

宜蘭縣政府

喪葬禮俗新觀念性別統計分析 宜蘭殯葬服務業概況

宜蘭縣政府民政處

中華民國 109 年 9 月

一、前言

這幾年宜蘭縣透過評鑑和講習，努力告訴業者在喪禮中如何做到性別平等和多元尊重，逐漸有了成效。

傳統父權社會，傳承與祭祀責任都在兒子或長孫、喪俗的設計和作法也都以男性為核心。最早在推動喪禮性別平等觀念時，許多業者以為沒有兒子的家庭由女兒負責捧斗、執幡，就是性別平等的作法；但現在我們看見有越來越多有兒也有女的家庭，可以接受以協商來分配喪禮的角色，有女兒負責主奠、讀哀章，另由兒子負責背神主牌或執幡，共同負起傳承家業的責任。

近年來，我們也看到業者在殯葬文書上展現性別平等的精神，多家業者在訃聞上有所突破，例如傳統不論長幼，都是男前女後之性別固定發訃聞排序，經過禮儀業者傳達親情是平等的，家屬開始接受長幼順序排列、或由真正處理喪禮的子孫(不分性別)排在首列發訃。

雖然聽到有許多業者願意調整改變願意傾聽家庭中不同角色的需求，但是喪禮過程牽涉到的人、事、物實在太多，雖難免有一些衝突或無奈。為了讓更多人瞭解喪葬禮俗隨時代變遷的改變，以及一些殯葬業者在性別平等上的努力，宜蘭縣特別透過評鑑中榮獲性別平等之優良業者，透過業者的經驗分享，重新省思喪禮的核心價值-性別平等、殯葬自主、多元尊重。

針對禮俗文化所造成的性別歧視，在2004年行政院通過的「婦女政策綱領」中揭示要改革具貶抑、歧視女性之民俗儀典觀念。2007年我國簽署聯合國消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW），公約中第五條表示「改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切做法」。以及2011年行政院婦女權益促進委員會提出「性別平等政策綱領」

，七大核心議題中的「教育、文化與媒體」面向，都希望能從教育中改善並消除喪葬、祭祀、繼承等傳統禮俗中具性別貶抑之文化意涵，消弭性別歧視及性別刻板印象。

宜蘭縣政府民政處配合宜蘭縣政府的性別平等政策方針，以積極突破父權文化的束縛，建構無性別歧視的文化禮俗儀典為願景，最終在達成建構無性別歧視的文化禮俗儀典之目標而努力。民政處自106年起在喪葬禮俗方面積極加強殯葬服務業從業人員之性別平等觀念，每年至少辦理一場次提升性別平等意識的講習會，並在每年辦理的殯葬服務業評鑑中制定性別平等的評鑑指標，評選及獎勵具性別意識且執行良好的文化禮俗儀典服務業者供民眾選擇參考。

二、近五年宜蘭殯葬服務業統計分析

依據「宜蘭縣政府暨各機關推動性別主流化實施計畫」各單位同仁在各自的工作崗位上努力推動性別友善環境，讓性別平等不再只是呼口號，而是更深沉的省思及回歸人權最基本的尊重，在殯葬業界的工作角色上也正在逐漸突破，以往殯葬業的負責人、司儀這類主導角色大多由男性擔任，女性通常只能做禮生或化妝師的工作，然而在我們的觀察中，現在殯葬從業人員的角色投入也越來越以人格特質及專業興趣為取向，而不再以性別做區分，男性擔任禮生、化妝師或女性擔任負責人、司儀都已不足為奇，宜蘭殯葬服務業員工男女比78.01：21.99(詳表1)，宜蘭縣殯葬設施經營業員工的男女比高達55.56：44.44(詳表2)。

表1:近五年宜蘭縣殯葬服務業員工性別人數統計表

| 鄉鎮市區別 | 104年 | | 105年 | | 106年 | | 107年 | | 108年 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 宜蘭市 | 90 | 19 | 72 | 20 | 106 | 28 | 111 | 30 | 112 | 31 |
| 羅東鎮 | 99 | 24 | 89 | 35 | 96 | 21 | 96 | 21 | 96 | 21 |
| 蘇澳鎮 | 27 | 7 | 15 | 8 | 18 | 8 | 18 | 8 | 22 | 10 |
| 頭城鎮 | 19 | 4 | 24 | 8 | 15 | 7 | 15 | 7 | 16 | 7 |
| 礁溪鄉 | 81 | 15 | 30 | 9 | 44 | 10 | 44 | 16 | 44 | 16 |
| 壯圍鄉 | 10 | 2 | 5 | 1 | 6 | 3 | 6 | 3 | 6 | 5 |
| 員山鄉 | 68 | 14 | 36 | 13 | 79 | 16 | 81 | 19 | 79 | 19 |
| 冬山鄉 | 73 | 10 | 45 | 15 | 46 | 14 | 47 | 15 | 50 | 16 |
| 五結鄉 | 42 | 5 | 29 | 20 | 58 | 10 | 58 | 10 | 56 | 9 |
| 三星鄉 | 14 | 3 | 16 | 14 | 9 | 4 | 9 | 4 | 9 | 4 |
| 大同鄉 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 南澳鄉 | 6 | 1 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 |
| 總計 | 529 | 104 | 365 | 145 | 480 | 122 | 488 | 134 | 493 | 139 |
| 男女百分比 | 83.57 | 16.43 | 71.57 | 28.43 | 79.73 | 20.27 | 78.46 | 21.54 | 78.01 | 21.99 |

表2:近五年宜蘭縣殯葬設施經營業員工性別人數統計表

| 鄉鎮市區別 | 104年 | | 105年 | | 106年 | | 107年 | | 108年 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 人數 | 3 | 2 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| 男女百分比 | 60.00 | 40.00 | 62.50 | 37.50 | 55.56 | 44.44 | 55.56 | 44.44 | 55.56 | 44.44 |

三、宜蘭縣齊心努力獲尊重，適當調整更圓滿

透過辦理講習、評鑑活動、製作各式文宣海報及運用多元管道進行喪葬習俗的性平宣導，推動國人「親情無差別有愛最圓滿」、「喪事同家事，和諧分工和樂融融」等性別平權觀念的建立，評鑑委員也非常地努力在評鑑時宣導具有性別平等意識的殯葬文書概念，例如，不要再用「未亡人」、「杖期夫」這種具有性別歧視、性別不平等的用語，而建議改用「妻」、「夫」（子女未成年由原配擔任喪主）或「護喪妻」、「護喪夫」（子女已成年由子女擔任喪主）等較中性的用詞，評鑑委員另也建議扶棺、禮生、化妝師等工作角色可以突破性別刻板印象，比丘尼的服務費用建議等同比丘，建立看見差異的實質平等，及尊重亡者生前的認同性別為其著裝、尊重同志的喪葬權益。

一開始宣導時業者都說推動不起來，一定會被老一輩質疑，漸漸的我們聽到業者願意試著在只有生女兒的家庭推動，現在，業者多會跟家屬說現代女性經濟獨立，男女平等，女性都可以當總統、當市長了，如果女兒願意捧斗、祭祀，有何不可呢？另外，業者會在治喪規劃時說明傳統習俗的意義，並與家屬討論這個儀式是否有存在的必要，例如封釘儀式在傳統上是有驗屍的功能，母親過世傳統都是請舅舅來驗，現在則皆由專業人員開立死亡證明書，既然這個儀式已喪失傳統功能意義，所以只要是與亡者同輩分的親屬，不分男女都可主持，現在有很多家屬也能接受由亡者的姊妹來擔任封釘官。現在評鑑老師輔導時針對已經做得很好的業者會再特別提醒有無亡者生前的叮嚀和關係特別的親人，希望業者更能從人性關懷出發，透過民主協商，達到真正尊重、傾聽，再給予專業意見。

四、結論

邁入高齡老人的社會型態的我們，辦的喪禮愈多，人口愈少，生不如死的多，青少年的死亡率也比往年攀高，對於生命的意義，禮儀師的責任更是重大，每場儀式都更應重視內在心靈的需求，倡導生命教育的重要性，近兩年在性別平等推展有成，宜蘭縣以性別平等為主題的殯葬折頁，透過講習、評鑑，讓更多民眾可以瞭解喪葬禮俗正在逐漸轉變，尊重每個人的主體性，充分的溝通，理性的協商才能使喪禮更加圓滿。

參考資料

1. 內政部-全國殯葬資訊入口網
2. 臺中市生命禮儀管理處（性別平等故事獎【喪禮我主導，不再是配角】）