



專題統計分析

宜蘭縣政府政風處公務人員性別結構

宜蘭縣政府政風處

中華民國 109 年 10 月

摘 要

- 一、本處近 5 年公務人員男女人數差距皆介於 0 至 2 人之間，平均值僅 1 人，變動幅度甚微。
- 二、本處近 5 年公務人員官等性別人數，簡任人員均為男性、委任人員以女性偏多，然男女差異較大之委任人員，以 104 及 105 年的 3 人，至 106、107 及 108 年 1 人、0 人及 2 人，男女差距較前 2 年越趨相近，比例相對穩定。
- 三、本處近 5 年公務人員教育程度性別人數，104、105 年學士人員以女性較多，106、107 及 108 年男女教育程度亦趨平衡，幾無差異。
- 四、本處近 5 年公務人員年資性別人數，104、105 年各年資區間男女差異，15 年以上男性偏多，9 年以下女性居多，惟自 106 年起至 108 年間，15 年以上男性下降為 2 人、5 年以下男女差距維持 0 人，且 6-14 年皆漸趨成長，顯見本處各年資區間人員結構有穩定分布態勢。

壹、前言

性別平等是國際組織持續倡議的人權價值，聯合國自 1995 年起致力推動性別主流化 (Gender mainstreaming) 做為重要執行工具。2006 年起，世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 製作「全球性別差異年報」，根據經濟參與和機會、教育狀況、健康和餘命、政治場域角色等四大面向進行女性地位分數評比。2010 年聯合國通過設置促進兩性平等和婦女賦權實體 (UN Women)，試編性別不平等指標年報，象徵更積極縮減性別平等落差社會問題。

我國為強化推動婦女權益工作之整體效能，行政院於 86 年 5 月 6 日成立任務編組的「行政院婦女權益促進委員會」，將婦女團體代表、學者專家的倡議納入國家最高決策機制中，透過政府立法與政策落實，使婦女各項權益能於合理公平的前提下獲得保障。101 年 1 月 1 日行政院成立性別平等處，為我國第一個性別平等專責機制，並將「行政院婦女權益促進委員會」擴大為「行政院性別平等會」，統合跨部會各項性別平等政策，督導中央各部會及地方政府落實性別主流化，使政府整體施政能落實性別平等及納入性別觀點。

本處為響應落實性別主流化及性別平等工作，性別統計分析為具代表性之紮根作為，茲就本處近 5 年公務人員基本資料，檢視官等、教育程度、年資等性別結構狀況，用以解析組成因子之分布情形及歷年趨勢，俾供本處推動性別平等措施參考。

貳、統計分析

一、本處近 5 年公務人員性別人數

本處公務人員 104 年人數男性 5 人、女性 6 人，105 年人數男性 5 人、女性 5 人，106 年人數男性 5 人、女性 5 人，107 年人數男性 6 人、女性 4 人，108 年人數男性 6 人、女性 5 人。整體來看，本處近 5 年公務人員男女性別人數差距介於 0 至 2 人之間，平均值僅 1 人，變動幅度甚微。

性別	104 年(人)	105 年(人)	106 年(人)	107 年(人)	108 年(人)	平均值
男性	5	5	5	6	6	5
女性	6	5	5	4	5	5
加總值	11	10	10	10	11	10
差距值	-1	0	0	2	1	1

表 1、宜蘭縣政府政風處近 5 年公務人員性別人數

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

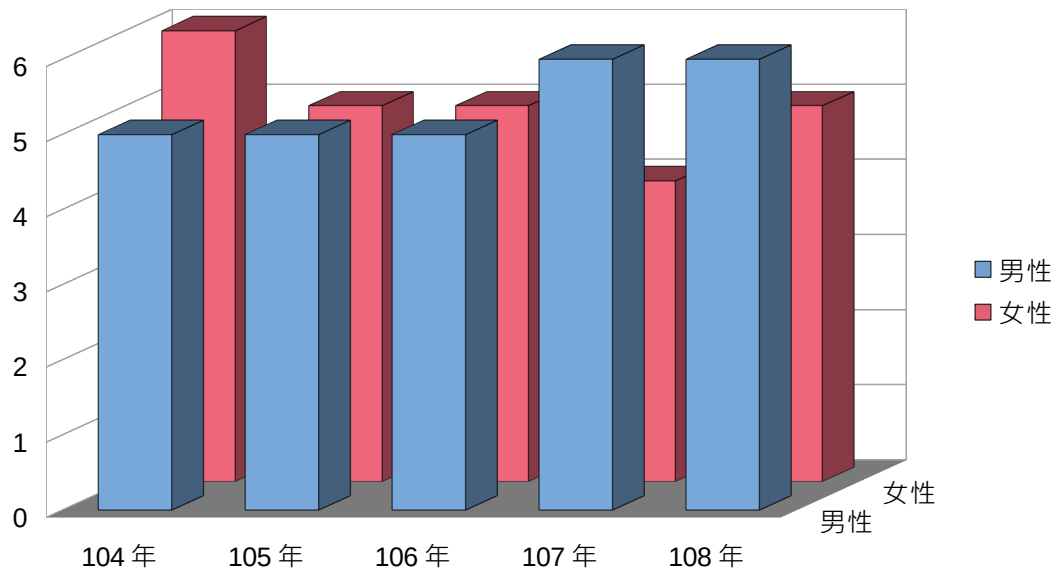


圖 1、宜蘭縣政府政風處近 5 年公務人員性別人數

二、本處近 5 年公務人員官等性別人數

本處近 5 年公務人員各官等類別分析，簡任人員平均男性 1 人、女性 0 人，薦任人員平均男性 3 人、女性 3 人，委任人員平均男性 1 人、女性 2 人，男女差距值相近。

另以歷年趨勢分析，簡任人員均為男性、薦任人員男女性別人數趨近、委任人員則以女性偏多，然男女差異較大之委任人員，以 104 及 105 年的 3 人，至 106、107 及 108 年 1 人、0 人及 2 人，數值越趨相近，且再觀各官等男女差距值皆僅介於 0 至 1 人之間，比例相對穩定。

官等	性別	104 年(人)	105 年(人)	106 年(人)	107 年(人)	108 年(人)	平均值(人)	差距值
簡任	男性	1	1	1	2	2	1	1
	女性	0	0	0	0	0	0	
薦任	男性	4	3	2	3	5	3	0
	女性	3	3	4	3	3	3	
委任	男性	0	0	2	1	0	1	-1
	女性	3	3	1	1	2	2	
加總值		11	10	10	10	11	10	-

表 2、宜蘭縣政府政風處近 5 年公務人員官等性別人數

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

三、本處近 5 年公務人員教育程度性別人數

本處近 5 年公務人員教育程度類別分析，碩士人員平均男性 2 人、女性 2 人，學士人員平均男性 4 人、女性 4 人，差距值完全為 0。

另以歷年趨勢分析，104、105 年學士人員以女性較多，106、107 及 108 年男女教育程度亦趨平衡，幾無差異。

教育程度	性別	104 年(人)	105 年(人)	106 年(人)	107 年(人)	108 年(人)	平均值(人)	差距值
碩士	男性	1	1	1	3	2	2	0
	女性	0	0	1	2	2	2	
學士	男性	4	4	4	3	4	4	0
	女性	6	5	4	3	3	4	
加總值		11	10	10	10	11	10	-

表 3、宜蘭縣政府政風處近 5 年公務人員教育程度性別人數

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

四、本處近 5 年公務人員年資性別人數

本處近 5 年公務人員年資類別分析，15 年以上人員平均男性 2.4 人、女性 0 人，10-14 年人員平均男性 0.4 人、女性 0.4 人，6-9 年人員平均男性 0.4 人、女性 1.6 人，5 年以下人員平均男性 2.2 人、女性 3 人。由數據可知，年資 15 年以上以男性偏多、9 年以下以女性居多，然差距值僅介於-0.8 至 2.4 人之間，差異幅度小。

另以歷年趨勢分析，104、105 年各年資區間之男女差異，雖係 15 年以上之男性偏多，9 年以下女性居多，惟自 106 年起至 108 年間，15 年以上男性下降為 2 人、5 年以下男女差距維持 0 人，且 6-14 年男女人員皆漸趨成長，顯見本處各年資區間人員結構有穩定分布態勢。

年資	性別	104年(人)	105年(人)	106年(人)	107年(人)	108年(人)	平均(人)	差距值
15年以上	男性	3	3	2	2	2	2.4	2.4
	女性	0	0	0	0	0	0	
10-14年	男性	0	0	0	1	1	0.4	0
	女性	0	0	0	1	1	0.4	
6-9年	男性	0	0	1	1	0	0.4	-1.2
	女性	1	2	3	1	1	1.6	
5年以下	男性	2	2	2	2	3	2.2	-0.8
	女性	5	3	2	2	3	3	
加總值		11	10	10	10	11	10.4	-

表 4、宜蘭縣政府政風處近 5 年公務人員年資性別人數

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

參、結論

公務人力是政府公部門重要之人力資財，各項人力資源管理策略均為政府推動施政政策及達成績效目標之核心主軸。

本篇特針對性別結構統計分析，綜觀本處近 5 年公務人員官等、教育程度、年資等性別結構人員數據，兩性差異幅度及各類別人員分析均甚小，顯示本處公務人員之任用、遷調等人事作為穩定，性別比例亦難謂有不均情形。

是以，未來推動相關性別主流化及平等業務時，將持續維持政策目標，主動配合本縣重點性別平等政策，並確實掌握本處公務人力組成因子，提供當前規劃人事資源管理參考。