

檔 號：  
保存年限：

## 教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號  
傳 真：(02)33437834  
聯絡人：高瑞蓮  
電 話：(02)77367823

### 受文者：

發文日期：中華民國104年12月16日  
發文字號：臺教學(三)字第1040133041號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：102年10月31日臺教人(三)字第1020142773號函(0133041A00\_ATTCH2.pdf)

主旨：教育部國民及學前教育署函轉民眾所詢，教師涉校園性別事件請事假接受調查期間是否扣薪疑義案，列如說明，請查照並轉知所屬據以辦理。

### 說明：

- 一、依據教育部國民及學前教育署104年9月24日臺教國署學字第1040109217A號函辦理。
- 二、有關教師因校園性侵害性騷擾或性霸凌事件接受調查期間核給「事假」扣薪與否，前經本部99年12月29日台訓(三)字第0990184700號函釋在案(諒達)，同函並載明俟調查結果無此事實時，該段事假期間不予扣薪，且不列入年終成績考核事假日數計算。
- 三、倘案件經申請調查教師涉及性侵害、性騷擾或性霸凌學生，依據教師法第14條第4項前段規定及本部102年10月31日臺教人(三)字第1020142773號函(如附件)說明二後段，學校教師評審委員會經審議後未核予停聘之處置時，學校為維護學生學習權益，得依據校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則(以下簡稱防治準則)第25條規定及參照上開本部99年12月29日函釋，提經性別平等教育委員會決議後命該教師請假(事假)，暫時離開校園現場並靜候調查。

四、如經調查有性侵害、性騷擾或性霸凌之事實，則無論情節是否重大，該調查期間之請假即予扣薪；如調查認定無性侵害、性騷擾或性霸凌之事實，惟有違反防治準則第7條所訂之教師專業倫理，或認有對18歲以下兒童及少年學生之不當行為，經轉請地方社政主管機關確認有違反兒童及少年福利與權益保障法之事實，則該教師之行為仍屬不當或不法（屬教師法第14條第1項第13款所定「行為違反相關法令，經有關機關查證屬實」），渠調查期間所請之請假仍應予扣薪。

正本：各公私立大專校院、國立暨私立(不含北高新北三市)高級中等學校、各直轄市政府教育局及各縣市政府、各國立國民小學  
副本：教育部國民及學前教育署、本部人事處、學生事務及特殊教育司