



แรงงานต่างชาติตั้งครรภ์ จะถูกส่งกลับประเทศไหม?

ผู้ใช้แรงงานในไต้หวันทุกคน ไม่ว่าจะเป็แรงงานต่างชาติหรือแรงงานท้องถิ่น ทำงานประเภทไหนก็ตาม ล้วนได้รับการคุ้มครองจากกฎหมายว่าด้วยโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ดังนั้น แรงงานต่างชาติในภาคการผลิตหรือภาคสวัสดิการสังคม มีสิทธิ์ตั้งครรภ์และคลอดบุตรเช่นเดียวกับแรงงานท้องถิ่นทุกประการ

- ห้ามร้องขอให้แรงงานต่างชาติรับการตรวจตั้งครรภ์หรือลงนามข้อตกลงห้ามตั้งครรภ์
- ห้ามยกเลิกสัญญาจ้างก่อนกำหนดและส่งกลับประเทศด้วยเหตุผลการตั้งครรภ์
- แรงงานต่างชาติมีสิทธิ์ลาตรวจครรภ์ และมีวันลาคลอดเช่นเดียวกับแรงงานท้องถิ่น

บุตรของแรงงานต่างชาติที่ทำงานในไต้หวันอย่างถูกกฎหมายจะได้รับถิ่นที่อยู่และประกันสุขภาพตามบิดามารดา

หากมีปัญหาที่เกี่ยวข้อง
สอบถามได้ที่สายด่วน **1955**

