

## 宜蘭縣 107 年婦女福利施政計畫

### 壹、 建構友善育兒環境(育兒及家庭支持面向)：

#### 一、 友善的生育支持：

賡續辦理宜蘭「女人幸福」計畫產檢交通費補助：(社會處)

為提高孕婦外出產檢安全性，並鼓勵孕婦搭乘大眾交通運輸工具，以降低產檢路程風險，除原有生育津貼(每人補助 10,000 元)外，另補助孕婦每人每胎次 1,000 元產檢交通費。

#### 二、 建構友善育兒環境：

##### (一) 多元閱讀推廣計畫：(文化局)

由文化局統籌縣內嬰幼兒閱讀推廣系列活動，活動類型包含圖書館利用教育、寶書巡迴展活動、故事志工培訓、故事志工故事回饋巡迴演出活動、每週日假日故事劇場、小寶貝聽故事活動、親子共讀講座、親子電影欣賞，聖誕節特別活動、閱讀積點活動、音樂童話故事欣賞劇場及偶是創意高手活動等多元化閱讀推廣活動，藉此提倡閱讀向下扎根之理念，與培養親子共讀的良好習慣及增進親子親密關係。

##### (二) 設置公共托育資源中心：(社會處)

提供優質的空間，有教具、玩具、圖書並辦理各項社區親子服務、親職教育、幼兒發展篩檢、育兒指導、托育資源連結等，讓家長自行照顧之幼兒能快樂健康成長，亦能提昇親子互動關係及親職能力。

##### (三) 設置公共托嬰中心(0-2歲)：(社會處)

為結合政府資源共同照護孩子並與父母親共同分擔養育子女的重擔，讓年輕父母無後顧之憂，能夠安心將孩子放在環境良好的托育場所。

##### (四) 育嬰好上手到宅服務：(社會處)

提供凡居住於本縣家中育有 0-6 個月之新生兒及其父母、經評估為有需求之家庭提供保母到宅指導服務，到宅協助解決新生兒照顧上的困擾及難題、增加家中有新生兒加入之生活適應，並提升男性參與家務照顧工作之機會。

#### 三、 建構婦女福利服務網：

##### (一) 宜蘭縣婦女福利服務中心：(社會處)

透過專業人力整合與連結宜蘭縣婦女福利服務資源，以婦女為中心提供宜蘭婦女在地化、多元化、專業化的福利資源服務。

##### (二) 原住民族家庭服務中心：(原住民事務所)

於原鄉設置原住民族家庭服務中心，建構具有文化脈絡與區域差異以及原住民族福利服務輸送及部落資源網絡體系，以解決原住民族社會問題，並提供預防性、互助性、發展性的福利服務。

貳、 提高女性參與決策之比例，落實性別平權觀點(社會參與面向)：

一、 提昇女性參與決策暨推動委員會任一性別比例達1/3：(人事處)

為推動性別平等，本府各單位暨所屬機關委員會委員任一性別比例原則上不低於1/3，每年調查一次委員會性別比例情形，除瞭解未達成之原因外，並提出未來因應方式，另追蹤改善情形。

二、 加強培植在地婦女團體，並辦理婦女團體溝通平台、鼓勵婦女參與決策及發揮影響力，推動性別平等。(社會處)

參、 重視家暴、性侵害、性騷擾防治工作，落實案件處理與防治機制(婦女安全面向)：

一、 維護婦幼安全：(警察局)

(一) 建立家庭暴力嫌犯資料庫，經常訪查，以有效防制再犯。

(二) 加強查緝及偵辦性侵害等案件，以防制危害婦幼案件發生。

(三) 落實管制性侵害犯罪加害人登記報到作業，以有效監管性侵害加害人行為，預防再犯。

二、 社區服務：(警察局)

(一) 結合社區發展協會辦理保護婦幼安全宣導活動，教授女子防身術及婦幼安全宣導。

(二) 結合民間團體、組織辦理婦幼安全防護研習。

(三) 於暑假期間進入社區，辦理大型宣導活動，以提供弱勢家庭子女正當休閒活動，並加強宣導少年及兒童家暴、性侵害防治觀念。

(四) 派員參加廣播電臺現場節目，宣導性侵害及家庭暴力防治觀念及案例分享，並錄製短篇問答集，於電臺循環播放，以深化民眾自我保護觀念。

三、 資源整合：(警察局)

(一) 結合社政、教育、衛生等專業團體對家庭暴力或性侵害案件辦理受暴婦幼保護扶助工作。

(二) 結合公部門或民間團體專業資源，走入社區與校園「預防、保護、服務」宣導。

(三) 結合本縣家庭暴力及性侵害防治中心，建立24小時救援、保護系統，提供迅速、專業之服務。

(四) 結合檢察、社政、教育、衛生各網絡，每月召開家庭暴力高危機網絡會議，針對轄內經評估為高危機個案及重複受暴個案相對人，增加約制告誡查訪密度，降低高危機個案再度受暴。

(五) 定期統計公布婦幼被害案件時段與地段處所之「婦幼安全空間資訊」，提供民眾瞭解防護。

(六) 主動與各有關機關、團體、學校、醫療院所、福利及安置機構等，建立服務網

絡資料，密切協調配合，共同致力防治婦幼被害。

#### 四、精實教育訓練：(警察局)

利用各分局季常訓及每半年辦理婦幼安全巡迴教育訓練，由警察局及各分局家防官至轄區分駐(派出)所親自講授家庭暴力案件、性侵害處理流程、規定及相關資訊，分享討論案件處理技巧，加強第一線員警專業知能，強化案件處理效能。

#### 肆、訂定彈性工時制度，多元管道開發女性勞動力，及推廣性別主流化，以促進女性就業及反應勞動參與之特性(友善職場面向)：

##### 一、實施「家有3歲以下子女，父母上班時間彈性調整」：(人事處)

為協助員工兼顧職場貢獻與育兒責任，於本府及所屬機關實施彈性上班時間為上午8時至9時，男、女性員工均可申請，以鼓勵男性參與家事分工，共創愛與幸福家庭。

##### 二、多元管道開發女性勞動力，促進女性就業能力：(勞工處)

- (一) 設置本府就業服務台，辦理求才求職登記，提供即時就業媒合服務。
- (二) 辦理大型、單一、夜間等多元化現場徵才活動，更以鄉鎮巡迴方式，貼近廠商及民眾，縮短民眾求職轉職及廠商求才儲才時間。
- (三) 辦理新住民職場參訪，藉由講座及企業參訪，協助新住民了解就業權益、如何尋求就業服務及參加職業訓練等資源。
- (四) 開辦餐飲類、美容美甲等各項證照導向職訓班，提供免費參訓機會，符合婦女二度就業條件等特定對象，於職業訓練期間補貼民眾失業期間訓練生活津貼，免於擔憂經濟狀況。
- (五) 辦理家事服務員及照顧服務員培育短期訓練班，訓後媒合至家事服務中心及照顧機構，迅速取得就業機會。
- (六) 開辦友善耕作班，提供婦女再就業職業選項，緩和農村勞動力老化問題。
- (七) 建構家事服務管理中心平台，多元培訓幸福管家，提供媒合服務，促使需求端、供給端、調查媒合端、服務輸送端以及系統管理端之間各種資源，妥善整合發揮綜效。

##### 三、落實性別平等工作法及就業服務法，消除婦女職場就業障礙：(勞工處)

- (一) 辦理防制就業歧視及促進性別平等宣導活動，加強主動查察作業，落實就業機會權與職場工作權平等。
- (二) 辦理職場平權暨性騷擾防制宣導會，督促雇主遵守性別歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施等，落實職場工作權平等。
- (三) 針對轄內公務機關及一般事業單位加強性別工作平等法勞動條件檢查，檢查重點包含各種法定假之給予(如婚假、生理假、產假及育嬰留職停薪假之給予)，使女性能兼顧工作與家庭。

- (四) 主動關懷育嬰留職停薪復職者，輔導事業單位對員工懷孕、分娩或育兒階段提供友善對待措施,提升婦女勞動參與率。
- (五) 召開宜蘭縣就業歧視評議委員會，處理就業歧視申訴案件，並諮詢委員意見。

#### 四、 有被看護需求家庭空窗期之協助措施宣導：(勞工處)

- (一) 依就業服務法相關法令，外籍家庭看護工若無故逃逸，雖雇主申請遞補期已自6個月縮至3個月，惟其空窗期仍造成被看護家庭沉重壓力，亦造成婦女外出就業之阻力，因此持續宣導若其空窗期有看護需求者，除可向本縣長期照護服務管理所申請日間照顧、居家服務及喘息服務等協助方案外，亦可聘請本國籍照顧服務員或委託合法養護機構進行照顧服務，以減輕婦女照顧負擔，有助於其勞動參與率。
- (二) 於各項雇主宣導會及配合社會處老人巡迴車至各村里加強相關宣導工作。

#### 五、 舉辦、推廣「性別主流化」課程：(人事處)

- (一) 本府組裝課程納入「性別主流化」數位學習課程，並於年底彙整各單位同仁達成率。
- (二) 舉辦「性別主流化」實體課程，提昇本府同仁性別意識。

#### 伍、 落實對婦女友善的醫療環境(婦女健康面向)：

##### 一、 營造母嬰親善的哺乳環境：(衛生局)

臨床研究證據顯示，哺育母乳能降低寶寶腸胃道感染、呼吸道感染、及中耳炎的機會，也會減少兒童期糖尿病的機率並減少過敏。同時，對母親而言，哺乳能使產後子宮與身材恢復較快，而且減少得到乳癌、卵巢癌及骨質疏鬆的機率。因此，為了下一代的健康，母乳哺育業已形成政府積極推動的重要政策。

研究指出，母嬰親善相關措施的執行，對哺乳方式及哺乳持續時間，確有正面的影響。現因社會環境變遷與就業婦女不斷增加，對哺乳媽媽來說，提供支持性的母乳哺育環境，尤其是公共場所及職場顯得格外的重要。爰此，推廣母乳哺育並營造友善的哺乳環境為當前重要議題。

為落實哺集乳室符合標準規定與營造優質哺乳環境，每季辦理本縣哺集乳室之輔導與稽查，107年預計輔導至少360家次。此外，為鼓提升母乳哺育之便利性，107年預期於親子參加之中大型活動設置臨時哺集乳室，至少計12場次，使哺乳媽媽不管在任何地方，皆可方便哺餵母乳，讓我們擁有健康的下一代。

##### 二、 原住民及新住民婦幼健康管理：(衛生局)

新住民因社經地位特性或語言隔閡或文化之差異，導致無法妥善利用本國的健康服務措施；然而，異國婚姻除了可能較容易有生活適應上的問題外，其夫妻間因教育、年齡差距和語言隔閡等影響，亦可能潛藏生育健康及子女教養等疑慮。

台灣地區原住民在傳統文化背景、特殊風俗文化、生活習性與環境上與平地住民有

著極大的差異性，其健康狀況及健康行為亦與台灣平地住民不盡相同。故將新住民及原住民等族群納入健康服務對象，提供健康諮詢與相關服務，係本縣重要的施政重點之一。

為落實原住民、新住民等族群婦幼健康建卡管理機制，每週檢視「婦幼健康管理系統」資料，提供該族群育齡婦女相關生育保健與健康促進指導及諮詢，107年預期新住民與原住民生育健康指導及諮詢檢核達成率計100%。

### 三、子宮頸癌及乳癌篩檢：(衛生局)

加強與本轄醫院、基層診所、社區與職場共同協力合作，提供婦女更便利的篩檢服務環境，以促進婦女健康。

- (一) 針對30~69歲婦女積極推展定期接受子宮頸抹片檢查及針對篩檢陽性個案追蹤與管理。
- (二) 針對45~69歲或40~44歲(二等親有乳癌病史)之婦女，推展定期接受乳房X光攝影檢查及篩檢陽性個案追蹤與管理。

### 陸、推展婦女藝術文化活動(婦女教育與文化面向)：

#### 一、閱讀女人月主題書展：(文化局)

搜尋圖書館藏與女性相關主題之藏書，於文化局圖書館明顯處規畫專區陳列展示，本次書展預計以「Time's Up!打破沉默找回自我」為主題，提供從防止性騷擾到女性自我認同成長相關書籍，增進大眾對相關議題的認識，減少歧視。

#### 二、中興文創園區-影像興樂園：(文化局)

預計於107年度辦理以女性角色或性別議題相關主題之影展放映。

#### 三、美學工坊.婦女工藝培育及美學體驗：(文化局)

羅東文化工場「美學工坊」自102年起，已辦理約35場竹、木、紙、布等領域相關課程，今年度邀請到春仔花工藝之家、泰雅族工藝師百列優命、印花樂設計有限公司及玩印工作室辦理研習及體驗課程，透過專業講師的教學指導，不僅延續傳統工藝技術的傳承、培育人才外，同時讓更多人瞭解美學工場是個全方位的美學教育中心，規劃各式的課程活動，提供空間讓女性民眾皆能在此習得技藝工法並重新認識工藝的美，並將生活、文化及美感等概念融合並具體實現，創造出屬於自己的美感生活。