摘　要

依據本府 108 年底（以 12 月 31 日為準，以下皆同）資料顯示，本府職員男女比率，男性所占比率略高。按官等區分，除委任官等外，薦任及簡任官等皆以男性較多。另以主管職務來看，亦以男性居多；男性一級正（副）主管比重高於女性，而女性二級主管比重則高於男性。此外，本府職員年齡分布以 30 歲至 39 歲年齡層居多，男女性職員皆然。依教育程度來看，本府男女性職員具有大學以上學歷者約 91%。以 105 年至 108 年本府各官等人數，作進一步分析，本府簡任官等男性比例（79%至 83%）明顯高於女性（17%至 21%），但值得注意的是，簡任官等女性人員人數，從 105 年 4 人增加至 108 年 7 人，足見本府重視性別主流化推動，除責成局處各項施政作為應納入性別意識外，在人才選用上，積極拔擢優秀女性人員，晉升簡任高階文官，提高女性決策參與。

壹、前言

為提供本府性別平等工作小組研議落實將性別平等概念融入業務及性別主流化相關議題與政策之參考，茲依據行政院人事行政總處服務網— WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫，下載本府職員（僅含公務人員，以下同）基本資料，就本府職員人力結構，按官等、主管、年齡及教育程度等項，以性別角度做 108 年現況及 105 年至 108 年趨勢之簡要說明。

貳、現況分析

一、本府職員女性占 45%，男性占 55%

108 年底本府現有職員人數為 404 人，其中女性 182 人占 45%，男性 222 人占 55%，女性職員略少於男性職員（詳圖 1）。

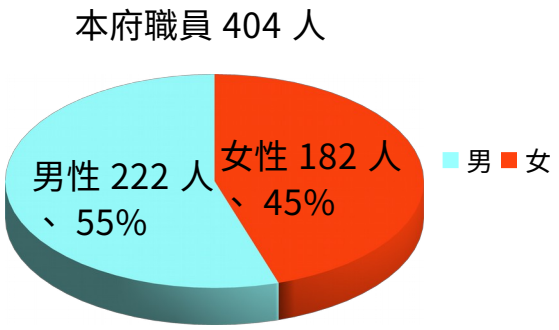

圖 1 、 108 年底本府職員性別比率圖

資料來源： WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫

二、按官等分：108 年底本府職員按官等分，除委任官等外，皆以男性較多

按各官等觀察，108 年底本府職員中簡任官等計 34 人，其中男性 27 人（占 79%）、女性 7 人（占 21%）；薦任 263 人，男性 149 人（占 57%）、女性 114 人（占 43%）；委任 107 人，男性 46 人（占 43%）、女性 61 人（占 57%）。女性職員僅委任官等比率略高於男性，其餘官等比率均男性職員比率較高。

依官等及性別看，女性職員中簡任占 21%、薦任 43%、委任 57%；男性中簡任占 79%、薦任占 57%、委任占 43%，顯示女性委任職比重高於男性，而男性簡任及薦任職比重則高於女性（詳表 1、圖 2）。

表1、108年底本府職員人數─按官等及性別分　　單位：人、%

官等＼性別	人數			百分比		
	合計	男	女	合計	男	女
總計	404	222	182	100%	55%	45%
簡任	34	27	7	100%	79%	21%
薦任	263	149	114	100%	57%	43%
委任	107	46	61	100%	43%	57%

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統資料庫

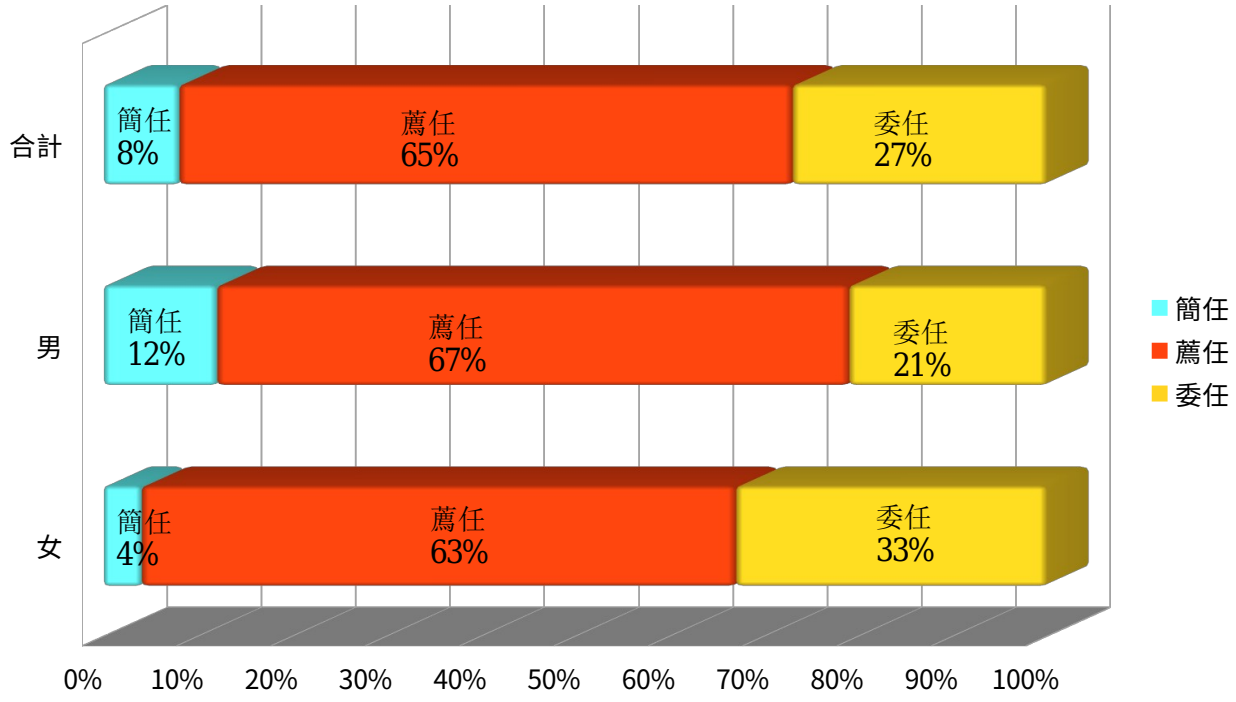

圖 2 、 108 年底本府職員結構─ 按官等及性別分

資料來源： WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫

三、按主管非主管分：108 年底本府職員按主管非主管區分，主管非主管皆以男性居多；男性一級正（副）主管比重高於女性，而女性二級主管比重高於男性

按主管非主管觀察，108 年底本府職員中一級正（副）主管計 30 人，其中男性 24 人（占 80%）、女性 6 人（占 20%）；簡任非主管人員 11 人，男性 8 人（占 73%）、女性 3 人（占 27%）；二級主管 70 人，男性 38 人（占 54%）、女性 32 人（占 46%）；其他非主管人員計 293 人，男性 152 人（占 52%）、女性 141 人（占 48%），顯示主管職以男性居多。

依主管非主管及性別看，男性職員中一級正（副）主管占 11%、簡任非主管與二級主管分占 4%與 17%、其他非主管人員占 68%；女性一級正（副）主管占 3%、簡任非主管人員與二級主管分占 2%與 18%、其他非主管人員占 77%。顯示女性二級主管比重略高於男性；除二級主管外，男性主管比重均高於女性（詳表 2、圖 3）。

表2、108年底本府職員人數─按主管及非主管及性別分　　單位：人、%

性別 / 主管非主管	人數			百分比		
	合計	男	女	合計	男	女
總計	404	222	182	100%	55%	45%
一級正(副)主管	30	24	6	100%	80%	20%
簡任非主管人員	11	8	3	100%	73%	27%
二級主管	70	38	32	100%	54%	46%
其他非主管人員	293	152	141	100%	52%	48%

註：一級正(副)主管包括縣長、副縣長、秘書長及正(副)處長；簡任非主管人員包括參議、簡任秘書及消費者保護官；二級主管為各科科長

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統資料庫

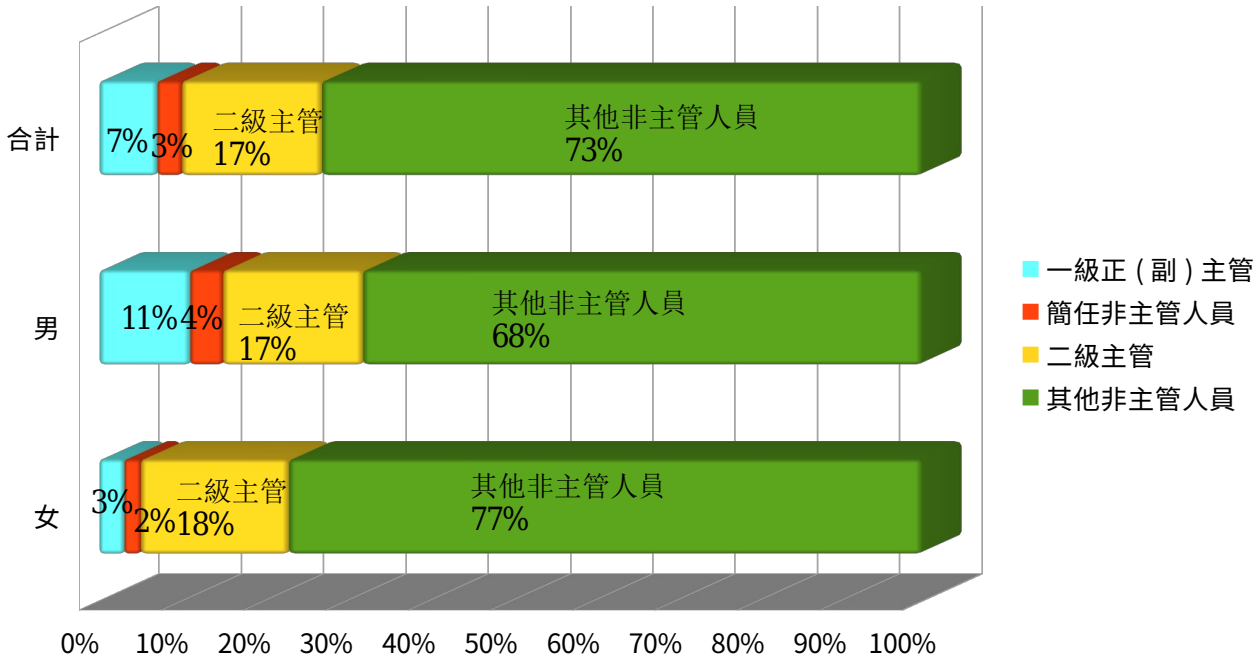

圖 3 、 108 年底本府職員結構─ 按主管非主管及性別分

資料來源： WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫

四、依年齡區分：108 年底本府職員 30 歲至 39 歲居多；無論男女性別均是 30 歲至 39 歲間較多

108 年底本府職員平均年齡為 41.3 歲，其中以 30 歲至 39 歲佔 38%最多，其次為 40 歲至 49 歲占 29%。 以性別來看，30 歲至 39 歲年齡層女性人數 71 人（占 39%）占比最高，男性亦是以 30 歲至 39 歲 81 人（占 36%）占比最高。 由年齡結構來看，男女職員比重均為 30 歲至 39 歲間人數為最多。（詳表 3、圖四）。

表3、本府108年底職員人數─按年齡、性別區分　　單位：人、%

年齡	人數			百分比		
	合計	男	女	合計	男	女
29歲以下	41	15	26	100%	37%	63%
30歲至39歲	152	81	71	100%	53%	47%
40歲至49歲	115	69	46	100%	60%	40%
50歲至59歲	86	51	35	100%	59%	41%
60歲以上	10	6	4	100%	60%	40%
平均年齡	41.3	42.3	40.1	–	–	–

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統資料庫

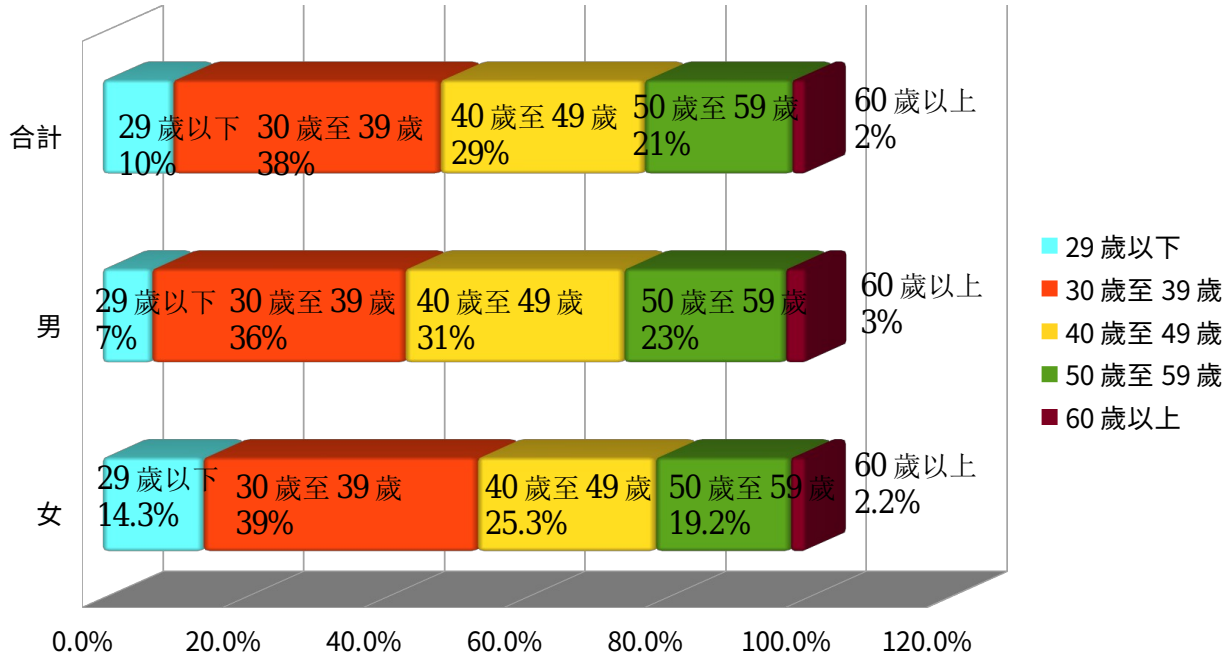

圖 4 、 108 年底本府職員結構─ 按年齡及性別分

資料來源： WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫

五、依教育程度區分：108 年底本府職員具大學學歷較多；男女具大學以上學歷者約 91%

108 年底本府職員教育程度以大學以上學歷占 91%，計 369 人，其中大學學歷 200 人，男性 88 人（占 44%）、女性 112 人（占 56%）最多；其次為碩士以上學歷 169 人，男性 115 人（占 68%）、女性 54 人（占 32%）。

個別來看，男性職員中具大學與碩士以上程度者分占 44%、68%，女性則分占 56%及 32%（詳表 4、圖 5）。

表4、108年底本府職員人數─按教育程度及性別分　　單位：人、%

官等＼性別	人數			百分比		
	合計	男	女	合計	男	女
總計	404	222	182	100%	55%	45%
高中職	10	3	7	100%	30%	70%
專科	25	16	9	100%	64%	36%
大學	200	88	112	100%	44%	56%
碩士以上	169	115	54	100%	68%	32%

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統資料庫

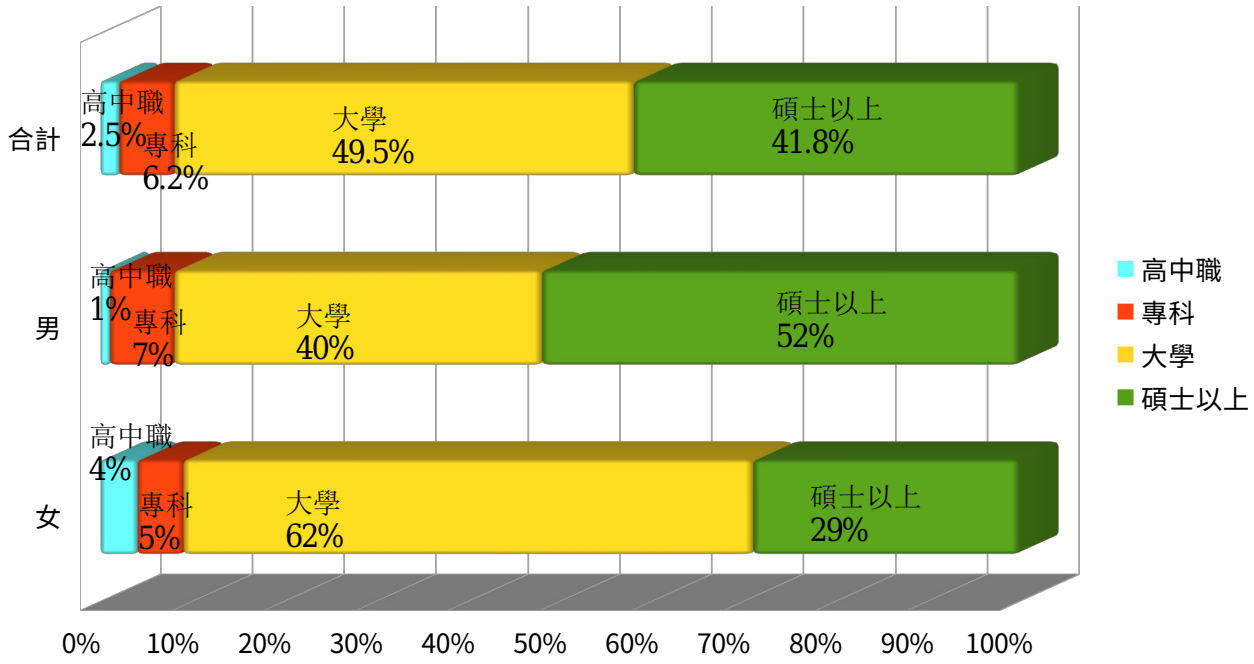

圖 5 、 108 年底本部職員結構─ 按教育程度及性別分

資料來源： WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫

參、105 年至 108 年本府各官等人數性別統計

一、本府職員人數性別統計分布

統計 105 年至 108 年本府職員在職人數平均 403 人（4 年平均），觀察性別分布，以男性居多，比率至少 51%，最高達 56%，明顯高於女性（44%至 49%）。

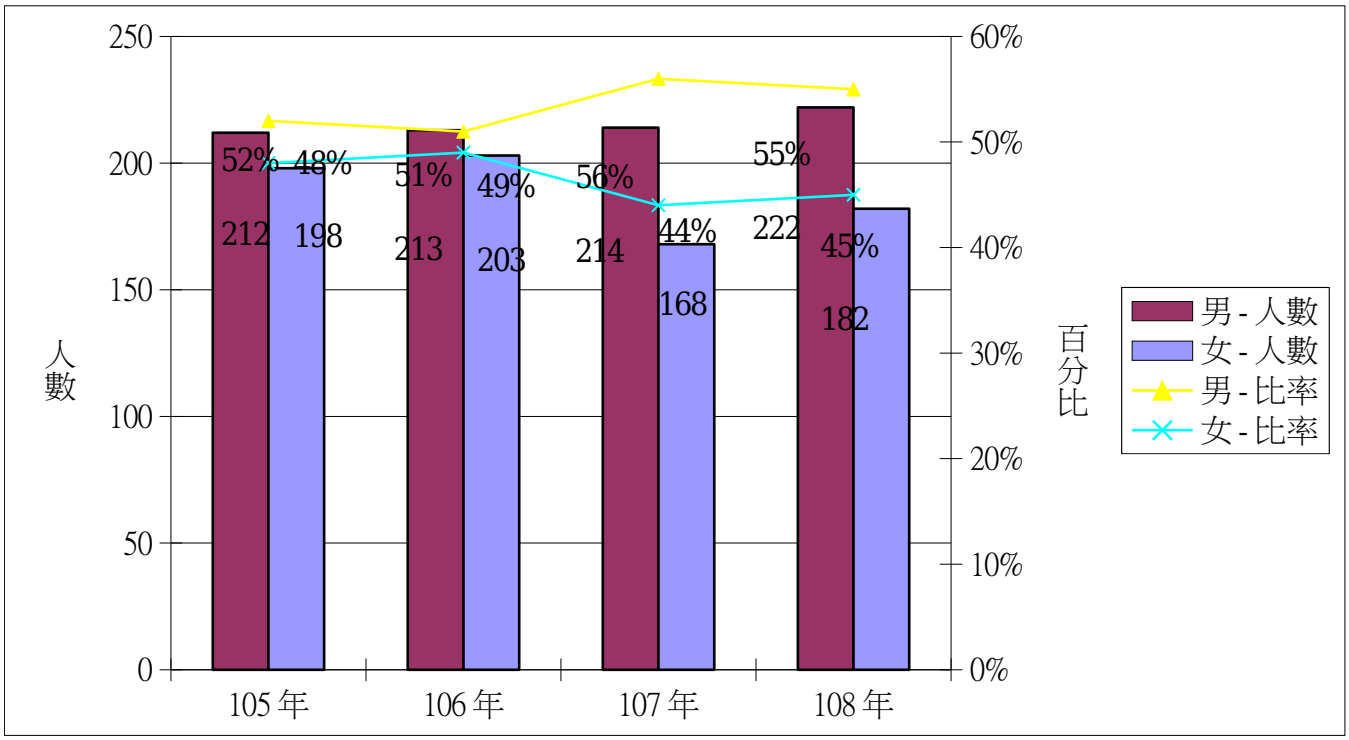

圖 6 、 105 年至 108 年本府職員性別統計 (依人數)
資料來源： WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫

二、本府簡任人數性別統計分布

簡任官等職等為 10 至 14 職等，屬高階文官，需經薦任晉升簡任官等訓練及格，方具陞任資格。本府最高職等職務為簡任 11 至 12 職等的秘書長，簡任人員人數比率為各官等人數最少，約 9%，職務有秘書長、處長、參議、消費者保護官、簡任秘書、副處長（9 至 10 職等）等，為核心決策及管理人員。

統計 105 年至 108 年本府簡任人員人數性別分布，男性比率至少 79%，最高達 83%，明顯高於女性（17%至 21%），觀察近幾年簡任官等女性人員人數，105 年 4 人，106 年 5 人，107 年增加為 6 人，108 年再增加為 7 人，呈現增加趨勢，足見本府重視性別主流化推動，除責成局處各項施政作為應納入性別意識

外，在人才選用上，積極拔擢優秀女性人員，晉升簡任高階文官，提高女性決策參與。

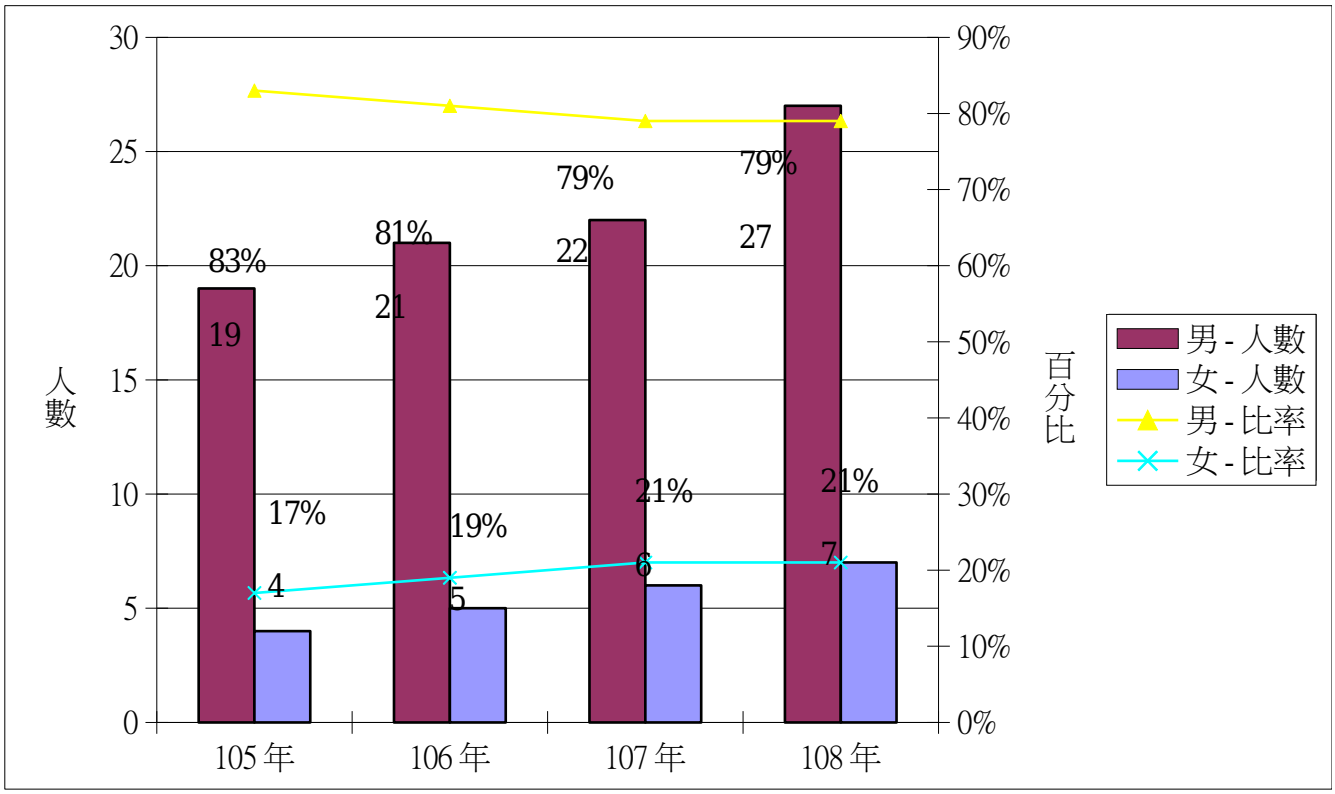

圖 7 、 105 年至 108 年本府簡任人員性別統計 (依人數)

資料來源： WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫

三、本府薦任人數性別統計分布

薦任官等職等為 6 至 9 職等，屬中階文官，需經相當於高考三級等級考試、委任晉升薦任官等考試（或訓練）及格，方具薦任銓審資格。本府薦任官等人數比例為各官等最高者，約 75%。職務有薦任秘書、科長、督學、專員、技正、社會工作師、科員、技士、設計師及管理師等，為中堅管理及業務執行人員。

統計 105 年至 108 年本府薦任人員人數性別分布，以男性居多，至少 52%，最高達 58%，明顯高於女性（42%至 48%）。

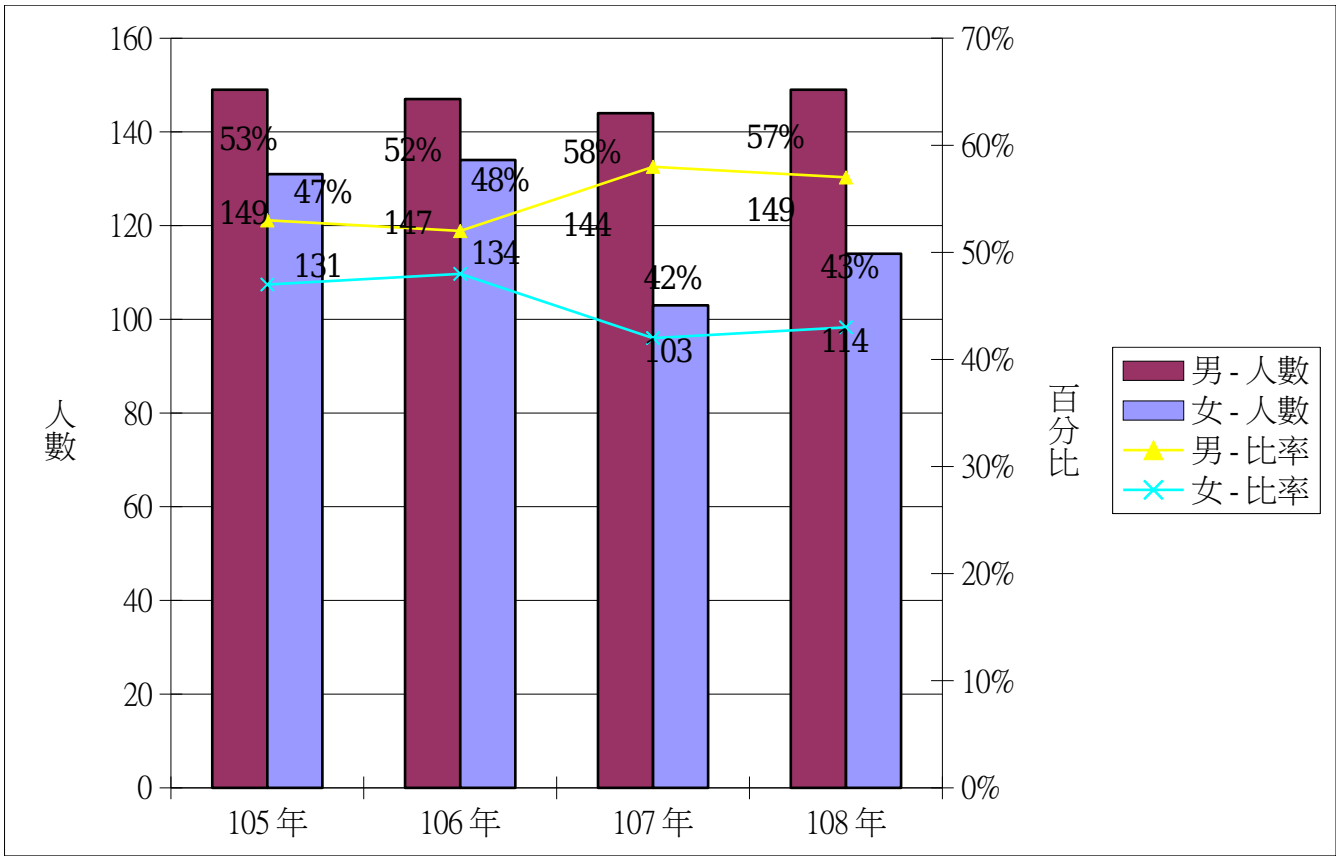

圖 8 、 105 年至 108 年本府薦任人員性別統計 (依人數)

資料來源： WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫

四、本府委任人數性別統計分布

委任官等職等為 1 至 5 職等，屬基層文官，需經相當於初等、普通考試等級及格，方具任職資格。本府委任官等人員人數比率，約 16%，為各官等人數次多者，職務有技佐、辦事員、助理設計師、助理管理師及書記等，為基層業務執行人員。

統計 105 年至 108 年本府委任人員人數性別分布，以女性居多，至少 55%，最高達 59%，明顯高於男性（41%至 45%）。觀察近幾年委任等級考試及格人員錄取分發本府情形，女性人數高於男性，顯示公部門工作的穩定性及方便照顧家庭等誘因，吸引女性從事公職。

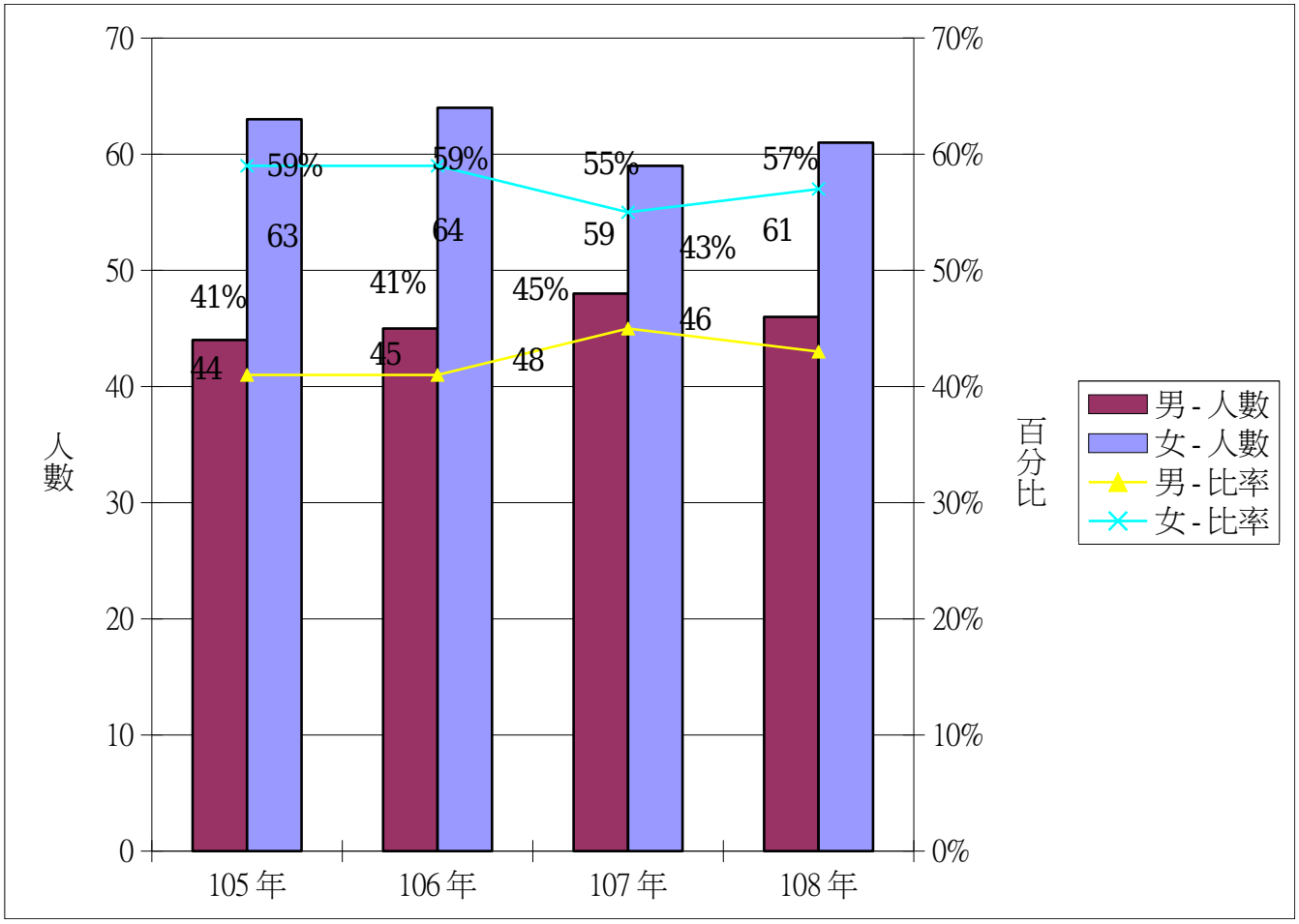

圖 9 、 105 年至 108 年本府委任人員性別統計 (依人數)

資料來源： WebHR 人力資源管理資訊系統資料庫

肆、結論

依據本府各項性別 108 年底統計資料顯示，本府職員男女比率，以男性所占比率略高，按官等分，除委任官等外，皆以男性較多。主管職皆以男性居多，男性一級正（副）主管比重高於女性，而女性二級主管比重高於男性。本府職員年齡分布以 30 歲至 39 歲年齡層居多，男女性職員皆然。依教育程度來看，本府男女性職員具有大學以上學歷者約 91%。

另以 105 年至 108 年本府各官等人數進一步分析，本府簡任官等男性比率（79%至 83%）明顯高於女性（17%至 21%）。但值得注意的是，簡任官等女性

人數，從 105 年 4 人增加至 108 年 7 人，呈現上升趨勢，足見本府重視性別主流化推動，在人才選用培育上，拔擢優秀女性人員，提高女性決策參與。