配置情形進行性別統計及分析，探討現有女性廁間數量是否足夠，及公廁品質環境應如何提升，以作為未來改善之參考依據。
3	衛生局	宜蘭縣出生性別比	重男輕女是亞洲社會歷史久遠的普遍現象，本局持續關心本縣接生醫療院所出生性別比與查察違法性別篩選廣告，並加強民眾宣導「女孩男孩一樣好，生來通

			通都是寶」觀念，消除性別歧視，塑造社會氛圍，期能將本縣出生性別比維持於正常範圍，避免性別失衡狀況。
4	勞工處	宜蘭縣年齡別失業率之性別及時間序列分析	主要探討本縣生理性別之男性及女性，其失業率是否隨年齡不同而有所變化，並探討不同年齡組別之性別失業率與全國統計值之差距，進而分析出那些「年齡x性別組」失業率居高不下(大於10%)的性別意義，以及可衍生的解決策略與政策創新，以作為未來本縣就業政策之參考。
5	民政處	108年宜蘭縣父母離婚未成年子女權義行使負擔登記性別分析	探討宜蘭縣因父母離婚對於未成年子女權利義務之行使及負擔，隨著社會變遷與性別平等觀點，是否已達成性別平等及子女最佳利益；並藉由相關統計資料分析，期能對兒少福利與婦女權益保障等政策推動有所助益。
6	教育處	中輟分析	教育發展是衡量國家競爭力的主要指標之一，國家越進步，人民接受教育的需求愈高，受教育趨普及；雖然我國國民教育在學率已逼近100%，但為數不多的中輟生之受教權益仍不容忽視。為有效輔導國民教育階段中輟生復學，宜蘭縣政府依據「宜蘭縣國民中小學中途輟學學生通報及復學輔導實施要點」規定，對於國民中、小學學生有未經請假未到校上課、學期開學未到校註冊、轉學時未向轉入學校報到達3日以上者，列為中輟生追蹤輔導對象。本篇更試圖以公務統計報表資料，加以整理分析宜蘭縣中輟生問題，期能對改善中輟生復學情形等政策推動有所助益。
7	社會處	宜蘭縣婦女需求調查研究報告	婦女在經濟、政治、文化、社會和家庭生活等各方面都能實現性別平權，政府應為婦女的特殊需要和特殊利益而提供照顧和特殊服務。為使宜蘭縣政府所提供的婦女相關福利服務，能確實回應宜蘭縣婦女的需求，宜蘭縣政府委託進行本調查，以深入了解宜蘭縣婦女之生活狀況及需求，作為日後規劃福利服務內涵及執行策略之參考依據。透過此研究瞭解宜蘭縣婦女生活狀況與需求，作為宜蘭縣未來提供婦女福利服務政策之擬定方向。
8	警察局	宜蘭縣治安概況分析	警方發布之數據常用來衡量整體治安之先期且即時指標，從該角度描述本縣犯罪的現況、結構、變遷及特徵，以統計數據與各項指標反映政策效果與執行績效，期能對本縣治安重點規劃工作有所助益，發揮統計功能與價值。

### 三、檢討及策進作為：

為使「性別統計」及「性別分析」達資訊公開透明，且能於各局處年度制定業務政策或計畫時運用，於108年請各局處於該業管網站設置性別統計專區，並新增且公布性別統計指標及性別分析資料。

#### 四、未來規劃：

性別統計及分析有助提升性別議題之重視，促進相關性平政策措施之規劃，為健全性別統計及性別分析資料之完備性及應用性，請各局處每年至少新增1項性別統計指標，並於該局處性別統計專區更新指標並維護既有指標，另請各局處每年撰擬1篇性別統計分析簽請首長核示並公布於各局處性別統計專區網站。

## 陸、性別預算

### 一、預算編列情形：

「性別預算」是落實性別主流化重要工具之一，為利性別預算之呈現更為精進，提升性別預算資料之可比較性，本府性別預算以促進性別平等工作機會、針對特定性別議題及其他對促進性別平等有正面影響的一般預算三大類型為主，並參酌行政院性平處規範性別預算編列原則及注意事項，編列性別預算計3億7,782萬1,151元：

#### (一)促進性別平等工作機會

為保障性別工作權之平等，消除性別歧視，促進性別地位實質平等所編列預算：337,900,530元。

#### (二)針對特定性別議題所編列的預算

1. 辦理性別意識研習課程：8,841,577元。

2. 公共空間之規劃設計，納入性別友善設施之設置、更新及改善：3,565,700元。

3. 推動性別平等服務及補貼：23,925,750元。

#### (三)其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

非屬前開2類業務，但具有促進性別平等目的或效果之預算：3,587,594元。

### 二、檢討及策進作為：

為配合本府推動性別主流化實施計畫，落實本府各機關單位性別預算之編製，將採滾動式修正查填性別預算相關表件，並持續與各機關單位溝通性別預算編列方式，以達整合本府性別預算資訊之目標。

### 三、未來規劃：

為將本府性別預算編列情形，能達到資訊公開化及透明化之效果，除提升各機關同仁性別意識，以清楚認識性別預算內涵，加強宣導性別預算編列原則，另將「性別預算」提報於本府婦權會(性平會)等相關會議或

邀請其他外部專家參與，以期性別平等之概念，可以融入並落實在業務及施政之中。

## 柒、重要年度成果

### 一、規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫：

#### (一)社會處：

1. 辦理育兒指導到宅免費服務，教導新手父母參與撫育子女技巧及之能，減輕照顧壓力。
2. 我女孩，我驕傲-台灣女孩日系列活動(女孩日)  
驕傲女孩，網路宣導活動：邀請民眾閱讀台灣女日理念、原由並填寫網路問卷，有機會得獲得宣導品，藉此邀請宜蘭縣民關注女孩發展權益。繪出我的宜蘭女孩，繪圖徵件比賽：將比賽資訊廣傳至宜蘭縣學校，邀請宜蘭學子瞭解台灣女孩日理念，建立性別平等意識，並透過徵件比賽，建立宜蘭在地自我認同感，與自信心，培養多元發展價值觀，共 197 人次(男性：65 人次，女性：132 人次)參與此活動。
3. 婦女創業：集結在地有創、就業意願之職業婦女，協助及調整創、就業期待增加創業訓練並找到同有創業目標之伙伴，設置管理創業活動分享及行銷自創品介紹，共同營造開發實體平台；辦理 11 場課程，9 場實體平台行銷，總計 512 人次參與。

#### (二)建設處：製作性別友善廁所地圖，推廣男女共用、性別中立的性別平等環境。

#### (三)宜蘭縣政府環境保護局：

1. 推動之政策措施納入獎勵機制：本局重新檢視公廁考評表，對於管理單位積極推動性別平等事項等作為，增設加分欄位。
2. 本局廁所增設置物檯、並提供馬桶座墊用消毒酒精。
3. 本局男廁完成增設尿布檯。
4. 本局增設身障停車位。

#### (四)主計處：

1. 將本縣性別有關議題之統計數據依「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等七大核心議題分類，摘錄重要性別統計指標以圖像呈現，分析其歷年趨勢。
2. 108 年 8 月 5 日辦理公務統計業務研習會，有 58 人與會，會中安排「性別主流化工具的融入運用」課程，增進本府各機關(單位)、本府主計處所屬主計機構主(會)計主辦及承辦人員專業素養，精進統

計品質，邀請講座講授性別主流化工具融入運用課程，藉以強化相關人員撰研性別統計分析知能，提升統計分析支援決策之功能，並促進性別平等政策推展。

- (五)文化局：與台灣國際女性影展、羅東社區大學合作舉辦女性影展宜蘭巡迴場，於108年11月22日至11月24日期間嚴選13部國內外優秀作品在中興文化創意園區放映，並安排10場精彩映後與談，期待透過一系列多元議題影片，為宜蘭在地民眾帶來不同視野，所有場次皆為免費入場。共計869人次參與。
- (六)地政處：利用多元宣導管道及各項輔導措施，提升大眾性平意識，宣導男女均有繼承權。
- (七)消防局：為培養本局同仁性別主流化觀念及落實性別平等意識，去除性別刻板印象與偏見，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇城市競爭力及有效將性別平等觀點納入本局政策、方案、計畫、預算及法規當中，確實使用各項性別主流化相關工具。本局已訂定宜蘭縣政府消防局108年推動性別主流化實施計畫，實施對為全體同仁。
- (八)水利資源處：自訂提升水土保持服務團女性團員比率，並達成目標。

編號	效率指標	衡量準	目標值			
			108年	109年	110年	111年
1	提升水土保持服務團女性團員人數	當年度女性團員人數	1	2	3	4

(九)宜蘭縣政府衛生局：

為推動本縣性別平等政策，主動規劃與推動較現行法令更加友善之性別平等措施。依據公共場所母乳哺育條例規定，法定公共場所應設立哺集乳室，另鼓勵本縣法定外之公、私立單位自願設置哺(集)乳室，營造本縣母嬰友善哺乳環境，108年本縣公共場所(哺)集乳室計29處，業者自願設置(哺)集乳室計83處，共計112處。

(十)勞工處：

1. 建立性別工作平等申訴及處理機制，108年度本縣就業歧視評議委員會審議案共計6件。
2. 執行性別友善職場勞動條件檢查，108年度計查訪127件。
3. 推動事業單位支持廁所設置尿布臺之政策，設計宣導單張於辦理108年度勞動法令宣導會時列入宣導手冊，推廣實施，辦理共計5場，與會人數共計428人次。
4. 於辦理大型求職徵才博覽會現場設置親子遊憩區，提供求職者臨時托育照顧服務，108年4月14日及10月26日辦理2場次。



5. 育嬰留職停薪期滿復職關懷，於 108 年共計關懷 225 件。

(十一) 農業處：

主動行文中央主管機關建議修改相關法令，以保障農漁會選任幹部女性名額，強化友善之性別平等。

二、積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導所屬機關、本府輔導單位(農、漁、工會組織)、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等：

(一) 建設處：

結合建築師公會，於無障礙設施勘檢實務講習會議中宣導性別平等(消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 教育訓練課程)。

(二) 文化局：

推動「從地方特色出發，徵選宜蘭文化創意」，透過文創工作者的創意設計，促使在地豐沛的文化藝術能量，有效轉化為具有城市特色的文創作品。108 年藉由公開徵選錄取 6 位女性創作者，發掘在宜蘭這片土地上優值潛力的創意人才，打造屬於宜蘭符號的文化創意產業領域與新價值。

(三) 地政處：

請所屬地政事務所及不動產經紀業、地政士、租賃住宅包租代管業等相關公(工)會配合業務推動。

(四) 消防局：提升女性人力培訓相關措施情形如下，

1. 本局 108 年 9 月 2 日至 10 月 25 日辦理「救助人員資格培訓第三期訓練」，參訓學員計 20 名(包含 2 名女性同仁)皆順利通過結訓測驗，取得救助隊證照。
2. 本局女性外勤消防人員皆有配發救命器、消防衣帽鞋及防寒衣等個人安全防護裝備。

(五) 水利資源處：

本處於轄管之宜蘭水資源中心及辦公室內等場所，公開宣導性平相關事宜。

(六) 宜蘭縣政府衛生局：

1. 12 鄉鎮市衛生所協助於社區宣導「女孩男孩一樣好，生來通通都是寶」觀念。
2. 於 12 鄉鎮市衛生所設置性別友善設施設備，如哺集乳室、尿布檯等。
3. 於 12 鄉鎮市衛生所官方網頁及跑馬燈宣導性別平等相關資訊，共計 24 則。

(七) 勞工處：

積極輔導工會辦理勞工教育以提升性別平等意識，針對倘於核心課程內容規劃性別平等相關課程者，優先予以補助，嘉惠女性勞工福祉。108年共補助各工會辦理是項活動計118場次。

(八)農業處：

1. 利用農漁會各種集會，實施性別平等相關議題之宣導。
2. 深入各農漁會產銷班，使全體班員均能具備性別平等觀念。

三、辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計：

(一)社會處：

1. 108年推動男性公廁增設尿布檯，為落實性別平等與家務分工，於本縣推廣於公共場所之男廁設置尿布檯方便男性育嬰者更換尿布，本縣社會福利館於於男廁增設尿布台。
2. 居家保母表揚融入性平成果：108年11月16日辦理本縣居家托育服務人員表揚，於當場設置宣導攤位予民眾進行闖關活動，讓民眾在過程中吸收性別平等觀念，宣導人次達262人次。另鼓勵保爸加入登記服務，本次共計3名保爸獲得活力新秀獎，讓托育人員不再是女性的專門職業。

(二)秘書處：

本處於今(108)年8月16日辦理2場次「法制作業實務教育訓練暨兩公約人權教育訓練」，並優先選定於設有「哺(集)乳室」之性別友善設施之本府文化局辦理，以確保有哺(集)乳需求之參訓學員之權益。

(三)建設處：

於無障礙設施勘檢實務講習會議中宣導CEDAW各條次，且上述活動地點設有無障礙廁所。

(四)宜蘭縣政府環境保護局：

編號	日期	活動名稱	參與人數
1	108.06.01	108年具食安風險化學物質管理宣導說明會	54人次
2	108.06.19	民防總隊環境保護大隊常年訓練	16人次
3	108.07.02	環境教育講習	60人次
4	108.07.26	宜蘭縣機關綠色採購申報操作系統說明會	105人次
5	108.07.31	108年具食安風險化學物質管理宣導說明會	60人次
6	108.09.25	環保稽查行為規範及案例分析	29人次
7	108.10.01	環境教育講習	46人次
8	108.10.28	低碳計畫-區域降溫課程	14人次

9	108.10.28	水土計畫-法規宣導會	52 人次
---	-----------	------------	-------

(五)政風處：

本處辦理活動之場地擇定，優先考量具備哺(集)乳室、廁所警鈴、照明設備及定期巡查等性別友善設施設備及環境安全設計之健全程度，辦理活動有社會參與 2 場、法規宣導 1 場、政風人員提升專業能力訓練 2 場，計 6 場。

(六)人事處：

結合員工協助日辦理免費健康檢查，包括女性同仁乳房 X 光攝影及子宮頸抹片檢查等。

(七)文化局：

1. 邀請女性擔任主要展覽策展人，改善美術展覽現況之策展人性別比例懸殊情形。宜蘭美術館 108 年邀請國立台灣藝術大學美術系所專任教授、美術學院院長陳貺怡教授策劃《人生浣腸—邱亞才回顧展》；臺灣當代攝影學者、國立台灣藝術大學美術系所專任副教授-姜麗華教授策劃《重返真樸—邱錫麟人間攝影展》。
2. 將表演藝術活動融入性別平等概念：
  - (1) 蘭陽戲劇團演出顛覆傳統父權社會，蘊含女性意識之作《春草》，共 3 場次，計 1250 人次。
  - (2) 青少年劇場演出《莎啞娜啦》以傳統婚禮「辦桌」為主軸探討女性、婚姻及政治議題，帶領觀眾進行參與式、共創式、環境式的戲劇體驗。共 6 場次，共計 324 人次參與。

(八)消防局：

108 年 1 月 13 日政風室辦理「119 擴大防火宣導廉政參與活動」及 108 年 12 月 21 日辦理「2019 蘇澳彩頭節廉政宣導活動」，並協助辦理性騷擾防治宣導並融入性別平等概念。

(九)宜蘭縣政府衛生局：

1. 於各鄉鎮市社區宣導拒絕性別篩選議題時，強化對長輩及育齡者的倡議，灌輸民眾「女孩男孩一樣好，生來通通都是寶」觀念，108 年辦理計 108 場次，15,227 人次參加（男性：7,024 人次，女性：8,203 人次）。
2. 108 年辦理 4 場次「用愛教出快樂的孩子」親職課程，鼓勵父母共同參與，提升其對嬰幼兒情緒發展的認識，強化父母的親職能力，營造快樂友善的成長環境，辦理計 4 場次，共計 74 人參加（男性：23 人、女性：51 人）。
3. 於本縣健走及 3039 健康好 young 整合性篩檢等大型活動場地設置臨時哺(集)乳室等性別友善設施，無論男女皆可使用，提供哺乳雙親友善及便利的哺(集)乳環境，共計 6 場次。

(十)勞工處：

1. 邀請勞政相關從業人員及志工於 108 年 12 月 6 日、12 日，包場賞析電影-盲人律師共計 2 場、200 人次，以學習盲人律師奮鬥不懈的精神外，反思友善職場對弱勢勞工的重要性，並透過電影改編 RCA 工殤求償案中，女性身為罹災者及職災家屬身分時，堅強追求公義之表現，呈現女性重要的角色及激勵人心的精神與作為。影片放映後並與導演座談，深入探討影片核心意義。
2. 於 108 年 7 月 10 日、7 月 17 日辦理勞工專題講座，一併宣導性別工作平等法相關概念。

(十一)農業處：

1. 利用本縣各農漁會不定期辦理「員工教育訓練」之時機，派員進行性騷擾防治宣導，並輔導農漁會辦理性別平等教育訓練。
2. 本轄 108 年度各農漁會家政班活動約 80 場次，活動內容本府均要求聘請專業講師講授性平相關議題，納入性別平等專題活動。
3. 108 年辦理綠色博覽會及文化工場鴨香節等大型活動，除固定設施外，均有設置性別友善設施（哺集乳室、增加女性洗手間），性平相關宣導標語。

四、依業務屬性自編性別平等教材或案例：

(一)主計處：

108 年 8 月 5 日辦理公務統計業務研習會，有 58 人與會，會中安排「性別主流化工具的融入運用」課程，增進本府各機關(單位)、本府主計處所屬主計機構主(會)計主辦及承辦人員專業素養，精進統計品質，邀請講座講授性別主流化工具融入運用課程，藉以強化相關人員撰研性別統計分析知能，提升統計分析支援決策之功能，並促進性別平等政策推展。

(二)人事處：人事服務電子報宣傳

編號	時間	內容
1	108 年 4 月	刊載「CEDAW 小百科：消除對婦女一切形式歧視公約施行法」
2	108 年 6 月	1. 刊載「天才物理學博士一定是男生？性別刻板印象從小就開始」一文 2. 宣導「性別主流化」研習
3	108 年 7 月	宣導「性騷擾防治宣導班」研習
4	108 年 8 月	宣導「CEDAW-直接歧視與間接歧視」研習
5	108 年 9 月	宣導「CEDAW-暫行特別措施」研習。
6	108 年 10 月	刊載「性騷擾系列宣導」、「培力性別化的身體為主體：拳擊培力課程的性別觀察」文章。

(三)消防局：

本局 108 年 5 月 30 日及 108 年 9 月 18 日於局務會報及 108 年 1 月 10 及 10 月 21 日辦理新進人員關懷座談會時，自製教材辦理性平業務宣導。

## 五、縣民性別平等及 CEDAW 宣導：

### (一)社會處：

1. 辦理家務分工系列活動，教授男性家務工作及家庭照顧知能，以提升男性家務分工參與，同時辦理性平好好讀活動，於本縣(宜蘭、壯圍、羅東、蘇澳)親子館，建置性平圖書館供親子共讀，辦理親子一起讀性平繪本活動，建立正向親子互動觀念，提升縣民性別意識，共計 334 人次(男性：198 人次，女性：136 人次)參與此活動。
2. 108 年「沒有絕對 只有無限 性別不設限」-性別平等畫展暨性別平等系列影展(性別電影院與性別畫展)，結合行政院性別平等徵件比賽得獎作品辦理 1 場次畫展，及 4 場次性別平等系列影展，共計 298 人次參與此活動，男性：97 人次，女性：201 人次。
3. 「108 年性平女子神計畫」：與台灣國家婦女館合作，並於宜蘭社會福利館 20 處，展示性平好神海報、海報處放置印章供民眾集點兌換禮物，並寫出最喜愛的性別平等神，並邀請創作者分享相關生命經驗與理念，培養縣民性別平等意識，共計：共 165 人參與此活動。男性：55 人次，女性：110 人次。
4. 縣民性別平等及 CEDAW 宣導：對民眾進行 108 年度縣民性別平等及 CEDAW 宣導，增進民眾性別意識，總共辦理 6 場次，宣導族群分別為社區高齡婦女、托育人員、新住民家庭、男性民眾、親子、女孩，共計宣導：630 人次。男性 240 人次 女性：340 人次。

### (二)秘書處：

1. 本處於今(108)年 7 月 14 日辦理 1 場「108 年度國民年金權益及原住民消費者保護業務」政令宣導講習，於當場發放社會處提供之性別平等宣導資料夾，宣導人數達 25 人。
2. 本處於今(108)年 8 月 16 日於本府文化局二樓演講廳辦理 2 場次「法制作業實務教育訓練暨兩公約人權教育訓練」，上下午分別為 87 人及 68 人，並於開場前放映性別平等宣導影片，俾利參訓學員了解性別平等觀念。
3. 本處於今(108)年 10 月 30 日辦理 1 場「108 年度鄉鎮市調解人員業務研習課程」，並發放性別平等宣導資料夾，俾利參訓學員了解性別平等觀念，宣導人數共計 140 人。
4. 本處於今(108)年 10 月 31 日於本府辦理 1 場次「108 年度國家賠償講習及兩公約人權教育訓練」，參與人數為 36 人，並於開場前放映性別平等宣導影片，俾利參訓學員了解性別平等觀念。

5. 本處於今(108)年 10 月 30 日於本府 1 樓大廳辦理法律諮詢業務，並向來尋求諮詢之民眾發放性別平等宣導資料夾，俾利民眾了解性別平等觀念，宣導人數共計 6 人。

(三)建設處：

於本府建設處網頁宣導 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 教育訓練課程簡報) (<https://cons.e-land.gov.tw/cp.aspx?n=EC0709B19C3B76CB&s=695965543EB7F60D>)

(四)宜蘭縣政府環境保護局：

編號	日期	活動名稱	參與人數
1	108.06.21	私立汎米亞幼兒園	70 人次
2	108.06.25	花蓮市公所	40 人次
3	108.06.25	花蓮縣永興村社區發展協會	40 人次
4	108.06.27	玉田國小	52 人次
5	108.06.28	公正國小	40 人次
6	108.07.16	雲林縣東勢鄉公所	40 人次
7	108.09.25	苗栗縣政府環境保護局	50 人次
8	108.10.14	南屏國小	120 人次
9	108.10.30	新竹縣竹北市清潔隊	26 人次
10	108.10.31	花蓮縣吉安社區發展協會	37 人次
11	108.10.31	桃園諾瓦小學	45 人次
12	108.11.07	北成國小	280 人次
13	108.11.08	臺北市中正區黎明里社區發展協會	42 人次

(五)民政處：

1. 結合 108 年村(里)長及代表研習進行性別平等相關宣導，共計 3 場次，約 400 人次參與。
2. 結合「2019 北臺媽祖文化節活動暨基層座談會」地方說明會進行性別平等相關宣導，共計 10 場次，約 2,600 人次參與。
3. 函請各鄉鎮市公所利用相關村里聯繫會報或座談會等場合進行性別平等相關宣導，108 年相關宣導計有 24 場次，約 1,500 人次參與。
4. 宮廟民俗遶境協調會中，配合辦理性別平等宣導共 10 場。
5. 於以下活動及課程辦理性別平等及 CEDAW 宣導：
  - (1)108 年全國客家日，108 年 2 月 16 日假中興文創園區辦理，活動參與人次計 1,200 人，男性 525 人、女性 675 人；性別參與比例男性 43.8%，女性 56.2%，並設有性別平等宣導攤位。

- (2)2019 客家桐花祭，108 年 4 月 27 日-28 日假冬山河生態綠舟及仁山植物園辦理，活動參與人次計 2,200 人，男性 1,034 人、女性 1,166 人；性別參與比例男性 47%，女性 53%，並設有性別平等宣導攤位。
- (3)108 年新住民生活適應輔導班，安排 CEDAW 性別課程，計有 38 位新住民及其家屬參加。
- (4)轉知客委會辦理「姑婆牌、入祖塔、女性禮生座談會」，鼓勵客家鄉親參加。

(六)主計處：

每年摘錄重要性別統計指標以圖像呈現，分析其歷年趨勢，期盼社會各界對本縣存在的性別差異(經濟、社會、文化、環境、組織和政治結構)，能有所瞭解。

(七)人事處：

- 1.108 年 4 月 11-12 日兼任兼辦人事業務人員研習：播放 CEDAW 短片「支持希朵女力高雄」。
- 2.108 年 4 月 26 日高階共識營：播放 CEDAW 短片「打破框架勇往直前」。
- 3.108 年 6 月 27 日人事業務聯繫會報：播放 CEDAW 短片「希望的花朵」。

(八)文化局：

- 1.精選我和我的 T 媽媽、亮亮與噴子、泳隊、神算等 4 部性別平等議題相關之影片，於 108 年 10 月 9 日至 11 月 20 日間至縣內 8 所國高中進行放映並安排映後議題討論與談，共辦理 8 場次，共計 771 人次參與。
- 2.邀請繪本作家、國立大學教授及小兒科醫師等不同專業領域人員，透過引導家長如何選擇適齡讀物、如何與孩子一起共讀，並如何運用於日常生活與孩子互動，藉此建立親子共讀的習慣及增進親密關係，並鼓勵男性家長參與親子共讀活動，提升親子及家庭關係。於文化局圖書館辦理 5 場講座，共計 199 人次參與。

(九)地政處：

利用多元宣導方式如公佈欄、網路、說明會、活動等對社會大眾宣導有關性平議題。

(十)消防局：

- 1.有關性別平等工作推展：

- (1)本局 108 年 5 月 30 日及 108 年 9 月 18 日於局務會報及 108 年 1 月 10 及 10 月 21 日辦理新進人員關懷座談會時，加強性平業務宣導。

- (2)每月定期至各大隊及分隊宣導性別平等相關議題，108年辦理宣導場次達12場以上。
- (3)鼓勵本局同仁參加性別平等課程及活動（含數位學習課程），108年統計至12月19日止，本局同仁性別主流化課程時數皆達2小時以上。
- (4)108年本局所屬各分隊均張貼禁止性騷擾標語。
- (5)為推展及落實性別平等並增進性別意識，公告性別主流化專區連結。
- (6)本局人員參加社會處辦理108年11月06日消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」研習課程-上午場次指派火災預防科隊員、人事室科員參加，下午場次指派救災救護指揮中心主任參加，以增加同仁性別意識。

## 2. CEDAW 宣導：

- (1)本局辦理性別主流化課程採多元形式，以微電影欣賞方式辦理，為強化本府公務人員消除對婦女一切形式歧視公約於108年5月30日辦理宣導說明會，並播放「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)微電影欣賞，機關總人數332人，參加人員191人，涵蓋率達58%。
- (2)為推展及落實性別平等並增進性別意識，公告性別主流化專區連結路徑，請同仁踴躍觀賞性別主流化相關影片，於108年7月18日公告內政部「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」教育訓練教材（108年6月修訂版），供同仁下載參考運用。

(十一)宜蘭縣政府衛生局：透過本府衛生局官方網頁、跑馬燈、臉書官方粉絲團、公佈欄等多元管道宣導性別平等觀念，發佈共計8則訊息。

## (十二)勞工處：

1. 針對本縣轄內事業單位及公務機關辦理108年度勞動法令宣導時，列入1.5小時性別工作平等法令及實務解析課程，共辦理10場次，參與人數共計750人。
2. 執行108年職場平權暨性騷擾防治宣導計畫，透過電臺廣告託播之方式促進工作平等措施之提升。
3. 為宣傳防治性騷擾觀念，透過刊登車體廣告於國光客運及製作發送宣導品等多元方式宣傳。
4. 辦理宜蘭縣108年度勞資爭議調處人員研習會函請調處人員及仲裁人員參加，並加入性別工作平等相關法令及案例說明之課程。

(十三)農業處：108年度本縣休閒農場實地查核，進行性平宣導計77場次。



## 六、設置性別主流化網頁：

- (一)社會處：108年已於社會處官方網站上設置性別主流化網頁。
- (二)秘書處：  
業於今(108)年6月間於本處網站首頁設置性別平等專區，並已登載性別平等相關資訊。
- (三)建設處：已設置於本府建設處網頁  
(<https://cons.e-land.gov.tw/cp.aspx?n=EC0709B19C3B76CB&s=134B02281CC9C8E6>)
- (四)政風處：  
於全球資訊網單位官方網站設置性別平等專區，登載性別平等政策相關訊息，並於單位臉書(Facebook)粉絲專頁不定期張貼性別平等法規及相關政策活動資訊發布，俾提升性別平等政策宣導之重視。
- (五)民政處：  
民政處網站已建置性別主流化專區，並與社會處性別主流化專區作連結，提供性平相關訊息；另已建置性別統計專區，提供性別統計分析報告及性別指標相關資訊。
- (六)主計處：  
為順應性別主流化的潮流，在行政院主計總處的指導下，於本府主計處首頁建立性別主流化網頁，旨在運用該資料及圖表，使男女都能平等受益，終止不平等的現象，進而實現性別平等。  
<https://bgacst.e-land.gov.tw/cp.aspx?n=CB0DF0D1C64A5C82&s=150B11D4DCAB0FFD>
- (七)計畫處：108年已於計畫處官方網站上設置性別主流化網頁。
- (八)文化局：  
業於108年年底完成於文化局官網設置性別主流化專區網頁，提供本局性別平等工作小組、性別統計、性別平等相關網頁連結等資訊。
- (九)地政處：  
於本處網站設置性別主流化統計專區及連結相關網站供各界查閱性別平等知識。
- (十)消防局：  
推展及落實性別平等並增進性別意識，公告性別主流化專區連結路徑。
- (十一)水利資源處：官網增設性別主流化相關網頁，網址如下：  
[https://wres.e-land.gov.tw/Content\\_List.aspx?n=22F39676C32D22F8](https://wres.e-land.gov.tw/Content_List.aspx?n=22F39676C32D22F8)
- (十一)宜蘭縣政府衛生局：  
於本府衛生局首頁建置性別平等及性別統計專區，刊載性別平等及性別統計最新訊息及政策宣導等相關資料。
- (十二)勞工處：宜蘭縣政府勞工處首頁設置性別工作平等專區。
- (十三)農業處：  
農業處首頁設置性別平等專區，登載性別平等資訊，如性別平等政策宣導、農漁會性別統計及分析。

七、本府及所屬一級機關任務編組委員會<sup>1</sup>符合三分之一性別比例原則情形：

(一)社會處：

本處共 13 個委員會，12 個委員會符合比例，社區營造推動委員會雖未符合比例，惟為積極培力女性在社區組織及參與公共事務的能力，本府於 108 年辦理社區營造員、社區規劃師培訓，辦理「社區會務研習」，共計培訓 30 名女性社區人才，預計於 110 年社區營造推動委員會改選時，可符合性別比例。

(二)秘書處：

本處共 10 個任務編組、委員會，6 個委員會符合比例，未達比例者邇後遴選時，將留意性別比例配置問題。

(三)建設處：

本處編有 8 個委員會，宜蘭縣公共建築物行動不便者使用設施改善基金管理委員會任一性別比例不低於 1/3，其餘委員會將在遴聘委員時，依男女分類建立委員名冊，並敘明分別需要多少性別名額，以達「符合三分之一性別比例」標準。

(四)宜蘭縣政府環境保護局：

宜蘭縣環境教育基金管理委員會計委員 13 人，男性 8 人、女性 5 人，女性委員比例 38.5%，符合三分之一性別比例原則。

(五)民政處：108 年宜蘭縣榮譽縣民審查小組，委員人數總計 9 人，其中女性 3 人、男性 6 人，符合性別比例達三分之一以上之原則。

(六)人事處：人事處任務委員會計有宜蘭縣政府 106 年因公出國案件審查小組委員會、宜蘭縣政府及所屬各機關學校推動業務委託辦理專案小組、宜蘭縣政府所屬中等以下學校校長成績考核委員會及宜蘭縣政府公教人員因公命令退休及因公撫卹疑義案件審查小組等委員會均符合三分之一性別比例原則。

(七)文化局：文化局 108 年計有宜蘭縣公共藝術審議委員會、宜蘭獎籌備委員會、宜蘭縣政府影視事務委員會等 3 個委員會，因部分委員由特定職務兼任之委員會未符標準者，已透過本局性別平等小組定期追蹤及輔導，109 年度改選完成後皆已符合三分之一性別比例。

1.下列委員會不列計，各機關設置要點內以明定所有委員由指定職務人員擔任者及委員會組成係依上位法規範，其中上位法已有規定三分之一比例規定(如公務人員之考績、甄審委員會)者。