



**專題統計分析**  
**宜蘭縣政府政風處**  
**受理廉政倫理事件登錄人員**  
**性別結構統計分析**

宜蘭縣政府政風處  
中華民國 112 年 10 月

## 摘 要

- 一、本處近 5 年受理廉政倫理事件登錄之人員，總人數男性 34 人次，女性 10 人次，以男性人員為多數，性比例在 67 至 800 間。
- 二、本處近 5 年受理廉政倫理事件登錄之人員職位分布，主管人員總人數 21 人，其中男性 20 人占 95.24%，女性 1 人占 4.76%，而非主管人員總人數 23 人，其中男性 14 人占 60.87%，女性 9 人占 39.13%。

## 壹、前言

為瞭解本處受理廉政倫理事件登錄之人員是否存在性別差異，就本處近5年受理廉政倫理事件登錄資料，分析性別及職位等面向，探討登錄對象性別結構。

## 貳、本處受理廉政倫理事件登錄之人員性別統計分析

### 一、本處近5年受理廉政倫理事件登錄之人員性別統計概況

本處近5年受理廉政倫理事件登錄之人員總人數男性34人次，女性10人次，以男性為多數，107年至111年期間，性比例為340(即每100位女性相對有340位男性)(如表1及圖1)。

性別	107年(人)	108年(人)	109年(人)	110年(人)	111年(人)	總計(人)
男性	9	4	11	8	2	34
女性	5	1	-	1	3	10
加總值	14	5	11	9	5	44
性比例	180	400	-	800	67	340

表1、本處近5年受理廉政倫理事件登錄之人員人數性別統計  
(資料來源：宜蘭縣政府政風處)

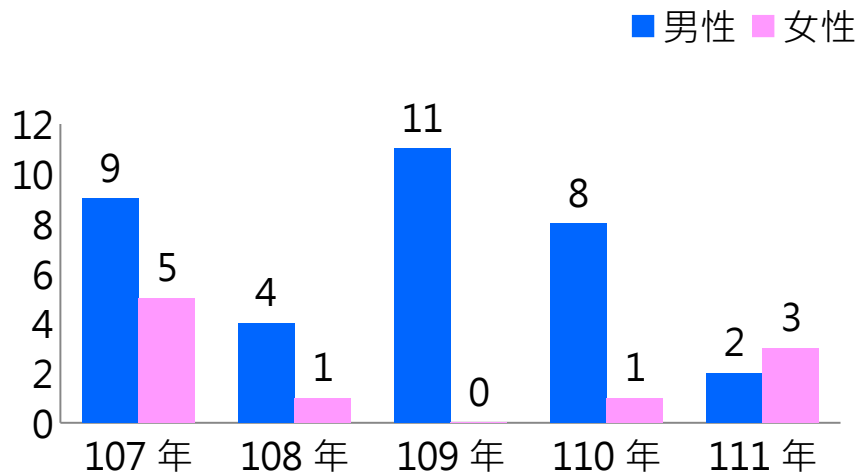


圖1：本處近5年受理廉政倫理事件登錄之人員人數性別統計

## 二、本處近 5 年受理廉政倫理事件登錄之人員職位性別統計

觀察本處近 5 年受理廉政倫理事件登錄之人員職位分布，發現主管累計總人數為 21 人，其中男性 20 人占 95.24%，女性 1 人占 4.76%，而非主管人員累計總人數 23 人，其中男性 14 人占 60.87%，女性 9 人占 39.13%（如表 2 及圖 2、圖 3）。

職位	性別	107 年		108 年		109 年		110 年		111 年		總和	
		人數	結構比	人數	結構比	人數	結構比	人數	結構比	人數	結構比	人數	結構比
主管	男性	7	100%	1	100%	4	100%	6	100%	2	66.67%	20	95.24%
	女性	-	-	-	-	-	-	-	-	1	33.33%	1	4.76%
非主管	男性	2	28.57%	3	75%	7	100%	2	66.67%	-	-	14	60.87%
	女性	5	71.42%	1	25%	-	-	1	33.33%	2	100%	9	39.13%
加總		14		5		11		9		5		44	

表 2、本處近 5 年受理廉政倫理事件登錄之性別人數統計(依職位分類)  
(資料來源：宜蘭縣政府政風處)

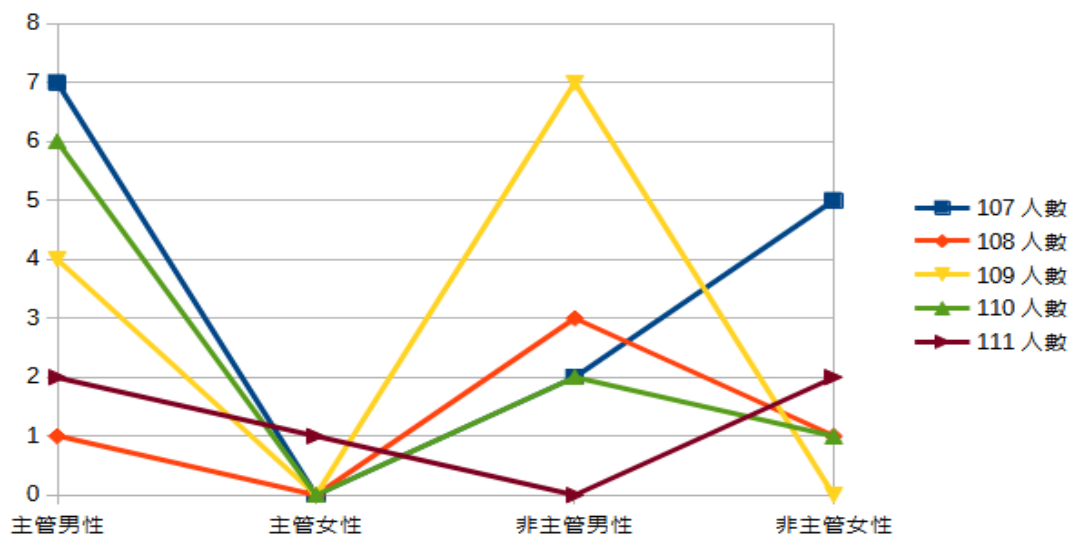


圖 2、本處近 5 年受理廉政倫理事件登錄之職位性別人數分布

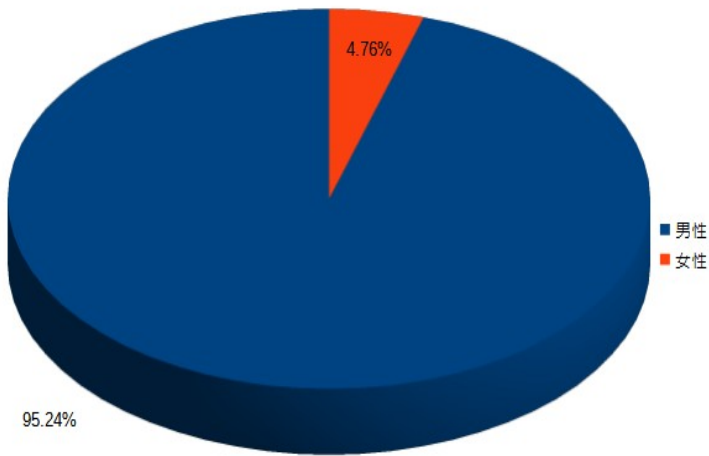


圖 3：本處近 5 年受理廉政倫理事件登錄之主管人員性別結構比

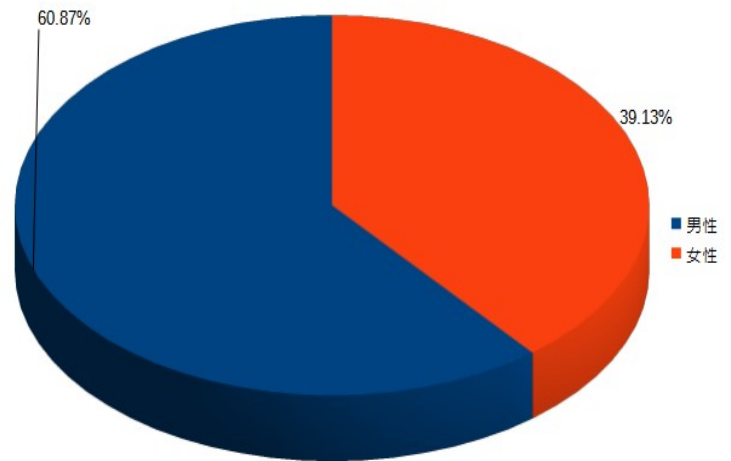


圖 4：本處近 5 年受理廉政倫理事件登錄之非主管人員性別結構比

### 參、性別差異分析

107 年至 111 年受理廉政倫理事件登錄之人員男女性比例在 67 至 800 間，男性占比較高；若再以登錄人員之職位觀察，主管及非主管皆以男性人數居多，皆逾 6 成，而女性人數則皆未逾 4 成。

### 肆、結論

透過本次性別統計分析，綜觀本處近 5 年受理廉政倫理事件登錄之人員職位性別結構數據，本處受理廉政倫理事件登錄之人員性別比例不完全平均，即有性別差異情形，將可做為本處之參考。

本處係幕僚單位，工作內容為行政性質，以維護機關安全、受理檢舉案件、受理公務人員財產申報及社會參與宣導等業務為主，工作內容實並不因性別而有差別待遇，且此次進行分析之對象為受理廉政倫理事件登錄之人員，其是否符合登錄要件之情形，主要直接影響因素可能為任職機關與相對人間有無職務上利害關係或監督關係等，不因性別而有差異。

本處仍將積極推動性別平等政策，落實性別平權，建構平等工作環境。