



# 專題統計分析

## 111 年宜蘭縣政府秘書處所屬各委員會(小組)委員性別統計分析

宜蘭縣政府秘書處

中華民國 111 年 10 月

近年來性別議題廣受大眾關注，為消弭性別歧視，1995年聯合國第9屆世界婦女會議通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各國達成性別平等之全球性策略。在性別主流化中，性別分析(Gender Analysis)是一種將性別平等觀點融入每項政策或方案規劃、制定及評估的過程。

## 壹、前言

性別分析強調在作成各項決策之前，須考量不同的性別角色、性別認同與性別傾向，運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，並考量多元交織的不同因素(如：種族、族群、年齡、地域、文化等)，辨認其差異和需求，依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配，讓不同性別者皆能平等的獲取參與公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等之目標。

本處為落實推動實質性別平等之政策，檢視業務職掌之10個委員會(小組)設置法規及委員性別比例，作成統計分析。

## 貳、現況說明

本處業務職掌委員會(小組)共計 10 個，分別為國家賠償事件處理委員會、有線廣播電視系統費率委員會、消費者保護委員會、勞工退休準備金監督委員會、消費爭議調解委員會、訴願審議委員會、工友技工考核委員會、採購稽核小組、工程施工查核小組及法規審查小組。各委員會(小組)設置法規、委員人數及本屆委員會(小組)委員任期起迄日期如表一。

表一 本處業務職掌各委員會(小組)設置法規、委員人數及本屆委員任期起迄日期一覽表

序號	委員會(小組)名稱	設置法規	委員人數	本屆委員任期起迄日期
1	國家賠償事件處理委員會	宜蘭縣政府及所屬各機關學校受理國家賠償事件處理要點	9	110.2.15-112.2.14
2	有線廣播電視系統費率委員會	宜蘭縣政府有線廣播電視系統費率委員會設置要點	9	110.9.1-112.8.31
3	消費者保護委員會	宜蘭縣政府消費者保護委員會設置要點	15	111.7.1-113.6.30
4	勞工退休準備金監督委員會	宜蘭縣政府勞工退休準備金監督委員會設置要點	9	110.6.1-114.5.31
5	消費爭議調解委員會	消費者保護法	11	111.7.1-113.6.30
6	訴願審議委員會	訴願法	9	111.1.1-113.12.31
7	工友技工考核委員會	工友管理要點、宜蘭縣政府暨所屬機關學校工友工作規則	7	111.01.01-111.12.31
8	採購稽核小組	宜蘭縣政府採購稽核小組設置要點	25	111.1.1-112.12.31

9	工程施工查核小組	工程施工查核委員專家名單資料庫建置及除名作業要點	64	111.1.1- 112.12.31
10	法規審查小組	宜蘭縣政府法規審查小組設置及作業要點	7	110.2.1- 112.1.31

## 參、性別統計分析

### 一、109 年至 111 年本處業務職掌委員會(小組)委員性別比例

依 109 年至 111 年本處業務職掌委員會(小組)委員性別比例一覽表(表二)所示，本處業務職掌委員會(小組)，111 年尚未達成「任一性別委員不低於三分之一」之政策目標者，計有消費者保護委員會、工友技工考核委員會及工程施工查核小組；女性委員占各該委員會(小組)全體委員比率分別為 6.6%、0%及 7.81%。探究女性委員比率偏低之原因，部分委員會(小組)性質涉及法學、工程等專業領域，該領域女性專家學者人數較少，故遴選擔任委員者，多為男性；部分委員會(小組)委員多數由本府局(處)主管兼任，局(處)主管若多為男性時，較難符合任一性別委員不低於三分之一之政策目標。

表二 109 年至 111 年本處業務職掌委員會(小組)委員性別比例一覽表

序號	委員會(小組)名稱	109 年				110 年				111 年			
		男	女	女性委員比率 (%)	是否達成任一性別比率不低於 1/3	男	女	女性委員比率 (%)	是否達成任一性別比率不低於 1/3	男	女	女性委員比率 (%)	是否達成任一性別比率不低於 1/3
1	國家賠償事件處理委員會	6	3	33.3	是	6	3	33.3	是	6	3	33.3	是
2	有線廣播電視系統費率委員會	6	3	33.3	是	5	4	44.4	是	5	4	44.4	是
3	消費者保護委員會	15	0	0	否	15	0	0	否	14	1	6.6	否
4	勞工退休準備金監督委員會	6	3	33.3	是	6	3	33.3	是	6	3	33.3	是
5	消費爭議調解委員會	7	4	36.3	是	7	4	36.3	是	7	4	36.3	是
6	訴願審議委員會	6	3	33.3	是	6	3	33.3	是	6	3	33.3	是
7	工友技工考核委員會	7	0	0	否	7	0	0	否	7	0	0	否
8	採購稽核小組	13	12	48	是	13	12	48	是	14	11	44	是
9	工程施工查核小組	55	2	3.5	否	55	2	3.5	否	59	5	7.81	否
10	法規審查小組	5	2	28.5	否	4	3	42.8	是	4	3	42.8	是

## 二、109 年至 111 年本處業務職掌委員會(小組)「任一性別委員不低於三分之一」之達成率

依 109 年至 111 年本處業務職掌委員會(小組)「任一性別委員不低於三分之一」之達成率一覽表(表三)所示，本處業務職掌 10 個委員會(小組)在法學、工程等專業領域從業者、專家學者男性多於女性之客觀因素限制下，「任一性別委員不低於三分之一」之達成率，近三年分別為 60%、70%及 70%，已逐漸落實推動性別平等政策。

表三 109 年至 111 年本處業務職掌委員會(小組)「任一性別委員不低於三分之一」之達成率一覽表

項目	109 年	110 年	111 年
委員會(小組)總數(A)	10	10	10
符合「任一性別委員不低於三分之一」委員會(小組)總數(B)	6	7	7
委員會(小組)「任一性別委員不低於三分之一」之達成率(%) $(B/A)$	60	70	70

## 肆、結論

為落實推動性別平等之政策，本處業務職掌委員會(小組)委員任期屆至改選或因異動補聘(派)時，將陳請首長將性別比例納入考量，增加女性委員人數，積極達成「任一性別委員不低於三分之一」之政策目標。