

宜蘭縣政府性別影響評估表

方案名稱：宜蘭縣政府消防局 108 年推動性別主流化實施計畫

方案執行期間：108.5.30-108.12.31

檢視局處：宜蘭縣消防局人事室

填表人姓名及聯絡方式：林雅惠 03-9365027#2103

填表日期：108.06.03

檢視面向	題項 (問)	檢視結果 (答)
一、目標：明確定義目標對象及預期成效。	1 該方案目標是什麼？對於促進性別平等有何正面影響？是否可去除過去性別不平等相關的障礙？	1、目標在於培養本局同仁性別主流化觀念及落實性別平等意識，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇城市競爭力。 有效將性別平等觀點納入本局政策、方案、計畫、預算及法規當中，確實使用各項性別主流化相關工具。 2、可培養本局同仁性別主流化觀念及落實性別平等意識，產生正面的影響。 3、藉由性別意識培力訓練，強化性平觀念，避免性別歧視，可逐漸減少過去性別不平等相關的障礙。
	2 誰是該方案預期服務使用者？男女比例約多少？是否有因應不同性別之需求？	1、本局全體員工均適用推動性別主流化實施計畫。 2、男性:女性約 13:1 3、為因應不同性別之需求，推動性別平等宣導，檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色，並符合性別平等觀點。
二、資料蒐集：性別統計資料、調查研究等。	3 有無充分諮詢、整合預期服務使用者（包含不同性別）、性別相關團體／專家學者對於該方案的意見？	否
	4 規劃該方案前，有無蒐集依性別、族群、身心障礙、社經地位、年齡、宗教或性傾向等分類的資料和統計數據？	否
	5 針對該方案事前曾做過其他哪些性別相關的準備工作？	線上學習性別意識培力課程，以增進性別意識、性別平等、CEDAW、性別主流化六大工具等之基礎知識。
三、發展作法：依據性別主流化觀點，擬定計畫。	6 請問根據題項四蒐集來的資料，該方案對於各個群體中的不同性別，是否有不同的影響？若有，如何據此調整方案內容？	目前尚未依題項四蒐集分類資料
	7 請問參與規劃、執行、評估該方案的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？	承辦人已參加宜蘭縣婦女權益促進委員會 108 年度第 1 次會議及宜蘭縣第 8 屆婦女權益促進委員會 108 年第 2 次性別主流化推動組暨宜蘭縣政府暨各機關推動性別主流化實施計畫說明會議

	8	除了性別以外，規劃該方案時是否有考量到其他不同年齡、社經地位、族群等需求？	否
四、預算： 把性別觀點整合到預算流程的各個層面當中。	9	該方案是否針對不同性別，或性別平等相關議題，特別編列預算？	編列年度預算時將納入
	10	特別及非特別編列預算的預算項目對於促進性別平等有何正面影響？（註1）	編列預算時仍會考慮性別觀點，如本局同仁申請育嬰假、生育補助等
	11	前項預算編列或審核時，有無徵詢女性／性別相關團體的意見？	否
五、傳播： 如何將訊息傳達給不同背景的目標對象。	12	採用什麼方式傳佈該方案訊息給目標對象？有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註2）	業於108.5.30局務會報中播放「落實消除對婦女一切形式歧視」宣導影片，宣導對象為本局同仁，無針對特殊語言對象採取不同傳播方式
	13	訊息傳佈過程曾使用何種具體措施，以避免具性別歧視意味的語言、符號或案例？	張貼標語及跑馬燈宣傳
六、提供服務： 提供服務的作法是否能符合能滿足各種群體的需求。	14	不同群體取得該方案資源的難易度有何不同？有無配套措施可彌補這樣的差異？	主要針對本局同仁為服務對象，取得方案資源的方式可洽承辦人
	15	有無結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助提供服務給目標對象？	配合本縣社會處以「提升女性經濟能力」、「去除性別刻板印象與偏見」為主軸擬定計畫配合實施
	16	協助提供服務的組織，能否考量到各種使用者不同的需求？	是
七、評估： 實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。	17	有無進行使用者滿意度調查？前述調查是否能反映出不同背景之男女的意見？	於108.5.30簽奉核准後實施，尚未完成評估作業及滿意度調查
	18	是否邀請具性別觀點的學者、專家或代表不同群體的組織，協助監督方案？若有，監督過程有無聚焦在實際執行情形上？	是，本局各業務科每年提供1案預計辦理性別影響評估，至性別平等專案小組會議討論，經小組擇定1案於每年10月底前完成評估作業。
	19	依據評估結果，該方案能否促進不同性別間的瞭解和接納？為什麼（請說明理由）？	是，以正面、積極、多元的方式呈現性別角色，並符合性別平等觀點廣為宣導。
	20	未來如何針對前述各題項，在性別面向上進行改進，以對不同性別均能發揮最大效益（請註明題項編號及改進方式）？（註3）	俟完成評估作業後，視性別、族群、年齡、宗教等分類的資料和統計調整並修正計畫，達到不同性別均能發揮最大效益

註1：例如，促進性別平等就業機會、平等受教機會等。

註2：例如，結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助把訊息帶給目標對象，或透過連結女性經常使用的網站如求職網站等，傳遞訊息。

註3：例如，有無特定團體比其他團體受益更大？如果有，如何處理這種不均衡的狀況？是否有蒐集其他資訊的需求？對照這次經驗，目標對象或指標是否需要調整？未來需要多告知誰相關資訊？應該如何呈現資訊才能有效溝通？