宜蘭縣政府性別影響評估作業說明

一、性別影響評估（Gender Impact Assessment，簡稱GIA）目的係促使政策制定者清楚掌握不同性別處境，並設定預期結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。

二、本府性別影響評估係依據「宜蘭縣政府暨各機關推動性別主流化實施計畫(111年-112年)」辦理。共計以下二類別，並分別由本府秘書處及計畫處主責管考：

（一）自治條例性別影響評估機制：秘書處。

（二）公共工程中程計畫、重大施政或與本府自行規劃性別議題相關之計畫性別影響評估機制：計畫處。

三、各機關於擬辦本縣公共工程中程計畫及重大施政或與性別議題相關之計畫時，應辦理本性別影響評估作業，包括以下程序：

（一）蒐集相關性別統計、進行性別分析、諮詢性別平等專家學者。

（二）填寫性別影響評估表**【第一部分－機關自評】**之**「壹、看見性別」**及**「貳、回應性別落差與需求」**。

（三）送請民間性別平等專家學者進行程序參與並填寫**【第二部分－程序參與】**。前者須為現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」專家學者、現任或曾任本縣婦女權益促進委員會或本府性別平等促進委員會民間委員。

（四）參採建議並修正原草案或計畫及性別影響評估表；如未參採建議，應說明不參採原因；並填寫**【第一部分－機關自評】**之**「參、評估結果」**。

（五）後續依各主責管考單位程序審核及管制。

宜蘭縣政府性別影響評估檢視表

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

填表日期：112 年 05 月 02 日

填表人姓名：林志宗 聯絡電話：03-9365027 分機 1402		職稱：科員 E-mail：davidlife20@mail.e-land.gov.tw	
計畫名稱	宜蘭縣政府消防局探討消防衣帽鞋採購		
計畫類別	□公共工程計畫　□重大施政計畫　■其他(本府自行規劃性別議題相關計畫)		
主辦機關	宜蘭縣政府消防局	**承辦單位（科室等）**	災害搶救科

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1【**請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性**】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）、宜蘭縣政府暨各機關推動性別主流化實施計畫等。	1.依據 113 年度本局消防衣帽鞋採購計畫辦理，消防人員於火場救災使用之消防衣尺寸，著重於救災操作靈活性及包覆性，消防衣帽採購目前以生理男性居多。 2.CEDAW 第 3 條:「締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。」 3.CEDAW 第 5 條第 1 項(a)款：「改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。」

評估項目	評估結果
1-2【**請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因**】 請依下列說明填寫評估結果： a.歡迎查閱宜蘭縣性別統計(https://ppt.cc/fx);或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender.ey.gov.tw/research/)、「重要	1.性別統計： (1)109 年購置消防衣帽鞋 68 套：生理男：63 套；生理女：5 套。 (2)110 年購置消防衣帽鞋 70 套：生理男：62 套；生理女：8 套。 (3)111 年購置消防衣帽鞋 111

性別統計資料庫」(https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/)(含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec.ey.gov.tw)。 b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： **①政策規劃者**(例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。 **②服務提供者**(例如:機關執行人員、委外廠商人力)。 **③受益者**(或使用者)。 c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。 d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如2-1之f)。	套：生理男：104套；生理女：7套。 (4)112年購置消防衣帽鞋50套：生理男：48套；生理女：2套。 2.計畫相關人員： **①政策規劃者：**消防衣帽鞋採購規格訂定及督導考核為本局災害搶救科(本科同仁生理男5人;另含局長1人(生理男)、副局長1人(生理男)及秘書1人(生理女)，男女比例為7:1(生理男7人，生理女1人)。 **②服務提供者：**由本局消防衣帽鞋公開招標得標廠商。 **③受益者：**本局外勤實際救災同仁。 3.性別分析：依據本局109年至112年採購消防衣帽鞋性別分析，92.73%為生理男性、7.27%為生理女性，主要與目前消防人員多為生理男性有關。
評估項目	**評估結果**
1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次： **a.參與人員** 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離(例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。 **b.受益情形** ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如:獲得政府補助；參加人才培訓活動)，或平等參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會)	1.性別議題： **a.參與人員：符合性別比例。** **b.受益者：** ①消防衣帽鞋採購以生理男性居多，採購時增加生理女性參與消防衣購置作業。 ②參考外縣市採購規格及市場供應情形，採購提供符合外勤需求消防衣帽鞋。 ③因應性別平權，採購時聘請專家學者辦理採購評審委員。

②受益者受益程度之性別差距過大時（例如:滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如:家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。 **c. 公共空間** 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 ①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 ②安全性：消除空間死角、相關安全設施。 ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。 **d. 展覽、演出或傳播內容** 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。 **e. 研究類計畫** 研究類計畫之參與者（例如:研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。	
貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。	
評估項目	**評估結果**
2-1【**請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值**】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： **a. 參與人員** ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 **b. 受益情形** ①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如:獲得政府補助；參加人才培訓活動）。	□有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： ■未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。 1、未訂定性別目標原因： 消防人員男女比例由民眾報考後經由考試錄取分發，本局依據每年消防衣帽鞋採購作業辦理，並致力於要求得標廠商提供不同尺寸消防衣帽鞋供外勤同仁套量。

③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如:參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 **c.公共空間** 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。 **d.展覽、演出或傳播內容** ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性 別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。 **e.研究類計畫** ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。 g.其他有助促進性別平等之效益。	2、確保落實性別平等事項之機制或方法： 針對消防衣帽鞋採購，不定期參考外縣市採購情形，並詢問外勤同仁使用情形，持續精進消防衣帽鞋採購品質。
評估項目	**評估結果**
2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施： **a.參與人員** ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。 ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。 **b.宣導傳播** ①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。 ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。 **c.促進弱勢性別參與公共事務** ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。	□有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： a.執行方式 ■未訂執行策略者，請說明原因及改善方法： 消防衣帽鞋採購以生理男性居多，採購時增加生理女性參與消防衣購置作業，參考外縣市採購規格及市場供應情形，採購提供符合外勤需求消防衣帽鞋。因應性別平權，採購時聘請專家學者辦理採購評審委員並積極鼓勵女性協助消防衣帽鞋採購資料研究。

②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。 ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。 ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。 **d. 培育專業人才** ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施 （例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。 ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。 ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。 ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。 **e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容** ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。 ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。 ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。 **f. 建構性別友善之職場環境** 委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。 **g. 具性別觀點之研究類計畫** ①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。 ②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。	
評估項目	**評估結果**

2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。	□有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： ■未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法： 本局 113 年購置救災用消防衣帽鞋 50 套(無分性別)預算 250 萬元，未來規劃編列預算購置輕量及較小尺寸之消防衣帽鞋。

【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。

參、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1 綜合說明	**依據委員意見辦理：** 1、考慮女性消防員需求購置較輕量及適合女性較小尺寸消防衣帽鞋。 2、持續購置熱防護性能、包覆性、及操作靈活性佳之消防衣帽鞋。	
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	本局消防衣帽購置依政府採購法採公開招標，並多方考量生理女消防員的需求購置消防衣帽鞋，以利值勤時可以發揮救災功能。

3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：

已於 112 年 6 月 26 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

【第二部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一： □1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址:http://www.taiwanwomencenter.org.tw/）。 ■2.現任或曾任宜蘭縣政府性別平等促進委員會民間委員。 □3.現任或曾任宜蘭縣性別平等促進委員會民間委員。	
（一）基本資料	
1.程序參與期程或時間	112年5月18日至112年6月21日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	姓名:陳凌鳳 職稱：財團法人宜蘭縣社會福利聯合勸募基金會執行長 專長領域: 財團法人宜蘭縣社會福利聯合勸募基金會執行長 宜蘭縣政府第七、八屆婦女權益促進會委員 宜蘭縣政府第九屆性別平等委員會委員 宜蘭縣政府第十屆性別平等委員會委員 宜蘭縣政府第十二屆就業歧視評議委員會委員 宜蘭縣政府第十三屆就業歧視評議委員會委員 宜蘭縣政府新住民事務委員會第三屆委員
3.參與方式	□計畫研商會議　□性別平等專案小組　■書面意見
（二）主要意見（若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	無相關。
5.性別統計及性別分析之合宜性	合宜。
6.本計畫性別議題之合宜性	無相關。
7.性別目標之合宜性	合宜。
8.執行策略之合宜性	為考慮女性消防員會購置較輕量及適合女性較小尺寸。
9.經費編列或配置之合宜性	有編列列經費，亦有提出改善計畫。
10.綜合性檢視意見	購置防災用衣帽鞋，可以多考量生理女消防員的需求，以利值勤時可以發揮救災功能。
（三）參與時機及方式之合宜性	合宜。
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 （簽章，簽名或打字皆可）陳凌鳳	