中華民國111年度

宜蘭縣政府消防局
消防人力
性別統計分析

宜蘭縣政府消防局會計室編印
中華民國112年7月

目錄

壹、前言.....1

貳、統計分析.....2

參、結論及建議.....6

壹、前言

性別主流化，依據聯合國經濟及社會理事會的定義，是指評估任何計劃的行動（包括立法、政策或方案）在各領域和層次對性別的影響的進程。

性別統計，是落實性別主流化的工具之一，目的在藉由數字適切反應出不同性別在各個政策上的處境與狀況，提供政策規劃之參考。

性別分析是一種將性別平等觀點融入每項政策或方案規劃、制定及評估的過程。同時，由於「性別」本身常與其他社會因素相互影響，如種族、族群、身體能力、年齡、性傾向、性別認同、地域及教育等因素。因此，性別分析強調多元的分析，以清楚看出各政策方案，如何在女性及男性間，以及不同女性群體及不同男性群體的內部，具有什麼樣的意涵與影響。

本次以本縣近5年消防人力性別結構及年齡結構進行性別統計分析，並有效將性別平等觀點納入本局政策、方案、計畫、預算及法規當中，確實使用各項性別統計資料作為參考數據。

貳、統計分析

一、消防人力性別結構分析:

本縣 107 年消防人力計 314 人，男性人數為 274 人(佔 87.26%)，女性人數為 40 人(佔 12.74%)，108 年消防人力計 333 人，男性人數為 292 人(佔 87.69%)，女性人數為 41 人(佔 12.31%)，109 年消防人力計 347 人，男性人數為 304 人(佔 87.61%)，女性人數為 43 人(佔 12.39%)，110 年消防人力計 343 人，男性人數為 301 人(佔 87.76%)，女性人數為 42 人(佔 12.24%)，111 年消防人力計 342 人，男性人數為 301 人(佔 88.01%)，女性人數為 41 人(佔 11.99%)，觀察近 5 年資料，本縣 111 年消防人員人數較 107 年底 314 人增加 28 人，女性消防人員人數無明顯變化，性別以男性居多，平均比重近九成。

表1:107-111年消防人力性別結構

單位:人、%

年別	男性	女性	小計	女性佔比
107年	274	40	314	12.74%
108年	292	41	333	12.31%
109年	304	43	347	12.39%
110年	301	42	343	12.24%
111年	301	41	342	11.99%

圖 1:107-111 年消防人力性別結構

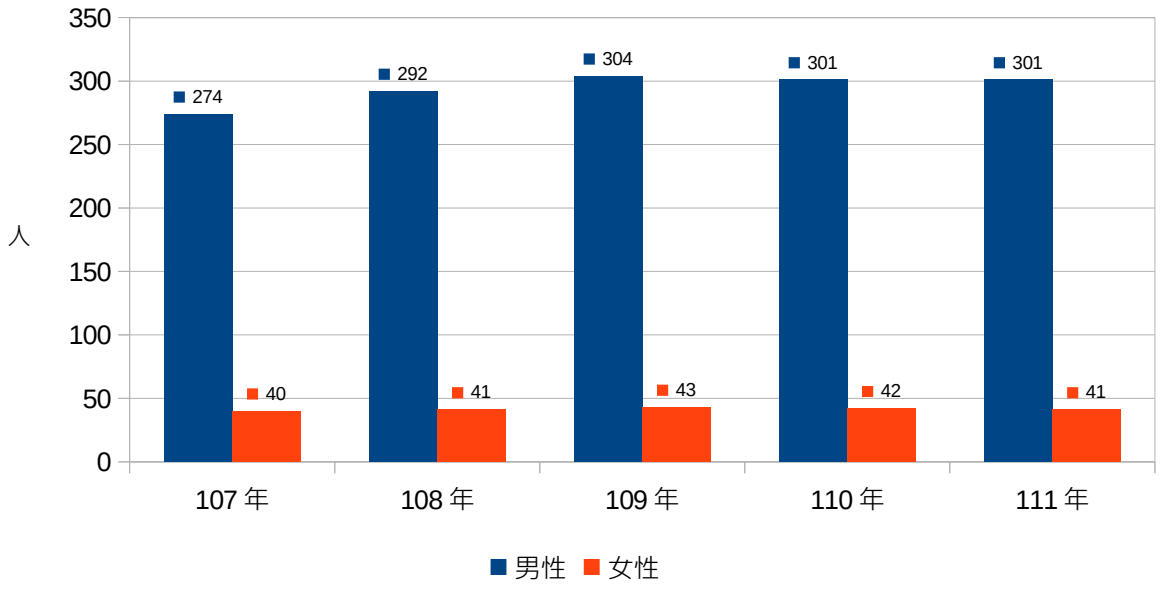
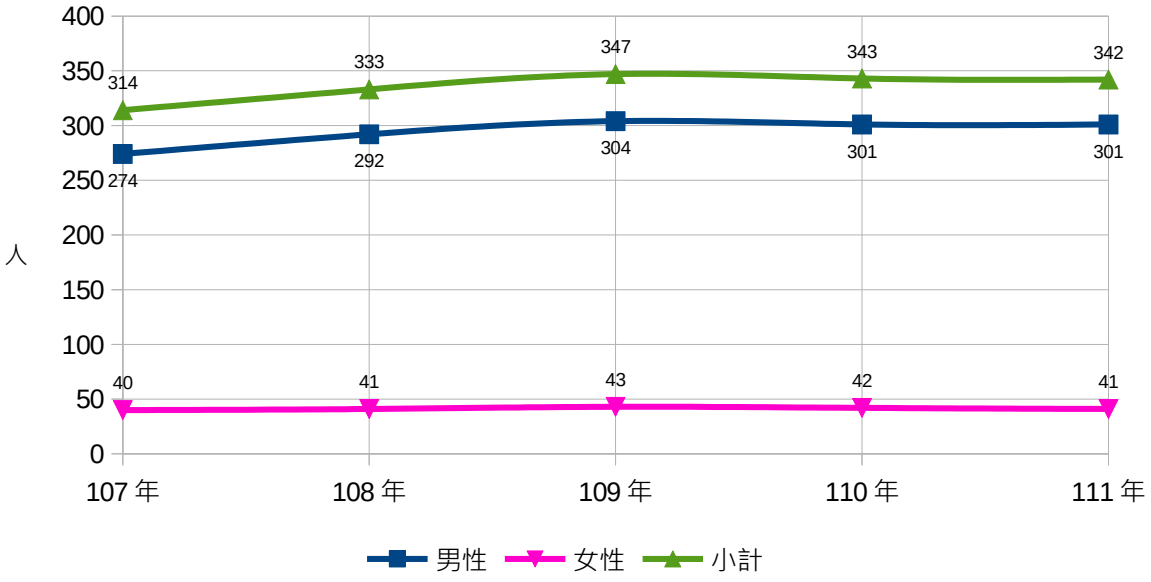


圖 2:107-111 年消防人力性別結構



二、消防人力年齡結構分析:

本縣 111 年底消防人員之平均年齡計 35.9 歲，各年齡層中以「30–34 歲」79 人占 23.1 最多，「35–39」73 人占 21.35% 次之，「25–29 歲」64 人占 18.71 再次之，年齡主要集中在「25–39 歲」。觀察近 5 年資料，本縣消防人員之平均年齡 111 年底 35.9 歲較 107 年底 34.27 歲增加 1.63 歲，又各年齡層人數所占比例以「30–34 歲」為大宗，平均每年約占 22.48、「25–29 歲」約占 19.57 次之。

表2:107-111年消防人力年齡結構

單位:人、歲

年度	單位	按年齡分(歲)											平均年齡
		總計	未滿25	25|29	30|34	35|39	40|44	45|49	50|54	55|59	60|64	65以上	
107年	人	314	51	56	78	41	29	26	21	11	1	-	34.27
108年	人	333	57	71	66	53	28	26	21	9	2	-	33.84
109年	人	347	51	73	71	59	31	23	26	10	3	-	34.40
110年	人	343	32	65	83	67	31	20	32	10	2	1	35.50
111年	人	342	27	64	79	73	30	25	28	13	3	-	35.90

圖 3:107-111 年消防人力年齡結構

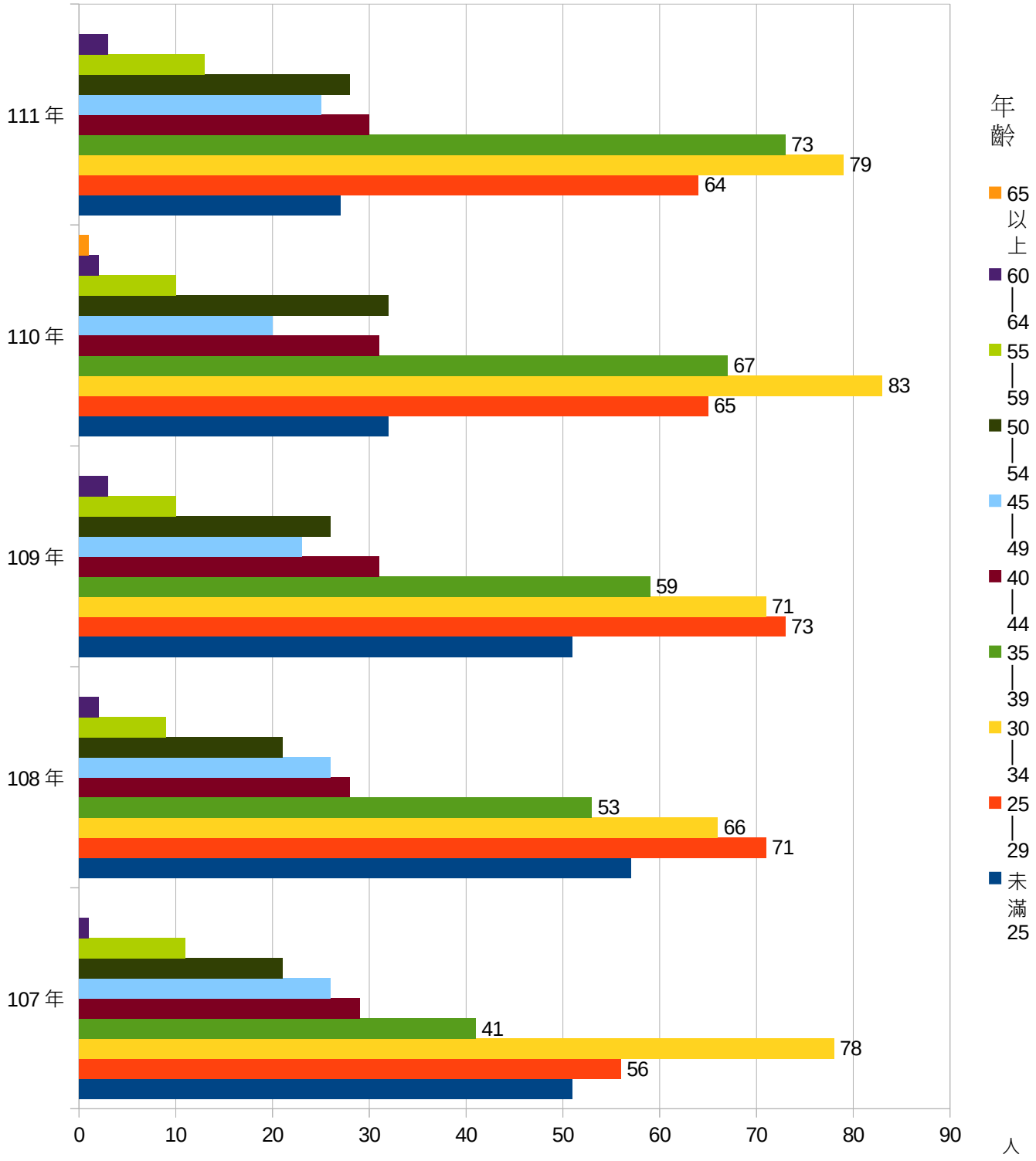
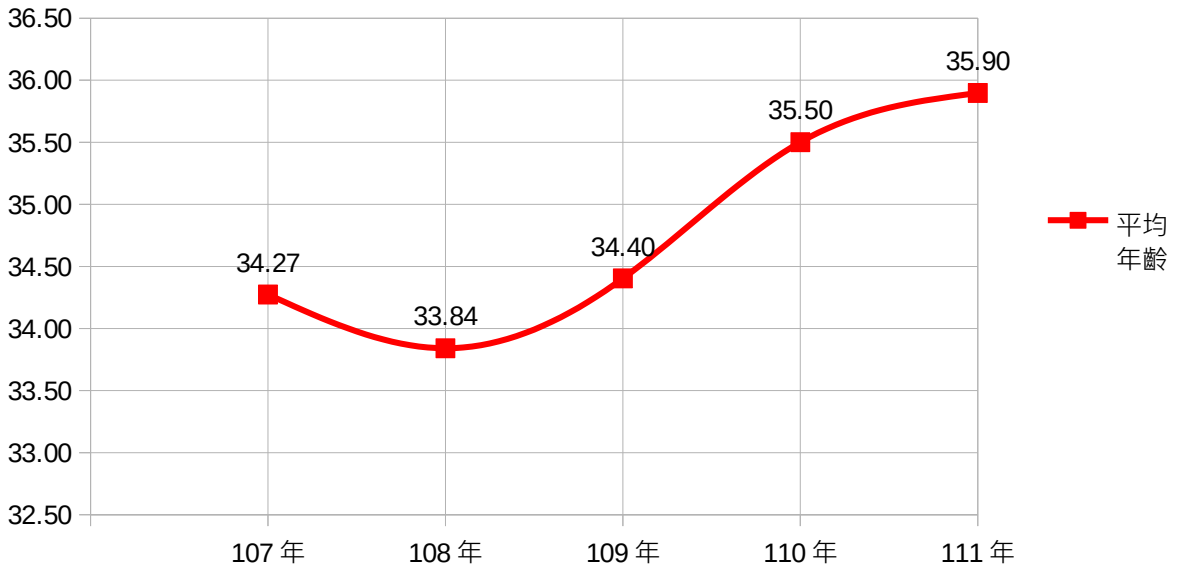


圖 4:107-111 年消防人力年齡結構



參、結論及建議

消防機關因職務性質特殊，工作體能負擔重，長久以來都是男性佔多數的行業，然而隨著性別平等意識高漲，加上性別工作環境改善，女性消防人力呈現增加趨勢，相對於女性消防人力日漸增多，消防政策規劃與執行，不能再以單一性別為思考模式。因此，如何針對性別生理條件不同之先天限制，規劃理想適切的工作配套政策，是政府必須面對之課題。

本局女性消防人力近 5 年平均人數為 41 人，近年推動各項勤(業)務，女性同仁功勞功不可沒，為落實性平政策推行公有建築物性別友善環境營造，本局有多項因應措施，除能讓消防人員有舒適休息場所，在空間上亦有女性同仁備勤室、不分性別備勤室、女性備勤室門鎖改為電子門鎖、女性

備勤室走廊加裝監視器、哺乳室空間、沐浴設備、衛生棉分享盒、身心障礙專用停車位、孕婦優先停車位、公共空間無障礙設施-洗手間及洗手檯扶手、高齡友善無障礙斜坡道、並規劃增設性別友善廁所；在消防衣帽鞋採購上增加女性同仁參與消防衣帽鞋購置作業，邀請生理女性專家擔任評審委員，能適時反映女性同仁需求；在員工協助方案推動方面持續促請全員完成性別平等教育數位學習課程，持續推動心理健康、心理輔導之機制，兼顧同仁心理調適與職場尊嚴，規劃相關「職場友善」系列課程，協助同仁適應團體生活，包容性別差異，型塑適當相處模式。

未來本局將持續辦理更加全面性別統計分析，落實性別主流化，藉由本局各項性別統計，適切反映出不同性別在不同環境及狀況下之差異，據以制定政策、調整計畫資源分配及改善業務或延伸發展其他計畫。