

## 一． 企業經營風險與安全衛生(含組織協調與溝通)

1. (4)下列何者非安全衛生運動設計的理念?(1)尊重生命(2)關懷安全(3)保職勞工生命安全與健康(4)雇主的利益。
2. (4)下列何者非有效溝通的基本原則? (1) 設身處地(2)心胸開放 (3)就事論事 (4)固執己見。
3. (3)下列何者為發揮安全衛生主之功能的主要關鍵?(1)建立安全衛生管理計畫(2)研議安全衛生教育訓練計畫 (3)良好溝通與協調 (4)研議各項安全衛生提案。
4. (4)溝通協調可以活化安全教育成效，比課堂上的講授更具功效，下列合著不為溝通協調之主要目的?(1)安全協調(2)安全接談(3)安全會議(4)安全器材。
5. (1)安全衛生教育訓練之時機，與下列何者無關? (1)薪資調整時(2)組織或職掌有變更時(3)士氣低落意外事故頻傳時(4)增辦業務或推行新工作時。
6. (2)人性化管理組織注重隨時設身處地站在對方立場思考問題，而不是嚴守本身立場，所以大家容易溝通，此種為下列何種溝通方式? (1)威權式(2)同理心(3)指揮式(4)高壓式
7. (1)下列情況哪一種最容易表現敬業精神?(1)自己喜歡又能勝任(2)喜歡但不勝任(3)勝任卻不喜歡(4)不喜歡又不勝任之工作。
8. (3)溝通的最高境界就要善於請聽表達尊重瞭解對方給予溫暖的接納的也就是隨時地善用下列何者使之發揮於無形? (1)忌妒心(2)平常心(3)同理心(4)批評心。
9. (1)事業單位為勞工將事業單位的資料、圖表攜出給他人時，是犯下刑法下之何種罪? (1)竊盜罪(2)侵占罪(3)背信罪(4)工商秘密罪。
10. (2)組織問題發生衝突，導火線往往是由於下列何種不良情況引發的?(1)傳達與溝通(2)溝通與協調(3)協調與態度(4)傳達與協調。
11. (4)溝通的過程模式之流程包含：(1)解碼(2)編碼(3)管道(4)接收者(5)傳送者，其正確的流程排列為何者? (1) (2) (3) (4)。
12. (2)有高度專業知能而缺乏工作倫理和責任感，對事業單位的長久經營而言，其影響為下列何者? (1)正數(2)複數(3)加成作用(4)無關因數。
13. (1)在溝通過程模式中我們要把握訊息傳送他人，不但要透過不同的管道，也要經由編碼與解碼的過程，所以在傳送上若有下列何種情況者，則會有障礙的產生? (1)環境干擾(2)距離較近(3)組織不大(4)工具靈活。
14. (3)服從事業單位所制定之安全規範，以維護工作安全，避免意外事件之發生為下列何者? (1)敬業(2)協同(3)守紀(4)服務
15. (3)與人相處發生衝突時，宜採取下列何者措施? (1)要求別人尊重自己的意見和感受(2)提出破壞性的批評(3)思考各種解決方式(4)惡言相向、提高聲勢。
16. (4)下列何者為組織中最會影響溝通的效果? (1)刻板印象(2)知覺差異(3)文化差異(4)身分差異。
17. (3)亞伯拉罕·馬斯洛(Abraham Maslow)的需求層級理論包誇 1.尊嚴需求 2.安全需求 3.自我實現需求 4.生理需求 5.愛的需求? (1) 24153(2) 42153(3) 42513(4) 35124。
18. (1)勞工的安全行為通過何種影響，其結果是知道危險，並不代表會去避開危險?(1)組織氣候(2)組織技巧(3)組織管理(4)組織文化。
19. (2)勞工不兼職，完整旅行勞動契約，契約結束時業務要移交清楚，契約結束後不與原雇主做營業之競爭，是屬下列何者?(1)忠誠(2)誠信(3)敬業(4)守紀。
20. (1)將要與不要的物品加以區分不要的加以清除，是指 5S 中之哪一項?(1)整理(2)整頓(3)清擾(4)清潔。
21. (3)職業道德必須具備下列何種行為? (1)力己性(2)唯物性(3)合法性(4)機會性
22. (4)對於安全檢查應如何確保成效?(1)存檔備查(2)虛應一番(3)向下責罵(4)發現缺失後，確實執行改善。

## 二·職業安全衛生相關法規

### (一)職業安全衛生法與施行規則

1. (4)職業安全衛生法之目的，在於保障: (1)生命財產(2)賺錢(3)勞資和諧(4)安全與健康。
2. (4)職業安全衛生法的適用行業有(1)16項(2)15項(3)13項(4)各業。
3. (2)我國最高勞工行政主管機關為? (1)內政部(2)勞動部(3)台北市政府勞工局(4)高雄市政府勞工局。
4. (4)於勞動契約續存中，由雇主所提示，使勞工履行契約提供勞務之場所，為勞工安全衛生法所稱?  
(1)職業場所(2)工作場所(3)作業場所(4)勞動場所。
5. (4)工作場所有立即發生危險之虞時，如何處理? (1)報告查機構(2)報告主管機關(3)繼續工作(4)由現場負責下令立即停工，並使勞工退避至安全場所。
6. (1)事業單位工作場所發生勞工死亡或罹難人數在三人以下之職業災害，雇主非經司法機關或勞動檢查機構許可，移動或破壞現場，將受何種處罰? (1)一年以下有期徒刑、拘役、科罰金或併科新台幣十八萬元以下罰金(2)新台幣十五萬元以下罰鍰(3)停工(4)新台幣六萬元以下罰鍰。
7. (3)事業單位工作場所發生災害時，下列敘述何者為非? (1)8小時報告檢查(2)施以必要之急救與搶救(3)在每個月填載職業該害統計報告才報告機構(4)雇主非經司法機關或檢查機後許可，不得移動或破壞場。
8. (1)下列哪一種機械、器具設置時，應符合職業安全衛生法之中央主管機關所訂之防護標準(1)動力衝剪機械(2)車床(3)鑽床(4)牛頭刨床。
9. (1)依法令規定，事業單位工作場所發生勞工死亡災害時，雇主應於多少時間內報告勞動檢查機構?  
(1)八小時(2)二十四小時(3)四十八小時(4)五日，
10. (2)目前我國中央勞工行政主管機關為? (1)內政部(2)勞動部(3)行政院經濟建設委員會(4)台閩地區勞工保險局。
11. (3)雇主已依法令規定提供強烈噪音安全工作場所勞工聽力防護具，但未監督勞工確實使用時，顯已違法下列何種法律規定? (1)勞動基準法(2)勞動檢查法(3)職業安全衛生法(4)勞工保險條例。
12. (3)依職業安全衛生規定，事業單位應多久時間填寫報職業統計報表一次? (1)每週(2)每半個月(3)每月(4)每季
13. (1)違反職業安全衛生法第六條第一項，導致「事業單位工作場所發生死亡或罹難人數在三人以上之職業災害，雇主將受何種處罰? (1)三年以下有期徒刑拘役或併科新台幣三十萬元以下罰金(2)一年以下有期徒刑拘役或併科新台幣十八萬元以下罰金(3)停工(4)新台幣六萬元以下之罰鍰。
14. (2)依職業安全衛生法規定，下列何種情形得處三年以下有期徒刑(1)雇主僱用勞工時未施行體格檢查(2)鍋爐超過規定使用期間未經再檢查而繼續使用而發生死亡之職業災害(3)未設置安全衛生組織或管理人員(4)未對勞工施以從事工作必要之安全衛生教育訓練及預防災變之訓練。
15. (4)勞工如發現事業單位違反勞工安全衛生法規令規定時，依法令規定其申訴對象不包括下列何種?  
(1)雇主(2)主管機關(3)勞動檢查機構(4)目的事業主管機關。
16. (4)依職業安全衛生法令規定，下列何種危險性設備? (1)固定式起重機(2)升降機(3)營建用提升機(4)鍋爐。
17. (2)依職業安全衛生法規定雇主對勞工施以從事工作所必要安全衛生教育及預防災變訓練，經通知限期改善，屆期未改善，違反者應受何種處罰? (1)處新台幣三千元以下罰鍰(2)處三萬元以上十五萬元以下罰鍰(3)處三萬元以上三十萬元以下罰鍰(4)處一年以下有期徒刑拘役或併科九萬元以下罰金
18. (2)依職業安全衛生法規在高溫場所工作之勞工雇主不得使其每日工作時間超過? (1) 5 (2) 6 (3) 7(4) 8小時。

19. (1)依職業安全衛生法規定，勞工不接受法定之勞工安全衛生教育訓練者，處以下列何種處罰? (1)處新台幣三千元以下之罰鍰(2)處新台幣三千元以上之罰金(3)處新台幣六千元以下之罰款(4)處新台幣六千元以下之罰金。
20. (3)職業安全衛生法令規定，勞工工作場所之建築物，應由依法登記開業之何種技術有計? (1)工業安全技師(2)工業衛生技師(3)建築師(4)土木技師。
21. (3)某縣有一事業單位因違反勞工安全衛生法規，經當地檢查機構與以罰鍰處分，該單位如有不服，得依法向機關提起訴願? (1)當地縣政府(2)台灣省政府(3)勞動部(4)行政院。
22. (2)勞工健康檢查所需費用應由下列何者負擔? (1)勞工(2)雇主(3)勞工保險局(4)勞資雙方各半。
23. (2)特別危害健康作業勞工，於受雇時，應實施下列何種檢查? (1)一般體格檢查(2)特殊體格檢查(3)一般及特殊體格檢查(4)特殊健康檢查。
24. (3)事業單位工作場所發生職業災害時，由雇主應會同何人實施調查、分析及統計工作? (1)檢查機構(2)司法機構(3)勞工代表(4)主管機關。
25. (3)事業單位有發生立即危險之虞時(1)報告董事長(2)報告檢察機關(3)應立即停工，並將工作人員退避至安全處所(4)為了達成生產目標影響繼續工作。
26. (1)依職業安全衛生法規定新雇勞工時應施行?(1)體格檢查(2)定期健康檢查(3)特殊健康檢查(4)其他經中央主管機關指定之健康檢查。
27. (2)通知停工之事業單位，依法令規定勞動檢查機構未允許復工前，若私自復工，可對其處以何種罰則? (1)罰鍰(2)有期徒刑、拘役、或科或科罰金(3)以函通知改善(4)移送法院強制執行。
28. (2)雇主未依法規定填報職業該害統計，經檢查機構通知改善而不如期改善者，依職業安全衛生法規定雇主將受何種處罰? (1)一年以下有期徒刑、拘役或科併科新台幣九萬元以下罰鍰(2)新台幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰(3)新台幣三萬以上六萬以下罰鍰(4)新台幣三千元以下罰鍰。
29. (4)下列有關事業單位工作場所發生勞工死亡職業災害之處理之敘述，何者錯誤? (1)事業單位應即採取必要措施(2)非經許可不得移動或破壞現場(3)應於八小時內報告檢查機構(4)於當月職業該害統計月報表陳報者，得免八小時內報告檢查機構。
30. (3)政府實施勞工安全衛生檢查的機構為? (1)勞工局(2)警察局(3)勞動檢查機構(4)勞保局。
31. (3)依法勞工有遵守工作守則之義務，若勞工不遵守時可被處新台幣: (1)兩千元以下罰金(2)二千元以下罰鍰(3)三千元以下罰鍰。
32. (4)訂定安全衛生工作守則時，下列敘述何者錯誤? (1)要有勞工代表會同訂定(2)訂定要經檢查機構備查(3)屬於雇主責任不得轉嫁給勞工(4)只要合理即可不需考慮其可行性。
33. (2)下列何者不屬於職業安全衛生法所指之職業災害? (1)勞工於噴漆時有機劑中毒(2)化學工廠爆炸致居民死傷多人(3)勞工因罹患疾病(4)勞工未修理機器感電死亡。
34. (4)事業單位所訂定之安全衛生工作守則，其適用區域跨越省(市)時應報經: (1)省政府勞工處(2)市政府勞工局(3)省政府勞工處及市政府勞工局(4)中央主管機關報備。
35. (2)於勞動場所中，接受雇主或代理雇主指示處理有關勞工事務之人所能支配、管理之場所，為職業安全衛生法所稱之何種場所?(1)職業職場(2)工作場所(3)作業場所(4)就業場所。
36. (4)勞工因職業上原因不能適應原有工作時，雇主應採取之措施何者有誤: (1)變更勞工工作場所(2)縮短其工作時間(3)予以醫療(4)予以解雇。
37. (1)勞工不遵守工作守則之處罰，是由:(1)主管機關(2)雇主(3)法院(4)警察機關處分。
38. (3)職業安全衛生法之中央主管機關為下列何者? (1)內政部(2)行政院經濟建設委員會(3)勞動部(4)行政院衛生署。
39. (2)雇主訂定適合其需要之安全衛生工作守則，應會同何人辦理? (1)勞工安全衛生人員(2)勞工代表(3)

電器技術人員(4)醫療人員。

- 40.(3)經中央主管機關指定具有危險性之機械或設備操作人員，雇主應僱用經中央主管機關認可之訓練或技能檢定合格之人士充任之，如違反規定會受何種處罰？(1)處新台幣一千元以下罰鍰(2)處新台幣五千元以下罰鍰(3)處新台幣三萬元以上三十萬元以下罰鍰(4)處一年以下有期徒刑、拘役、科或併科新台幣五千元。
- 41.(1)事業單位僱用勞工人數多少人以上規定設勞工安全衛生管理單位或人員時，應於事業開始之日填具「勞工安全衛生管理單位(人員)設置報備書」呈報當地檢查機構備查？(1)30(2)60(3)100(4)300。
- 42.(4)事業單位僱用勞工人數幾人以上，應依事業單位性質訂定工作守則 (1) 100 (2) 300 (3)30 (4)只要僱用勞工皆須報備 人。
- 43.(3)依法令規定，職業安全衛生業務主管，每2年應至少接受幾小時之安全衛生在職教育訓練？(1)1(2)3(3)6(4)12。
- 44.(3)事業單位新進勞工之安全教育訓練時數最少不得低於？(1)六(2)四(3)三(4)二 小時。
- 45.(2)職業安全衛生法規定之事業單位勞工人數在多少人以上，應僱用或特約醫護人員，辦理健康管理、職業病預防等健康保護事項？(1)30(2)50(3)100(4)300。

(二)勞動檢查法及其他相關法規

1. (2)下列何種法令規定，對修正施行前已依法令設立危險性工作場所，應於中央主管機關指定期限內，申請該管勞動檢查機構審查或檢查? (1)職業安全衛生法(2)勞動檢查法(3)勞動基準法(4)工廠法。
2. (4)下列何項檢查由勞動檢查機構全權辦理?(1)礦場安全檢查(2)勞工安全衛生自動檢查(3)危險性機械設備(4)職業災害檢查。
3. (3)下列何者非勞動檢查法令明訂之勞動檢查事項範圍? (1)勞動基準法令規定之事項(2)勞工安全衛生法令規定之事項(3)勞資關係法令規定事項(4)以上皆是。
4. (2)事業單位對勞動檢查機構所發檢查結果通知書有異議時，應於通知書送達之次日起，幾日內，以書面敘明理向勞檢查機構提出? (1)7(2)10(3)14(4)30 日。
5. (1)經勞動檢查機構以書面通知之檢查結果，事業單位若以違反單一事業內容公告時，應於下列何顯明意見處公告? (1)該違規之機具設備或場所(2)餐廳、宿舍、及各作業場所(3)經協商同意之場所(4)管制出勤之場所。
6. (4)除經勞動機構或主管機關核准者外，勞動檢查員執行下列何種職務，不得事前通知事業單位? (1)危險或工作場所審查或檢查(2)危險性機械或設備(3)職業災害檢查(4)專案檢查。
7. (2)勞工向公會申報案件，由工會查證後對事業單位所提之建構改善，事業單為若拒絕改善，應如何處理? (1)由勞工向勞動檢查機構申請實施檢查(2)由工會向勞動檢查機構申請實施檢查(3)檢查機構應主動辦理(4)由公會提出申訴。
8. (3)依勞動檢查法令規定，甲類工作場所係將各該場所內多少公尺間距，所製造、處置、使用之危險物、有害物併計算? (1)300(2)400(3)500(4)600 公尺。
9. (3)依勞動檢查法令規定，蒸氣鍋爐其傳熱面積多少平方公尺以上之工作場所，方列為危險性工作場所? (1)二百(2)四百(3)五百(4)六百。
10. (1)經勞動檢查機構以書面通知之檢查結果，事業單位應於該違規場所顯明易見處公告幾日以上? (1)七日(2)十日(3)十五日(4)三十日。
11. (3)位於台北市之某營造公司至新北市樹林區承包工程，而發生死亡職業災害時，應向(1)臺北市政府勞工動檢查處(2)行政院勞工委員會中部辦公室(3)行政院勞工委員會北區勞動檢查所(4)台北市社會局 報備。
12. (4)危險性工作查所審查暨檢查辦法之用詞定義，一般高壓氣體係指下列何者? (1)液化石油氣(2)冷凍用高體氣體(3)有毒性高壓氣體以外之高壓氣體(4)液化石油氣及冷凍用高壓氣體以外之高壓氣體。
13. (4)依「危險性工作場所審查暨檢查辦法」規定，為分析發掘工作場所重大潛伏在危害，依規定應以下列何方法分析? (1)檢核表(2)危害即可操作性分析(3)失誤模式與影響分析(4)初步危害分析。
14. (4)依危險性工作場所審查暨檢查辦法規定，經審查合格之下列何種危險性工作場所，於施工過程中變更主要分項工程方法時，應就變更部分重新評估後，報經原檢查機構審查? (1)甲類(2)乙類(3)丙類(4)丁類。
15. (4)經審查合格之下列何種危險工作場所，未有製程修改資料重新評估之規定? (1)甲類(2)乙類(3)丙類(4)丁類。
16. (2)依危險性工作場所審查暨查辦法規定，甲類工作場所之審查資料未包含下列何者? (1)緊急應變計畫(2)施工安全評估(3)稽核管理計畫(4)安全衛生管理基本資料。
17. (4)下列何種工作場所屬丁類危險性工作場所?(1)建築物頂樓板度在四十公尺之建築工程(2)爆竹煙火工廠(3)蒸氣鍋爐傳熱面積 500m<sup>2</sup>(4)採用壓氣施工作業，開挖長度八百公尺隧道。

18. (3)依勞動檢查法規定設置傳熱面積五百平方公尺以上火燄加熱於水使發生超過大氣壓力蒸氣供給他用所之裝置之工作場所? (1)甲類(2)乙類(3)丙類(4)丁類。

### (三)職業災害勞工保護法

1. (2)依職業災害勞工保護法規定，下列何種情形，雇主得預告中止與職災害勞工之勞動契約? (1)歇業或重大虧損者(2)職業災害勞工經醫療終止後，經公立醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者(3)事業單位改組或轉讓，致事業單位消失者(4)因天災、事變或其他不可抗力因素，致事業不能繼續經營者。
2. (2)依職業災害勞工保護法規定，勞工保險效力終止後，勞工保險被保險人，經醫師診斷罹患職業疾病，且該職業疾病係於保險有效期間所致，且未請領勞工保險給付不能繼續從事工作者，得向何單位請領生活津貼? (1)當地主管機關(2)勞工保險局(3)內政部(4)當地勞動檢查機構。
3. (4)未加入勞工保險之勞工，於職業災害勞工保護法施行後，因職業災害致喪失全部或部分生活自理能力，卻需他照顧，且未依其他法令規定領起有關補助，得向勞工保險局申請何種補助? (1)生活津貼(2)殘廢生活津貼(3)器具補助(4)看顧補助。
4. (1)依職業災害勞工保護法規定，因歇業或重大虧損，報經主管機關核定者，雇主得預告中止與職業災害之勞動契約，並應依勞動基準法之規定，發給職業災害勞工何種費用? (1)資遣費(2)慰問金(3)生活津貼(4)退休金。
5. (1)依職業災害勞工保護法規定，未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工，雇主未依勞動基準法規定予以補償時，得比照勞工保險條例之標準，按何種標準向勞工保險局申請職業災害殘廢、死亡補助? (1)最低投保薪資(2)基本工資(3)原領工資(4)平均工資。

### (四)職業安全衛生設施規則

1. (4)固定梯之踏條應與牆壁間保持多少公分以上淨距? (1)13.5(2)14.5(3)15.5(4)16.5 cm。

2. (2)再原動機與鍋爐房中，或在機械四周通往工作台之工作用階梯，其寬度不得小於多少公分？  
(1)40(2)56(3)72(4)90。
3. (3)依職業安全衛生設施規則規定，八小時時量平均音壓級超過多少分貝時，雇主應使勞工佩帶有效之防音防護具？(1)75(2)80(3)85(4)90 分貝。
4. (4)依職業安全衛生設施規則規定，八小時時量平均音壓級超過多少分貝時，雇主應採取工程控制並減少勞工噪音暴露時間？(1)75(2)80(3)85(4)90 分貝。
5. (1)高壓氣體容器，不論盛裝或空容器，搬運時之注意事項，下列何者正確？(1)非與其他氣體混載不可時，應將容器之頭尾反方向或隔置相當間隔(2)以手移動容器，應確知護蓋旋緊後(3)運載可燃性氣體時，要置備吸收劑、中和劑、防毒面具(4)溫度應保持在攝氏五十度以下。
6. (3)有關使用合梯作業下列何者為非？(1)合梯需有堅固之構造(2)合梯材質不可有顯著損傷(3)梯腳與地面應在 80 度以內，具兩腳間有繫材扣牢(4)有安全梯面。
7. (4)合梯梯腳與地面之角度應在多少度以內？(1)30(2)45(3)60(4)75 度。
8. (4)可燃性氣體鋼瓶之溫度應保持於攝氏幾度以下？(1)55(2)50(3)45(4)40 度 C。
9. (3)工作用階梯應寬於 56 公分，梯級面深 15 公分以上，且斜度應在多少度以內並有扶手？  
(1)30(2)35(3)60(4)75 。
10. (1)雇主對室內工作場所通道之設置，下列何者正確？(1)主要人行道不得小於 1 公尺(2)各機械間或其他設備間通道不得小於 60 公分(3)自路面算起 3 公尺範圍內不得有障礙物(4)主要人行道應設置緊急呼救設備。
11. (1)機密作業照度分析以均勻為宜，務使工作台面接觸地區，鄰近地區之照度比在？  
(1)1:1/5:1/20(2)1:1/10:1/30(3)1:1/15:40(4)1:1/20:1/50 。
12. (3)我國職業安全衛生設施規則所稱車輛係營建機械下列何者？(1)打樁機(2)挖土機(3)堆高機(4)推土機。
13. (2)依職業安全衛生法令規定，雇主對於廚房及餐廳，通風窗之面積不得少於總面積百分之多少？  
(1)7(2)12(3)15(4)18 。
14. (3)依勞工安全衛生法令規定，通道路如用漏空格條製成，其縫隙不得超過下列何者？  
(1)10mm(2)20mm(3)30mm(4)40mm 超過時，應裝置鐵絲網防護。
15. (2)氯酸鉀屬於？(1)爆炸性物質(2)氧化性性質(3)引火性物質(4)發火性物質。
16. (1)依職業安全衛生法令規定，多少公斤以上之物器宜以人力車輛或工具搬運為原則？  
(1)40(2)45(3)50(4)55 。
17. (4)依職業安全衛生法令規定，高壓電器設備定期檢查之週期為何？(1)每月(2)每季(3)每半年(4)每年。
18. (4)依職業安全衛生法令規定，下列何種機械設備應於使用前及使用終了實施檢點？(1)車輛機械(2)吊籠(3)工業用機器人(4)高壓氣體製造設備。
19. (3)我國職業安全衛生設施規則規定之爆炸性物質不包括下列何者？(1)硝化纖維(2)三硝基苯(3)過氧化化鈉(4)過氧化丁酮。
20. (3)我國職業安全衛生法規訂噪音每增多少分貝，勞工容許暴露時間即減半？(1)2(2)4(3)5(4)6 。
21. (2)對於電壓在六百伏特以下之電氣設備前方，至少應有多少公分以上之水平工作空間？(1)七十(2)八十(3)九十(4)一百 。
22. (4)人工濕潤工作場所，濕球溫度超過攝氏多少度時，應立即停止人工濕潤？(1)20(2)23(3)25(4)27 。
23. (4)依職業安全衛生設施規則之規定過氧化鈉屬於(1)爆炸性物質(2)著火性物質(3)引火性物質(4)氧化性物質 。
24. (4)下列何者是職業安全衛生設施規則所稱特高壓？(1)七百五十伏特以上電壓之直流電(2)一千五百伏特以上電壓之交流電(3)一萬四千伏特以上二萬二千八百伏特以下之電壓(4)超過二萬二千八百伏特之



電壓。

25. (4)依職業安全衛生法令規定，一般辦公場所全面照明應達多少米燭光以上?  
(1)50(2)100(3)200(4)300。
26. (3)依「職業安全衛生設施規則」對危險物之界定，甲醇屬於下列何者?(1)著火性物質(2)可燃性氣體  
(3)易燃性液體(4)爆炸性物質。
27. (4)依法令規定，高度在多少公尺以上作業應利用施工架、合梯等設備以策安全?(1)1公尺(2)1.5公尺  
(3)1.8公尺(4)2公尺。
28. (3)噪音超過多少分貝場所，應標示並公告噪音危害之預防事項，使勞工周知?(1)80(2)85(3)90(4)95。
29. (4)雇主應依職業安全衛生設施規則規定設置廁所及盥洗設備，男用廁所之便坑數，以同時作業男工  
每多少人以內設置一個以上為原則?(1)10(2)15(3)20(4)25。
30. (2)依法令規定，荷重 1.5 公噸堆高機之頂蓬，至少應足以承受多少公噸之重量?(1)1.5(2)3  
(3)4.5(4)6.0。
31. (4)依勞工安全衛生法令規定，移動梯寬度應再多少公分以上?(1)15(2)20(3)25(4)30 cm。
32. (2)下列有關固定梯使用應符合之條件，何者有誤?(1)踏條應等間隔(2)梯腳與地面之角度應在七十五  
度以上(3)不得有妨害工作人員通行的障礙物(4)應有防止梯子移位之措施。
33. (4)依勞工安全衛生法令規定對於多少公斤以上之物品以機動車輛或其他機械搬運為宜?  
(1)200(2)300(3)400(4)500。
34. (3)依職業安全衛生法規定，良導體機械設備內之檢修工作所用照明燈具，其使用之電壓不得超過伏特?  
(1)12(2)18(3)24(4)60。
35. (1)依職業安全衛生法令規定，過氧化丁酮屬於下列何者?(1)爆炸物質(2)著火性物質(3)引火性物質  
(4)可燃性物質。
36. (3)有關使用合梯作業下列何者為非?(1)合梯需有堅固之構造(2)合梯材質不可有顯著損傷(3)梯腳與  
地面應在 80 度以內且兩腳間有繫材扣牢(4)有安全梯面。
37. (4)對升降機之整體定期檢查(含荷重試驗)，應多久實施一次?(1)每週(2)每月(3)每半年(4)半年。
38. (2)依法令規定，堆高機之自動檢查應多久實施整體檢查一次以上?(1)六個月(2)一年(3)二年(4)三年。
39. (4)雇主對於工廠、電廠、礦場、或營造工地之低壓電氣設備，應多久定期檢查一次?(1)每月(2)每三個  
月(3)每六個月(4)每年。
40. (1)鋼索公稱直徑以其外接圓之直徑為準，其磨耗使用限度以減少多少百分率為限?  
(1)7%(2)8%(3)10%(4)15%。
41. (2)下列何者為勞工安全衛生法令規定每年應實施定期檢查之機械、器具?(1)化學設備(2)動力衝剪機  
械(3)模板支撐架(4)營造施工架。
42. (3)依勞工安全衛生法令規定，勞工於操作中需接近黑球溫度達攝氏多少度以上高度灼熱物體者，雇  
主應供給勞工身體熱防護設備並使勞工確實使用?(1)30(2)40(3)50(4)60。
43. (2)吊鍊之延伸長度在?(1)3%以上(2)5%以上(3)7%以上(4)10%以上 者不得使用。
44. (4)依法令規定，乙烷屬於下列何者?(1)爆炸性物質(2)著活性物質(3)易燃性液體(4)可燃性液體。
45. (4)固定梯之踏條應與牆壁保持多少公分?(1)13.5(2)14.5(3)15.5(4)16.5。
46. (3)依法令規定，汽油屬於下列何者?(1)爆炸性物質(2)著火性物質(3)易燃性物質(4)可燃性物質。
47. (1)下列何者屬於著火性物質?(1)黃磷(2)過氧化丁銅(3)汽油(4)硝酸鉀。
48. (2)下列何者屬於氧化性物質?(1)汽油(2)硝酸鉀(3)過氧化丁銅(4)黃磷。
49. (3)作業場所夜間自然採光不足，以人工照明補足，鍋爐房、更衣室、廁所等照明應達多少米燭光以上?  
(1)20(2)50(3)100(4)300。



50. (2)依法令規定，通道傾斜度原則上應在多少度以下? (1)20(2)30(3)40(4)50。
51. (2)下列何者非為防止衝剪機械安裝、拆模、調整及試模時，防止滑塊突降之裝置? (1)安全塊(2)安全模(3)安全插(4)安全開關鎖匙。
52. (4)高壓氣體容器不論裝或空容器依規定搬運時溫度應保持於攝氏幾度以下? (1)55(2)50(3)45(4)40。
53. (4)勞工經常作業之室內作業場所，每一勞工原則上應有多少立方公尺以上之空間? (1)3(2)5(3)7(4)10。
54. (3)於鍋爐胴體內等導電性高之場所作業時，所使用之照明燈及工具，其使用電壓應為下列何者? (1)需使用 110 伏特電壓(2)需使用單向三線 220 伏特電壓(3)需使用 24 伏特以下電壓(4)需使用直流電，電壓不拘。
55. (2)須極清辨物體而對視不良，如印刷品校對，極精細儀器組合等作業，其採光照明應達一千米燭光以上；該照明係指下列何者? (1)全面照明(2)局部照明(3)特殊照明(4)一般照明。
56. (2)依職業安全衛生法令規定，金屬鈉屬下列何者? (1)爆炸性物質(2)著火性物質(3)易燃性物質(4)氧化性物質。
57. (3)依法令規定，工作階梯不得小於 56 公分，梯級面身不得小於 15 公分以上，且斜度不得大於多少度? (1)30(2)35(3)60(4)45 度。
58. (2)雇主對於勞工經作業之室內作業場所，採自然換氣時，其窗戶其他開口部分等可直接與大氣相通開口部分面積，應為地板面積之幾分之幾以上? (1)10 分之 1(2)20 分之 1(3)三十分之 1(4)四十分之 1。
59. (1)依職業安全衛生設施規則規定，磨床或龍門刨床之刨盤、牛頭刨床之滑板等之何處，應設置護照、護圍等設備? (1)衝程部分(2)突出旋轉中部分(3)具有捲入點危險之捲筒(4)緊急制動裝置。
60. (1)雇主使勞工於二萬二千百伏特以上電路從事檢查、修理、清掃等作業時，對勞工身體或其使用中之金屬工具材料等導電，應保持多少接近界限距離? (1)60(2)70(3)80(4)90 公分。
61. (4)有機械、電機、儀器及包商工作人員等四人，同時從事停電作業，則該設備之總電源切斷後上鎖時，應使用幾把鎖? (1) 1(2) 2(3) 3(4) 4。
62. (2)室內工作場所之通道，自路面起算多少公尺高度範圍內不得有障礙物? (1)1.8(2)2 (3)2.1(4)3。
63. (2)女性勞工持續性搬運重物工作不得超過幾公斤? (1)15(2)20(3)25(4)30。
64. (4)依法令規定，乙炔熔接裝置應多久就裝置之損傷、變形、腐蝕等及其性能定期檢查一次? (1)每週(2)每月(3)每半年(4)每年。
65. (2)在常溫度下，壓力差達每平方公分多少公斤以上之壓縮乙炔氣，即是高壓氣體? (1)一(2)二(3)五(4)十。
66. (3)皮帶式傳動合齒輪傳動機械應於離地? (1)1.0(2)1.5(3)2.0(4)2.5 公尺以內均需設有防護裝置。
67. (4)下列何者搬運方式不屬於人力搬運? (1)手推車(2)臺車(3)背負(4)索道。
68. (4)可燃性液體中，其閃火點應低於攝氏幾度者，始歸列為引火性液體? (1)80(2)75(3)70(4)65 度 C。
69. (4)依職業安全衛生法令規定，乙烷屬於下列何者? (1)爆炸性物質(2)著火性物質(3)易燃液體(4)可燃性氣體。
70. (3)雇主對於勞工從事其身體或衣著被污染之虞之特殊作業時，刺激物、腐蝕性物質或毒性物質污染之工作場所，應每多少人設置一個冷熱水沖淋設備? (1)5(2)10(3)15(4)20。
71. (2)童工持續性搬運重物不得超過幾公斤? (1)6(2)8(3)10(4)12。
72. (3)事業單位之規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查，係為? (1)雇主(2)勞工安全衛生管理單位(3)各部門主管(4)領班。
73. (4)依勞工安全衛生法令規定，固定梯子長度 6 公尺時，應每隔多少公尺以下設一平台? (1)6(2)7(3)8(4)9。
74. (4)雇主對坑內之溫度應保持在攝氏多少度以下，超過時應使勞工停止作業? (1)28(2)30(3)35(4)37。



75. (3)下列何種危險物，為防止爆炸火災，不得使其接觸促進其分解之物質，並不得予以加熱摩擦或撞擊?  
(1)爆炸性物質(2)著火性物質(3)氧化性物質(4)易燃液體。
76. (1)下列何者為化學窒息性物質? (1)一氧化碳(2)正己醇(3)1,1,1-三氯乙烷(4)石棉。
77. (4)二氧化氮屬下列何種物質? (1)高溶解度物質(2)致肺纖維化物質(3)致貧血性物質(4)低溶解度肺刺激物質。
78. (4)採用濕式作業可控制由? (1)蒸氣(2)霧滴(3)煙煙(4)粉塵。
79. (4)下列何者不屬防止搬運事故之一般原則? (1)以機械代替人力(2)以機動載輻搬運(3)採取適當之搬運方法(4)盡量增加搬運距離。

#### (五) 職業安全衛生管理辦法

- 1.(3)依職業安全衛生管理辦法規定，事業單位依危害風險之不同，區分為幾類? (1)1(2)2(3)3(4)4。
- 2.(2)依職業安全衛生管理辦法規定，具中度風險者係指第幾類之事業單位? (1)第一類(2)第二類(3)第三類(4)第四類。
- 3.(4)該職業安全衛生管理辦法規定。雇主使勞工從事缺氧作業時，應使該勞工就其作業有關事項實施何種檢查? (1)設備之定期檢查(2)機械設備之重點檢查(3)機械設備之作業檢點(4)作業檢點。
- 4.(4)依職業安全衛生法令規定高壓電氣設備自動檢查之定期檢查週期為何? (1)每月(2)每季(3)每半年(4)每年。
- 5.(4)乾燥設備及其附屬設備，每年依規定項目應實施檢查一次，屬下列哪一種自動檢查，(1)機械設備之重點檢查(2)機械設備之作業檢點(3)機械之定期檢查(4)設備之定期檢查。
- 6.(2)事業單位僱用勞工人數在: (1)50人以上(2)100人以上(3)300人以上(4)30人以上者，僱主應訂定職業安全衛生管理規章，要求其各級主管須管理規章，要求其各級主管須管理、指揮、監督有關人員執行職業災害防止計畫事項。
- 7.(4)依照法令規定，事業單位應僱用多少勞工以上才要實施自動檢查: (1)1000人以上(2)50人以上(3)30人以上(4)無規定。
- 8.(3)依勞工安全衛生法另有自動檢查規定，實施起重機每具每年即每月定期檢查紀錄應保存多少年以上? (1)1(2)2(3)3(4)4。
- 9.(4)依勞工安全衛生法令規定，局部排器裝置應多久實施自動檢查一次以上? (1)每月(2)每三個月(3)每半年(4)每年。
10. (4)依職業安全衛生法令規定實施之自動檢查，下列何者可免實施整體檢查? (1)車輛系營建機械(2)堆高機(3)升降機(4)高壓電氣設備。
11. (3)依職業安全衛生管理辦法規定實施之重點檢查，其紀錄應保存多久? (1)一年(2)二年(3)三年(4)四年。
12. (4)旅館業僱用勞工人數300人以上應設勞工安全衛生管理單位，某旅館僱用勞工609人，其勞工安全衛生管理單位，應如何設置管理人員? (1)勞工安全衛生業務主管一人(2)勞工安全衛生業務主管一人及勞工安全衛生管理員一人(3)勞工安全衛生業務主管一人及勞工安全管理師一人(勞工衛生管理師一人)(4)勞工安全衛生業務主管一人、勞工安全管理師及勞工衛生管師各一人。
- 13.(4)依法令規定，職業安全衛生委員會應置委員多少人以上? (1)4人(2)5人(3)6人(4)7人。
- 14.(2)依法令規定，職業安全衛生委員會中油工會或勞工選舉之代表應占委員人數之多少以上? (1)二分之一(2)三分之一(3)四分之一(4)五分之一。
- 15.(1)機械設備之作業前檢點應於下列何時實施? (1)每日(2)每週(3)每半個月(4)每月。
- 16.(1)於中央主管機關指定僱用勞工人數未滿 (1)30人(2)50人(3)100人(4)200人之事業擔任職業安全衛生業務主管應接受三種職業安全衛生業務主管教育訓練。

- 17.(2)依法令規定，堆高機自動檢查多久應實施整體檢查一次以上? (1)六個月(2)一年(3)二年(4)三年。
- 18.(1)依法令規定，下列何者應實施重點檢查? (1)局部排氣裝置(2)低壓電氣設備(3)鍋爐(4)吊籠。
- 19.(1)僱用勞工人數自 100 人以上之事業單位，擔任職業安全衛生業務主管者應接受何種安全衛生教育訓練? (1)甲種職業安全衛生業務主管(2)乙種職業安全衛生業務主管(3)丙種職業安全衛生業務主管(4)主管人員安全衛生教育訓練。
- 20.(2)訂定自動檢查計劃，對於營建用提升機、吊籠應每月依規定項目實施檢查一次，應訂入下列哪一種自動檢查中? (1)設備之定期檢查(2)機械之定期檢查(3)機械設備之重點檢查(4)機械設備之作業檢點。
- 21.(4)依照法令規定，事業單位之勞工安全衛生管理由何人綜理? (1)勞工安全衛生管理單位業務主管(2)勞工安全衛生管理員(3)勞工安全衛生管理師(4)雇主。
- 22.(4)依大眾傳播業在幾人以上需設安全衛生管理師? (1)100(2)300(3)500(4)1000 人。
- 23.(2)僱用勞工人數在 30 以上未滿 100 人之事業，擔任勞工職業衛生業務主管者，應受何種職業安全衛生業務主管安全衛生教育? (1)甲種(2)乙種(3)丙種(4)丁種。
- 24.(2)依職業安全衛生法令規定，堆高機應多久該機械之整體定期實施檢查一次? (1)六個月(2)一年(3)二年(4)三年。
- 25.(1)依職業安全衛生管理辦法規定，下列何者於開始使用、拆卸、改裝或修理時，應實施重點檢查? (1)局部排器裝置(2)低氣壓電氣設備(3)鍋爐(4)吊籠。
- 26.(3)依法令規定，職業安全衛生委員會應每幾個月舉行會議一次? (1)一(2)二(3)三(4)四。
- 27.(4)依法令規定，可不納入自動檢查計劃中係指下列何者? (1)設備定期檢查(2)機械設備重點檢查(3)機械設備作業檢點(4)作業檢點。
- 28.(3)事業單位經有關人員擬訂勞工安全衛生規章後，應請下列何者核定後實施之? (1)勞工安全衛生人員(2)部門主管(3)雇主(4)工會(勞工)代表。
- 29.(4)下列何者具有職業安全衛生管理師資格?(1)具有國內外大院校工業安全學士學位者(2)曾任勞工檢查員，具工作經驗二年以上者(3)領有勞工安全管理以及技術證照者(4)領有工業技師資格者。
- 30.(4) 職業安全衛生委員會的任務是? (1)釐訂職業災害防止計畫(2)安全衛生管理事項(3)定期檢查(4)研議防止機械、設備之危害。

#### (六) 危害性化學品標示及通識規則

1. (2)  危害圖示為下列何者? (1)致癌物質第 2 級(2)有機過氧化物 A 型(3)氧化性液體第 1 級(4)加壓氣體之液化氣體。(註:外框線顏色為紅色)
2. (2)依化學品全球分類及標示調和制度(GHS)之定義，發火性液體(Pyrophoric liquid)指少量也能在與空氣接觸後幾分鐘之內引燃的液體? (1)1(2)5(3)10(4)12。
3. (1)  危害圖示為下列何者? (1)致癌物質第 2 級(2)金屬腐蝕第 1 級(3)氧化性液體第 1 級(4)加壓氣體之液化氣體。(註:外框線延危為紅色)
4. (4)依危害性化學品標示及通識規則，下列何者係歸屬「容器」? (1)袋、筒、瓶、箱、罐、桶(2)反應器、儲槽(3)管路(4)以上皆是。
5. (4)食品與飲料等物品攸關全民之飲食衛生，前述物品不須檢附下列何種資料，即可買賣與飲用? (1)成分(2)製造日期(3)有效期限(4)物質安全資料表。
6. (1)事業單位對危害物質之製造、處置或使用之勞工，除實施一般安全衛生教育訓練外，應另實施何種

- 教育訓練? (1)危險物及有害物通識教育訓練(2)有害物處理教育訓練(3)危險物處理教育訓練(4)以上皆是。
7. (3)事業單位應對危險物、有害物之製造、處置或使用之勞工，於實施一般安全衛生教育訓練三小時外，應增加危險物及有害物通識教育訓練至少幾小時? (1)1(2)2(3)3(4)4。
8. (4)在危害性化學品標示及通識規則中，當容器容積在多少毫升以下者，得僅標示危害物名稱及圖示即可? (1)500(2)300(3)200(4)100。
9. (4)在危險物與有害物標示及通識中，雇主所訂定之危害通識計畫，其執行紀錄應至少保持多久? (1)半年(2)一年(3)二年(4)三年。
10. (3)依危害性化學品標示及通識規則規定，標示危害圖示形狀為何? (1)圓形(2)三角型(3)直立 45 度角之正方形(4)六角形。
11. (1)裝有危害物質之船舶、航空器或運送車輛，其危害物質之標示從何規定辦理? (1)交通運輸法規(2)勞工安全衛生法規(3)電信業法規(4)以上皆非。
12. (4)雇主為維護國家安全或商業機密之必要而保留危害物質成分之名稱、含量或製造商、供應商名稱，應檢附必要書面文件，經何種程序核定? (1)報請當地主管機關核定(2)報請當地勞動檢查機構核定(3)經由地方主管機關轉報中央主管機關核定(4)經由勞動檢查機構轉報中央主管機關核定。
13. (3)目前所使用之物質安全資料表(MSDS)，依規定應包括物品與廠商資料、成分辨別資料、急救措施、滅火措施等多少項內容? (1)10(2)12(3)16(4)20。
14. (4)依危害性化學品標示及通識規則規定，雇主對裝有危害物質之容器，應標示製造商或工應商之資料，不包括下列何者? (1)名稱(2)地址(3)電話(4)負責人姓名。
15. (4)製造者、輸入者、供應者或雇主，應依實際狀況檢討安全資料表內容之正確性，適時更新，並至少多久檢討一次? (1)半年(2)一年(3)二年(4)三年。
16. (3)依危害性化學品標示及通識規則規定，易燃氣體標示之圖示外框，其符號之顏色為何? (1)黃色(2)綠色(3)紅色(4)藍色。
17. (4)依危害性化學品標示及通識規則規定，致癌物標示之圖示，其背景為何種顏色? (1)紅色(2)黃色(3)藍色(4)白色。
18. (2)依危害性化學品標示及通識規則規定，均須置備何種資料供勞工使用? (1)物品質量表(2)物質安全資料表(3)物質基本資料表(4)物理及化學性質表。
19. (2)下列何種適用依危害性化學品標示及通識規則規定? (1)有害物事業廢棄物(2)裝有危害物質之輸送裝置(3)在反應槽或製程中正進行化學反應之中間產物(4)製成品。
20. (2)依危害性化學品標示及通識規則規定，物質安全資料表中，不包括下列何者? (1)物品與廠商資料(2)危害物質存放處及數量(3)安全處置與儲存方法(4)物理及化學性質。
21. (4)裝有危害物質之容器，於下列何種條件可免標示? (1)容器體積在 500 毫升以下者(2)內部容器已進行標示之外部容器(3)外部容器已標示之內部容器(4)危害物質取自有標示之容器，並僅供實驗室自行做研究之用。
22. (1)有關危險物與有害物容器標示，其內容不包含下列何者? (1)廢棄處理方式(2)名稱與主要成份(3)危害警告訊息(4)危害防範措施。
23. (2)裝有危害物質之容器應標示主要成分，如為混合物者，係指所含之危害物質成分濃度重量百分比之百分之幾以上，且佔前三位者? (1)0.5(2)1(3)2(4)3。
24. (1)依化學品全球分類及標示調和制度(GHS)之定義，依危害性可分為哪幾類? (1)3(2)6(3)9(4)10。
25. (3)在製造過程中，已形成特定之物品或依特定設計之物品，其最終用途全部或部份決定於該特定形狀或設計，且在正常使用下不會釋放危害物質，依危害性化學品標示及通識規則之規定，是指下列何

者? (1)中間產物(2)半成品(3)製成品(4)原料。

26. (4) 依危害性化學品標示及通識規則危害性之化學品，分為危險物或有害物依據國家哪一標準?  
(1) CNS6864 (2) CNS15030(3) ISO9001(4) OHSAS18001。
27. (2) 下列何種物質不是危害性化學品標示及通識規則規定中危險物? (1)爆炸性物質(2)毒性物質(3)氧化性物質(4)引火性液體。

### 三、勞工安全衛生概論

1. (2) 消除或降低危害最優先考慮的方法為下列何者? (1)健康管理(2)工程改善(3)教育訓練(4)使用防護具。
2. (2) 職業災害預防工作中對於危害控制，首先應考慮的為下列何者? (1)危害場所控制(2)危害源控制(3)勞工之控制(4)危害路徑控制。
3. (4) 下列何者不為判定職業病要件? (1)有害物確實存在(2)曾暴露於有害環境(3)發病時間與有害物`暴露之時序性(4)暴露季節。
4. (4) 依法令規定，下列何者不是事業單位推動勞工健康管理之目標? (1)適當分配勞工工作(2)預防勞工發生職業病(3)養成勞工良好之衛生與安全習慣(4)預防傳染疾病。
5. (4) 預防職業病最根本的措施為下列何者? (1)實施僱用前體格檢查(2)實施定期健康檢查(3)實施特殊健康檢查(4)實施作業環境改善。
6. (4) 呼吸器官可吞噬細胞的是? (1)氣管(2)支氣管(3)細支氣管(4)肺泡。
7. (3) 吸煙勞工會增加何種物質致癌物? (1)石膏(2)雲母(3)石棉(4)二氧化鈦。
8. (2) 有機鉛對人體危害在於? (1)神經(2)血液(3)皮膚(4)心臟。
9. (3) 國內錳作業工廠曾引起下列何種職業病? (1)鼻中膈穿孔(2)痛痛病(3)巴金森氏症(4)水候症。
10. (3) 控制污染物最好的方法，是由? (1)傳播途徑(2)人員管理(3)發生源(4)衛生習慣。
11. (4) 事業單位擴充產能，下列何項較不可能引起潛在職業安全衛生危害? (1)新進人員訓練不足所致之危害(2)有害物增加逸散之危害(3)製品推置場所不足所致之危害(4)工時縮短所致之危害。
12. (4) 防護具選用為預防職業病之第幾道防線? (1)第一道(2)第二道(3)第三道(4)第四道。
13. (2) 游離二氧化矽作業勞工，因作業環境不良，較易罹患下列何疾病? (1)痛痛病(2)塵肺症(3)白血病(4)多發性神經病變。
14. (4) 暴露於鉛燻煙不致引起下列何者? (1)貧血(2)伸肌麻痺(3)腹絞痛(4)白手病。
15. (2) 腐蝕性化學物質灼傷眼睛時，應用大量水沖洗多少時間以上再送醫? (1)5 分鐘(2)15 分鐘(3)1 小時(4)2 小時。
16. (3) 會發生鼻中膈穿孔現象者為下列何種作業勞工? (1)苯(2)硫酸(3)鉻酸(4)鎘。
17. (1) 甲醇對人主要危害? (1)中樞神經+視神經(2)皮膚(3)骨骼(4)周圍神經。
18. (4) 四氯化碳之毒性為? (1)心臟毒性(2)血管毒性(3)骨骸毒性(4)肝臟毒性。
19. (2) 以下列何者被吸入人體，較可能會導致肺部纖維化? (1)鉛(2)二氧化矽(3)氧化鐵(4)石膏。
20. (4) 下列何者為會造成過敏性氣喘的化學物質? (1)甲烷(2)氯乙烯(3)硫化氫(4)二異氰酸甲苯。

21. (3)有害物經由下列何途徑進入人體，造成危害最多? (1)食入(2)皮膚接觸(3)呼吸道吸入(4)眼睛接觸。
22. (4)何種可燃性氣體比空氣重? (1)氫(2)乙炔(3)甲烷(4)丙烷。
23. (3)含二氧化矽之粉塵對人體危害之主要途徑為? (1)皮膚接觸(2)消化食道(3)呼吸道系統吸入(4)皮下注入。
24. (3)人體中氧氣消耗量最大之器官為? (1)肝臟(2)腎臟(3)腦(4)胃。
25. (1)國內酸性白土工廠曾發生下列何種是職業病? (1)塵肺症(2)腎中毒(3)肝中毒(4)白手病。
26. (4)暴露於下列何種危險危害因子會造成氣座瘡? (1)過氯酸(2)氯乙烯(3)氯苯(4)多氯聯苯。
27. (2)結晶型二氧化矽作業勞工，因作業環境不良，較易罹患下列何種疾病? (1)痛痛病(2)塵肺症(3)白血症(4)多發性神經病變。
28. (3)燃燒 PVC 電纜線時，會產生下列何種毒性氣體? (1)酸醋(2)氨氣(3)氯化氫(4)丙烯醛。
29. (2)勞工從事石綿作業且有抽菸習慣易造成肺癌，抽菸與石綿相互間效應屬下列何種效應? (1)獨立(2)相乘(3)相減(4)相加。
30. (4)下列何者不是一個是當有害物危害預防行政管理方法(1)縮短勞工暴露時間(2)輪換勞工之工作(3)教導勞工正確使用防護具(4)提供勞工危險津貼。

## 貳、一般行業類管理制度

### (一)、職業安全衛生管理系統介紹

1. (4)下列何者為台灣職業安全衛生管理系統之簡稱? (1)OHSAS 18001(2)VPP(3)TS(4)TOSHMS。
2. (2)依法令規定，第一類事業單位勞工人數在多少人以上，應參照中央主管機關所訂之職業安全衛生管理系統指引，建立適合該事業單位之職業安全衛生管理系統? (1)100(2)300(3)500(4)1000。
3. (1)作為說明管理系統各主要要素及彼此間的關聯，並應制定、管理和維持紀錄：(1)系統文件化(2)管理階級審查(3)溝通(4)先期審查。
4. (1)系統架構建置期，主要是完成哪些事項：(1)召開啓始會議、安衛風險評估(2)先期審查、系統運作及記錄(3)法規鑑別查核、安衛風險評估(4)政策目標及方案、系統運作及記錄。
5. (1)事業單位安全衛生管理政策應由誰制定? (1)雇主(2)安全衛生業務主管(3)各級主管人員(4)安全衛生人員。
6. (4)實施安全衛生檢查以後必須採取下列哪一項措施能達到防止職業災害，保障勞工安全與健康之目的：(1)提出檢查報告(2)聘請專家指導(3)召開研討會(4)務使確實改善。
7. (1)製作勞工安全衛生教育訓練計畫，依各項安全衛生指標，分析是否符合安全衛生方針政策等既定目標，在決定何部門需調之訓練，這種教育訓練需求之分析是屬於下列何者? (1)組織層級的分析(2)工作層級的分析(3)個人層級的分析(4)機械設備層級的分析。
8. (1)事業單位內每層級均應負安全衛生事項之執行責任，下列敘述何者有錯誤? (1)勞工安全衛生業務主管綜理勞工安全衛生管理之責(2)各級主管就其各部門內執行與其有關之勞工安全衛生事項(3)領班督導所屬勞工注意安全衛生(4)現場勞工遵守勞工安全衛生有關規定，防止職業災害。
9. (3)下列何者為發揮安全衛生組織功能的主要關鍵? (1)建立安全衛生管理計畫(2)研議安全衛生教育訓練計畫(3)良好溝通與協調(4)研議各項安全衛生提案。
10. (3)依法令規定，事業單位成立之製成評估小成員應包含下列何者? (1)事業經營負責人(2)勞工代



表(3)工作場所負責人(4)工會代表。

11. (1)在零災害預知危害活動中，下列何者列為優先步驟? (1)找出潛在危害因素(2)找出危險關鍵(3)樹立改善對策(4)決定行動目標。
12. (3)下列何者為零災害運動四階段演練之第四階段? (1)找出危害要素(2)提高注意力(3)設定行動目標(4)腦力激盪。
13. (3)消除不安全的狀況及行為所採 4E 政策指除工程、教育、執行外，還包括下列何者? (1)教養(2)永恆(3)熱心(4)宣傳。
14. (4)廠場整潔的 5S 運動不包含下列何種? (1)整理(2)整頓(3)教養(4)整齊。
15. (4)下列何者不是一個適當有害危害預防行政管理方法? (1)縮短勞工暴露時間(2)輪換勞工之工作(3)教導勞工正確使用防護具(4)提供勞工危險津貼。
16. (3)下列何者較不屬於檢討上年度勞工安全衛生管理計畫的目的? (1)了解那些工作要繼續進行(2)要增加那些新工作(3)修訂下年度有機溶劑依法應實施作業環境測定的頻率(4)所完成之工作獲得甚麼效果。
17. (4)下列有關「台灣職業安全衛生管理系統」之敘述，何者錯誤? (1)雇主係指任何得工資的人員(2)員工係指定期或臨時為雇主工作而獲得工資的人員(3)因作業組織和心理等因素的作用而對健康產生的負面影響屬「與工作有關的傷病和不健康」(4)風險係指危害事故對人員造成傷害或危害健康之嚴重度。
18. (3)下列何者非台灣職業安全衛生管理系統指引所強調之主要項目? (1)員工參與(2)承攬管理(3)環境影響評估(4)採購管理。
19. (4)下列何者不是推動職業安全衛生管理系統指引(TOSHMS)之目的? (1)強化組織自主管理(2)持續改善安全衛生管理績效(3)降低職業災害(4)維護環境生態。

## (二)、風險評估(辨識、評估、控制)

1. (1)工作場所安全衛生風險評估的第一個步驟為何? (1)危害辨識(2)風險評估(3)風險控制決策(4)控制實施。
2. (4)使用危害檢核表有哪些優點: (1)可適用設備設計階段(2)可進行各種模擬分析(3)可作為事故調查之依據(4)分析方法簡單。
3. (1)對於「稽核」之敘述，下列何者為是: (1)稽核範圍包含系統各要素之評估(2)僅部份書面文件(3)組織無須建立定契稽核程序(4)在系統建置流程中屬與準備期的工作範疇。
4. (3)風險評估的基本方法以簡單的公式描述為下列何者? (1)風險\*暴露=危害(2)風險\*危害=評估(3)危害\*暴露=風險(4)危害\*風險=暴露。
5. (4)依據我國職業安全衛生管理系統指引所包括之安全衛生項中，在「評估」後應進行之事項為何? (1)政策(2)組織設計(3)規劃與實施(4)改善措施。
6. (2)依法令規定，第一類事業單位勞工人數在多少人以上，應參照中央主管機關所訂之職業安全衛生管理系統指引，建立適合該事業單位之職業安全衛生管理系統? (1)100(2)300(3)500(4)1000。
7. (2)作業環境測定屬下列何者? (1)危害認知(2)危害評估(3)危害管制(4)環境管理。
8. (3)下列何者非台灣職業安全衛生管理系統指引所強調之主要目的? (1)員工參與(2)承攬管理(3)環境影響評估(4)採購管理。
9. (3)下列有關實施風險評估之步驟，下列為非? (1)辨識危害及後果(2)評估危害之風險(3)績效審查(4)決定控制設施。
10. (1)目前危險性工作場所之製程安全評估，會先實施下列哪一風險分析以發掘工作場所重大潛在危害? (1)初步危害分析(2)如果-結果分析(3)危害及可操作性分析(4)故障樹分析。
11. (4)風險評估等級可由危害事件之嚴重度及可能性組合來判定，而嚴重性若造成一人以上死



亡、三人以上受傷或是暴露於無法復原之職業病環境中，是屬於 (1)輕度 (2)中度 (3)高度 (4)重大。

### (三)、承攬管理

1. (4)事業單位與承攬人、在承攬人分別僱用勞工共同作業時，為防止職業災害，應由(1)承攬人(2)在承攬人(3)共同(4)原事業單位指定一人擔任指揮協調之工作。
2. (2)甲營造公司承造某集合住宅工程，其水電工程部分發包給以水電工程公司承攬，乙再將泥水工程部分發包給丙土木包工行承攬，下列甲乙丙三者關係所述何者錯誤? (1)甲乙丙均各負及雇主責任(2)如丙之勞工丁發生職業災害，丁不能向甲或乙請求連帶補償(3)甲乙丙分別僱用勞工共同作業時應指定工作場所負責人擔任指揮及協調工作(4)甲應於事前告知已有關安全衛生規定應採取之措施。
3. (2)事業單位分別交付二個人以上承攬人共同作業而未參與共同作業時，為防止職業災害，原事業單位應採取必要措施之責人如何處理? (1)轉嫁給承攬人，分別就成攬部份自負責任(2)應指定承攬人之一負原事業單位之責任(3)承攬人應互推一人為代表人負原事業單位之責任(4)應由承攬人合組共同企業體負原事業單位之責任。
4. (3)依職業安全衛生法令規定，事業單位以其事業招人承攬時，其承攬時，其承攬就承攬部分負該法所定雇主之責任，而列何者應就職業災害補償與承攬人負連帶責任? (1)勞動檢查機構(2)縣市政府(3)原事業單位(4)勞工保險。
5. (3)事業單位以其事業之全部或部分交付承攬時，如該承攬人使用之機械、設備係由原事業單位提供者，該機械、設備應由何者實施自動檢查? (1)承攬人(2)再承攬人(3)原事業單位(4)檢查機構。
6. (2)某工程由甲營造公司承建，甲營造公司再將其中之施工架組配及拆除交由乙公司施作，則甲營造公司就職業安全衛生法而言是何者? (1)業主(2)原事業單位(3)承攬人(4)再承攬人，
7. (1)事業單為承租、承借機械、設備或器具供勞工使用者，應對機械、設備或器具實施自動檢查，得以何種方式約定由出租人；出借人為之? (1)書面(2)口頭(3)電話(4)以上皆非。
8. (4)依民法規定:「當事人約定，一方為他方完成一定工作，他方俟工作完成，給付報酬之契約」，謂之所? (1)僱傭(2)委任(3)勞務採購(4)承攬。
9. (3)共同作業時，原事業單位應採取之必要措施為: (1)指定工作場所負責人，擔任規劃及督導工作(2)辦理所有法定安全衛生教育訓練(3)工作聯繫與調整(4)品質查驗及估價。

### (四)、採購管理(採購、變更、修繕)

1. (1)採購範圍中，下列何者屬於無形勞務?(1)委外輔導建置職業安全衛生管理系統(2)租賃機具及設備(3)購買安全鞋(4)購買瓦斯
2. (3)下列何者不屬於變更管理範疇: (1)製程技術修改(2)作業方法、程序修改(3)薪資結構變動(4)安全設施變更。
3. (2)關於廣義的採購指除了以「購買」的方式佔有物品外，尚有下列各種取得物品的「使用權」之概述何者為錯誤? (1)租賃 (2)無權佔有(3)交換 (4)借貸。
4. (4)請購之分類下述何者為錯誤? (1)工程採購 (2)財務採購(3)勞務採購 (4)承租國有林地。
5. (4)採購管理技術指引所述，事業單位之採購程序應包括下列何者? (1)請購階段 (2)議價前或業務承攬

之備標選商(3)交貨驗收(4)以上皆是。

6. (4)採購契約應包括哪些文件？(1)契約本文、附件及其變更或補充(2)決標文件及其變更或補充(3)依契約所提出之履約文件或資料(4)以上皆是。
7. (4)採購案之審核不包括下列何者？(1)投標文件審查(2)報價與投標(3)開標與決標(4)投標商是否具有 TOSHMS 驗證證書。

#### (五)、緊急應變管理(含急救)

1. (4)下列何者非訂定緊急應變計劃過程考慮事項：(1)應變能力評估(2)危害評估(3)相關資訊收集檢討(4)緊急應變器材之數量及價格。
2. (2)未破皮的灼傷急救，下列何者為最正確的作法？(1)以乾淨的布類覆蓋灼傷處，盡快送醫(2)盡快施以沖、脫、泡、蓋、送處理(3)將傷側朝下，用大量水慢慢沖洗處理再用敷料等包紮後送醫(4)於灼傷處暫時塗抹消炎粉等急救藥物，再送醫。
3. (3)肢體被截斷時，下列處理何者不適當？(1)控制出血情形(2)預防傷口感染(3)截肢不必處理，連同患者送醫(4)截肢以生理食鹽水濕潤的紗布包住連同病患送醫。
4. (1)下列哪些非屬休克的可能症狀？(1)臉色潮紅(2)自訴寒冷甚至發抖(3)噁心、嘔吐(4)呼吸快而淺。
5. (3)骨折急救時下列何者不可充當護木使用？(1)雨傘(2)拐杖(3)衣服(4)木板。
6. (4)下列何者不是急救的目的？(1)維持呼吸功能(2)維持血液循環功能(3)防止傷情惡化(4)施予治療。
7. (3)急救人員之訓練時數不可低於？(1)120(2)60(3)18(4)15 小時。
8. (3)一氧化碳中毒時，不宜採取下列何種措施？(1)保持患者呼吸道暢通(2)多給患者保暖(3)頻詢問患者(4)儘早給予吸入氧氣。
9. (3)受傷嚴重部分如以止血帶止血，於送醫途中，應每隔幾分鐘將止血帶鬆開一次，以防止造成傷害？(1)5(2)10(3)15(4)20 分鐘。
10. (3)皮膚燒傷至感覺消失，屬幾級燒傷？(1)一(2)二(3)三(4)四。
11. (2)休克患者發現有面部潮紅時，急救時對患者應採何種姿勢為宜？(1)使頭偏向一側(2)抬高頭部(3)採用頭低位(4)兩腳墊高約 30 度。
12. (2)對所有已知有外傷的昏迷患者，均應考慮何種可能？(1)顛癇小發作(2)顛骨骨折(3)糖尿病昏迷(4)胰島素昏迷。
13. (3)對脊柱或頸部受傷者，非適當處理？(1)不輕易移動傷患(2)速請醫生或急救中心聯絡(3)無適當工具時，兩人可徒手搬運(4)驅散群眾。
14. (3)眼睛的化學性傷害處理以流動之水沖洗，下列何者正確？(1)由上眼臉往下眼臉沖洗(2)由下眼臉往上眼臉沖洗(3)由眼內角往眼外角沖洗(4)由外眼角往眼內角沖洗。

### 參、一般行業類管理實務

#### 一、墜落危害預防管理實務

1. (4)下列何者可能是墜落的場所？(1)高架作業(2)施工架開口處(3)屋頂(4)以上皆是。
2. (4)常見的施工架有哪些？(1)竹架(2)框式施工架(3)單管式施工架(4)以上皆是。
3. (4)直柱式施工架幾公尺以上的組配作業要由施工架組配作業主管在場？(1)2公尺(2)3公尺(3)4公尺(4)5公尺。

4. (3) 僱主對於勞工搭設施工架中，為防止墜落意外，應裝設安全母索及安全帶，其應承受每人多少公斤之拉力？ (1) 1500 (2) 2000 (3) 2300 (4) 5000。
5. (4) 依高架作業勞工保護措施標準規定，於露天作業場所，高架作業高度之計算，係自勞工站立位置半徑多少公尺範圍內，最低點之地面或水面起至勞工立足點平面間之垂直距離？ (1) 1.5 (2) 2 (3) 2.5 (4) 3。
6. (1) 依法令規定，移動式施工架應採取下列何種措施來預防墜落事故的發生？ (1) 作業中施工架應予固定，且不能搖動 (2) 直接攀爬至施工架上時，要小心謹慎 (3) 施工架上有人時，其移動速度不能太快 (4) 只要前方無明顯障礙物，即可移動施工架。
7. (2) 為防止墜落災害，有關固定梯子應注意事項，下列何者正確？ (1) 踏條與牆壁間之淨距不得超過 15 公分 (2) 梯子之頂端應突出板面 60 公分以上 (3) 梯長連續超過 6 公尺時，應每隔 12 公尺以下設一平台 (4) 未設護籠或其他保護裝置，應每隔 9 公尺以下設一平台。
8. (4) 在高架作業中，工作場所之通道如用漏空格條製成，其間隙不得超過多少公厘？ (1) 8 (2) 16 (3) 20 (4) 30。
9. (1) 勞工於 2 公尺以上場所作業，未有合規定之工作台或防護網等措施，因此導致之災害，其原因歸類為下列何者？ (1) 不安全狀態 (2) 不安全動作 (3) 不注意 (4) 無法歸類。
10. (4) 何種作業較少發生人體墜落災害？ (1) 利用高架作業 (2) 作業時配戴安全帶 (3) 利用合梯作業 (4) 地面作業。
11. (3) 高度 2 公尺以上作業「強風、大雨或大雪等惡劣氣候」，應停工以避免危險擴大，請問何謂強風之標準？ ① 10 分鐘平均風速超過 5 公尺 ② 5 分鐘平均風速超過 10 公尺 ③ 10 分鐘平均風速超過 10 公尺 ④ 並無規定
12. (1) 人體墜落是屬於何種危害因子？ (1) 物理性 (2) 化學性 (3) 生物性 (4) 人因工程。
13. (3) 有關使用合梯作業下列何者為非？ (1) 合梯需有堅固之構造 (2) 合梯材質不得有顯著損傷 (3) 梯角與地面應在 80 度以內，且兩梯角間有繫材扣牢 (4) 有安全梯。
14. (3) 穿著安全帶之目的為？ (1) 裝飾 (2) 將人體以吊鉤吊升 (3) 防止墜落 (4) 幫助平衡。
15. (2) 固定梯子梯長連續超過 6 公尺時，應於距梯底 2 公尺以上部分設下列何者？ (1) 護圍 ② (2) 護籠 (3) 斜籠 (4) 支撐。
16. (2) 依高架作業勞工保護措施標準規定，未設置平台、護欄等設備而已採取必要安全措施，其高度在多少公尺以上者是高架作業？ (1) 1.5 (2) 2 (3) 2.5 (4) 3。

## 二、 機械安全管理實務

1. (1)施工機械設備中，雇主於固定式起重機設置完成或變更設置位置時，應向勞動檢查機構申請下列何種檢查？①竣工檢查②使用檢查③定期檢查④重新檢查。
2. (2)為防止油壓式起重機油壓缸內油壓過高發生危險，應有下列何種安全裝置？①警報裝置②安全閥③過捲預防裝置④緊急煞車。
3. (3)操作下列何種機具設備不會產生局部振動源？①鍊鋸操作②破碎機操作③簡易型捲揚機操作④氣動手工具操作。
4. (4)下列施工機械設備，非為中央主管機關訂定之危險性機械？①三公噸以上固定式起重機②升降機③吊籠④鍋爐。
5. (4)在施工機械設備中，使用起重機具之吊掛用具，其中鋼索如有下列何種情況為不得使用？①一撚間10%索線截斷②公稱直徑達7%以上者③顯著變形④以上皆是。
6. (2)在施工機械設備中，使用起重機具之吊掛用具，其中吊鏈如有下列何種情況為不得使用？①延伸長度超過1%以上者②斷面直徑減少達10%者③都可以使用④並無規定。
7. (3)在施工機械設備中，下列何者非吊掛作業安全應注意安全事項？①檢視荷物形狀、大小及材質等特性②確認吊運路線，並嚴格禁止吊舉物下方有人通過③吊掛之用具不需於起吊前檢查④應有專人負責引導。
8. (1)在施工機械設備中，依勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法，高空工作車應作自動檢查，下列何者為檢查之項目？①傳動裝置②爐體③逆止閥④過捲預防裝置。
1. (2)機械防護的方法，在人體與機械危害部分之間，設置靜止的材料，不可逾越的空間，來隔離危害的傳送，為下列何者？(1)防護行為(2)防護動能(3)防護作業(4)防護功能。
2. (2)機械防護之安全管理的最基本原則，為下列何者？(1)截果斷因(2)截因斷果(3)源頭管理(4)管末管理。
3. (2)機械之連鎖式的防護原則上應該是(1)防護未裝上，機械仍能啟動(2)防護失效時機械不能啟動(3)要有光電裝置才能有用(4)人工配合效果才顯著。
4. (2)下列有關達距之敘述何者正確？(1)一種彈性尺寸(2)安裝機械危險部分時應避免身體侵入保持安全的空間(3)用軟尺量身可得的尺寸(4)與房屋大小有關。
5. (2)往復運動機械，會形成夾點或衝撞危險應(1)穿安全鞋(2)勿靠近通道、牆壁或其他機具設備，需要設置護圍(3)穿著防撞衣服(4)穿著防熱衣。
6. (4)往復機件與固定物之間，會造成下列何種危險？(1)捲入(2)跌倒(3)反彈(4)擠夾。
7. (3)機械

### 三、 倒塌崩塌危害預防管理實務

1. (1)雇主對營造工程之模板支撐架，依法令規定下列何者有誤？(1)應每月實施定期檢查一次(2)當惡劣氣候襲擊後應實施檢查(3)每次停工之復工前應實施檢查(4)對於模板支撐組配、拆除作業，應指定模板支撐作業主管於作業現場指揮勞工作業並監督勞工個人防護具之使用。
2. (3)下列有關擋土支撐之構築作業之敘述，何者正確？(1)垂直開挖深度2公尺且有崩塌之虞者，未設擋土支撐(2)勞工於擋土支撐之構築作業，為方便在水平撐樑上走動，得不使用安全帶(3)垂直開挖深度1.5公尺以上，應指派合格之擋土支撐作業主管直接指揮作業(4)規定每月應實施檢查支撐桿之鬆緊狀況，並記錄之。
3. (1)下列有關施工架之敘述何者正確？(1)5公尺以上施工架之組配作業，應選任經訓練之施工架組配做業主管負責監督指揮施工(2)使用木材構築施工架前以油漆或其他處理以隱蔽其缺陷(3)以孟宗

竹構築施工架，使用竹尾末梢外徑 4 公分以下者為限。(4)施工架不得與混凝土模板支撐或其他臨時構造連接，但單側式施工架不在此限。

4. 依法令規定，雇主為維持施工架及施工構台之穩定，施工架在適當之垂直、水平距離處與構造物妥實連接，其間隔在垂直及水平方向各以不超過多少？(1) 2.5公尺、5.5公尺 (2) 5.5公尺、7.5公尺 (3) 7.5公尺、10.5公尺 (4) 10.5公尺、12.5公尺。
5. 因堆積物（包含積垛）、施工架、建築物等之崩塌、倒塌而碰撞人體造成職業災害，其災害類型，為下列何者？(1) 物體飛落 (2) 物體墜落 (3) 物體倒塌 (4) 物體滾落。
6. (2)施工架組配及拆除作業應指派何人監督施工？(1) 勞工安全衛生管理員 (2) 施工架組配作業主管 (3) 勞工安全衛生業務主管 (4) 專人(無須受訓)。
7. (3)以挖土機從土露天開挖作業，以下何者非辦理事項？(1) 應裝設倒車警示燈 (2) 應事前決定運行路線，並告知勞工 (3) 應設鋼構組配作業主管 (4) 嚴禁操作人員以外之勞工進入操作半徑範圍。
8. (1)雇主以可調鋼管之柱為模板支撐時，可調鋼管支柱於調整高度時，應以何種附屬配件為之？(1) 制式之金屬 (2) 鋼筋 (3) 木條 (4) 鐵釘。
9. 合梯梯角與地面之角度應在多少度以內？(1) 30 (2) 45 (3) 60 (4) 75。

#### 四、 職業病預防安全管理實務(含缺氧、局限空間等危害)

1. (3)勞工在坑內、儲槽、隧道等自然換氣不充分之場所工作，不得使用下列何種機械，以避免排出廢氣危害勞工？(1) 電氣機械 (2) 人力機械 (3) 具有內燃機之機械 (4) 手指頭電動機械。
2. (2)化學性有害物進入人體最常路徑 (1) 口腔 (2) 呼吸道 (3) 皮膚 (4) 眼睛。
3. (3)1%相當於 (1) 100ppm (2) 1000ppm (3) 10000ppm (4) 1000000ppm。
4. (1)從事隧道或坑井之開鑿作業前，應試鑽探孔或採取適當方法調查何種物質之狀況 (1) 甲烷或二氧化碳 (2) 乙烷或二氧化碳 (3) 丙烷或二氧化碳 (4) 丁烷或二氧化碳。
5. (2)氣狀物質的濃度通常以何種單位表示？ (1) mg/m<sup>3</sup> (2) ppm (3) ppb (4) %。
6. (4)缺氧危險作業場所採用機械方試實施換氣時，下列何者正確？ (1) 使吸氣口接近排氣口 (2) 使用純氧實施換氣 (3) 不考慮換氣情形 (4) 充分實施換氣。
7. (3)缺氧症預防規則規定，缺氧危險場所係指空氣中氧氣濃度在多少%以下場所？ (1) 14 (2) 16 (3) 18 (4) 20。
8. (4)在缺氧危險而無火災爆炸之虞場所，不得戴用何種呼吸防護具？ (1) 空氣呼吸器 (2) 氧氣呼吸器 (3) 輸氣管面罩 (4) 防毒面罩。
9. (1)缺氧及高濃度有害物質作業場所，勞工可使用何種呼吸防護具？ (1) 空氣呼吸器 (2) 氧氣呼吸器 (3) 輸氣管面罩 (4) 防毒面罩。
10. (2)進入含氯氣 3%室內作業場所，應配戴何種呼吸防護具？ (1) 有機溶劑防毒面具 (2) 供氣式呼吸器 (3) 防塵用呼吸防護具 (4) 酸性氣體呼吸防護具。
11. (3)防護具之保管應儲放於下列處所？ (1) 密閉櫃內 (2) 日曬乾燥處所 (3) 不受有害物汙染通風良好場所 (4) 高溫爐旁。
12. (4)空氣呼吸器使用前應注意事項，下列敘述何者錯誤？ (1) 確認鋼瓶內空氣量 (2) 確認輸氣管有無破損 (3) 檢查面體與顏面之密合度是否良好 (4) 呼吸抵抗愈大愈佳。
13. (3)依法令規定，配戴輸氣管面罩從事缺氧危險作業之勞工，一次連續作業時間不得超過多久？ (1) 10分鐘 (2) 30分鐘 (3) 1小時 (4) 4小時。
14. (3)通風不充分之室內作業場所從事有機溶劑作業，未設通風設備且作業時間短暫，應使用勞工配戴下列何種防護具？ (1) 防塵口罩 (2) 棉紗口罩 (3) 輸氣管面罩 (4) 防毒口罩。
15. (3)依據法令規定，下列何者非為局限空間之定義？ (1) 非供勞工在其內部從事經常性作業 (2) 勞工進出方法受限制 (3) 無法與外面聯繫之場所 (4) 無法以自然通風來維持充分、清淨空氣之空間。
16. (1)勞工於局限空間從事作業前，應先確認該空間內有無可能引起勞工之危害，若有危害之虞者，應訂定危害防止計畫，並使現場作業主管、監視人員、作業勞工及相關承攬人依循辦理，下列何者非上述之危害？ (1) 墜落 (2) 缺氧 (3) 中毒 (4) 感電。
17. (4)雇主使勞工於局限空間從事作業，有危害勞工之虞時，應於作業場所入口顯而易見處所公告下列注意事項，使作業勞工周知，下列何者為非？ (1) 緊急措施及緊急聯絡方式 (2) 現場監視人員姓名 (3) 作業有可能引起缺氧等危害時，應經許可始得進入之重要性 (4) 現場監視人員家裡住址。
18. (2)勞工於有危害勞工之虞之局限空間從事作業前，應指定專人檢點該作業場所，確認換氣裝置等設施無異常，該作業場所無缺氧及危害物質等造成勞工危害，其檢點紀錄應保存多久？ (1) 1年 (2) 3年 (3) 10年 (4) 永久。

19. (4) 僱主使勞工從事缺氧危險作業時，應於每一班次指定缺氧作業主管從事下列哪些監督事項？  
（1）決定作業方法並指揮勞工作業（2）作業前確認換氣裝置、測定儀器、空氣呼吸器等呼吸防護具  
（3）監督勞工對防護器具或設備之使用狀況（4）以上皆是。
20. (4) 僱主對從事缺氧危險作業之勞工，發生下列症狀時，應即由醫師診治，下列何者為非？（1）顏面蒼白或紅暈（2）脈搏及呼吸加快（3）痙攣、呼吸停止（4）扭傷。

#### 五、職業災害調查處理與統計

1. (3) 下列何者屬於不安全設備？（1）操作非本身操控之機械設備（2）使安全裝置失效作業（3）不適當之防護裝置（4）於不適當位置操作機械設備。
2. (4) 下列何者屬於不安全行為？（1）不適當之支撐或防護（2）未使用防護具（3）不適當之警告裝置（4）有缺陷設備。
3. (1) 高度二公尺以上場所工作，未有符合規定之工作台或防護網等措施，因而導致災害，其原因應歸類為下列何者？（1）不安全狀態（2）不安全動作（3）不注意（4）無法歸類。