

宜蘭縣政府性別影響評估檢視表

壹、計畫名稱			
貳、主管機關		主辦機關	
參、計畫內容涉及領域	勾選（可複選）		
3-1 政治參與、社區參與、國際參與領域			
3-2 勞動、經濟領域			
3-3 福利、脫貧領域			
3-4 教育、文化、科技領域			
3-5 健康、醫療領域			
3-6 人身安全領域			
3-7 家庭、婚姻領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫步及領域）			
肆、現況評析	<p>（一）確認問題、問題描述 （蒐集相關統計資料【如性別、年齡、族群、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料】呈現問題現象與需求為何）</p> <p>（二）差異原因分析 1、針對上述變項的差異做原因分析，以了解問題成因。 2、即使上開統計數字無差異，亦須就對於不同性別者的影響加以分析。</p> <p>（三）檢視不同性別者對於資源與資訊的取得之差異</p> <p>備註：應由以下面向思考需求評估</p> <p>1、規範性需求：法令或學者專家之建議 2、感受性需求：潛在受益者的需求 3、表達性（呈現性）需求：現行措施使用情形 4、相對性需求：考量不同性別的相對差異；如在性別平等基準下，考量不同地域、年齡、族群之相對差異。</p>		
伍、目標	<p>（一）方案目標：</p>		

	<p>(二) 是否對於促進性別平等有正面影響？</p> <p><input type="checkbox"/> 是 請說明： _____</p> <p><input type="checkbox"/> 否 請說明： _____</p>
--	---

陸、受益對象(任一項勾選「是」者，應繼續填列「柒、評估內容」)	評定(勾選)		說明 (請詳述評定原由，若全數勾選「否」者應逐項說明原因，以利審查者瞭解該案不需進行性別影響評估之原因)
	是	否	
6-1 以特定性別或性傾向為受益對象			
6-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者			
6-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對女性與男性權益相關者			

柒、評估內容				
評估指標	評定(勾選)			說明 (請說明執行情形或未執行原因)
	是	否	無涉及	
<b>一、資源評估</b> (4項資源評估全部評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。)				
7-1 諮詢預期受益者(包含不同性別)、性別相關團體/專家學者對於該方案的意見		X		
7-2 預算編列與分配考量不同性別者之需求		X		
7-3 宣導方式顧及不同性別需求，避免歧視及協助弱勢性別獲取資訊		X		
7-4 搭配其他對不同性別之友善措施或方案		X		
<b>二、效益評估</b> (任一項效益評估填列為「否」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性；公共建設計畫評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。)				
7-5 計畫受益人數或受益情形兼顧不同性別、年齡、族群者之需求			X	
7-6 預防或消除性別刻板印象與性別隔離			X	
7-7 提升不同性別、性傾向或性別認同者平等獲取社會資源，營造平等對待環境			X	

7-8 公共建設（含軟硬體）之空間使用性：空間規劃與設施設備之建構比例，符合不同性別使用上之便利與合理性		X		
7-9 公共建設（含軟硬體）之空間安全性：建構安全無懼的空間與環境，消除潛在對不同性別者的威脅或不利之影響		X		
7-10 公共建設（含軟硬體）之空間友善性：兼顧不同性別對於空間使用的特殊需求與感受		X		

**捌、綜合評估（請依據檢視結果提出綜合說明）**

\*請詳閱填表說明後，覈實填列。

填表人姓名：

職稱：

電話：

e-mail：

## 填表說明

一、評定欄位，請就計畫是否符合該指標內容進行勾選（✓），非以分數評定；若計畫無涉及該指標內容，請勾選「無涉及」欄位。說明欄位，應運用性別統計或相關資料進行分析與說明；另本檢視表所填列之性別觀點，應確實回應修正計畫內容。

二、有關具性別觀點之計畫研擬步驟（運用性別分析的需求評估、確認議題與訂定目標、決策溝通、具體行動、落實執行、評估與檢討），請參閱財團法人婦女權益促進發展基金會「性別影響評估操作指南」第19-32頁。

三、檢視表包括基本資料、目標設定、資料蒐集與現況評析、受益對象、評估內容與綜合評估等六個部分。各項指標意涵說明如下：

（一）壹、「計畫名稱」欄，請填列計畫全案名稱。

（二）貳、「主管機關」欄應填列計畫之主管機關，「主辦機關」欄應填列提案機關。例如愛滋防治計畫主管機關為衛生局，而其主辦機關為○○鄉衛生所。

（三）參、「計畫內容涉及領域」欄，採勾選「✓」方式（可複選），勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域，並查核後續程序邀請參與對象之適切性。

（四）肆、「現況評析」欄，請以各項性別統計及年齡、族群、區域等相關統計數字，描述需求與問題，並分析其差異。

（五）「計畫目標概述」欄，請簡要說明計畫所擬訂之目標內容，並檢視是否促進性別平等。

（六）陸、「受益對象」欄

6-1：所謂「以特定性別或性傾向為規範對象」，例如內政部社會司「推展婦女福利服務辦理婦女自我成長與教育訓練計畫」，列入此類者，應檢視計畫目標確為促進性別平等，提升弱勢性別者權益，同時確保執行過程能有效落實計畫目標，以落實其實質平等。

6-2：所謂「受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者」，例如經濟部中小企業處「促進中小業電子化計畫」，雖然計畫受益對象並無區別，但由性別統計資料呈現，女性創業及女性企業家之電子化運用與男性有所差異。列入此類者，應考量計畫是否能有效縮小性別落差，或提供弱勢性別者參與機會之保障，以落實其實質平等。

6-3：所謂「公共建設之空間規劃與工程設計涉及對女性與男性權益相關者」，例如行政院文建會「大台北新劇院計畫」，雖然為劇院建築工程、舞台、燈光音響規劃設計，但實務經驗卻顯示建築與設備之安全與使用性等考量，顯少顧及女性使用者需求。列入此類者，應考量是否針對不同性別者之使用性、安全性及友善性提供協助措施，以落實其實質平等。

※上述「受益對象」指標欄有任一項勾選「是」者，應進一步繼續填列柒、評估內容；如皆填列為「否」，且經程序參與機制確認，則免填有關評估部分。

#### (七) 柒、「評估內容」欄指標說明

1. 資源面向：資源評估 4 項指標全部評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫內容之妥適性。

7-1：係指應於計畫撰寫時需諮詢預期受益者（包含不同性別）、性別相關團體／專家學者對於該方案的意見。

7-2：所謂「預算編列與分配考量不同性別者之需求」，指計畫預算編列與分配（包括原預算已考量配置、或於額度內調整、或經評估後新增費用等情形）考慮到不同性別者之需求，例如：因應不同性別者獲取資訊能力不同，進行不同宣導策略所需經費、廁所設置之性別合理分配等。

7-3：所謂「宣導方式顧及不同性別需求，避免歧視及協助弱勢性別獲取資訊」，指宣導方式應考量不同性別者對於資訊獲取能力與使用習慣之差異，有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法，並檢視訊息傳佈過程有無避免具性別

歧視意味的語言、符號或案例。例如：年長婦女較不善於使用電腦與資訊網路，或電視等大眾傳播媒體宣導時段有無考量宣導對象之閱聽習慣等；另宣導文字內容、活動形式也應避免性別歧視或刻板化再複製，例如用女性身體代言活動、商品等。

7-4：所謂「搭配其他對不同性別之友善措施或方案」，以縮短數位落差之人才培力、訓練計畫為例，若能於計畫辦理之際，提供家庭照顧、臨托或喘息服務等配套措施，可增加女性參與機會。

2. 效益面向：任一項效益評估指標填列為「否」者，以及公共建設計畫評定為「無涉及」者，二者應重新檢討計畫案內容之妥適性。

7-5：所謂「計畫受益人數或受益情形兼顧不同性別、年齡、族群者之需求」，指提出預期受益人數、男、女比例、占該性別總人數比率及不同年齡、族群之性別需求。

7-6：所謂「預防或消除性別刻板印象與性別隔離」，指該計畫有助於消除或打破性別刻板印象與性別隔離，為消弭因社會文化面向所形成的差異，例如：傳統認為男主外、女主內，女性具陰柔特質，適合照顧者、秘書等服務角色；男性具陽剛特質，適合決策管理、軍警等職務。

7-7：所謂「提升不同性別、性傾向或性別認同者平等獲取社會資源，營造平等對待環境」，係指計畫可提升不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會，有助於社會結構與制度面的創造與解構者。例如：提升弱勢性別者勞動參與率、消除就業歧視與創業障礙、考量不同性別需求的人才培力計畫、鼓勵女性參與公共事務等。

7-8：所謂「公共建設（含軟硬體）之空間使用性：空間規劃與設施設備之建構比例，符合不同性別使用上之便利與合理性」，指該計畫在空間的分配性上可達到建構性別比例合理分配，例如：公廁男女合理比例、親子廁所設置等，以及考量不同性別對於空間使用的便利性，例如：交通因素（接駁車）等。

7-9：所謂「公共建設（含軟硬體）之空間安全性：建構安全無懼的空間與環境，消除潛在對不同性別者的威脅或不利之影響」，指該計畫

在空間上有安全性的規劃，包括空間區位選擇（建築座落位置），消除空間死角（如路燈數量、公共女廁所座落位置、裝設安全警鈴、反偷拍偵測器），另應避免潛在對不同性別者的威脅，例如鋪面水溝蓋溝距、電梯扶手等。

7-10：所謂「公共建設（含軟硬體）之空間友善性：兼顧不同性別對於空間使用的特殊需求與感受」，指該計畫具空間友善性，考量不同性別者對於空間使用的特殊需求，例如：無障礙設施、設置哺乳室。

（八）捌、「綜合評估」欄，請依據檢視結果提出綜合說明，並敘明未來如何針對前述各題項，在性別面向上進行改進，以對不同性別均能發揮最大效益。