



# 專題統計分析

## 112 年宜蘭縣政府秘書處所屬各委員會(小組)委員性別統計分析

宜蘭縣政府秘書處

中華民國 112 年 5 月

近年來性別議題廣受大眾關注，為消弭性別歧視，1995年聯合國第9屆世界婦女會議通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各國達成性別平等之全球性策略。在性別主流化中，性別分析(Gender Analysis)是一種將性別平等觀點融入每項政策或方案規劃、制定及評估的過程。

## 壹、前言

性別分析強調在作成各項決策之前，須考量不同的性別角色、性別認同與性傾向，運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，並考量多元交織的不同因素(如：種族、族群、年齡、地域、文化等)，辨認其差異和需求，依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配讓不同性別者皆能平等的獲取參與公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等之目標。

本處為落實推動實質性別平等之政策，檢視業務職掌之10個委員會(小組)設置法規及委員性別比例，作成統計分析。

## 貳、現況說明

本處業務職掌委員會(小組)共計 10 個，分別為國家賠償事件處理委員會、有線廣播電視系統費率委員會、消費者保護委員會、勞工退休準備金監督委員會、消費爭議調解委員會、訴願審議委員會、工友技工考核委員會、採購稽核小組、工程施工查核小組及法規審查小組。各委員會(小組)設置法規、委員人數及本屆委員會(小組)委員任期起迄日期如表一。

表一 本處業務職掌各委員會(小組)設置法規、委員人數及本屆委員任期起迄日期一覽表

| 序號 | 委員會(小組)名稱     | 設置法規                      | 委員人數 | 本屆委員任期起迄日期        |
|----|---------------|---------------------------|------|-------------------|
| 1  | 國家賠償事件處理委員會   | 宜蘭縣政府及所屬各機關學校受理國家賠償事件處理要點 | 9    | 112.2.15-114.2.14 |
| 2  | 有線廣播電視系統費率委員會 | 宜蘭縣政府有線廣播電視系統費率委員會設置要點    | 9    | 110.9.1-112.8.31  |
| 3  | 消費者保護委員會      | 宜蘭縣政府消費者保護委員會設置要點         | 15   | 111.7.1-113.6.30  |
| 4  | 勞工退休準備金監督委員會  | 宜蘭縣政府勞工退休準備金監督委員會設置要點     | 9    | 110.6.1-114.5.31  |
| 5  | 消費爭議調解委員會     | 消費者保護法                    | 11   | 111.7.1-113.6.30  |
| 6  | 訴願審議委員會       | 訴願法                       | 9    | 111.1.1-          |

|    |           |                           |    |                         |
|----|-----------|---------------------------|----|-------------------------|
|    |           |                           |    | 113.12.31               |
| 7  | 工友技工考核委員會 | 工友管理要點、宜蘭縣政府暨所屬機關學校工友工作規則 | 7  | 112.01.01-<br>112.12.31 |
| 8  | 採購稽核小組    | 宜蘭縣政府採購稽核小組設置要點           | 25 | 111.1.1-<br>112.12.31   |
| 9  | 工程施工查核小組  | 工程施工查核委員專家名單資料庫建置及除名作業要點  | 64 | 111.1.1-<br>112.12.31   |
| 10 | 法規審查小組    | 宜蘭縣政府法規審查小組設置及作業要點        | 7  | 112.2.1-<br>114.1.31    |

## 參、性別統計分析

### 一、110 年至 112 年本處業務職掌委員會(小組)委員性別比例

依 110 年至 112 年本處業務職掌委員會(小組)委員性別比例一覽表(表二)

所示，本處業務職掌委員會(小組)，112 年尚未達成「任一性別委員不低於三分之一」之政策目標者，計有消費者保護委員會、工友技工考核委員會及工程施工查核小組；女性委員占各該委員會(小組)全體委員比率分別為 6.6%、28.6%及 7.81%。探究女性委員比率偏低之原因，部分委員會(小組)性質涉及法學、工程等專業領域，該領域女性專家學者人數較少，故遴選擔任委員者，多為男性；部分委員會(小組)委員多數由本府局(處)主管兼任，局(處)主管若多為男性時，較難符合任一性別委員不低於三分之一之政策目標。

表二 110 年至 112 年本處業務職掌委員會(小組)委員性別比例一覽表

| 序號 | 委員會(小組)名稱     | 110 年 |    |            |                   | 111 年 |    |            |                   | 112 年 |    |            |                   |
|----|---------------|-------|----|------------|-------------------|-------|----|------------|-------------------|-------|----|------------|-------------------|
|    |               | 男     | 女  | 女性委員比率 (%) | 是否達成任一性別比率不低於 1/3 | 男     | 女  | 女性委員比率 (%) | 是否達成任一性別比率不低於 1/3 | 男     | 女  | 女性委員比率 (%) | 是否達成任一性別比率不低於 1/3 |
| 1  | 國家賠償事件處理委員會   | 6     | 3  | 33.3       | 是                 | 6     | 3  | 33.3       | 是                 | 6     | 3  | 33.3       | 是                 |
| 2  | 有線廣播電視系統費率委員會 | 5     | 4  | 44.4       | 是                 | 5     | 4  | 44.4       | 是                 | 5     | 4  | 44.4       | 是                 |
| 3  | 消費者保護委員會      | 15    | 0  | 0          | 否                 | 14    | 1  | 6.6        | 否                 | 14    | 1  | 6.6        | 否                 |
| 4  | 勞工退休準備金監督委員會  | 6     | 3  | 33.3       | 是                 | 6     | 3  | 33.3       | 是                 | 6     | 3  | 33.3       | 是                 |
| 5  | 消費爭議調解委員會     | 7     | 4  | 36.3       | 是                 | 7     | 4  | 36.3       | 是                 | 7     | 4  | 36.3       | 是                 |
| 6  | 訴願審議委員會       | 6     | 3  | 33.3       | 是                 | 6     | 3  | 33.3       | 是                 | 6     | 3  | 33.3       | 是                 |
| 7  | 工友技工考核委員會     | 7     | 0  | 0          | 否                 | 7     | 0  | 0          | 否                 | 5     | 2  | 28.6       | 否                 |
| 8  | 採購稽核小組        | 13    | 12 | 48         | 是                 | 14    | 11 | 44         | 是                 | 14    | 11 | 44         | 是                 |
| 9  | 工程施工查核小組      | 55    | 2  | 3.5        | 否                 | 59    | 5  | 7.81       | 否                 | 59    | 5  | 7.81       | 否                 |
| 10 | 法規審查小組        | 4     | 3  | 42.8       | 否                 | 4     | 3  | 42.8       | 是                 | 3     | 4  | 57.1       | 是                 |

## 二、110年至112年本處業務職掌委員會(小組)「任一性別委員不低於三分之一」之達成率

### 一、之達成率

依110年至112年本處業務職掌委員會(小組)「任一性別委員不低於三分之一」之達成率一覽表(表三)所示，本處業務職掌10個委員會(小組)在法學、工程等專業領域從業者、專家學者男性多於女性之客觀因素限制下，「任一性別委員不低於三分之一」之達成率，近三年皆為70%，刻正積極落實推動性別平等政策。

表三 110年至112年本處業務職掌委員會(小組)「任一性別委員不低於三分之一」之達成率一覽表

| 項目                                    | 110年 | 111年 | 112年 |
|---------------------------------------|------|------|------|
| 委員會(小組)總數(A)                          | 10   | 10   | 10   |
| 符合「任一性別委員不低於三分之一」委員會(小組)總數(B)         | 7    | 7    | 7    |
| 委員會(小組)「任一性別委員不低於三分之一」之達成率(%) $(B/A)$ | 70   | 70   | 70   |

## 肆、結論

為落實推動性別平等之政策，本處業務職掌委員會(小組)委員任期屆至改選或因異動補聘(派)時，將陳請首長將性別比例納入考量，增加女性委員人數，積極達成「任一性別委員不低於三分之一」之政策目標。