



專題統計分析

宜蘭縣政府政風處廉政志工 性別結構統計分析

宜蘭縣政府政風處
中華民國 110 年 10 月

摘 要

- 一、本處近 3 年廉政志工平均人數男性 17 人，女性 27 人，以女性志工為多數，性別比維持在 63 左右(即每 100 位女性相對有 63 位左右男性)。
- 二、本處近 3 年廉政志工年齡分布狀況，以 65 歲以上高齡志工偏多，且多數男性與女性皆集中於此區間；另性別差異部分，於 18 至 29 歲及 30 至 49 歲區間之年輕及中年志工，為男女持平或男性占多數之情形，性別比分別為 100 及 200；50 至 64 歲及 65 歲以上等中高年齡志工則以女性占多數，性別比分別為 40 及 56。
- 三、本處近 3 年廉政志工職業別分布狀況，以大專學歷志工人數偏多，男性主要分布於大專學歷，女性則集中於高中學歷；另性別差異部分，於國中學歷以下男女差異值達最大，性別比為 29；整體觀察而言，學歷與性別比約呈現正比關係，即學歷愈高則男性占比愈高，反之學歷愈低則女性占比愈高。
- 四、本處近 3 年廉政志工職業別分布狀況，以退休人員為主，男性主要為退休人員，女性則集中為家庭管理；另性別差異部分，從事軍公教者中男性志工比例最高，性別比為 300，而從事工商界及家庭管理者中女性志工比例較高，性別比為 0，並於家庭管理之男女差距值最大，男女比為 0：26。

壹、前言

為結合民間力量與資源，鼓勵民眾參與預防和打擊貪腐的行列，發揮外部參與廉政力量，法務部廉政署自 100 年起推動廉政志工，協助推行廉政政策。廉政志工平時協助機關辦理各類反貪活動，站在第一線協助政風機構深入社區、學校與村里宣導廉政理念，在各地播灑廉潔誠信種子，是機關推動廉政工作及擴大社會參與的莫大助力。

本處廉政志工隊存在男、女性別比例落差，期藉由本統計分析報告，透過 107 至 109 年志工年齡、教育程度、職業別等資料，探討性別落差形成原因，並檢視現行志工政策及管理制度的否能縮短此項差距，作為推動性平措施參考。

貳、本處廉政志工性別統計分析

一、本處近 3 年廉政志工性別統計概況

本處近 3 年廉政志工平均人數男性 17 人，女性 27 人，以女性志工為多數，且觀察 107 年至 109 年期間，本處廉政志工性別比維持在 63 左右(即每 100 位女性相對有 63 位左右男性)，失衡狀況未擴大。

性別	107年(人)	108年(人)	109年(人)	平均值(人)
男性	16	16	18	17
女性	26	26	28	27
加總值	42	42	46	44
性別比	61	61	64	63

表 1、宜蘭縣政府政風處近 3 年廉政志工人數性別統計

資料來源：宜蘭縣政府政風處預防科

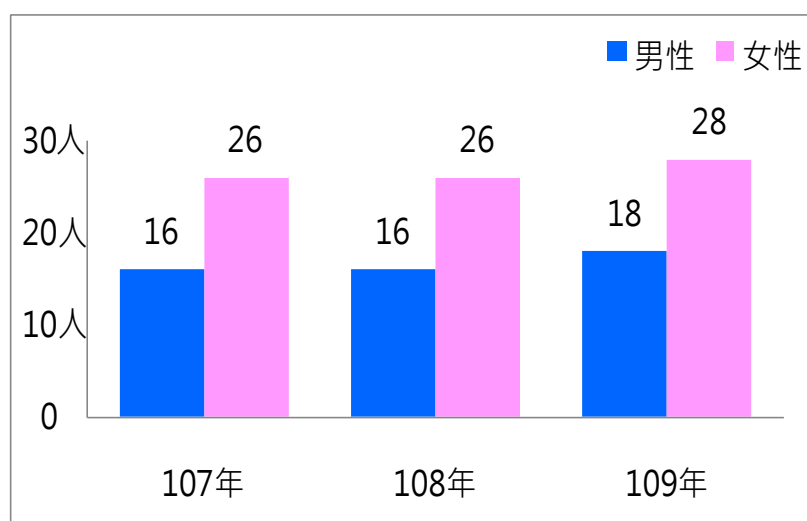


圖 1：宜蘭縣政府政風處近 3 年廉政志工人數性別統計

二、本處近 3 年廉政志工年齡性別統計

本處近 3 年廉政志工年齡類分布狀況，65 歲以上高齡志工占 47% 比例最高，共計 61 人，且多數男性與女性皆集中於此區間，分別計有 22 人及 39 人。

另不同年齡區間性別差異部分，18 至 29 歲及 30 至 49 歲區間之年輕及中年志工，為男女持平或男性占多數之情形，性別比分別為 100 及 200；50 至 64 歲及 65 歲以上等中高年齡志工則以女性占多數，性別比分別為 40 及 56。

年齡	性別	107 年(人)	108 年(人)	109 年(人)	總和(人)	百分比(%)	性別比
18~29	男性	1	1	1	3	5	100
	女性	1	1	1	3		
30~49	男性	4	4	4	12	14	200
	女性	2	2	2	6		
50~64	男性	4	4	5	13	34	40
	女性	11	11	10	32		
65 以上	男性	7	7	8	22	47	56
	女性	12	12	15	39		
加總值		42	42	46	130	100	-

表 2：宜蘭縣政府政風處近 3 年廉政志工年齡性別統計

資料來源：宜蘭縣政府政風處預防科

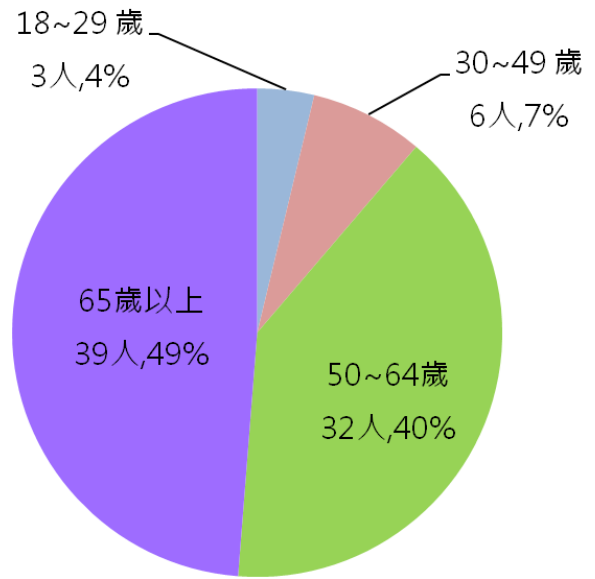
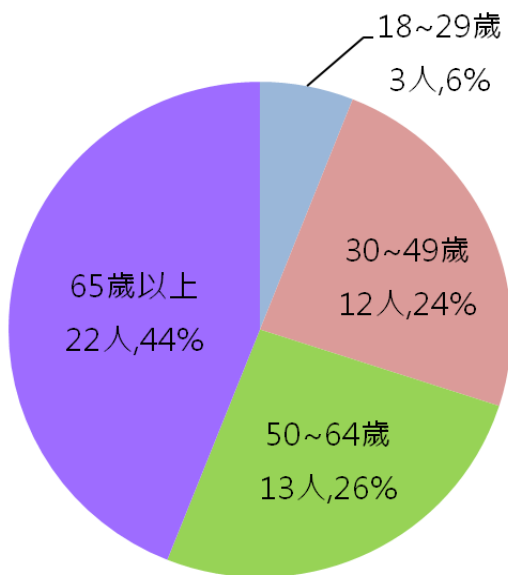


圖 2：本處近 3 年男性廉政志工年齡分布 圖 3：本處近 3 年女性廉政志工年齡分布

三、本處近 3 年廉政志工教育程度性別統計

本處近 3 年廉政志工教育程度分布狀況，以大專學歷占 43% 比例最高，計 56 人；男性主要分布於大專學歷，計 29 人，女性則集中於高中學歷，計 32 人。

另不同教育程度性別差異部分，於國中學歷以下男女差異值達最大，性別比為 28；整體觀察而言，學歷與性別比約呈現正比關係，即學歷愈高則男性占比愈高，反之學歷愈低則女性占比愈高。

教育程度	性別	107 年(人)	108 年(人)	109 年(人)	總和(人)	百分比(%)	性別比
大專	男性	9	9	11	29	43	107
	女性	8	9	10	27		
高中	男性	5	5	5	15	36	46
	女性	11	10	11	32		
國中以下	男性	2	2	2	6	21	28
	女性	7	7	7	21		
加總值		42	42	46	130	100	-

表 3、宜蘭縣政府政風處近 3 年廉政志工教育程度性別人數

資料來源：宜蘭縣政府政風處預防科

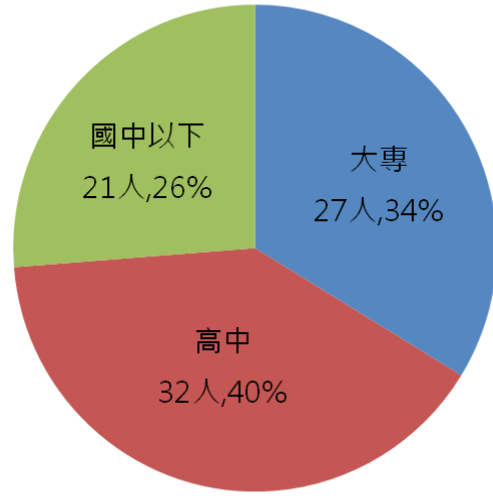
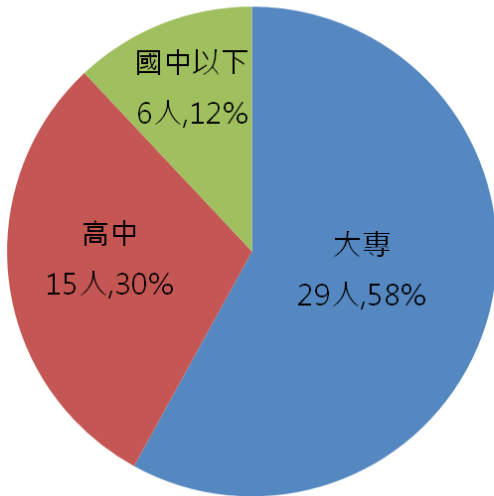


圖 4：本處近 3 年男性廉政志工學歷分布 圖 5：本處近 3 年女性廉政志工學歷分布

四、本處近 3 年廉政志工職業性別統計

本處近 3 年廉政志工職業分布，以退休人員占 37% 比例最高，計 48 人；男性以退休人員為主，計 27 人，女性則集中為家庭管理，計 26 人。

另不同職業類別性別差異部分，從事軍公教者中男性志工比例最高，性別比為 300，而從事工商界及家庭管理者中女性志工比例較高，性別比為 0，並於家庭管理之男女差距值最大，男女比為 0：26。

職業別	性別	107 年(人)	108 年(人)	109 年(人)	總和(人)	百分比(%)	性別比
工商界	男性	0	0	0	0	2	0
	女性	1	1	1	3		
軍公教	男性	3	3	3	9	9	300
	女性	1	1	1	3		
家庭管理	男性	0	0	0	0	20	0
	女性	9	8	9	26		
學生	男性	2	2	2	6	7	200
	女性	1	1	1	3		
退休人員	男性	8	9	10	27	37	128
	女性	6	7	8	21		
其他	男性	3	2	3	8	25	33
	女性	8	8	8	24		
加總值		42	42	46	130	100	-

表 4：宜蘭縣政府政風處近 3 年廉政志工職業別性別統計

資料來源：宜蘭縣政府政風處預防科

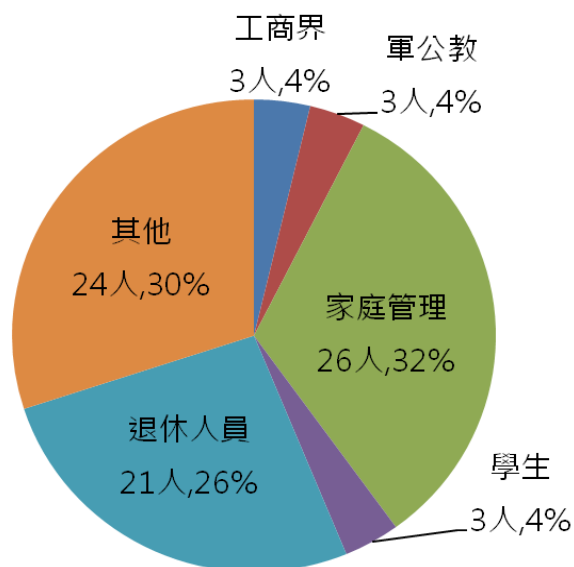
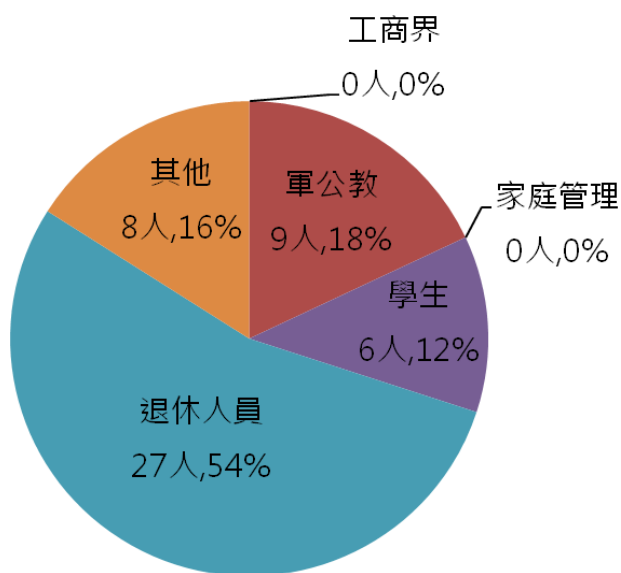


圖 6：本處近 3 年男性廉政志工職業分布 圖 7：本處近 3 年女性廉政志工職業分布

參、廉政志工性別差異分析

本處廉政志工報名表並未以性別設置招募條件，男性與女性參加志工服務之機會均相當，惟本處廉政志工隊女性人數仍遠大於男性，且隊中男性受高等教育比例明顯較女性高、女性志工職業多為家庭管理者，男性志工則無等性別差距情形，推測可能形成原因為性別刻板印象。

在傳統父權社會文化下，男性被要求要勇敢、果斷、堅毅，女性則要溫柔、同情、委婉，逐漸形成男性陽剛，女性陰柔的性別角色刻板印象，女性被認為更能勝任關懷人群及無私奉獻的志願服務，導致女性志工人數明顯大於男性，且女性志工多數為家庭管理者等情形。

肆、結論

透過本次性別統計分析，綜觀本處近 3 年廉政志工年齡、教育程度、職業等性別結構數據，顯示本處廉政志工隊存在性別比例不均及性別差異等情形，顯見女性對於社會、公共事務、公眾活動的關注及參與度高於男性，爰如何提升男性志工投入並持續參與志願服務意願，為目前重要課題。

建議辦理志工招募時，加強提倡志工服務不分性別，全民參與貢獻社會之概念，打破以往僅女性較能勝任關懷人群、無私奉獻之性別刻板印象，促進志工兩性平衡發展，並透過辦理志工研習訓練時，適時融入性別平等觀念，如藉由交流廉政志工服務之心路歷程，分享不同性別角色參與服務之契機及所獲得啟發，培養性別平等意識並凝聚團隊向心力，共同提升持續參與志願服務之意願。