

宜蘭縣政府消防局性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：109 年 10 月 27 日

填表人姓名：陳裔愨 職稱：科員
電話：03-9365027 轉 1504 e-mail：free017520@e-land.mail.com

填表說明

- 一、「主管機關」欄請填列一級主管機關（單位），「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。
- 二、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。。

壹、計畫名稱	宜蘭縣義勇消防人員招募計畫		
貳、主管機關	宜蘭縣政府消防局	主辦機關（單位）	民力運用及訓練科
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）		
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域	V		
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>近年社會型態轉變，義消人員年齡普遍偏高，加上新血招募困難，如何吸引年輕民眾投入義消組織，是為當前重要課題。目前資訊社群網路傳媒日漸普及，同時年輕族群崛起，更加關心公共事務，投入公共議題，是以創新行銷方式進行人員招募宣導，走入學校社團方式，運用社群網路工具結合社區活動及鼓勵在地企業參與等，藉以提高年輕公民加入義勇消防組織意願，遇有災害發生時，能立即協同消防救災隊伍投入救災，支援地方政府救災能量，提升(防)救災戰</p>		簡要說明計畫之現況問題與需求。

	力。	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據「義勇消防組織編組訓練演習服勤辦法」招募義消人員，僅針對年齡、健康、設籍及素行限制，以廣納民間力量，並未區分或限制性別。 2. 政策規劃者為本科室男性同仁 3 人；緊急救護科承辦救護義消女性同仁 1 人；火災預防科承辦婦女防宣隊女性同仁 1 人；另含局長、副局長及秘書 3 人。男女比例為 5:3(男性 5 人，女性 3 人)。 3. 服務提供者為義消，義消平日協助出勤救災，服務宜蘭縣民。目前本局義消男女比例為 15:1(男性 987 人，女性 66 人) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	目前藉由義勇消防人員編組名冊進行分析及統計。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升地方政府救災能量，提升(防)救災戰力。 2. 招募性別無限制但有以下限制： <ol style="list-style-type: none"> (1) 有年齡限制(滿 20 歲)。 (2) 資格限制(中華民國國民、設籍並居住當地、素行查核合格)。 	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	利用網路、報章傳單向民眾宣導招募訊息，促使各性別族群之參與多元化。	
柒、受益對象		
<ol style="list-style-type: none"> 1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。 2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。 		

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	受益對象含各種性別、性傾向或性別認同族群	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	受益對象無區別，且無涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫無涉公共空間之空間規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	1.本局採購相關事項時，針對性別不同而購入適用的尺寸，經費配置並無調整之必要。 2.於購置相關物品時(如制服等)會參考女性同仁意見。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	招募時鼓勵各性別族群參與。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	宣導傳播內容避免有性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	主要依據本局義勇消防人員招募計畫辦理。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)為推動性別平等的重要里程碑，在基於男女任務定型的刻板印象下，本局義勇消防人員招募計畫未針對性別而限制參與，以落實兩性平權，消除性別歧視觀念。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov-tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫無針對單一性別進行招募。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	利用網路多媒體、公共活動、走入校園、在地企業，提供不同性別、性傾向者，平等提升其參與社會及公共事務之機會。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫無涉公共空間之空間規劃與工程設計。	<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	計畫無涉及性別歧視或性別刻板印觀念，故無設立性別敏感指標。	<ol style="list-style-type: none"> 1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

* 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

<p>玖、程序參與：</p> <p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p><input type="checkbox"/> 1. 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：http://www.taiwanwomencenter.org.tw/）。</p> <p><input type="checkbox"/> 2. 現任或曾任宜蘭縣政府性別平等促進委員會民間委員。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 3. 現任或曾任宜蘭縣性別平等促進委員會民間委員。</p>			
<p>(一) 基本資料</p>			
9-1 程序參與期程或時間	109年11月16日		
9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	李佩珍 東飛燕發展協會理事長 雁		
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見		
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「渠、受益對象」7-1至7-3任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若7-1至7-3均評定「否」者，則勾選「無關」。)		
<p>(二) 主要意見：(若參與方式為提報性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填9-6至9-12，並請通知程序參與者恪遵保密義務)</p>			
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	政策規畫 長官比例 5:2 的男女比例		
9-7 性別目標說明之合宜性	服務提供 2:1 皆有達到門檻 (內部)		
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	目前政策規劃 緊急救護科為 5:3 的男女比例		
9-9 受益對象之合宜性	是有選擇的		
9-10 資源與過程說明之合宜性	但是在服務提供者義務男女比例為 15:1 為候		
9-11 效益評估說明之合宜性	低的状态，未來可規劃如下		
9-12 綜合性檢視意見	1. 建議義務志工，忍聘可讓夫妻一同加入行列 2. 將像圖志工納入統計亦可在女性志工部		
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性 領</p> <p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 李佩珍</p>			

* 由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」項目，完成「第二部分－程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分－程序參與」之主要意見，續填「第三部分－拾、評估結果」。

、【第三部分】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
10-1 評估結果之綜合說明	目前義消召雖無男女加入限制，但以往義消多從事高危險及重工作，女性加入意願本為低落，今年因人口逐漸老化，義消年齡逐漸上升，為增加義消人員數量及及鼓勵女性加入義消團體，於 106 年及 109 年修改組織編制，將鳳凰志工及防火宣導隊納編加入義消團體，義消人數及女性加入比例明顯提升，未來將加強鼓勵民眾加入義消組織。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	現今防宣義消分隊女性人員，其丈夫已多數為現職義消人員，邀集另一半加入義消組織之建議實屬飽和，又因防宣義消為剛成立義消，建議各防宣人員偕同家人一同加入義消組織，並藉由社群媒體廣為宣傳，以此提高女性義消比例。
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 業於 109 年 11 月 26 日將評估結果通知程序參與者審閱		