

宜蘭縣政府性別平等促進委員會 110 年度第 1 次會議紀錄

時間：110 年 8 月 24 日下午 2 時

地點：宜蘭縣政府 202 會議室

出席單位及人員：(詳如簽到表)

主席：林主任委員姿妙

紀錄：魏祉璿

壹、主席致詞：略

貳、報告事項：

一、列管事項報告：

(一) 上次會議決議執行情形：

決定：

1. 案號一：農業處持續列管。

請各局處就業管之委員會、任務編組、審議會、政府出資或捐助五成以上財團法人、公營事業董監事會..等組織，注意成員性別比例規定，並將此規定納入章程修訂，以利回歸制度面辦理。

2. 案號二：同意解除列管。

3. 案號三：同意解除列管。

4. 案號四：同意解除列管。

5. 案號五：同意解除列管。

6. 案號六：同意解除列管。

7. 案號七：同意解除列管。

請社會處賡續依委員原建議事項辦理，了解數位性別暴力防治本府可再精進內容，以優化防治作業流程及其內涵。

8. 案號八：同意解除列管。

9. 案號九：同意解除列管。

請各局處爾後依黃委員怡翎建議辦理，於報告撰寫內容，需思考與性別平等議題關聯性。

10. 案號十：同意解除列管。

11. 案號十一：同意解除列管。

12. 案號十二：同意解除列管。
13. 案號十三：同意解除列管，另請人事處持續注意並提醒本府各局處委員會改聘，應符合性別比例規定。
14. 案號十四：同意解除列管。

(二) 性平考核會議委員建議事項辦理情形

決定：

1. 案號 1100222-01：同意解除列管，並請人事處持續辦理，並於人事異動時，提醒並報告首長任用性別之比例規定。
2. 案號 1100222-02：持續列管，請人事處持續要求各局處相關委員會，委員須符合性別比例規範，另確認各局處是否依原預計改善日期完成目標，請未達標局處說明原因，並限期改善。
3. 案號 1100222-03：農業處持續列管。
4. 案號 1100222-04：持續列管。
5. 案號 1100222-05：持續列管。
6. 案號 1100222-06：持續列管，就性別分析深度與強化未來應用性，與業務單位的溝通協調，請主計處將溝通方向與實質內容予以呈現。
7. 案號 1100222-07：同意解除列管，另請計畫處依林委員育苡建議，研議辦理性別影響評估工作坊。
8. 案號 1100222-08：持續列管，請人事處將施委員逸翔建議納入執行情形。
9. 案號 1100222-09：同意解除列管。
10. 案號 1100222-10：持續列管，請人事處依陳委員育貞建議於課程辦理應納入評估，並呈現參訓者課前評估需求及課後回饋的內容。
11. 案號 1100222-11：持續列管，請地政處依陳育貞委員建議，提供佃耕研究成果供農業處參考。
12. 案號 1100222-12：持續列管。

請各局處依黃委員怡翎、陳委員育貞建議辦理，於宣導活動設計時讓不同性別族群皆能參與，並思考如何提升活動品質及執行成效，朝性別平權目標邁進。

13. 案號 1100222-13：持續列管。

14. 案號 1100222-14：持續列管。

(1) 請勞工處依林委員育苡建議，將受刑人照服員訓練計畫提報性平故事獎。

(2) 另案請社會處就林委員建議，邀請委員及各單位討論規劃期程分工，請各局處就故事獎與創新獎擇一提報，並於下次委員會呈現。

15. 案號 1100222-15：持續列管。

請各局處依黃怡翎、黃淑怡委員建議辦理，於宣導方式能有突破性思維，採多角化經營，更接地氣地宣導性平。

16. 案號 1100222-16：農業處持續列管。

17. 案號 1100222-17：同意解除列管。

18. 案號 1100222-18：持續列管，請勞工處及教育處依施委員建議辦理。

19. 案號 1100222-19：持續列管，請民政處提供具體作為

20. 案號 1100222-20：持續列管。

參、報告事項：

一、就業、經濟組工作報告：(略)

決定：同意備查。

二、衛生福利家庭組工作報告：(略)

決定：同意備查。

三、人身安全組工作報告：(略)

決定：同意備查。

四、教育文化組工作報告：(略)

決定：同意備查。

五、環境能源組工作報告：(略)

農業處：農業處於性平角色主力於提升農村婦女平權及提升女性經濟力這領域，除就業經濟組成員外，同時又身兼環境能源組成員，請主席裁示，讓農業處回歸單一組別(就業經濟組)。

施委員逸翔回應：如讓農業處跨兩組別，建議須將業務、範圍內容要有所區分，以避免農業處於兩組都討論一樣的事情。

決定：

(一)請幕僚單位再與農業處討論調整組別。

(二)餘同意備查。

六、性別主流化推動小組工作報告：(略)

決定：

1. 請人事處、社會處針對本府性平運作機制介紹辦理教育訓練，俾利各組別運作聚焦性平跨局處合作議題。

2. 餘同意備查。

肆、提案討論：

案由一、有關109年本縣政府推動各機關性別主流化成果報告(草案)詳如附錄二，提請審查討論。

提案單位：社會處

說明：

一、依據本縣政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

二、依據111年性別平等考核指標一、基本項目-(三)性別主流化計畫制定及執行成效-2. 執行成果報告提報性平會檢視通過後公告上網。

辦法：經審無誤將公告於本府性別主流化專區。

黃委員怡翎：

建議未來訂定各局處人員性平參訓率標準，因部分局處參訓率達100%，卻仍有局處參訓率僅50%、70%，甚至0%。

施委員逸翔：

成果報告草案的依據，建議修正以行政院性別平等政策綱領，而非依據宜蘭縣政府機關推動性別主流化實施計畫辦理。

何委員碧珍：

性別主流化成果報告有部分局處未填寫(二)檢討及策進作為、(三)未來規劃，請填報局處再檢視填報內容並補充說明或刪除該項目，另性別統計分析新增項目名稱卻出現「備註」與「建議」，建議修正為最終名稱，最後，16篇性別分析報告建議依照附錄三格式修正。

林副主任委員茂盛：

有關部分局處未填寫(二)檢討及策進作為及(三)未來規劃，如P154未填報、P160檢討策進作為不夠具體與明確說明，另性別統計表格應修為項目名稱，請各局處再次檢視報告內容適切性。

決 議：

- 一、請人事處加強要求各局處機關，不僅整體縣府參訓率達標外，請參訓率低的局處提升並重視性別意識培力課程參訓比率。
- 二、請修正抬頭為109年度宜蘭縣政府推動性別主流化執行成果報告，依據並增加行政院性別平等政策綱領，並請各局處依何委員碧珍建議修正辦理。
- 三、請社會處彙整修正後資料，送委員審閱通過後，再上網公告，本案修正後通過。

案 由 二、為修訂「宜蘭縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」中辦理性別影響評估對象，提請討論。

提案單位：社會處

說 明：

- 一、本府暨各機關推動性別主流化實施計畫(109年-110年)，原訂有關辦理性別影響評估單位為本府各一級單位及所屬一級機關。

二、考量 111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務獎勵計畫，其考核指標中有關性別影響評估，於考核分數列計時，得排除人事、主計及政風等一條鞭單位，為提高本計畫效益，擬將上述單位納入免提性別影響評估單位。

辦法：決議通過後，據以修訂本府主流化實施計畫。

何委員碧珍：

秘書處較無具體民眾服務業務，建議秘書處免辦理性別影響評估。

社會處：因秘書處仍屬性平考核辦理性別影響評估單位，建請仍將秘書處納入評估辦理對象。

陳委員育貞：

秘書處擔任縣長辦公室與民眾接觸第一線角色，有許多對外的服務，如民眾陳情.....等，建議仍維持須辦理性別影響評估。

決議：照案通過。

伍、臨時動議：

案由、為消除月經貧窮，推動性別友善服務措施，擬於本縣轉運站、風景區、學校、物資銀行.....等地，提供衛生棉供給措施，提請討論。

提案單位：社會處

說明：

一、月經貧窮係指人們因經濟限縮，無法負擔正常且足夠數量的生理用品或缺乏獲取管道，因而對生理與心理造成負面影響。

二、月經是每位生理女性在一生中需經歷 30 至 40 年，臺灣每位生理女性一生，需要花費近 10 萬元於生理用品上，對弱勢者於無家者而言是沉重的負擔。

三、另消除月經汙名化、月經貧窮，本處於今年 5 月 28 日線上辦理「月」來越平等活動，邀請網友分享曾在哪個場合需要衛生棉卻求助無門，留言內容以風景區為多數，而辦公室、轉運站及校園也有此情形發生。

辦法：

一、考量民眾出入活躍度，建議由本縣風景區服務處(工商旅遊處)、轉運站(交通處)優先提供衛生棉供給措施，並請其他公務機關共同響應辦理。

二、另建議國中小校園由教育處協助提供服務措施。

工商旅遊處：遵照辦理。

交通處：配合辦理。

教育處：多數學校健康中心均有提供該項服務，倘有少數學校有上述情況會持續宣導。

施委員逸翔：

建議請提案單位可參考「棉悅樂事工坊」模式，該單位於尼泊爾推廣女性月經教育，也從製作布衛生棉過程，發展女性經濟力，同時符合環境永續理念，建議可與該團體聯繫，讓本方案再擴充服務範疇。

林委員育苙：

建議社會處將此方案發展成熟後，提報行政院性平創新獎，也與大家分享跨局處議題未必是很大、且困難的方案，就消除月經貧窮這件事至少涉及三個局處以上，可成為衛生家庭福利組的跨局處議題，相關單位共同推動，非常聚焦也會有具體成果展現。

黃委員淑怡：

月經貧窮已有蠻多縣市著手辦理，如臺北市直接提供免費衛生棉，學生不用去保健室索取，另分享臺南經驗除免費索取衛生棉外，同時與學校合作教案，因月經貧窮涉及經濟、性教育、身體健康及男女平權議題，教育男女學生認識月經貧窮議題。

陳委員凌鳳：

社會處的提案很棒，宜蘭聯合勸募基金會今天剛好募集 1500 包的衛生棉，一起共好讓宜蘭可以立馬執行，因此歡迎工旅、交通、教育及社會處與聯勸聯繫，由聯勸提供共同響應這提案。

何委員碧珍：

新北與基隆市參辦理月經故事的展覽，建議宜蘭與該單位接洽，並由教育處系統進到校園辦理，另贊同施委員建議讓衛生棉回到環保概念，同時降低弱勢家庭負擔衛生棉費用，由政府推動與呼籲是很棒的。

決議：決議通過，並請社會處與各單位討論執行細節，研議配套措施及辦理進程。

陸、主席指(裁)示事項：

再次感謝各位委員提供的建議，讓推動性平工作更聚焦於跨局處合作議題，縣府團隊會再更努力，建構性平友善環境，落實性別友善在宜蘭。

柒、散會：下午5時。

委員發言紀要：

陳委員育貞：

案號一建議執行單位將肉品市場董監事會任一性別比例不低於 1/3 納入章程，以免持續列管。

林委員育苙：

恭喜宜蘭縣政府，據悉宜蘭縣是第二類組性平考核進步最多的縣市，不僅是性平團隊夥伴的努力，在縣長帶領下交出成績單，建議縣府多設置一些獎項及敘獎的方法，讓同仁感到努力是有回饋的。

中央到地方現在非常重視的新興議題-數位性別暴力防治，中央政府整理 10 種態樣隸屬不同部會，在地方政府係屬不同局處擔任主責單位，建議將數位性別暴力預防，作為人身安全小組推動的主軸議題之一，並由預防宣導先開始，以爭取性平考核或社福考核加分。

施委員逸翔：

有關數位性別暴力防治，建議縣府可與「邊邊女力」這團體聯繫，該團體曾製作非常棒的教材手冊，且有能力提供相關資源，是深耕該議題的專業團體。

黃委員怡翎：

案號八民政處提供性平業務宣導情形，建議未來報告撰寫內容要扣緊性別平等議題。

案號 1100222-02 由會議資料顯示，部分局處皆表示預計於 110 年的 7 月 1 號完成改善，想確認是否已達標。

林委員育苙：

就考核委員建議，可見同仁對性別影響評估操作可能有一些不太熟悉包含表格填寫、委員意見的回應及計畫修正問題，建議計畫處今年或明年辦理全縣府同仁性別影響評估工作坊，務實處理同仁於辦理性別影響評估過程遭遇的問題。

施委員逸翔：

案號 1100222-08 教育訓練除了各機關單位業務與 CEDAW 關聯性外，要特別強調要將國家報告結論性建議與意見等內容納入辦理。

陳委員育貞：

人事處提供資料，針對受訓對象的學習回饋內容仍不清楚。

施委員逸翔：

案號 1100222-11 農業處提供樹藝所辦理女性樹藝修剪訓練課程案例，值得肯定，惟性平考核委員建議係指全宜蘭縣農村婦女各項權利等，希望農業處就樹藝所這經驗在擴大範圍，如女青農權利或宜蘭在地各領域的女性，往 CEDAW 公約第 14 條方向邁進，另外 CEDAW 有一號一般性意見，有非常完整建議，也請農業處納入參考。

陳委員育貞：

案號 1100222-11 再補充資訊，地政處有辦理佃農耕作調查研究成果，建議跨局處間資訊可相互支援，也請各局處更主動些，以利發現性別落差，進而推動性平議題。

黃委員怡翎：

案號 1100222-12 特別提醒如教育處提供補充資料中相關教育訓練.....等，親子教育訓練以女性參加者為多，性平與婦女教育參加者以男性為多，為避免形成某課程僅屬於特定性別的活動，建議性平議題推動規劃，能朝不同性別族群皆能參加為主。

陳委員育貞：

案號 1100222-12 有關計畫品質的提升，推廣的活動效益，首先，要提醒大家關於性平議題，並非僅只是針對女性爭取權益的問題，如增加委員性別 1/3 比例，廣義而言，在不同的事情上看見性別落差問題，如文化局就在探討男性較少陪伴孩子成長，可能非男性不願意陪伴，而是過去社會對男性角色的期待造成的性別落差，因此，面對這些社

會刻板印象，給予資源協助引導，假以時日就能弭平性別落差。

其次，面對多元性別族群的世界，多元性別已成為普遍主流價值，但生活中仍有多數人對多元性別的概念有所保留，並非要主張多元性別所有議題都是對的，畢竟在臺灣社會這仍是一項議題，但我們的責任是在公共、各種施政上，藉由各項活動辦理，促進多元性別議題能被廣泛討論，而非掩蓋，讓社會大眾能感受到多元性別族群的存在。

也建議人事處邀請府內單位、公所，共同辦理分享會或軟性活動，如影展...等，透過影展分享會等軟性活動辦理過程，營造同仁對性別議題敏感度的氛圍，不僅提升對性平議題的理解與想像，藉此，幫助同仁於政策計畫設計上更貼近多元性別族群需求，而非僅透過管考方式提升施政品質與效率，性平議題的內容是需要透過學習與醞釀而成。

林委員育苙：

案號 1100222-14，為擴大女性受刑人照服員訓練計畫，建議勞工處以前揭計畫為基礎，提報爭取行政院性平故事獎。另提醒社會處針對性平創新及故事獎需準備期程，以新北市為例每個局處均提報 1 個故事獎和創新獎，再由委員開小組會議討論，哪個方案可在深化修改然後提報中央。建議宜蘭縣府各局處可就故事和創新獎擇一提報，使縣府有足夠的量和好的素材，且透過性平創新和故事獎有小兵立大功的效益，讓大家看見縣府性平亮點。

黃委員淑怡：

案號 1100222-14，分享桃園案例，針對攜子入監服刑及監獄產子的受刑人，因受刑人沒有其他家庭、社會支持，以至於需攜子入獄，有位長庚科大幼教系老師進入監獄與受刑人互動約 1 至 2 個月，教育受刑人於入獄期間如何與孩子互動、遊戲，並教育年輕媽媽注意孩子的發展，這議題不僅涉及性別也為邊緣女性及家庭失能者，提供政府支援，建議社會處也可朝此議題努力。

黃委員怡翎：

案號 1100222-15 係針對不同目標族群運用不同載體宣導管道，目前報告呈現多以各局處現階段做的工作為主，建議這案可多陳述一些突破性宣導方式，如勞動部針對女性移工運用 line app 去宣導移工權

利事項...等等，且一次提供5國語言，因為女性移工多在家庭內工作，較少有其他接觸管道。此項建議應以擴展宣導方式為主，過往講座、宣傳文宣...能接觸的人有限，在各個業務方面，如高齡者慣常使用方式為何，或有些單位針對不同對象族群有經營社群軟體facebook.....等等，請各局處再集思廣益一下。

黃委員淑怡：

案號 1100222-15 這建議討論的是宣導方式，可考慮縣民組成的多樣性，業務單位希望觸及不同的縣民時應該要做些什麼？分享桃園醫院案例，他們發現求診者多為70歲以上高齡者且使用客語，陪病者移工僅會簡單國臺語和客語，惟醫護人員僅會中文或英文，醫院與中央大學合作，為醫護人員辦理客語醫療訓練，並在長者進入醫院後，第一個提供服務者，用長者最熟悉的語言說明健康照護的事情。因此，希望大家想一下服務使用者的態樣(語言、使用習慣..等)，若想正確傳遞政策時，要怎麼要貼近使用者的需求。

何委員碧珍：

案號 1100222-16，農業處預計於今年辦理女青農從農業需求調查，今年我才協助桃園市政府農業局製作調查設計，可再提供給農業處參考。

施委員逸翔：

案號 1100222-18 委員建議重點放在STEM領域，希望打破職場性別隔離或職種性別刻板印象導致部分產業缺乏女性。這與委員會找不到女性委員，說女性專業人才較少，同屬結構性問題，而勞工處與教育處回應目前尚未回覆到委員的提問。

何委員碧珍：

目前各工作小組報告體例不一，如就業經濟組多以勞工處業務為主，其他局處較少參與，而教育文化組均為各局處內部工作，分工小組除性別主流化小組外，建議透過彙整縣府性別主流化及性平政策綱領方向，訂定跨局處合作工作重點目標，另建議秘書單位整理跨局處重點

目標，再交由工作小組委員討論，訂定幾個工作小組的目標，以符合分組目的。

另性平考核列管事項 20 案，目前解列僅 2 案，建議下次會議請各局處依委員建議事項，再提出更具體回應，以利解除列管。

林委員育苙：

各小組工作報告呈現內容瑣碎，且無法呈現跨局處合作效益，具體建議去年小組會議均有討論 1-2 項跨局處推動目標，未來會議資料僅呈現跨局處議題，如人身安全組主責局處為警察局，由警察局負責彙整跨局處議題，呈現所有局處對該議題的努力，並建議性平會多一個議程，由跨局處工作小組的主責局處分享該組成果簡報。

何委員碧珍：

目前縣府已有專案小組運作，各局處目前工作報告可回歸專案小組會議討論報告，建議會議資料呈現除跨局處議題外，參酌縣府性別主流化及性平政策綱領方向，訂定跨局處合作工作重點目標。

陳委員育貞：

舉例農漁村中的真實案例，在宜蘭壯圍一帶的養殖區，因產季需求產生調度剝蝦人力困境，過往傳統社會可依靠家族網絡成員，撐起剝蝦人力需求，現今農漁村僅剩零落的老人家，一些喪偶的女性人力，然業者也沒能力連結這些系統資源，卻仍有剝蝦需求，就這議題就涉及農業處管轄漁業領域、社區照顧的老人議題、勞動經濟中邊際勞動力、剝蝦長者的生命記憶、生活技藝..等等，因此，當我們限縮在性別的框架時，會無法看見這類的需求性，但透過跨局處合作來共同解決這問題的時，其實正符合性別平等的價值，建議此案例可再延伸發展相關計畫，做為跨局處合作議題。

林委員育苙：

性平運作機制未定調，將造成性平政策無法推動，建議辦訓單位人事處或社會處，於辦理性別意識培力課程，開設本府性平運作機制介紹讓同仁理解每一個層級要討論聚焦的主題。另請社會處提供去年各組

別設定1-2項的跨局處議題為何，未來會議資料呈現以跨局處議題為主，如人身安全組以數位性別暴力防治議題為主軸，可請警察局、社會處....等等局處於報告內容敘明工作內容及方向。

**宜蘭縣政府性別平等促進委員會第9屆委員會
110年第1次委員會會議出席人員名單**

一、委員

| 現 職 | 姓 名 | 出席人員 |
|------------------------------|-----|-----------------|
| 宜蘭縣政府縣長 | 林姿妙 | 林姿妙 |
| 宜蘭縣政府秘書長 | 林茂盛 | 林茂盛 |
| 宜蘭縣政府社會處處長 | 林蒼蔡 | 林蒼蔡 |
| 宜蘭縣政府教育處處長 | 王泓翔 | 謝副處長麗蓉 代 |
| 宜蘭縣政府勞工處處長 | 林文裕 | 李副處長芳菁 代 |
| 宜蘭縣政府計畫處處長 | 王建源 | 王建源 |
| 宜蘭縣政府人事處處長 | 黃水桐 | 溫副處長婉慧 代 |
| 宜蘭縣政府衛生局局長 | 徐迺維 | 徐副局長秋君 代 |
| 宜蘭縣政府警察局局長 | 廖材楨 | 請假 |
| 宜蘭縣政府環境保護局局長 | 黃政釗 | 郭秘書峯志 代 |
| 行政院性別平等會第三、四屆委員 | 何碧珍 | 何碧珍 (線上視訊參與) |
| 彩虹平權大平台數位社群經理 | 林忠毅 | 林忠毅 (線上視訊參與) |
| 律師/曾任新北市政府社會局局長機要秘書 | 林育苙 | 林育苙 (線上視訊參與) |
| 台灣人權促進會副秘書長、人權公約施行監督聯盟執行秘書 | 施逸翔 | 施逸翔 |
| 城鄉潮間帶有限公司總監、台灣大學建築與城鄉研究所兼任教師 | 陳育貞 | 陳育貞 |
| 財團法人宜蘭縣社會福利聯合勸募基金會執行長 | 陳凌鳳 | 陳凌鳳 |
| 社團法人台灣職業安全健康連線執行長 | 黃怡翎 | 黃怡翎 |

| | | |
|----------------------|------|-----------------|
| 台灣科技大學通識教育中心助理教授 | 黃淑怡 | 黃淑怡 |
| 宜蘭縣移民署通譯人員、宜蘭縣政府通譯人員 | 潘錦秀 | 潘錦秀 |
| 二、局處代表名單 | | |
| 單 位 | 職稱 | 出席人員 |
| 宜蘭縣政府警察局 | 警員 | 陳韋頓 |
| 宜蘭縣政府警察局 | 副隊長 | 陳國章 |
| 宜蘭縣政府衛生局 | 科長 | 陳嫵玲 |
| 宜蘭縣政府衛生局 | 技士 | 林業峰 |
| 宜蘭縣政府衛生局 | 科長 | 劉雅芷 |
| 宜蘭縣政府衛生局 | 技士 | 張麗芬 (線上視訊參與) |
| 宜蘭縣政府衛生局 | 社工督導 | 張可柟 (線上視訊參與) |
| 長期照護服務管理所 | 社工師 | 劉雅文 (線上視訊參與) |
| 宜蘭縣政府文化局 | 科長 | 陳今儀 |
| 宜蘭縣政府環境保護局 | 主任 | 鄒英英 |
| 宜蘭縣政府財政稅務局 | 科長 | 游淑錦 |
| 宜蘭縣政府消防局 | 副局長 | 許振昌 |
| 民政處 | 科長 | 吳玟怡 |
| 原住民事務所 | 股長 | 廖春蓮 |
| 原住民事務所 | 工友 | 黃宥婕 |
| 教育處 | 科長 | 張淑芬 |
| 教育處 | 臨時人員 | 盧彥伶 |

| | | |
|------------|------|-----------------|
| 教育處-家庭教育中心 | 主任 | 張瑜芳 |
| 秘書處 | 科長 | 黃春斌 |
| 勞工處 | 科長 | 林明雀 |
| 勞工處 | 科員 | 黃燕萍 |
| 計畫處 | 科長 | 張壹智 |
| 計畫處 | 科員 | 王新荃 |
| 主計處 | 副處長 | 林漢釗 |
| 主計處 | 科員 | 梁詠凱 |
| 主計處 | 科員 | 甘晏滋 (線上視訊參與) |
| 主計處 | 科員 | 林宛萱 |
| 人事處 | 科長 | 林雪雅 |
| 人事處 | 科員 | 陳志偉 |
| 農業處 | 科長 | 李長珊 |
| 農業處 | 臨時人員 | 江慧雯 |
| 建設處 | 科長 | 林俊榮 |
| 建設處 | 技佐 | 林靜瑩 |
| 水利資源處 | 副處長 | 張謙祥 |
| 交通處 | 科長 | 林怡萍 |
| 地政處 | 科長 | 鄧貴珍 |
| 地政處 | 副處長 | 陳美華 |
| 政風處 | 處長 | 王鎮國 |

| | | |
|-------------------|-------|-----------------|
| 工商旅遊處 | 副處長 | 池騰聯 |
| 工商旅遊處 | 科員 | 吳曉寧 (線上視訊參與) |
| 社會處(社會救助科) | 社工督導 | 周亦晨 |
| 社會處(社會工作科) | 公職社工師 | 張玉婷 |
| 社會處(兒少及婦女福利科) | 科長 | 廖憶如 |
| 社會處(兒少及婦女福利科) | 社工督導 | 謝靜文 |
| 社會處(兒少及婦女福利科) | 社工督導 | 李姿瑩 |
| 社會處(兒少及婦女福利科) | 社工員 | 鄭語柔 |
| 社會處(兒少及婦女福利科) | 社工員 | 賴允中 |
| 社會處(兒少及婦女福利科) | 社工員 | 陳妤婷 |
| 社會處(兒少及婦女福利科) | 社工員 | 魏祉璿 |
| 三、民間團體代表名單 | | |
| 單位 | 職稱 | 姓名 |
| 新住民發展協會 | 理事 | 高麗君 |
| 新住民發展協會 | 總幹事 | 吳建昌 |
| 勵馨基金會 | 代理主任 | 張玉如 |
| 勵馨基金會宜蘭分所 | 倡議專員 | 楊晴盛 |