附件一

# 2020「宜蘭縣勞動友善優良企業獎」

# 申請書

公司名稱：

公司印章 負責人印章：

中華民國 年 月 日

2020「宜蘭縣勞動友善優良企業獎」申請表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 |  | | | |
| 負責人姓名 |  | | 營利事業登記證或立案字號 |  |
| 企業概況 | A.成立日期：西元 年 月 日 （外商請填「在台分公司」成立日）  B.企業類別：□ 上市 □ 上櫃 □ 興櫃 □ 外商 □ 中小企業  C.產業類別：□ 傳統製造業 □ 科技製造業 □ 服務業 □ 金融業  □ 其他 | | | |
| 在台聘僱  狀況 | A.正職： 人，非正職： 人，合計共 人  ，男性： 人，女性： 人(應檢附勞工名冊)  B.身心障礙員工聘僱比率： ％ （※數據以 2019 年 12  月底為準）(依法加權後之聘僱比率)  C.新住民員工聘僱人數： 人。  D.原住民員工聘僱人數： 人。 | | | |
| 聯絡人 | 姓名：  職稱 ：  電話：  傳真： | 地址：  Email： | | |
| 應檢附  書面資料 | □ 公司執照、營利事業登記證（或工廠登記證）、勞工投保證明或其他設立許可之相關證照。  □ 無積欠勞工保險費、積欠工資墊償基金及勞工退休準備金之證明。  □ 附件二-企劃書(附相關佐證資料)  □ 其他(與評鑑項目有關之有利資料) | | | |
| 申請單位名稱：（簽章）  負責人：（簽章） | | | | |

中 華 民 國 年 月 日

附件二

# 企劃書（一）

|  |
| --- |
| 壹、組織架構(背景介紹) |
| 壹、企業簡介： 貳、組織設置： 參、員工組成分析  (一)性別分析：  (二)身心障礙者： (三)年齡:  (四)其他： |
| 貳、友善措施介紹 |
|  |
| 參、待遇與培育指標 |
|  |
| 肆、福利與獎勵指標 |
|  |
| 伍、友善職場指標 |
|  |
| 陸、因應新型冠狀病毒防範應變指標 |
|  |
| 柒、其他特色(創新) |
|  |

＊請於企劃書詳細撰寫貴單位各項指標優良事項

附件三

2020「宜蘭縣勞動友善優良企業獎」評選指標

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 評分項目 | 說明 | 配分 |
| 一**、工作環境指標** | | 20分 |
| （一）員工安全健康維護 | ■員工健康管理(包含員工身心靈健康照顧、定期健  康檢查及相關宣導等。 | 8 分 |
| （二）工作空間設計與舒  適度 | ■工作環境舒適度（飲水、消防、辦公室環境有清潔維護、急救緊急醫療用品） | 8 分 |
| （三）其他 | ■其他提供員工良好工作環境之措施等。 | 4 分 |
| **二、待遇與培育指標** | | 20 分 |
| (一)工資、獎金給與或調  整情形 | ■員工薪資待遇結構同業比較、調薪制度、升遷機  會制度等。 | 10 分 |
| (二)員工訓練情形 | ■員工教育訓練(含職前)、請外聘講師教學及外部課  程學費補助等措施。 | 10 分 |
| **三、福利與獎勵指標** | | 20 分 |
| 設置相關福利措施 | ■設置職工福利委員會、工會 | 5 分 |
| 其他優於勞基法之福利或獎勵等。 | ■年終獎金或禮品、生日或節日獎金或禮品、股份  分紅等。 | 5 分 |
| ■員工旅遊或旅遊補助等。 | 5 分 |
| ■業績獎勵、提案獎金、專案獎金及優秀員工表揚  制度等 | 5 分 |
| **四、友善職場指標** | | 30 分 |
| (一) 友善措施或設施 | ■有無設置哺乳室 | 3 分 |
| ■有無托兒設施及措施 | 2 分 |
| (二)多元及性別就業促進措施 | ■明定升遷辦法或實施多元僱用政策(原住民、新助  民) | 2 分 |
| ■女性占主管比例 | 2 分 |
| ■職場性騷擾之防治 | 2 分 |
| ■育嬰留職停薪協助(復職)通知以及復職率達 50%  以上 | 4 分 |
| (三)身心障礙者協助就業 | ■進用身心障礙者（重度以上以 2 人計算，法定義  務單位需超額進用） | 3 分 |
| ■提供無障礙空間或職務再設計 | 2 分 |
| (四)勞資會議及其他溝通管道 | ■定期召開勞資會議或內部及其他溝通、申訴管道暢通（如：意見箱） | 5 分 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| (五)促進工作家庭平衡 | ■彈性工時制度 | | 2 分 |
| ■彈性工時制度、其他重視家庭活動的舉辦、員工  諮商輔導（如：諮詢專線）或員工 EAP 協助方案 | | 3分 |
| **五、因應新型冠狀病毒防範應變指標** | | | 10 分 |
| (一)緊急應變措施 | | ■增訂防範武漢肺炎應變計畫 | 3 分 |
| (二)採取防疫措施 | | ■人員進出管制、環境衛生管理、膳食衛生管理…等 | 5 分 |
| (三)加強宣導措施 | | ■加強宣導疫情之緊急應變及防疫措施 | 2 分 |
| **六、其他特色或創新：特殊創意或上述未列項目** | | | 10 分 |
| 特殊創意項目 | ■特殊創意項目或上述未列事項………………10 分  (EX.消除容貌歧視,履歷不張貼照片、幼兒特殊扶助…等) | | 10 分 |
| 總計 | 110 分 | |  |

附註：

1.證明文件可為照片、清冊、圖表、報表等。

2.資料以 A4 紙張大小彙集成冊，不超過 100 頁為限。

3.該業別平均薪資:可參考

行政院主計總處[首頁](http://www.dgbas.gov.tw/dp.asp) / 首頁/資訊公開/出版品及普(抽)查資料/統計電子書(OFF)/薪資及生產力統計

4.初審及複審得分需達 80 分，方可進入評選。

附件四

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序號 | 檢 核 項 目 | 單位自行檢核 | | | 本府檢核 | | |
| 是 | 否 | 不適用 | 符合 | 不符合 | 不適用 |
| 1 | 一年內未曾違反勞動法條達三次經裁罰或經檢查被處以停工、罰鍰之處分者。 |  |  |  |  |  |  |
| 2 | 一年內未曾發生重大勞資爭議等案件 |  |  |  |  |  |  |
| 3 | 一年內未違反職業安全衛生法第 37 條規定(發生死亡災害、發生災害之罹災人數在三人以上、發生災害之罹災  人數在一人以上，且需住院治療) |  |  |  |  |  |  |
| 4 | 一年內無違反大量解僱勞工保護法 |  |  |  |  |  |  |
| 5 | 經勞工行政主管機關同意備查之勞資  會議勞資代表名冊 |  |  |  |  |  |  |
| 6 | 依據勞動基準法及勞工退休金條例規  定，按月提撥及依法支付勞工退休金 |  |  |  |  |  |  |
| 7 | 勞工人數 30 人以上之事業單位：  a.經勞工主管機關核備之工作規則  b.性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 |  |  |  |  |  |  |
| 8 | 是否依法設置職工福利委員會 |  |  |  |  |  |  |
| 9 | 僱用外勞符合就業服務法規定 |  |  |  |  |  |  |
| 備註： | 經審查違反上列勞動法令情節重大者，不予表揚，以上各項所指時間為民國  108 年 1 月 1 日至報名截止日。 | | | | | | |
| 本府  審核  人員 |  | | | | | | |

# 2020「宜蘭縣勞動友善優良企業獎」事業單位檢核表