


中華民國103年

宜蘭縣性別統計圖像



宜蘭縣政府主計處 編印 

中華民國104年9月

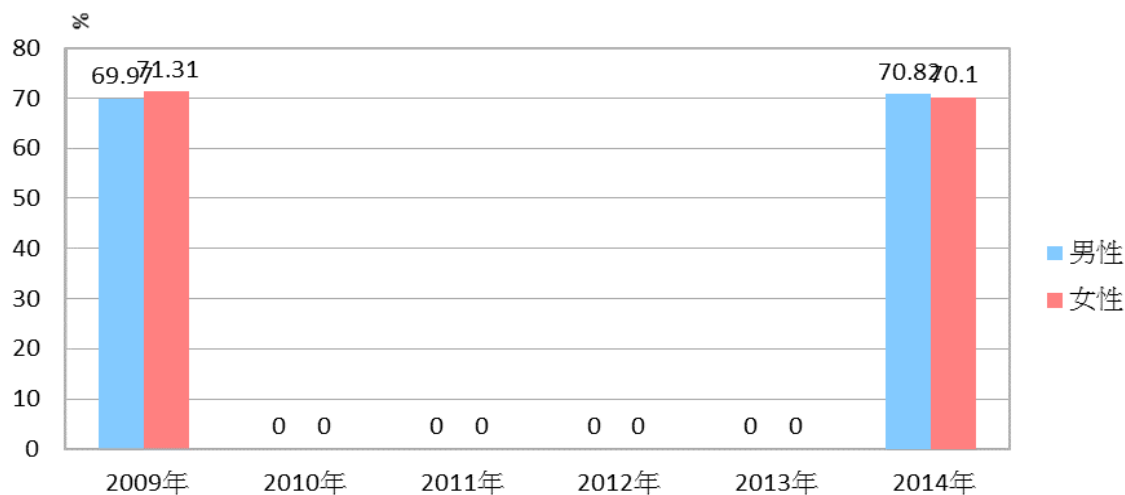
目 錄

權力、決策與影力.....	48
就業、經濟與福利.....	51
人口、婚姻與家庭.....	65
教育、文化與媒體.....	75
人身安全與司法.....	85
健康、醫療與照顧.....	91
環境、能源與科技.....	98
參考資料.....	99
附錄1 近5年性別統計指標概況.....	100
附錄2 性別統計指標定義.....	105

權力、決策與影響力

♀♂ 縣長選舉投票率

103年本縣縣長選舉，男性投票率計70.82%，女性投票率計70.10%，與98年縣長選舉相比，男性投票率計增加0.85個百分比，女性投票率計減少1.21個百分比。

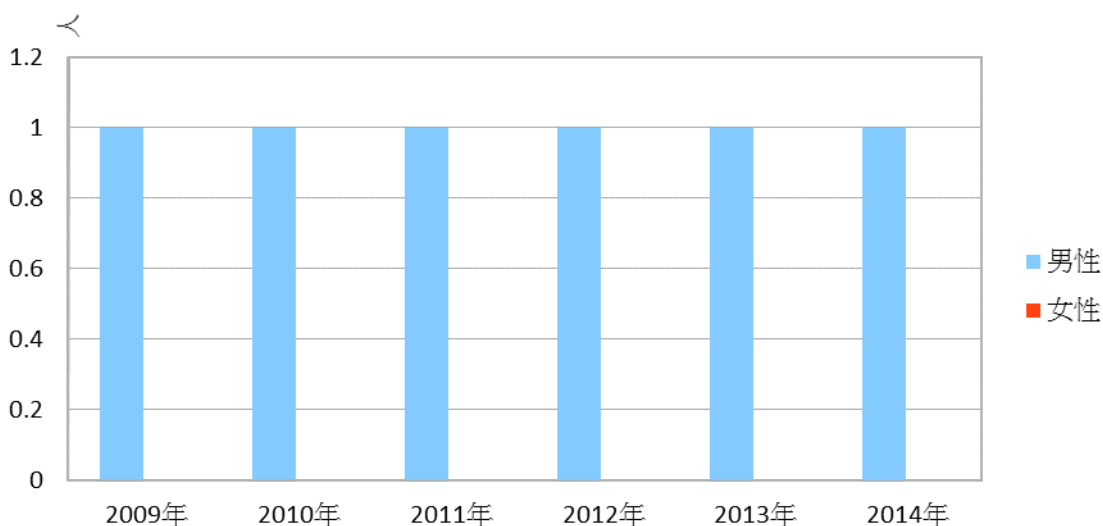


年

圖1、縣長選舉投票率

♀♂ 現有區域立法委員人數

本縣立法委員人數計1名，98年至103年立法委員之性別皆為男性。



年

圖2、現有區域立法委員人數

♀♂ 現有縣議員人數

103本縣議員男性計29人，女性計5人，性別比(男性/女性*100)計580。

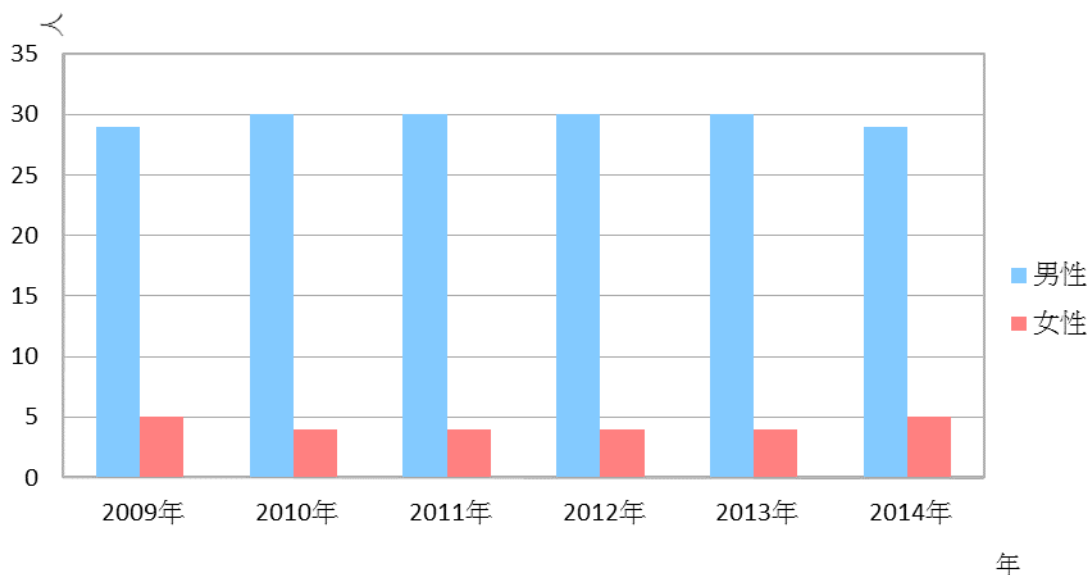


圖3、現有縣議員人數

♀♂ 現有鄉鎮市長人數

103本縣鄉鎮市長人數男性計10人，女性計2人，性別比(男性/女性 *100)計500。

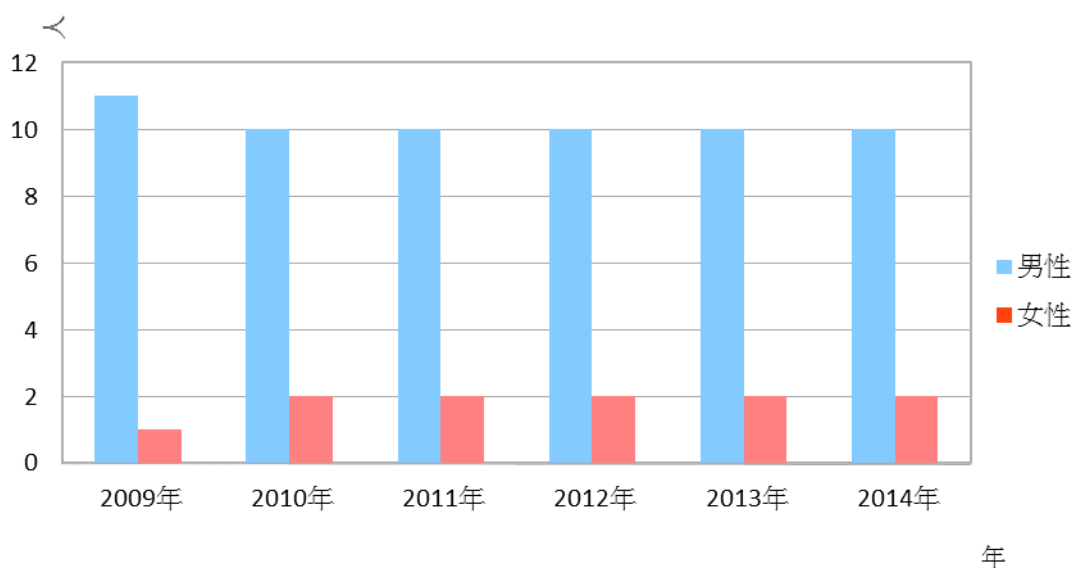


圖4、現有鄉鎮市長人數

♀♂ 年底公教人員數

103年本縣公教人員數男性計3,397人，女性計3,374人，性別比(男性/女性*100)計100.68。98年至103年，男性公教人員逐年減少，女性公教人員數則上下微幅波動。

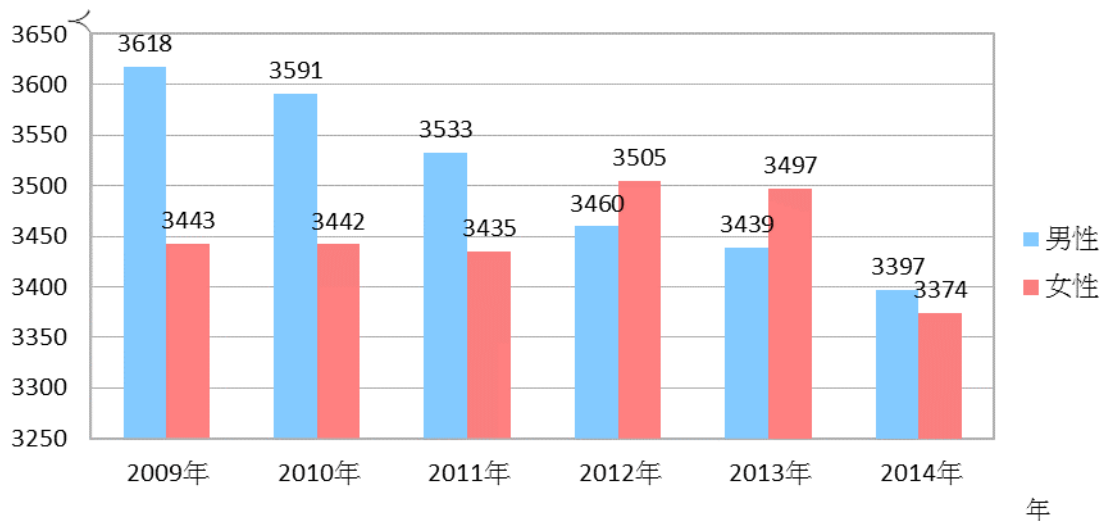


圖5、年底公教人員數

就業、經濟與福利

♀♂ 勞動力人口

103年本縣勞動力人口男性計131千人，女性計96千人。98年至103年男性勞動力人口及女性勞動力人口均呈穩定增加趨勢。

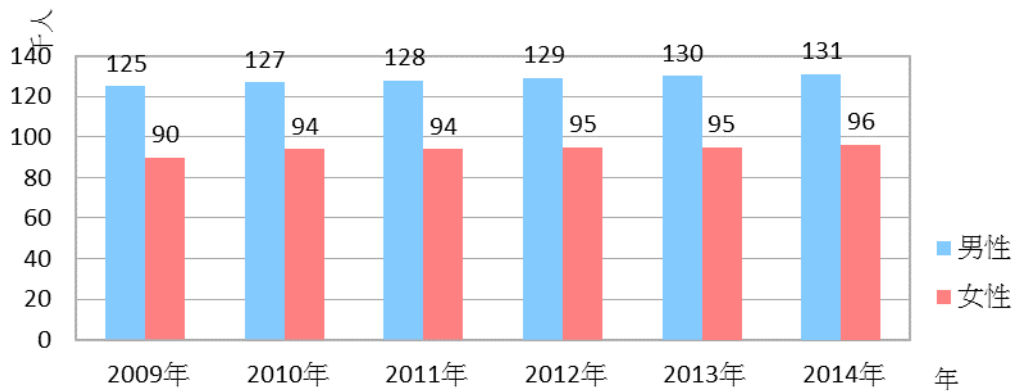


圖6、勞動力人口

♀♂ 勞動力參與率

103年本縣勞動力參與率男性計67.0%，女性計48.7%。98年至103年，男性勞動力參與率呈穩定上升趨勢，女性勞動力參與率則上下微幅波動。

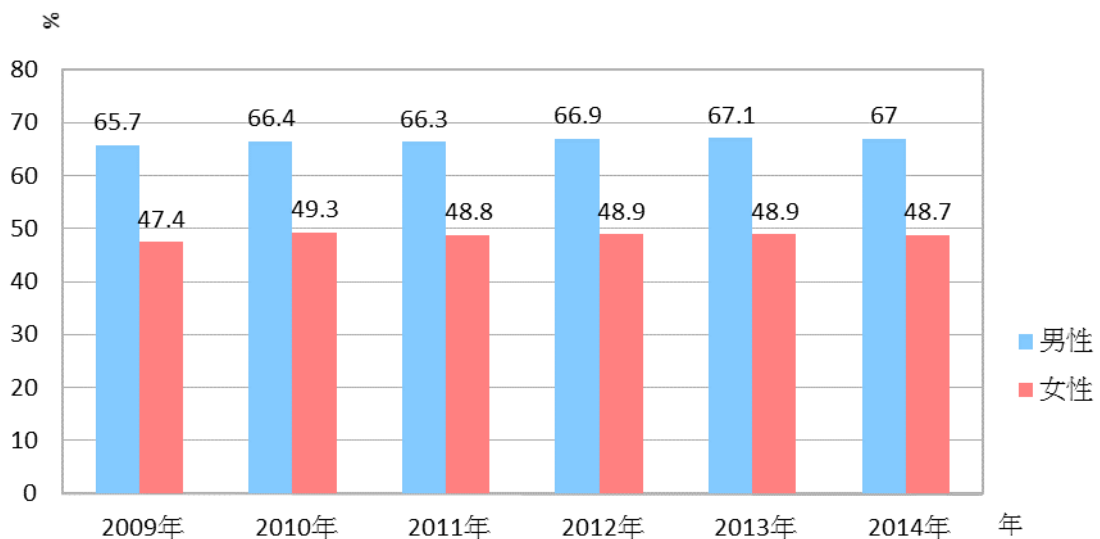


圖7、勞動力參與率

♀♂ 勞動力參與率-國中及以下

依教育程度別分析，103年國中及以下男性勞動力參與率計59.7%，女性勞動力參與率計29.8%。

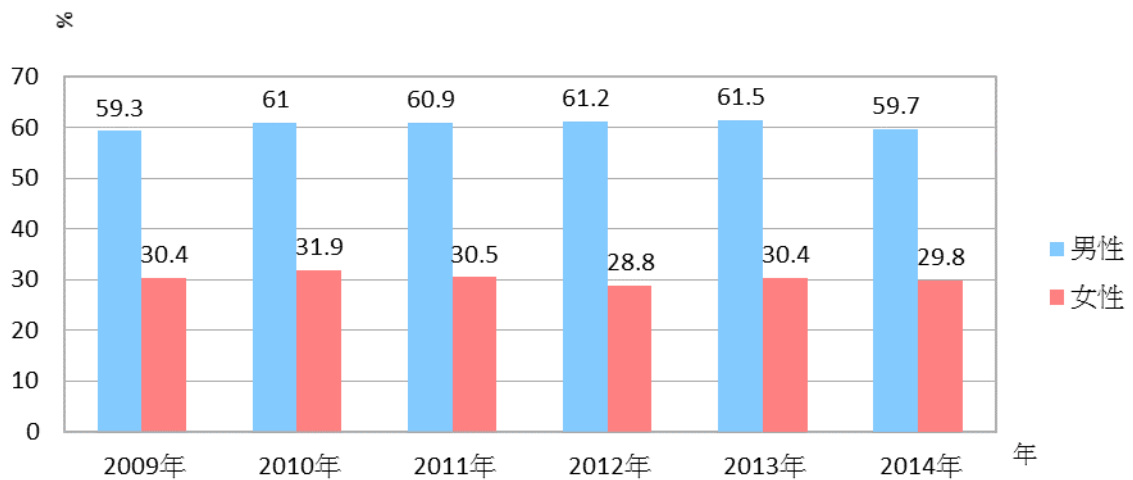


圖8、勞動力參與率-國中及以下

♀♂ 勞動力參與率-高中(職)

依教育程度別分析，103年高中(職)男性勞動力參與率計70.4%，女性勞動力參與率計54.6%。

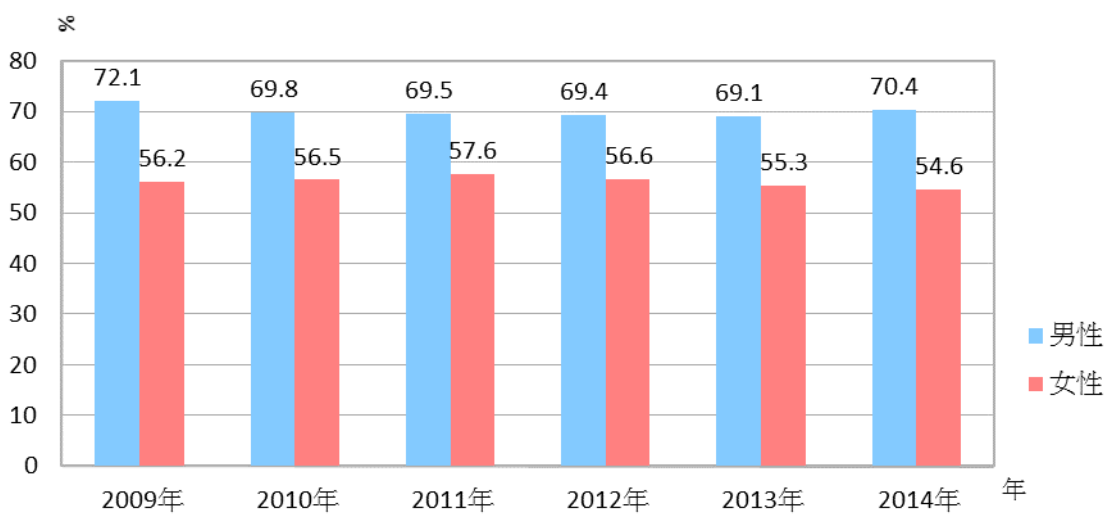


圖9、勞動力參與率-高中(職)

♀♂ 勞動力參與率-大專及以上

依教育程度別分析，103年大專及以上男性勞動力參與率計75.0%，女性勞動力參與率計66.7%。98年至103年大專及以上男性勞動力參與率呈現穩定上升趨勢。

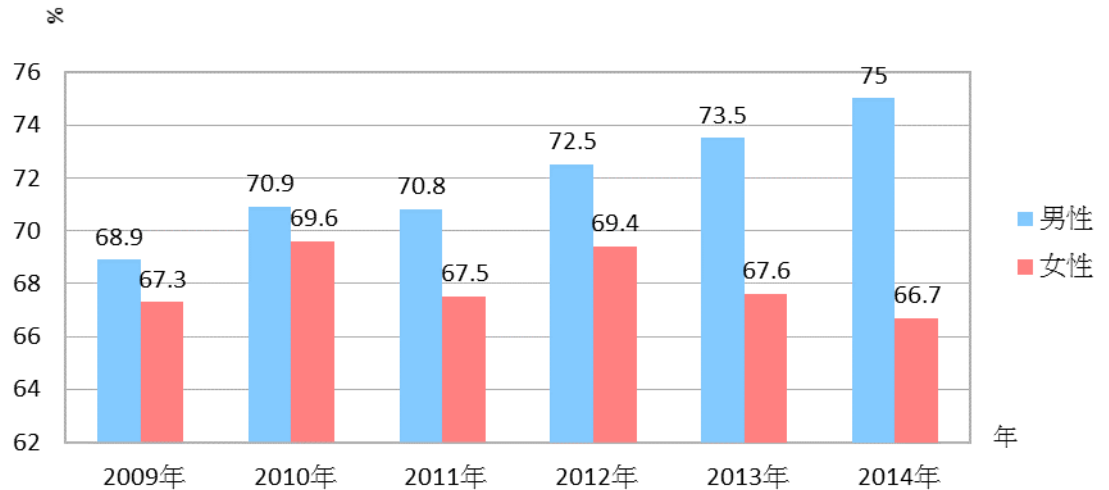


圖10、勞動力參與率-大專及以上

♀♂ 就業人口

103年本縣就業人口男性計126千人，女性計91千人。98年至103年，男性就業人口及女性就業人口呈穩定上升趨勢。

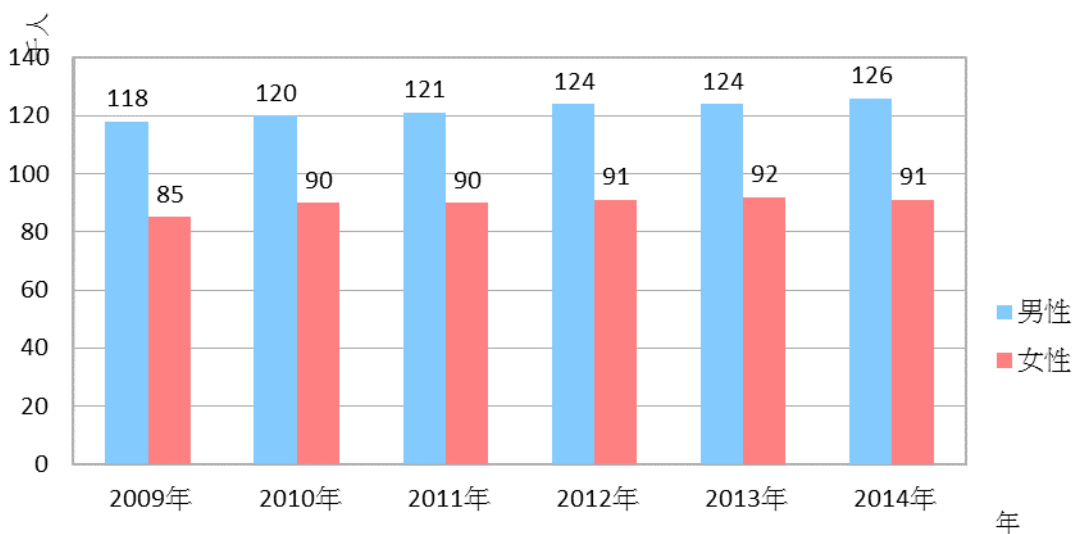


圖11、就業人口

♀♂ 失業率

103年本縣失業率男性計3.7%，女性計4.3%。98年至103年，男性失業率呈現穩定下降趨勢，女性失業率則上下微幅波動。

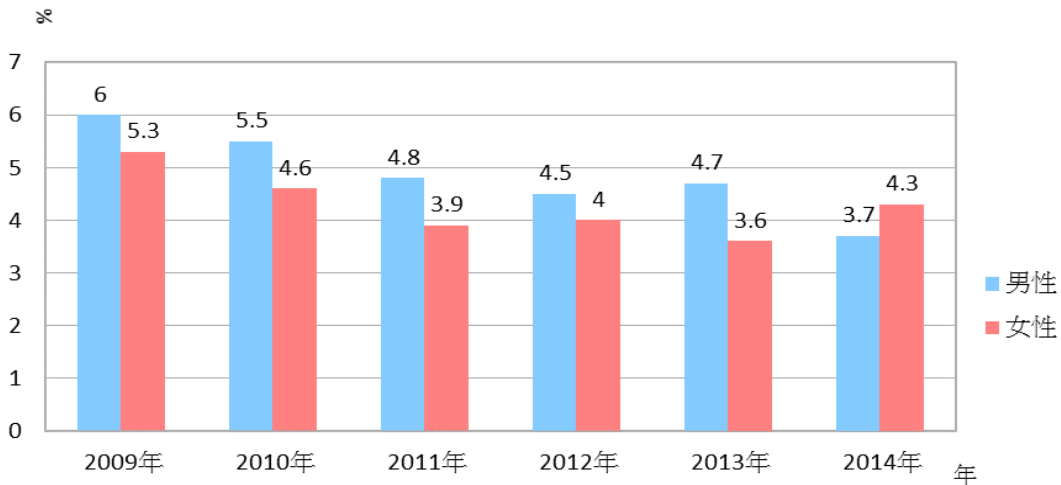


圖12、失業率

♀♂ 失業率-國中及以下

依教育程度別分析，103年國中及以下男性失業率計4.0%，女性失業率計4.2%。98年至103年，男性失業率除102呈上升趨勢，其餘年度皆呈穩定下降趨勢；女性失業率則上下微幅波動。

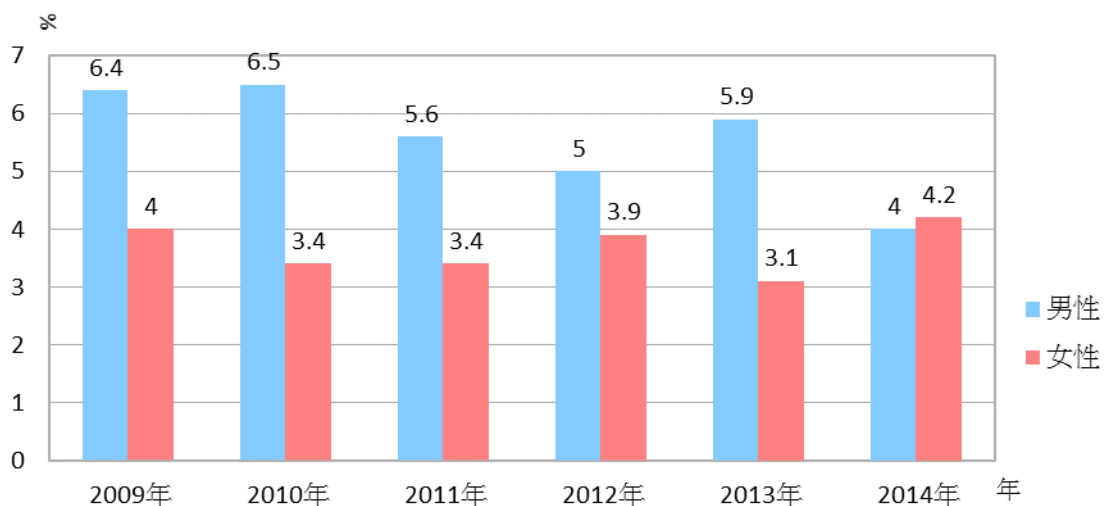


圖13、失業率-國中及以下

♀♂ 失業率-高中(職)

依教育程度別分析，103年高中(職)男性失業率計3.5%，女性失業率計3.7%。98年至103年，高中(職)男性失業率呈穩定下降趨勢；高中(職)女性失業率除103年呈上升趨勢，其餘年度皆呈穩定下降趨勢。

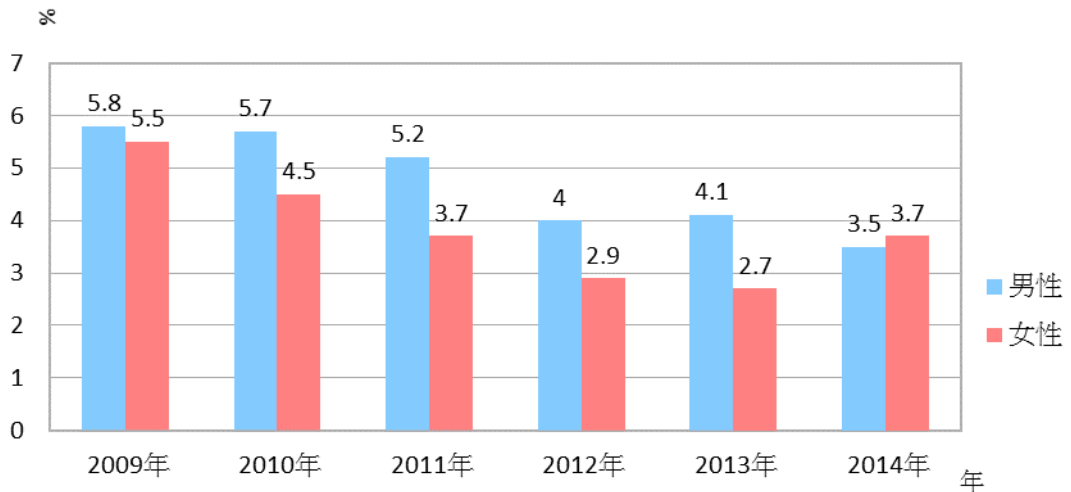


圖14、失業率-高中(職)

♀♂ 失業率 - 大專及以上

依教育程度別分析，103年大專及以上男性失業率計3.5%，女性失業率計4.7%。98年至103年，大專及以上男性失業率及女性失業率皆呈穩定下降趨勢。

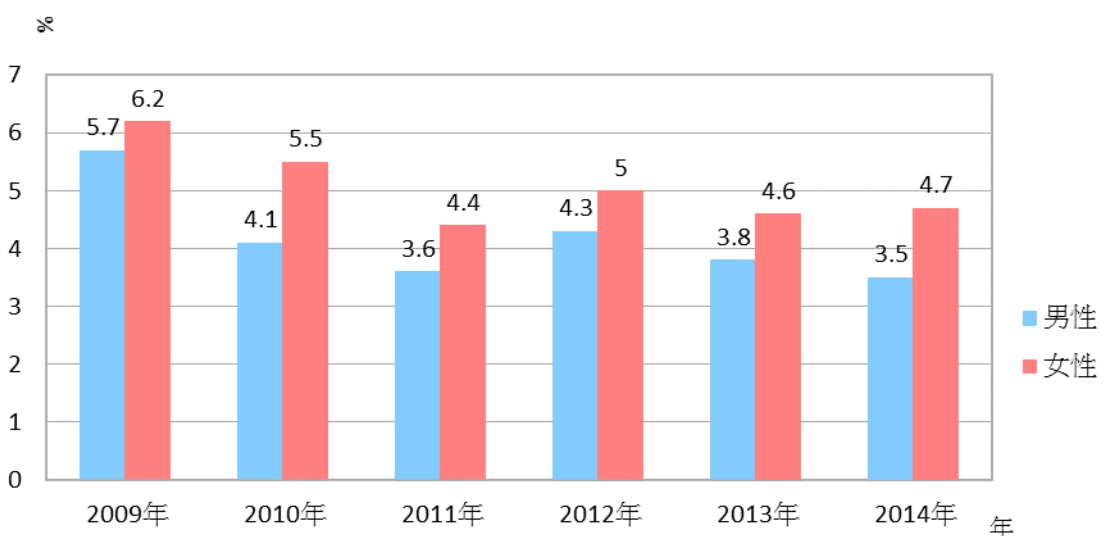


圖15、失業率-大專及以上

♀♂ 現有公司登記家數(負責人性別)

103年本縣現有公司登記家數男性負責人計3,896家，女性負責人計1,444家。

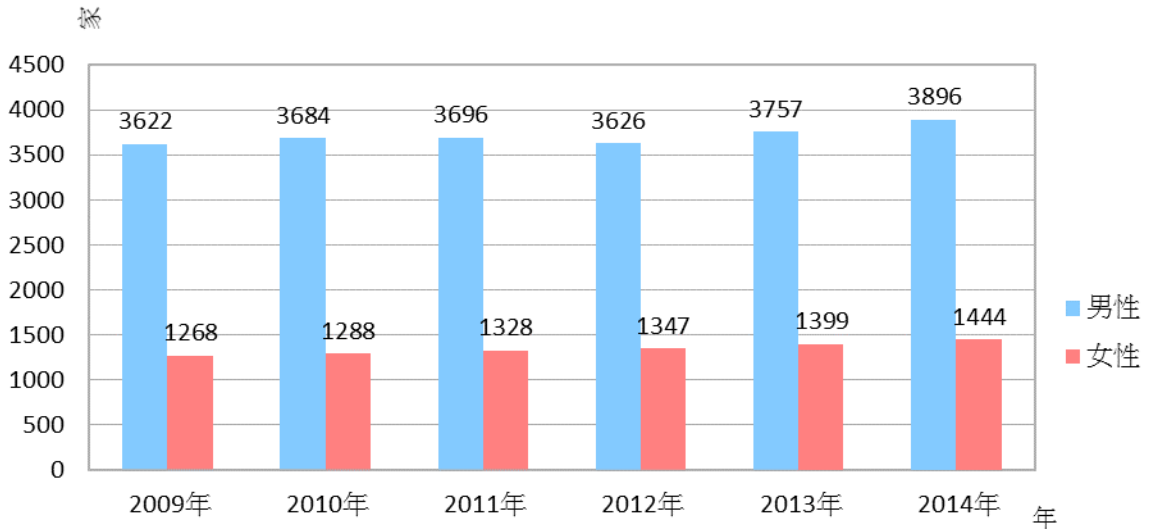


圖16、現有公司登記家數(負責人性別)

♀♂ 產業及社福外籍勞工人數

103年本縣產業及社福外籍勞工人數男性計4,697人，女性計6,309人，性別比(男性/女性*100)計74.45。98年至103年，男性及女性產業及社福外籍勞工人數皆呈穩定上升趨勢。

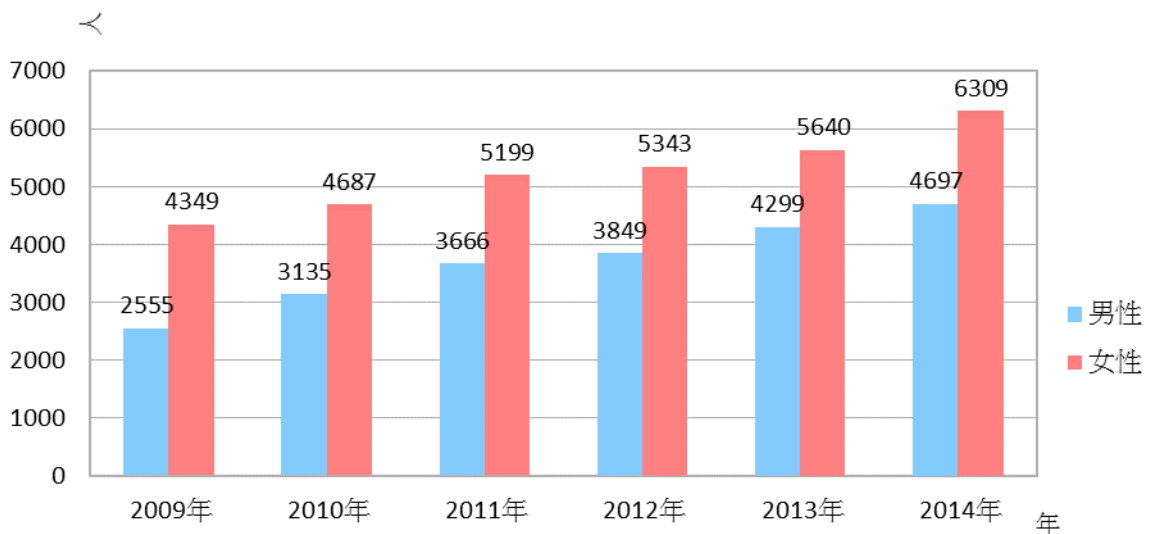


圖17、產業及社福外籍勞工人數

♀♂ 低收入戶人數

103年本縣低收入戶人數男性計3,508人，女性計3,115人，性別比(男性/女性*100)計112.62。98年至103年，男性及女性低收入戶人數皆呈穩定下降趨勢。

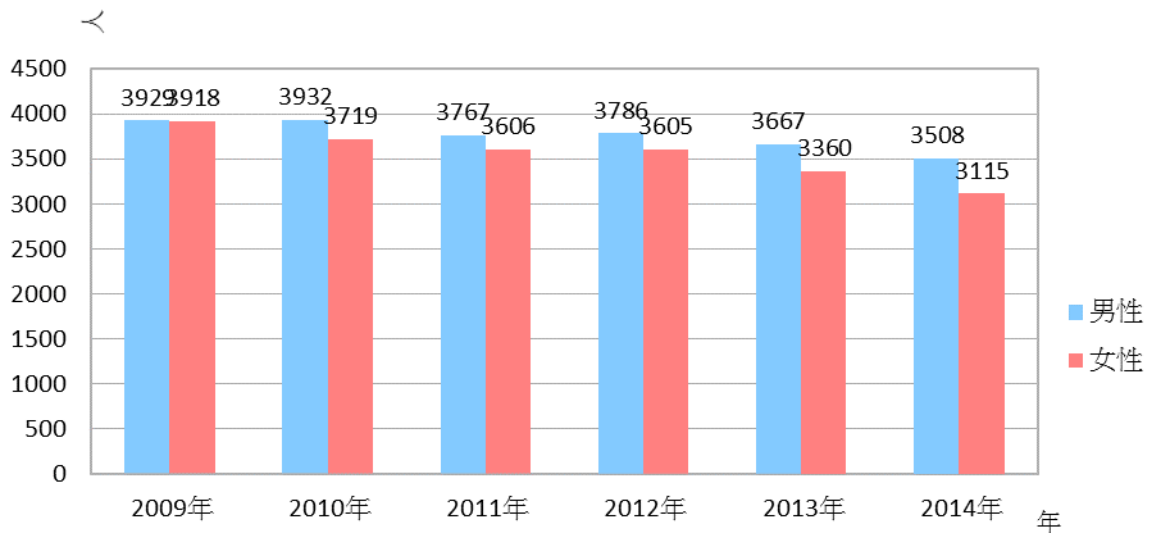


圖18、低收入戶人數

♀♂ 低收入戶戶數(戶長性別)

103年本縣低收入戶戶數男性戶長計1,884戶，女性戶長計1,223戶。

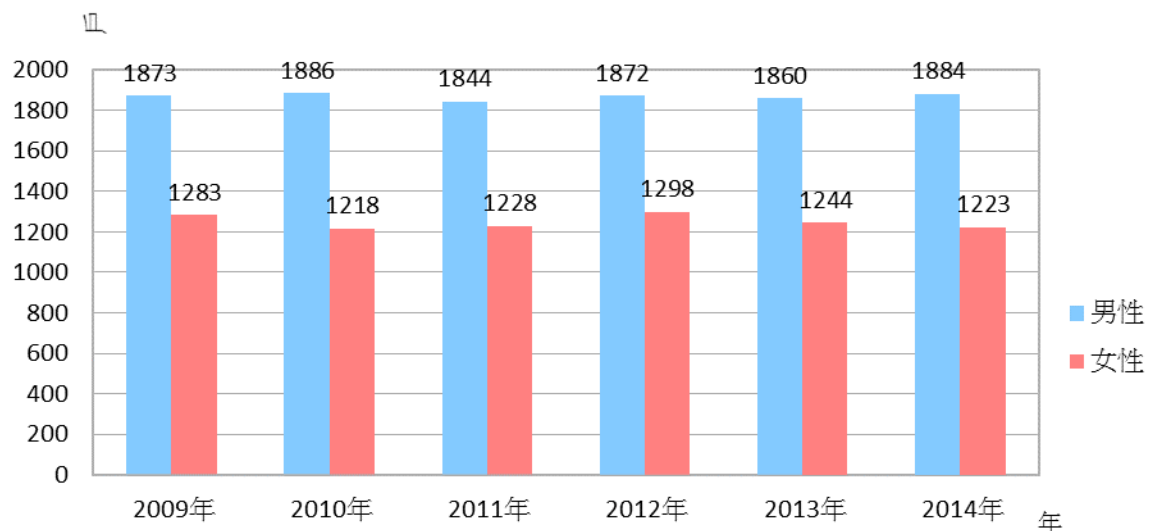


圖19、低收入戶戶數(戶長性別)

♀♂ 原住民低收入戶人數

103年本縣原住民低收入戶人數男性計668人，女性計651人，性別比(男性/女性*100)計102.61。101年至103年，男性原住民低收入戶人數上下微幅波動；女性原住民低收入戶人數則呈現穩定下降趨勢。

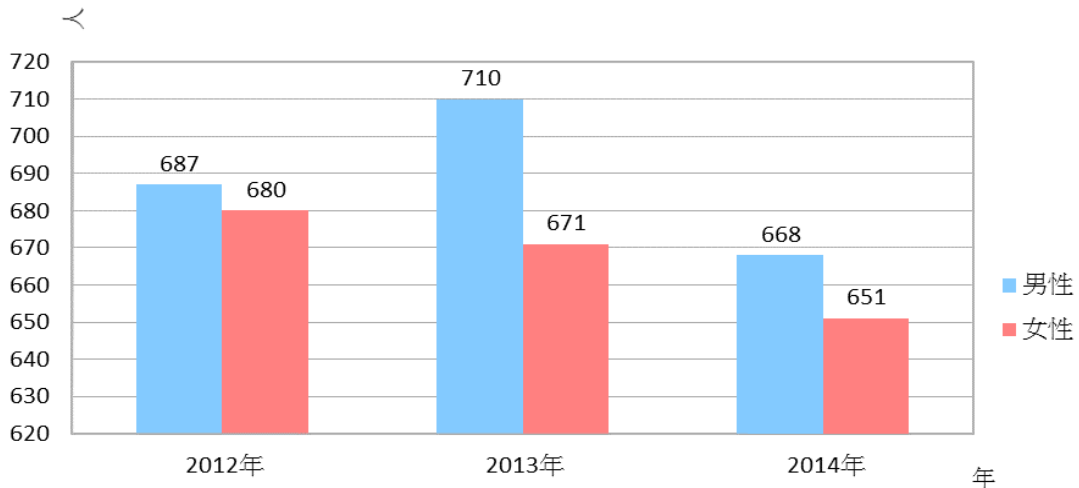


圖20、原住民低收入戶人數

♀♂ 原住民低收入戶戶數(戶長性別)

103年本縣原住民低收入戶戶數男性戶長計269戶，女性戶長計140戶。

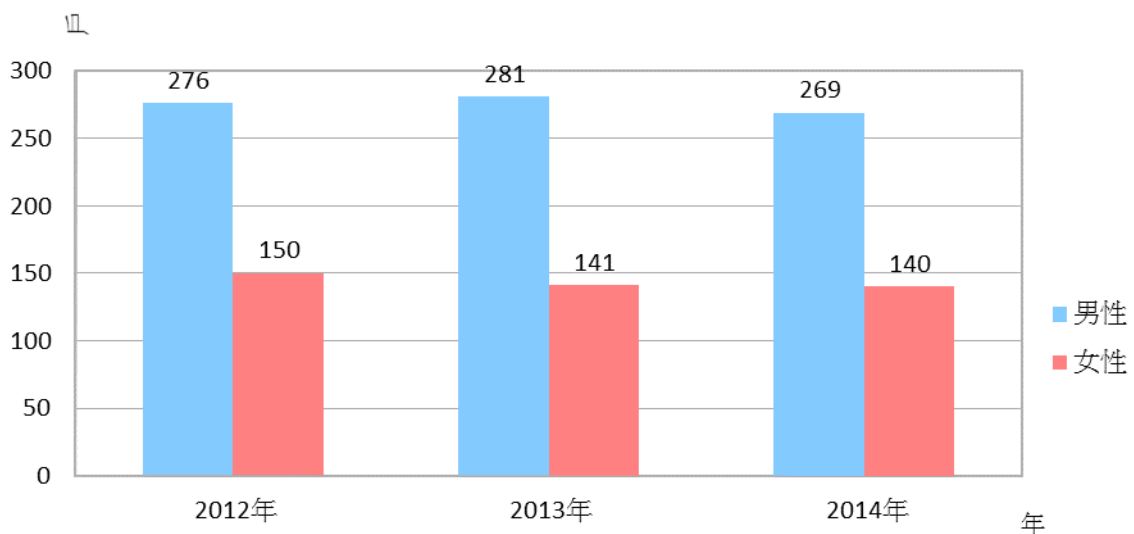


圖21、原住民低收入戶戶數(戶長性別)

♀♂ 身心障礙人數

103年本縣身心障礙者男性計17,538人，女性計14,169人，性別(男性/女性*100)計123.78。

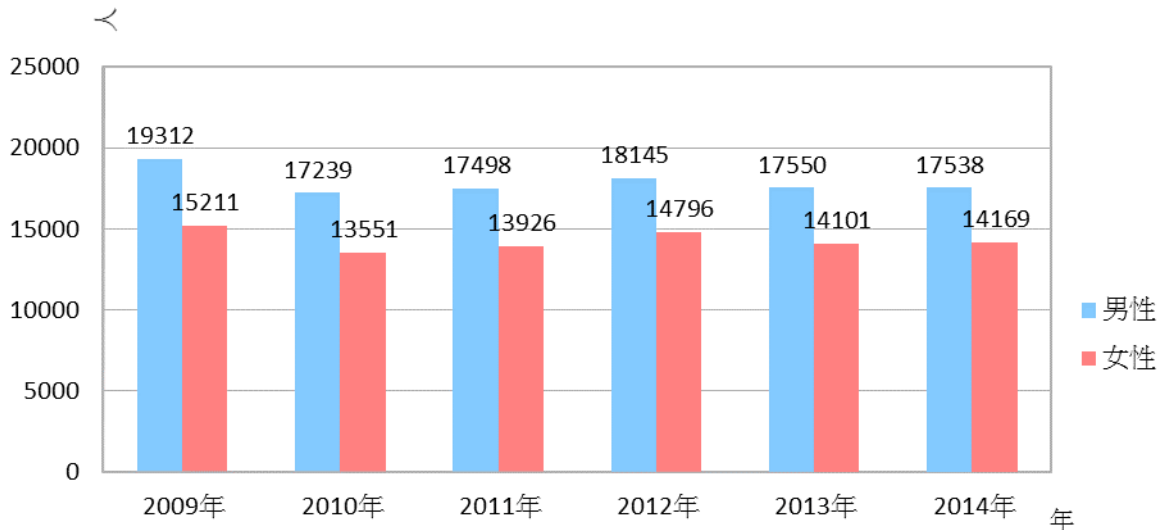


圖22、身心障礙人數

♀♂ 獨居老人人數

103年本縣獨居老人人數男性計394人，女性計364人，性別比(男性/女性*100)計108.24。

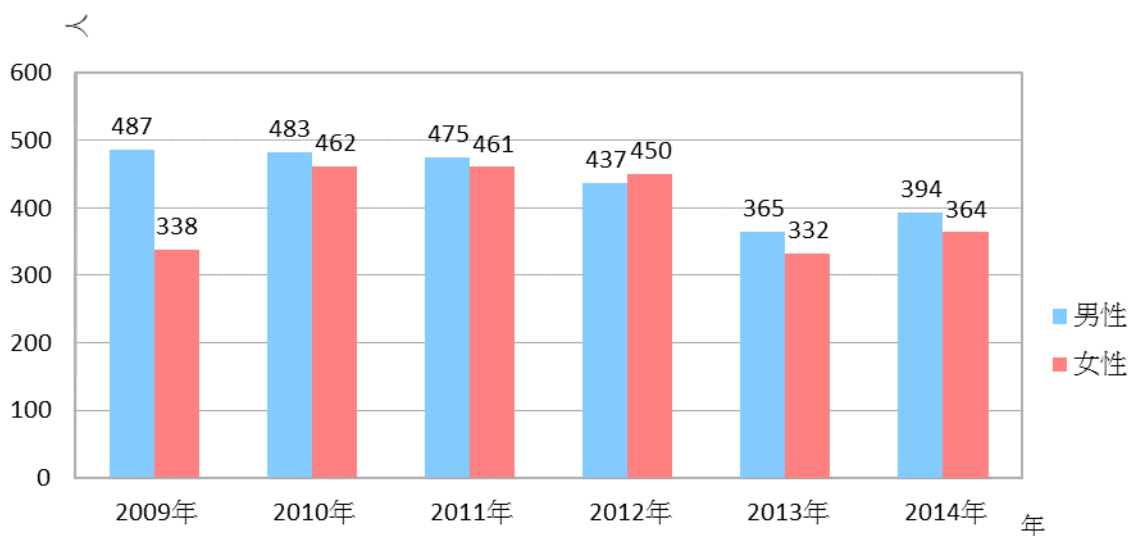


圖23、獨居老人人數

♀♂ 農民健康保險被保險人數

103年本縣農民健康保險被保險人數男性計19,554人，女性計15,165人，性別比(男性/女性*100)計128.94。98至103年，男性及女性農民健康保險被保險人數皆呈現穩定下降趨勢。

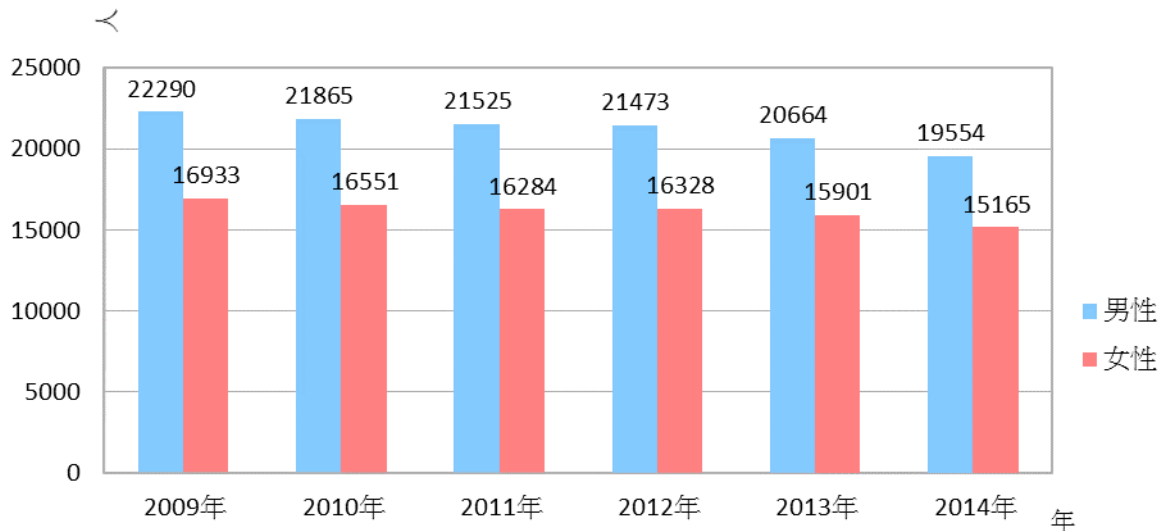


圖24、農民健康保險被保險人數

♀♂ 勞工保險被保險人數

103年本縣勞工保險被保險人數男性計74,383人，女性計80,679人，性別比(男性/女性*100)計92.20。

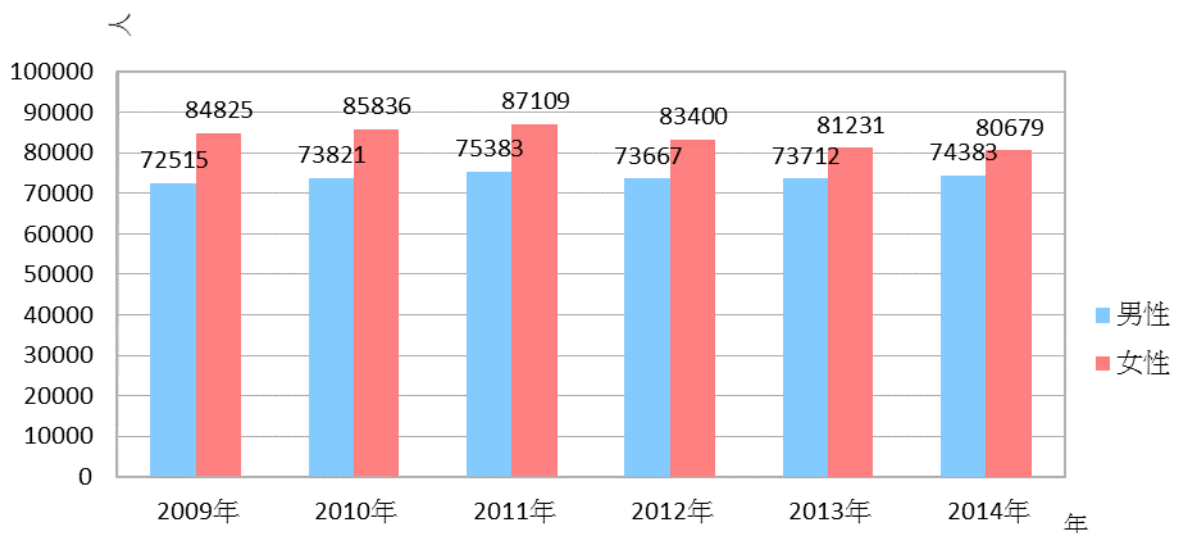


圖25、勞工保險被保險人數

♀♂ 老農福利津貼核付人數

103年本縣老農福利津貼核付人數男性計7,504人，女性計8,940人，性別比(男性/女性*100)計83.94。男性及女性老農福利津貼核付人數皆呈現穩定下降趨勢。

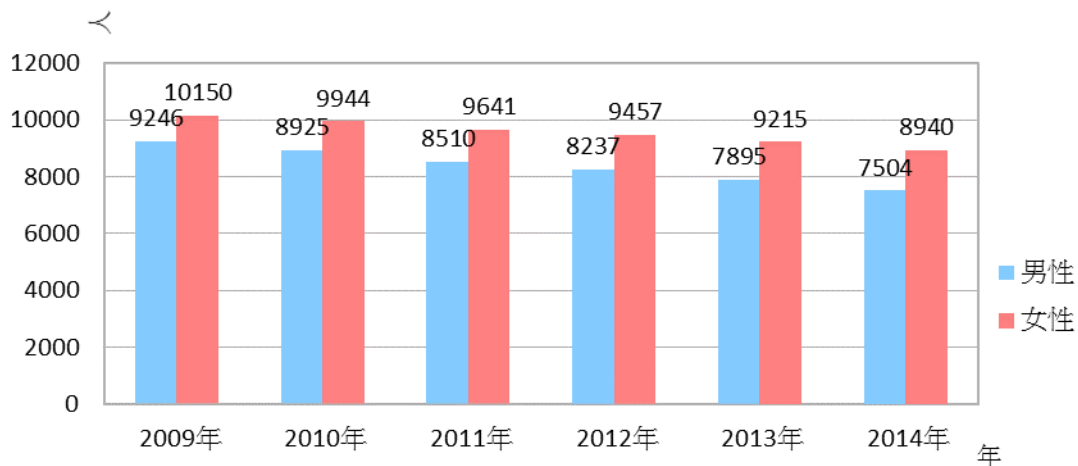


圖26、老農福利津貼核付人數

♀♂ 定額進用身心障礙者實際進用人數

103年本縣定額進用身心障礙者實際進用人數男性計620人，女性計317人，性別比(男性/女性*100)計195.58。男性定額進用身心障礙者實際進用人數上下微幅波動；女性定額進用身心障礙者實際進用人數則呈現穩定上升趨勢。

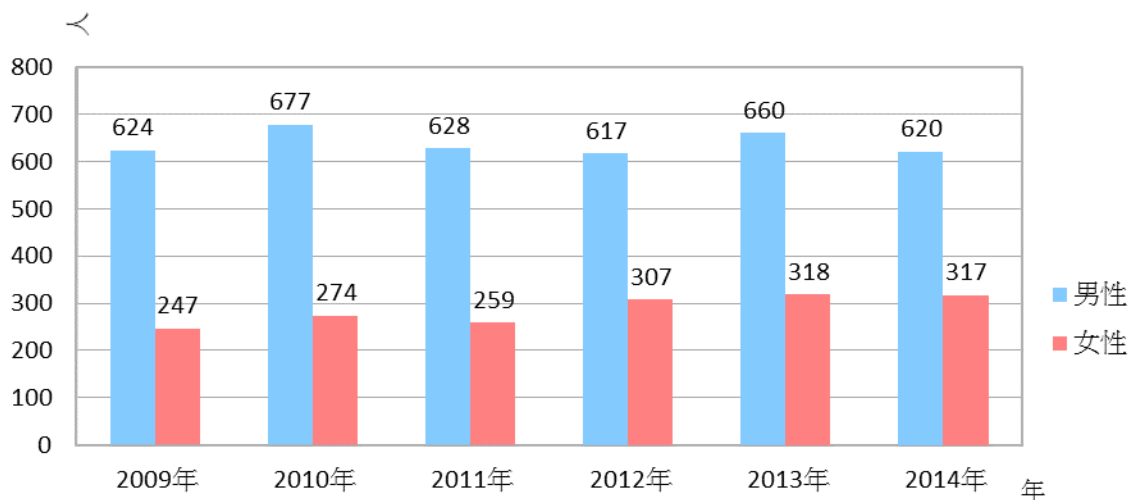


圖27、定額進用身心障礙者實際進用人數

♀♂ 身心障礙者生活補助人次

103年本縣身心障礙者生活補助人次男性計59,369人，女性計39,934人，性別比(男性/女性*100)計148.67。

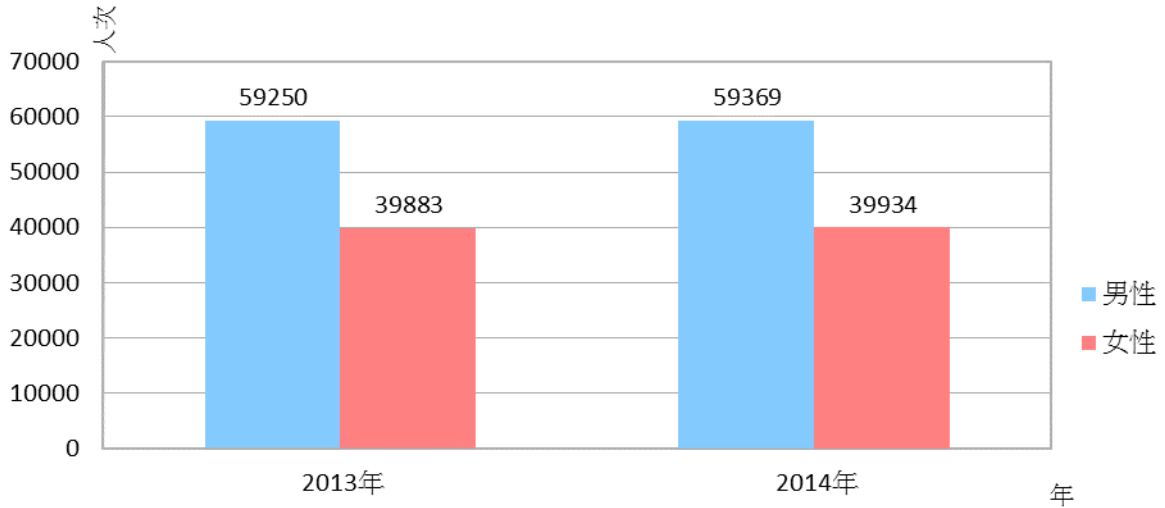


圖28、身心障礙者生活補助人次

♀♂身心障礙學生教育補助人次

103年本縣身心障礙學生教育補助人次男性計1,617人，女性計785人，性別比(男性/女性*100)計205.99。男性及女性身心障礙學生教育補助人次均呈現穩定下降趨勢。

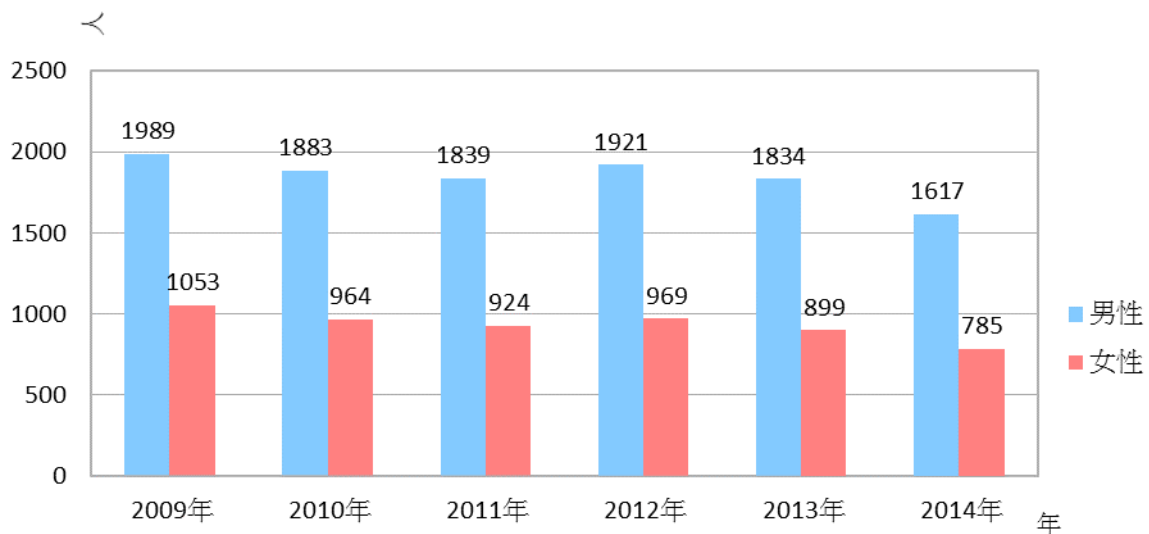


圖29、身心障礙學生教育補助人數

♀♂ 中低收入老人生活津貼發放人數

103年本縣中低收入老人生活津貼發放人數男性計933人，女性計960人，性別比(男性/女性*100)計97.19。

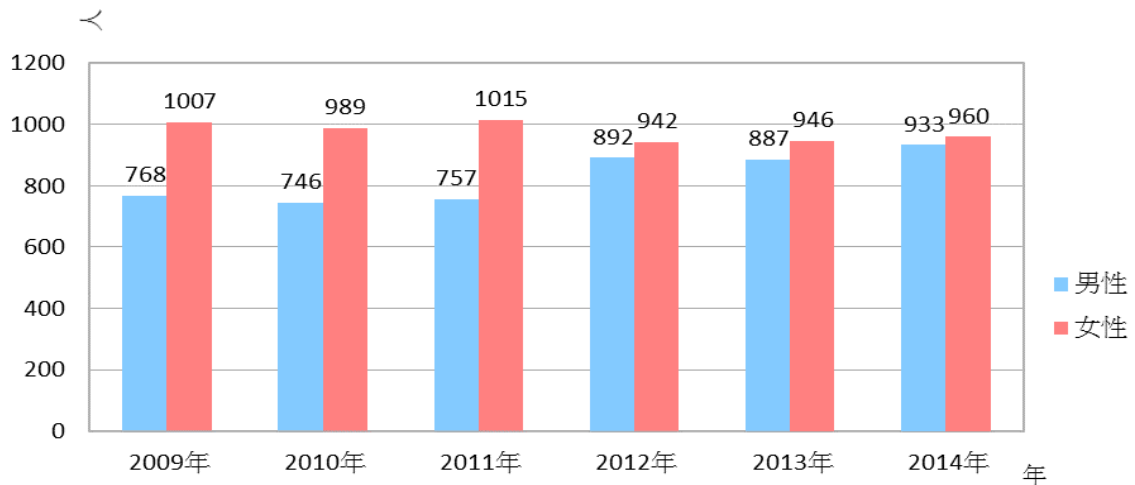


圖30、中低收入老人生活津貼發放人數



中低收入老人特別照顧津貼受照顧人次

103年本縣中低收入老人特別照顧津貼受照顧人次男性計27人，女性計60人，性別比(男性/女性*100)計45。

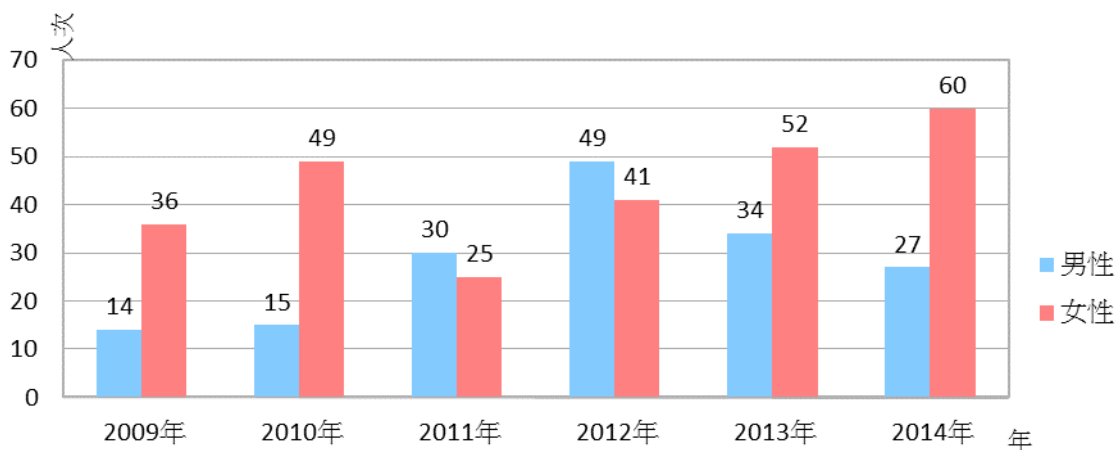


圖31、中低收入老人特別照顧津貼受照顧人次

♀♂ 特殊境遇家庭戶數(戶長性別)

103年本縣特殊境遇家庭戶數男性戶長計96戶，女性戶長計630戶。98年至103年，男性及女性戶長特殊境遇家庭戶數皆呈穩定上升趨勢。

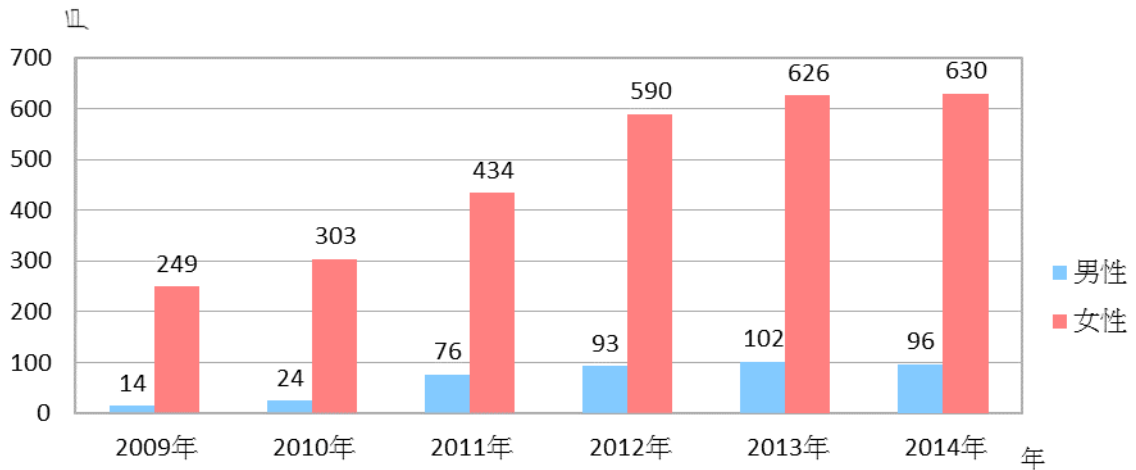


圖32、特殊境遇家庭戶數(戶長性別)

♀♂ 社會福利志願服務志工人數

103年本縣社會福利志願服務志工人數男性計2,960人，女性計3,444人。98年至103年，男性及女性社會福利志願服務志工人數皆呈穩定上升趨勢。

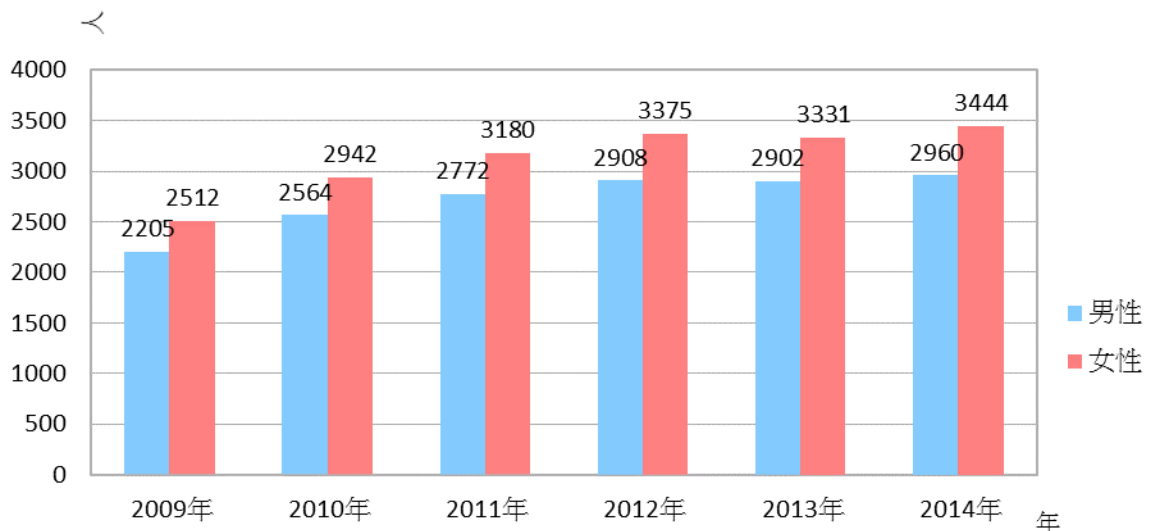


圖33、社會福利志願服務志工人數

人口、婚姻與家庭

♀♂ 戶籍登記人口數

103年本縣戶籍登記人口數男性計232,814人，女性計225,963人，性別比(男性/女性*100)計103.03。98年至103年，男性戶籍登記人口數呈穩定下降趨勢，女性戶籍登記人口數則上下微幅波動。

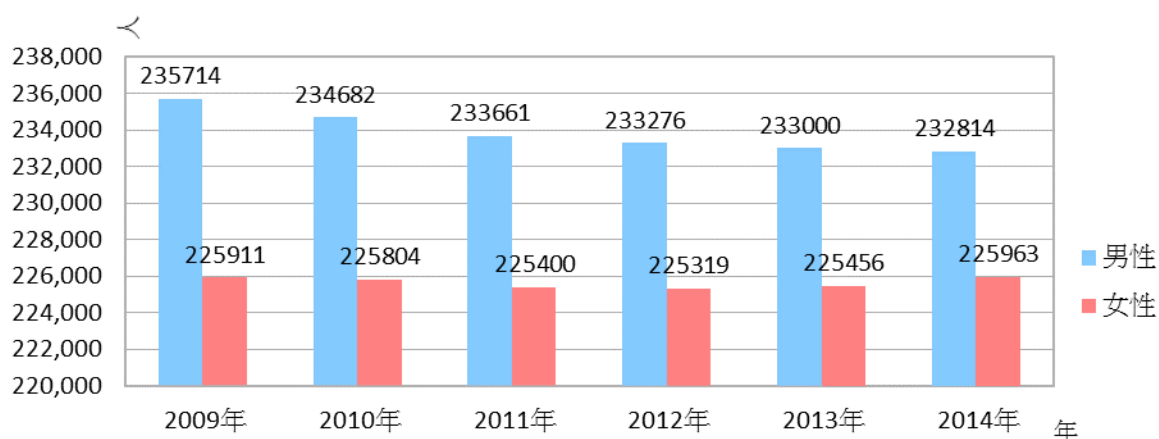


圖34、戶籍登記人口數

♀♂ 人口增加率

103年本縣人口增加率男性計-0.80%，女性計2.25%。98年至103年，男性人口增加率皆為負數，女性人口增加率則上下微幅波動。

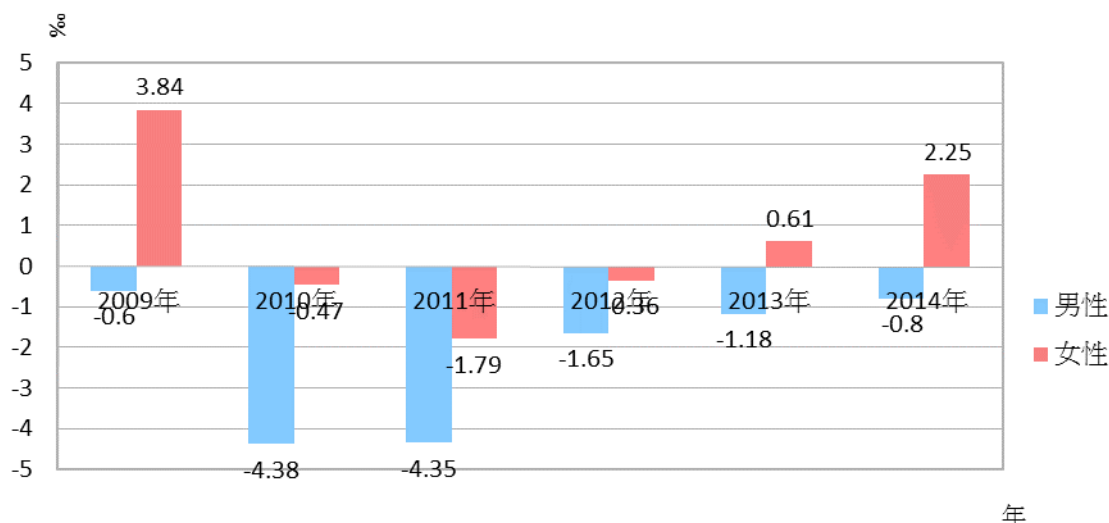


圖35、人口增加率

♀♂ 人口年齡結構 - 幼年人口比率

依人口年齡結構分析，103年本縣男性幼年人口比率計13.54%，女性幼年人口比率計12.82%。98年至103年，男性及女性幼年人口比率皆呈穩定下降趨勢。

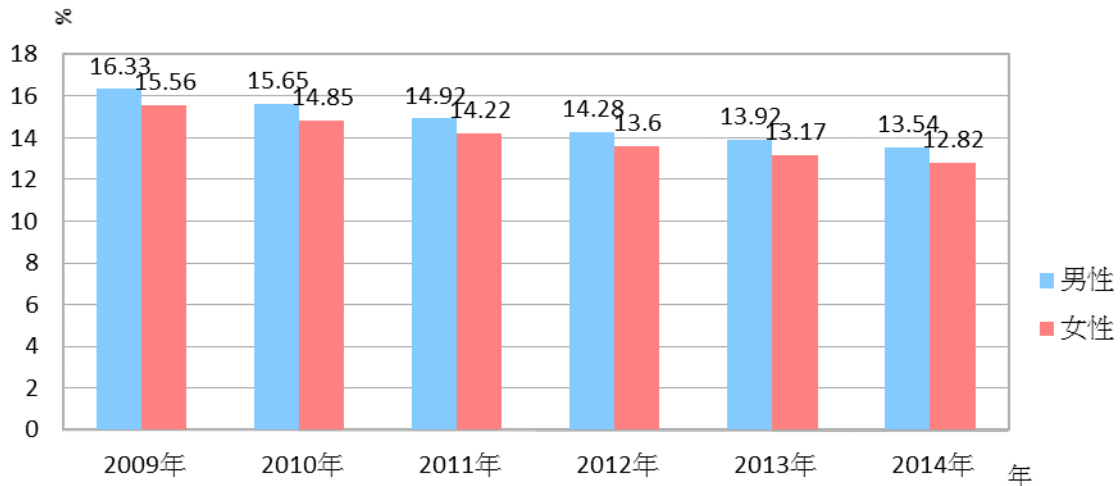


圖36、人口年齡結構-幼年人口比率

♀♂ 人口年齡結構 - 青壯年人口比率

依人口年齡結構分析，103年本縣男性青壯年人口比率計73.72%，女性青壯年人口比率計72.24%。98年至103年，男性及女性青壯年人口比率皆呈穩定上升趨勢。

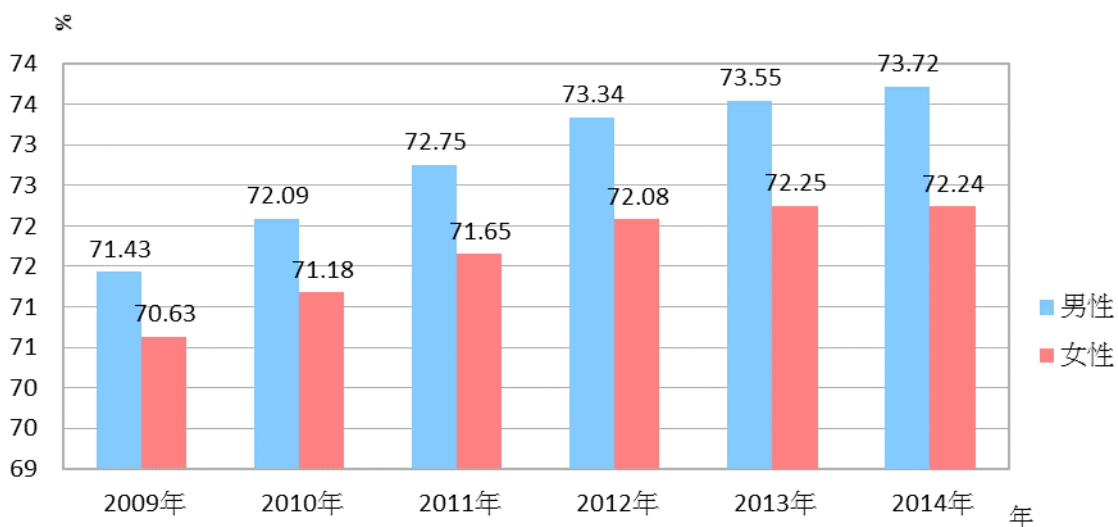


圖37、人口年齡結構-青壯年人口比率

♀♂ 人口年齡結構 - 老年人口比率

依人口年齡結構分析，103年本縣男性老年人口比率計12.74%，女性老年人口比率計14.94%。98年至103年，男性及女性老年人口比率皆呈穩定上升趨勢。

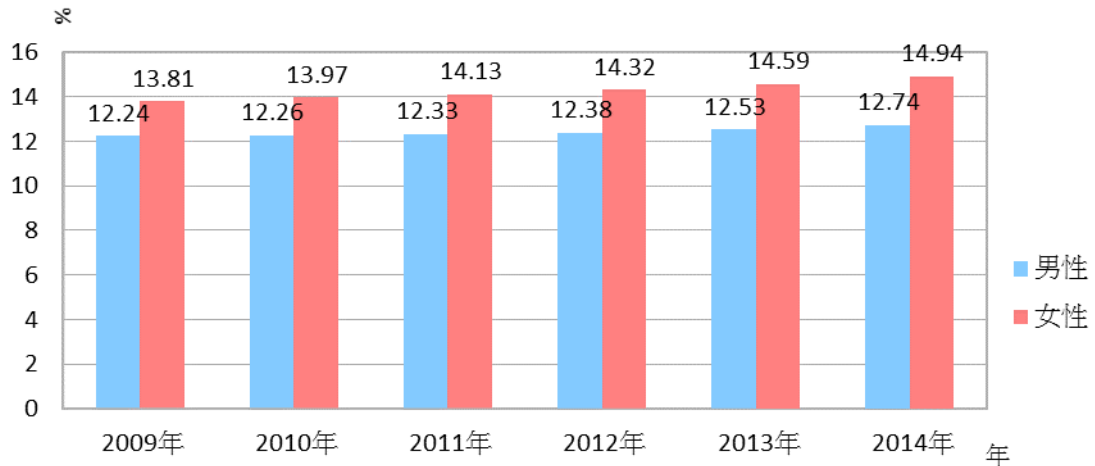


圖38、人口年齡結構-老年人口比率

♀♂ 出生登記數

103年本縣出生登記數男性計1,826人，女性計1,701人，性別比(男性/女性*100)計107.35。

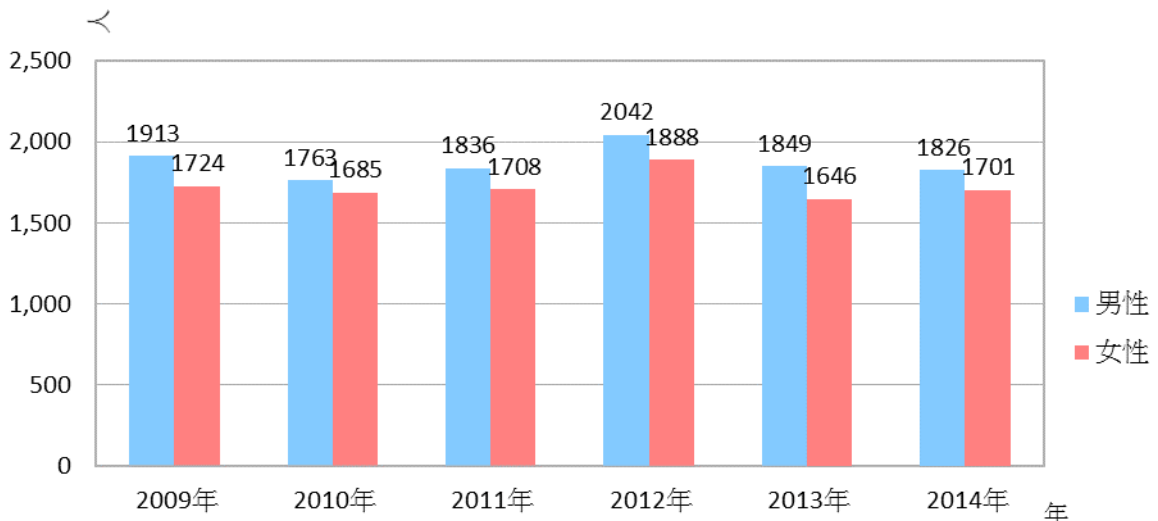


圖39、出生登記數

♀♂ 粗出生率

103年本縣粗出生率男性計7.84‰，女性計7.53‰。

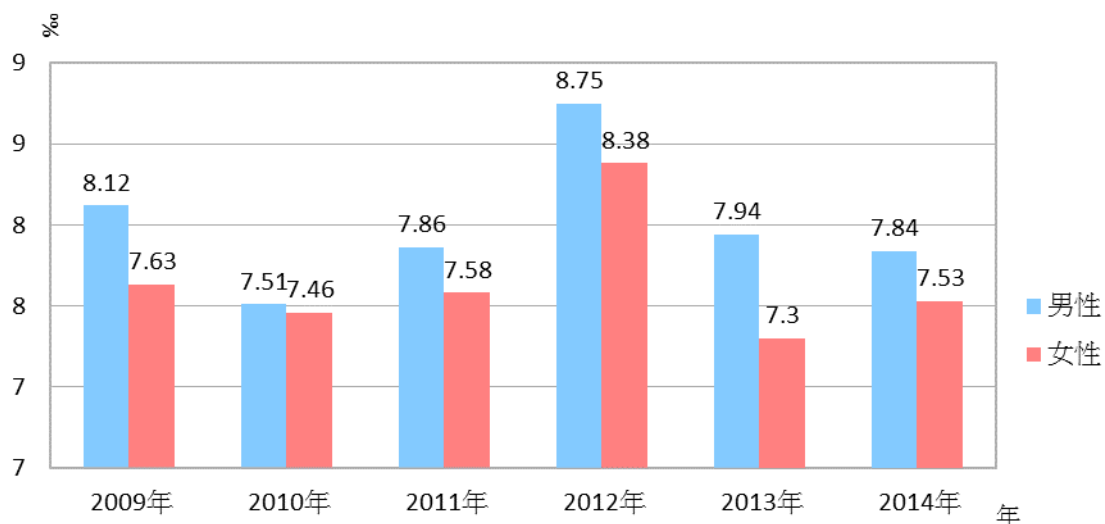


圖40、粗出生率

♀♂ 死亡登記數

103年本縣死亡登記數男性計2,262人，女性計1,513人，性別比(男性/女性*100)計149.50。

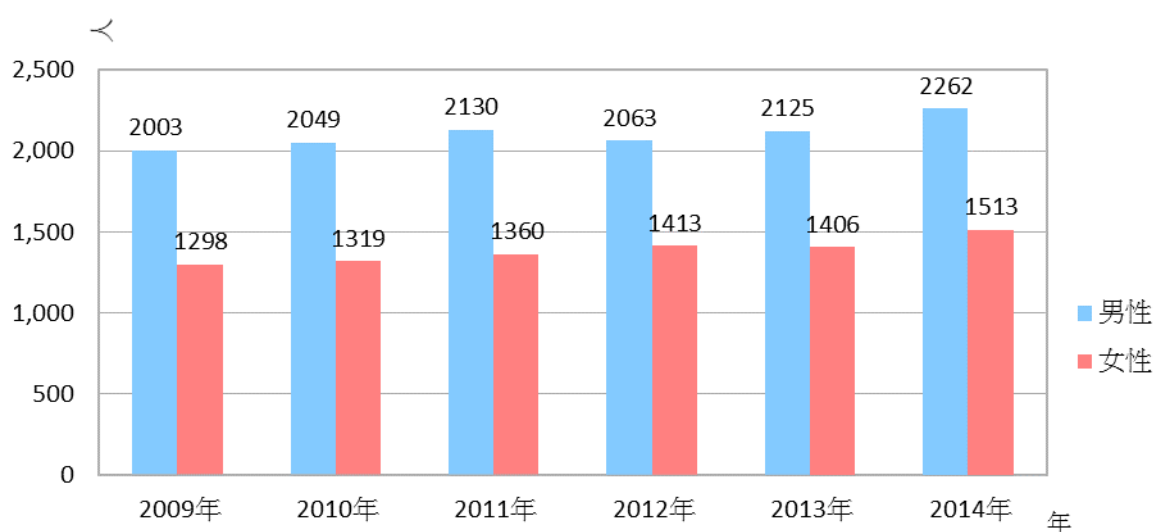


圖41、死亡登記數

♀♂ 粗死亡率

103年本縣粗死亡率男性計9.72‰，女性計6.70‰。

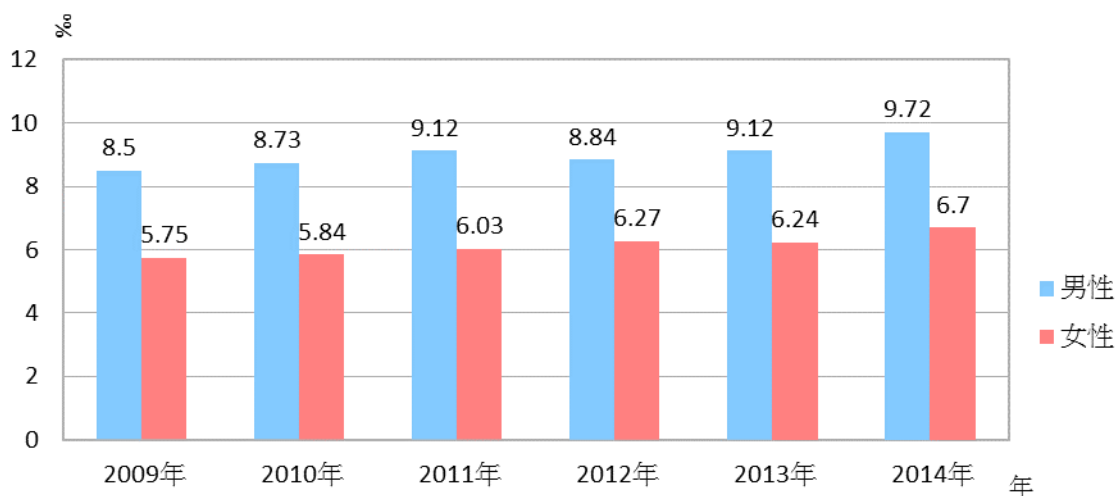


圖42、粗死亡率

♀♂ 遷入數

103年本縣遷入數男性計10,568人，女性計12,463人，性別比(男性/女性*100)計84.79。

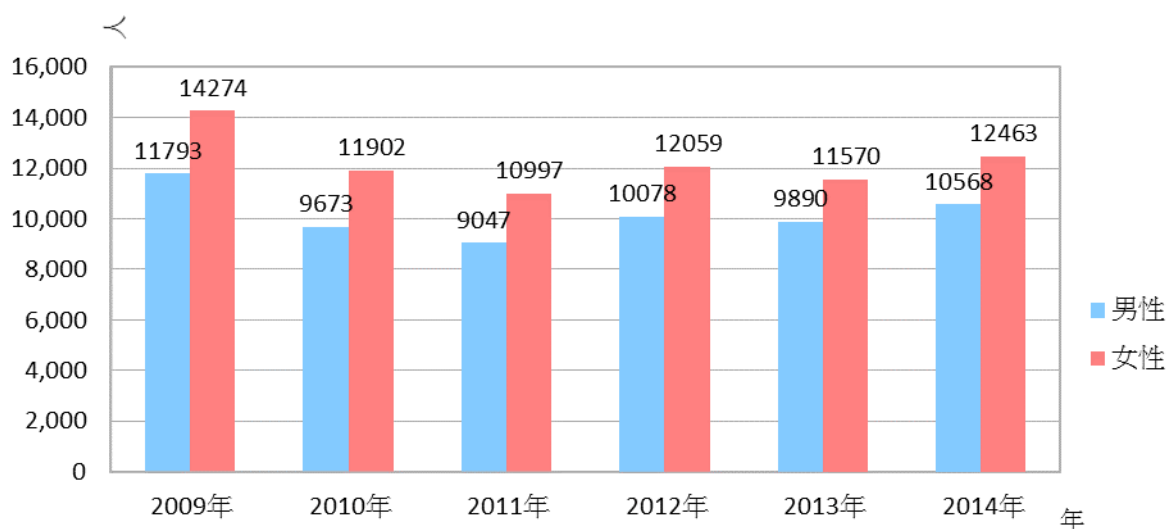


圖43、遷入數

♀♂ 遷出數

103年本縣遷出數男性計10,318人，女性計12,144人，性別比(男性/女性*100)計84.96。

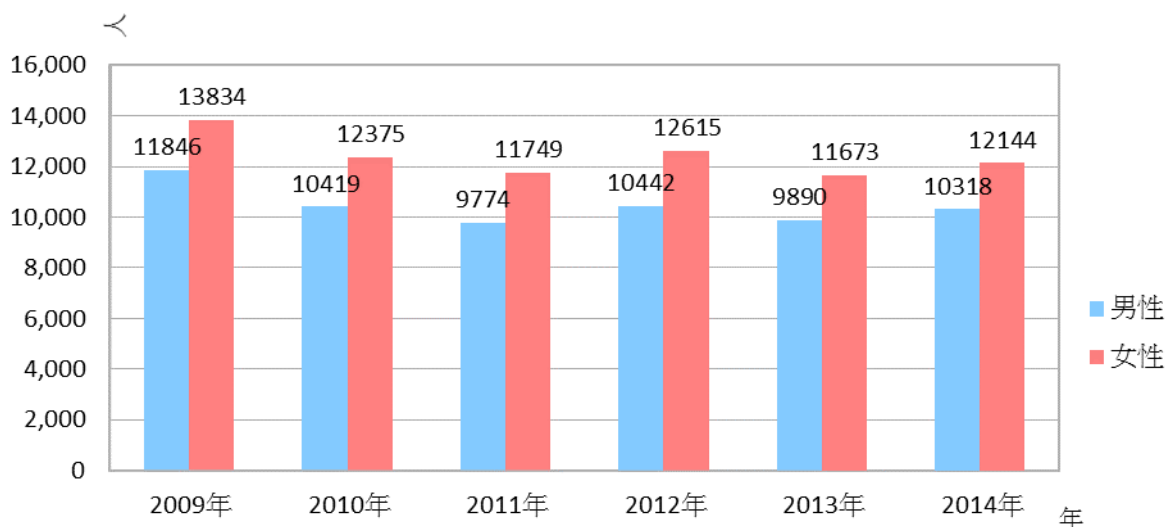


圖44、遷出數

♀♂ 15歲以上婚姻結構 - 未婚

15歲以上人口依婚姻結構分析，103年本縣未婚男性計74,834人，未婚女性計59,951人，性別比(男性/女性*100)計124.83。98年至103年，男性及女性未婚人口皆呈穩定上升趨勢。

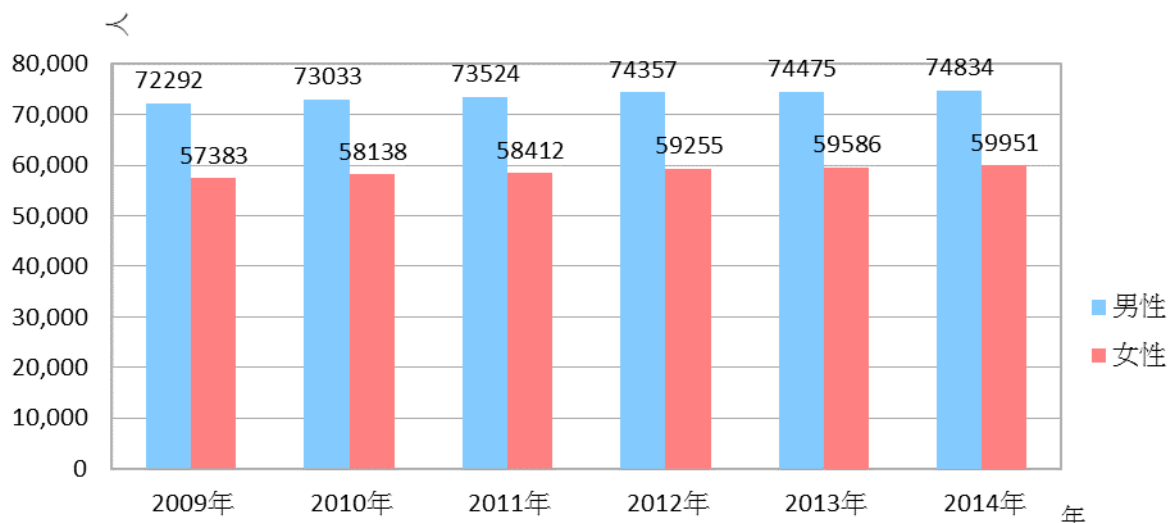


圖45、15歲以上婚姻結構-未婚

♀♂ 15歲以上婚姻結構 - 有偶

15歲以上人口依婚姻結構分析，103年本縣有偶男性計105,435人，有偶女性計98,153人，性別比(男性/女性*100)計107.42。

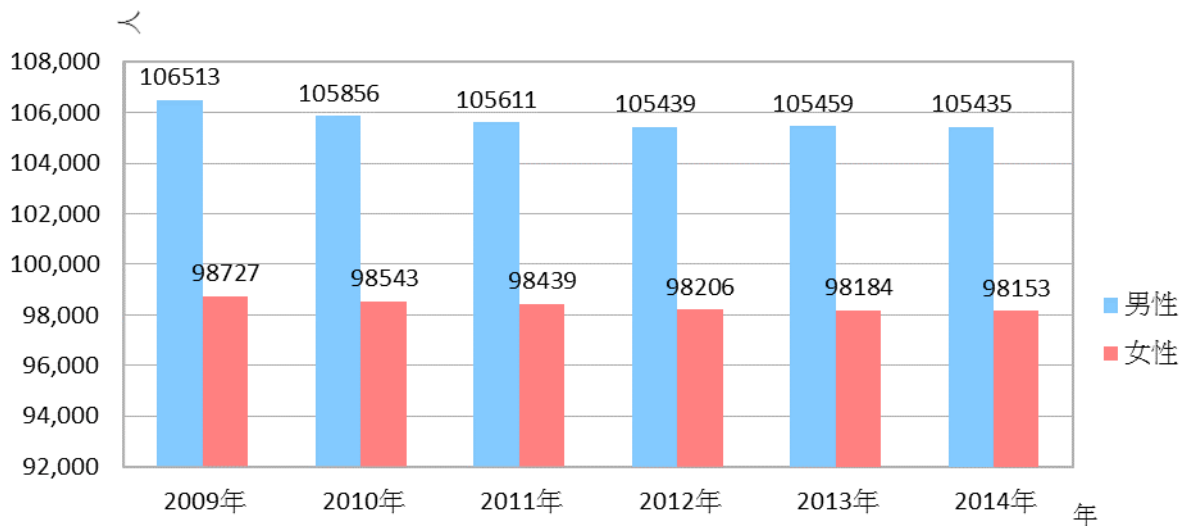


圖46、15歲以上婚姻結構-有偶

♀♂ 15歲以上婚姻結構 - 離婚

15歲以上人口依婚姻結構分析，103年本縣離婚男性計15,502人，離女性計14,661人，性別比(男性/女性*100)計105.74。98年至103年，男性及女性未婚人口皆呈穩定上升趨勢。

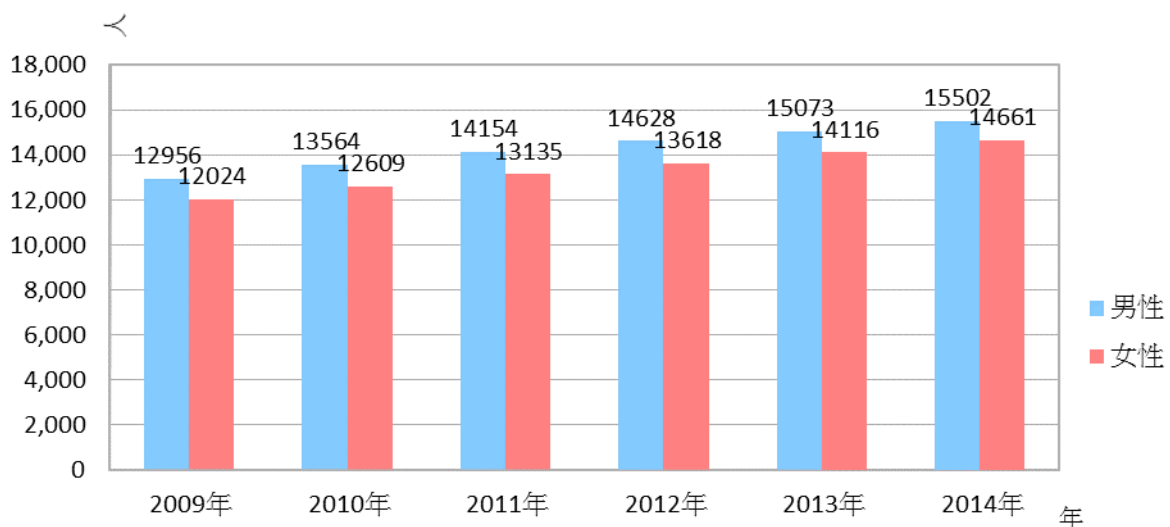


圖47、15歲以上婚姻結構-離婚

♀♂ 15歲以上婚姻結構 - 喪偶

15歲以上人口依婚姻結構分析，103年本縣喪偶男性計5,529人，喪偶女性計24,233人，性別比(男性/女性*100)計22.82。

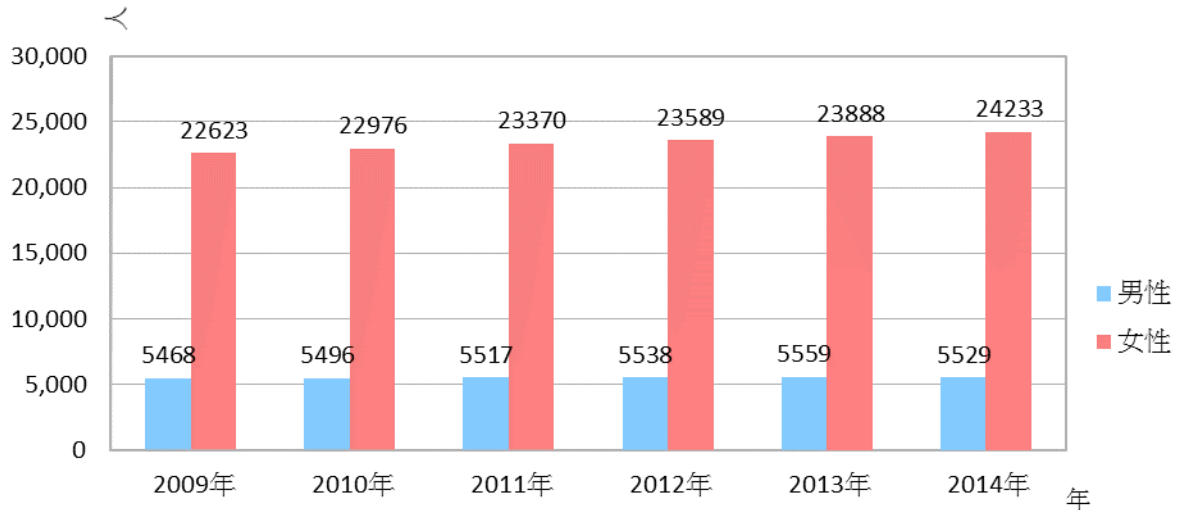


圖48、15歲以上婚姻結構-喪偶

♀♂ 原住民人口數

103年本縣原住民人口數男性計8,191人，女性計8,332人，性別比(男性/女性*100)計98.31。98年至103年，男性及女性原住民人口數皆呈穩定上升趨勢。

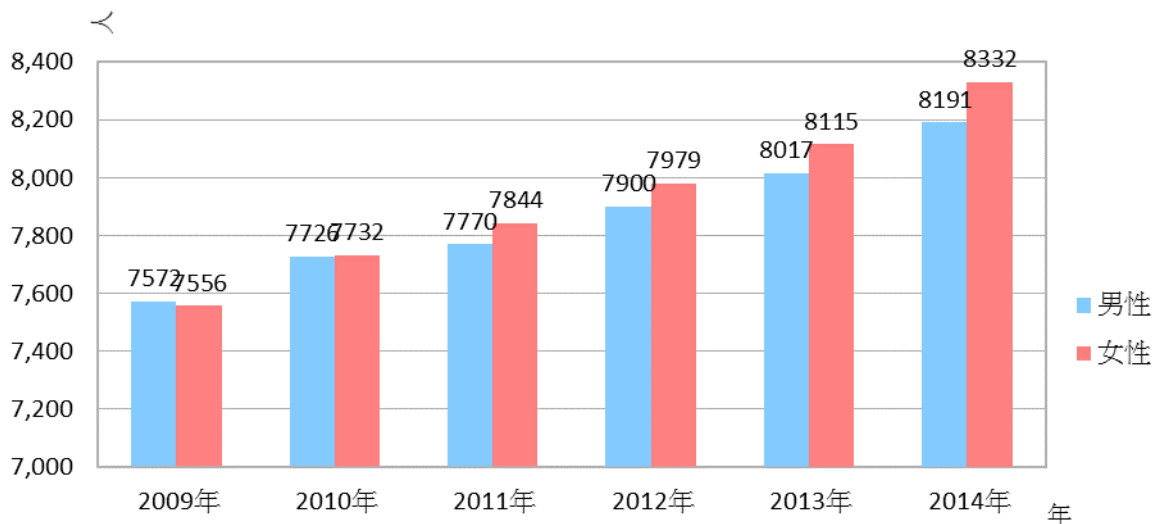


圖49、原住民人口數

♀♂ 平地原住民

103年本縣平地原住民男性計1,069人，女性計1,288人，性別比(男性/女性*100)計83.00。98年至103年，男性及女性平地原住民皆呈穩定上升趨勢。

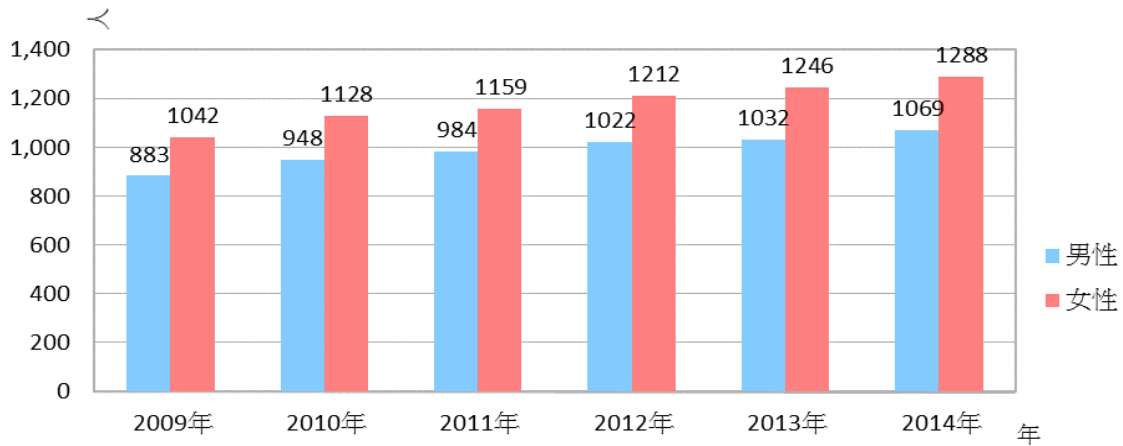


圖50、平地原住民

♀♂ 山地原住民

103年本縣山地原住民男性計7,122人，女性計7,044人，性別比(男性/女性*100)計101.11。98年至103年，男性及女性山地原住民皆呈穩定上升趨勢。

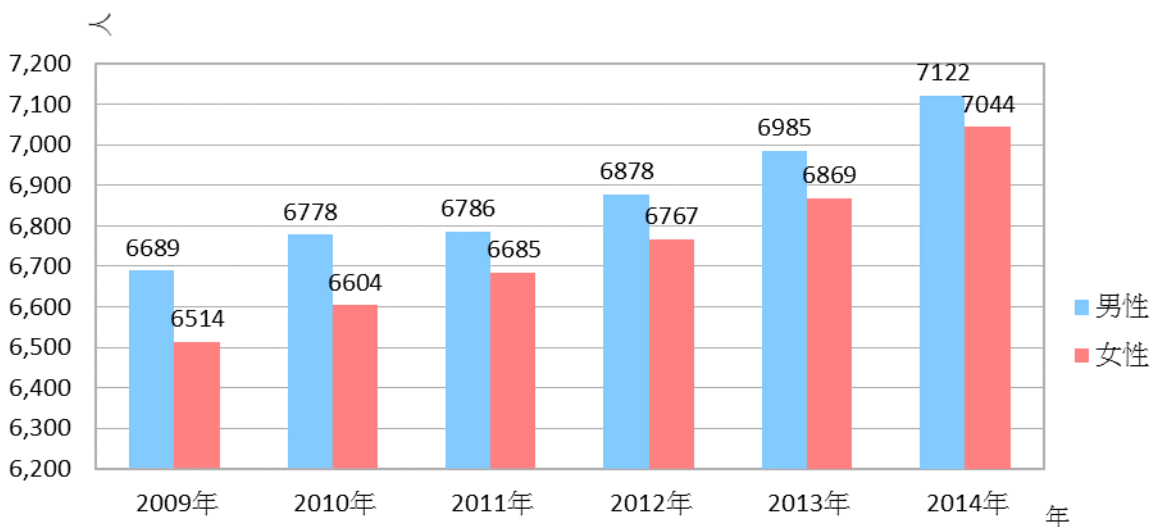


圖51、山地原住民

♀♂ 外籍配偶與大陸(含港澳)配偶人數

103年本縣外籍配偶與大陸(含港澳)配偶人數男性計297人，女性計7,478人，性別比(男性/女性*100)計3.97。98年至103年，男性及女性外籍配偶與大陸(含港澳)配偶人數皆呈穩定上升趨勢。

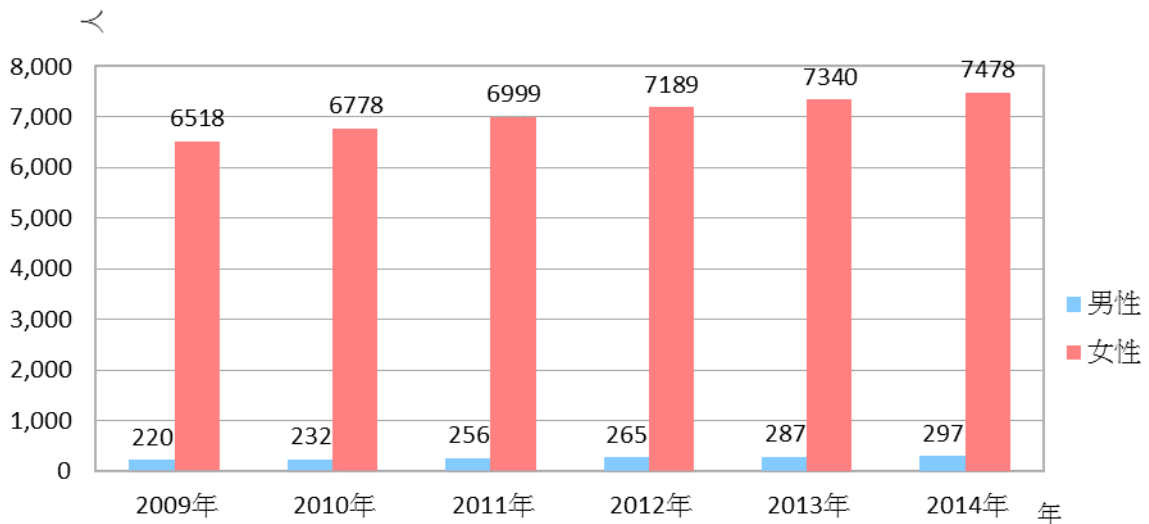


圖52、外籍配偶與大陸(含港澳)配偶人數

教育、文化與媒體

♀♂ 各級學校學生數 - 國小

依各級學校分析，本縣103年國小學生數男性計12,488人，女性計11,480人，性別比(男性/女性*100)計108.78。98年至103年，男性及女性國小學生數皆呈穩定下降趨勢。

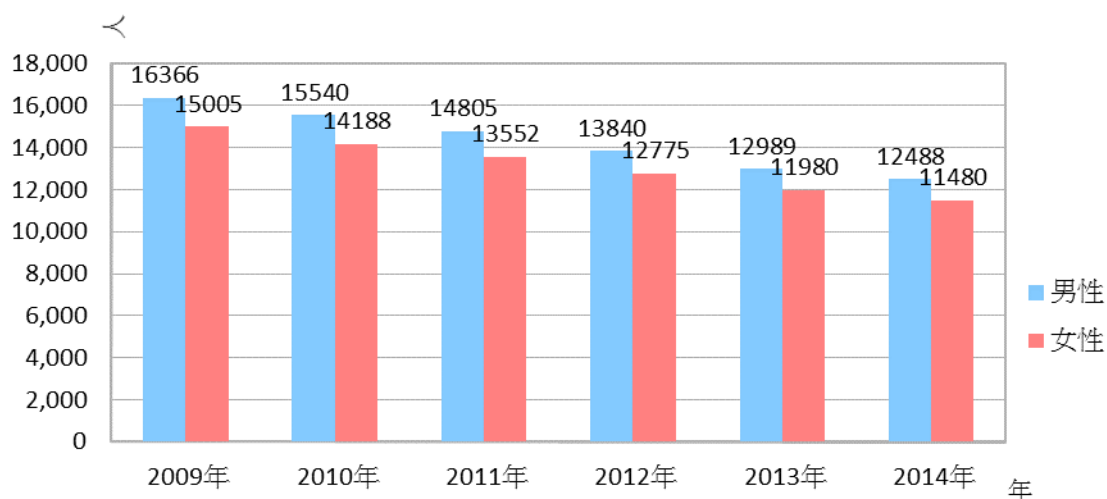


圖 53、各級學校學生數-國小

♀♂ 各級學校學生數 - 國中

依各級學校分析，本縣103年國中學生數男性計9,158人，女性計7,982人，性別比(男性/女性*100)計114.73。98年至103年，男性及女性國中學生數皆呈穩定下降趨勢。

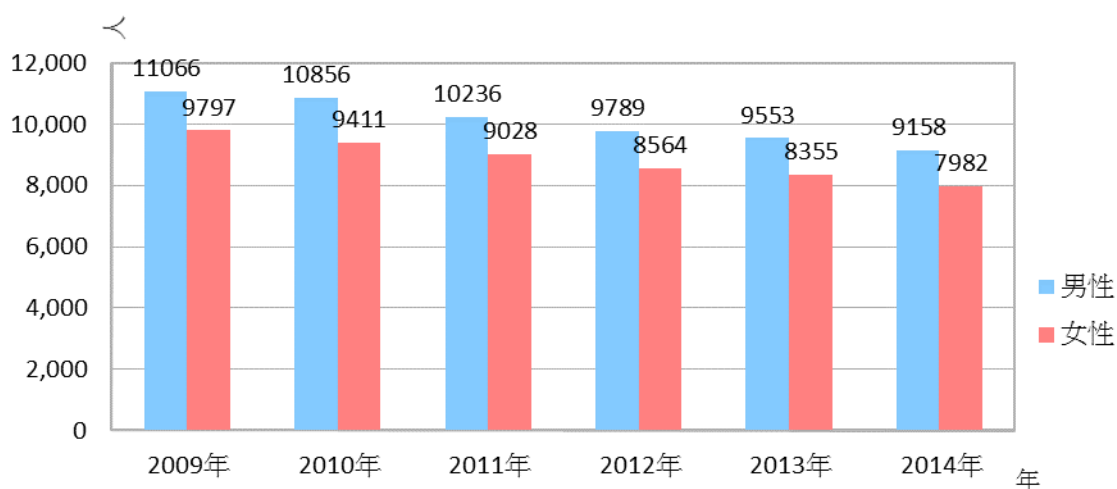


圖 54、各級學校學生數-國中

♀♂ 各級學校學生數 - 高中

依各級學校分析，本縣103年高中學生數男性計4,049人，女性計3,981人，性別比(男性/女性*100)計101.71。

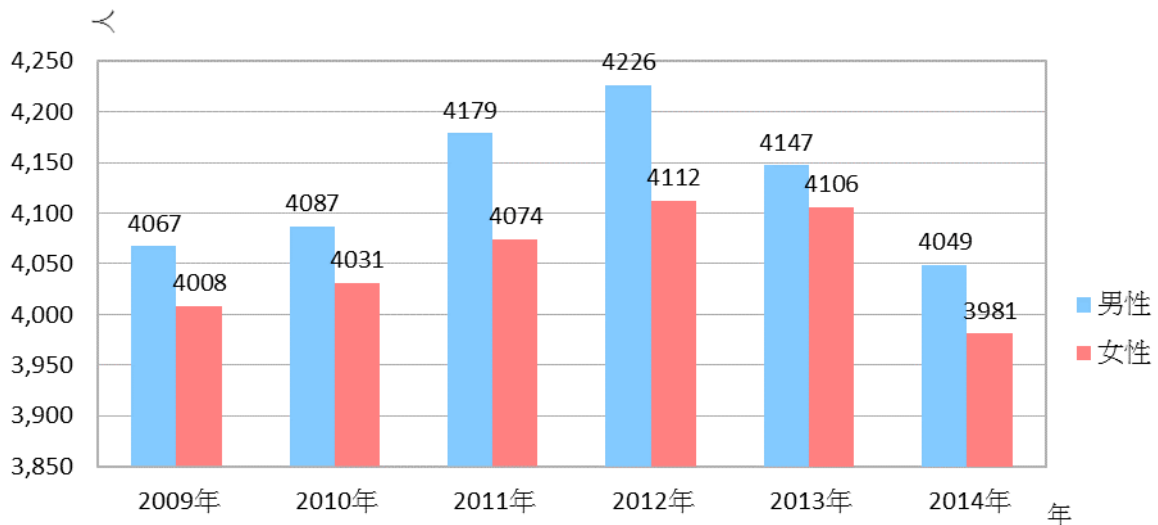


圖55、各級學校學生數-高中

♀♂ 各級學校學生數 - 高職

依各級學校分析，本縣103年高中學生數男性計3,337人，女性計1,841人，性別比(男性/女性*100)計181.26。

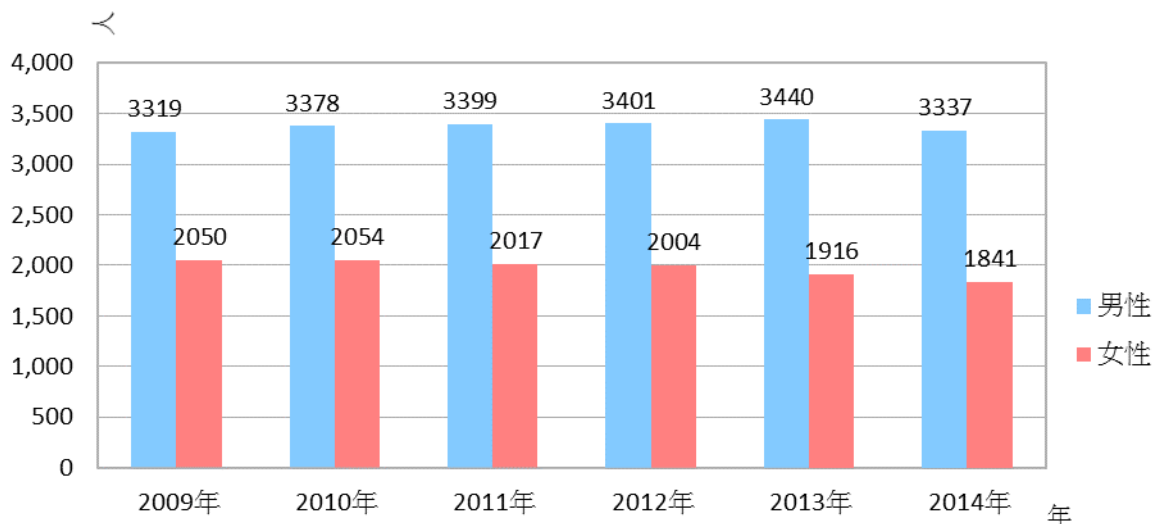


圖56、各級學校學生數-高職

♀♂ 各級學校教師數 - 國小

依各級學校分析，本縣103年國小教師數男性計840人，女性計1,340人，性別比(男性/女性*100)計62.69。

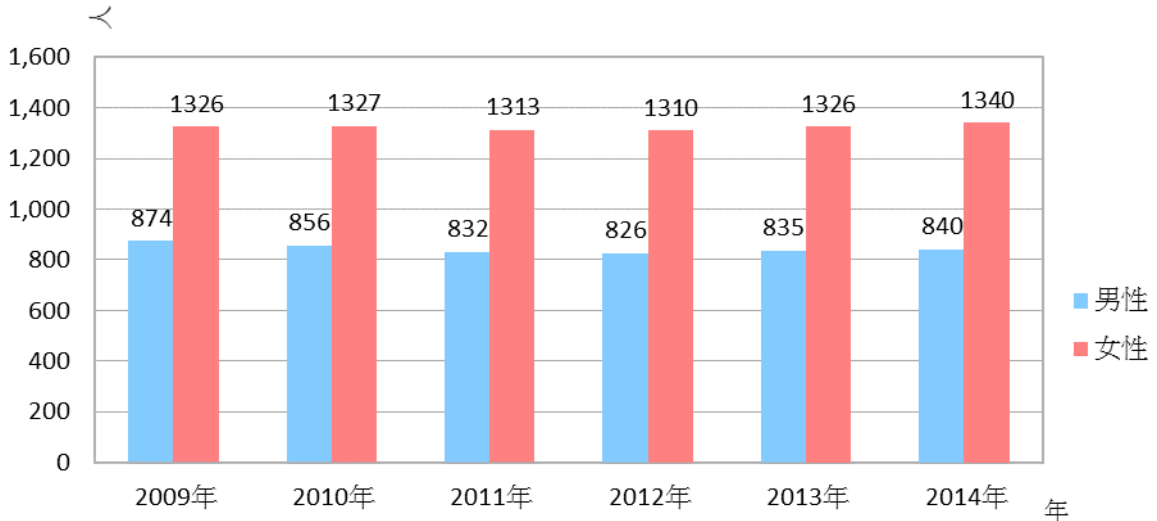


圖57、各級學校教師數-國小

♀♂ 各級學校教師數 - 國中

依各級學校分析，本縣103年國中教師數男性計494人，女性計811人，性別比(男性/女性*100)計60.91。

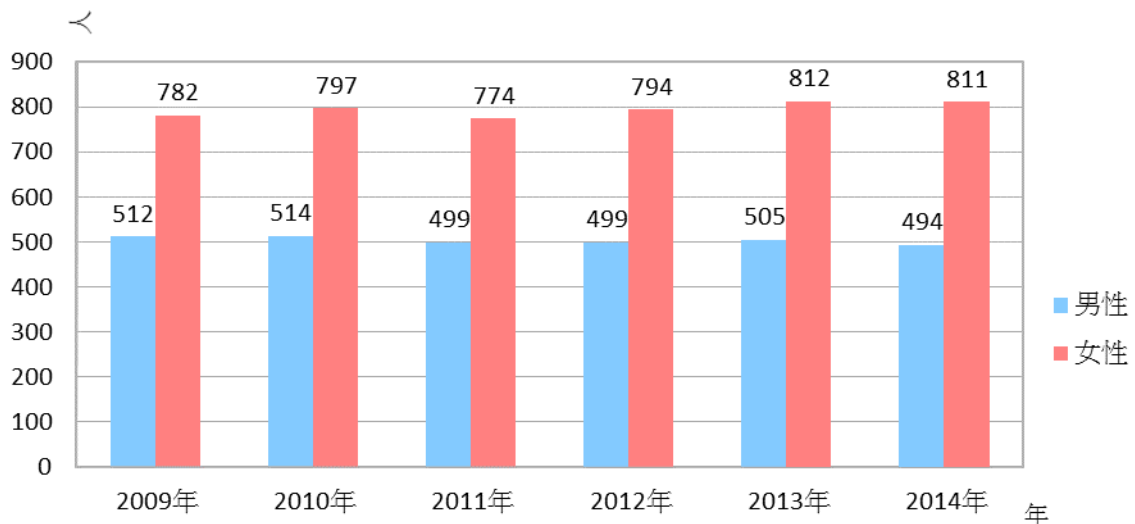


圖58、各級學校教師數-國中

♀♂ 各級學校教師數 - 高中

依各級學校分析，本縣102年高中教師數男性計247人，女性計252人，性別比(男性/女性*100)計98.02。

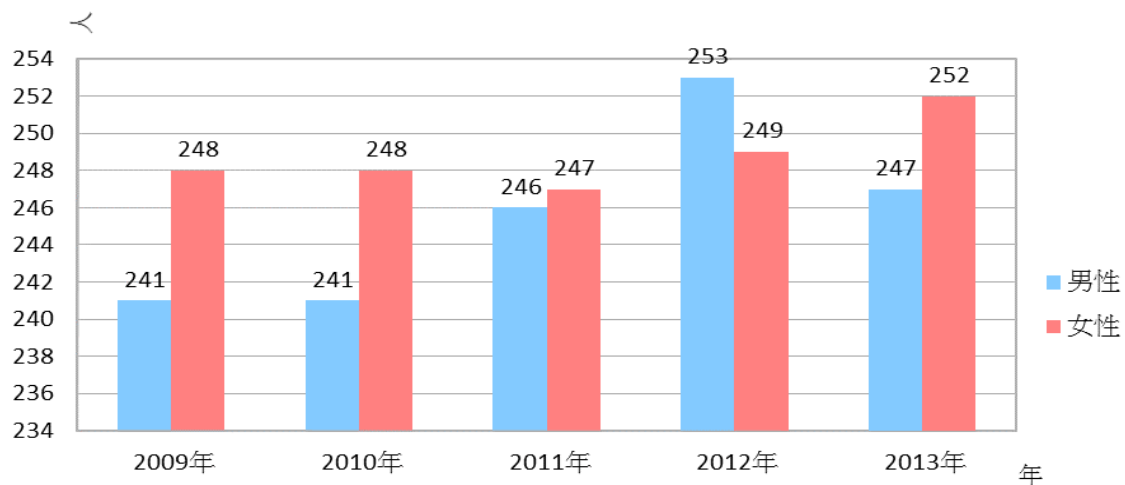


圖59、各級學校教師數-高中

♀♂ 各級學校教師數 - 高職

依各級學校分析，本縣102年高職教師數男性計269人，女性計316人，性別比(男性/女性*100)計85.13。

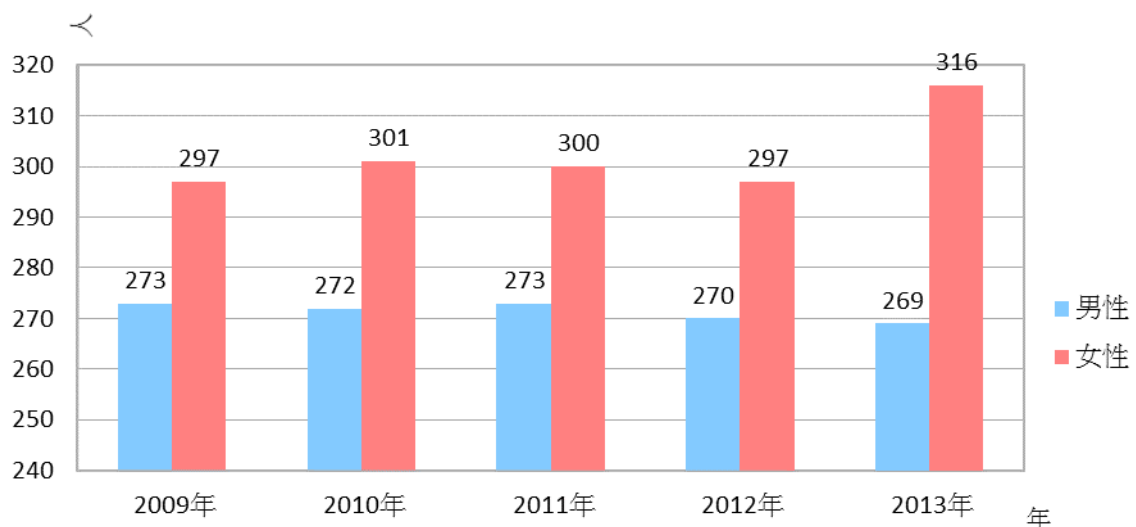


圖60、各級學校教師數-高職

♀♂ 新移民子女就讀國中小學生人數

103年本縣新移民子女就讀國中小學生人數男性計2,046人，女性計1,867人，性別比(男性/女性*100)計109.59。98年至103年，男性及女性新移民子女就讀國中小學生人數皆呈穩定上升趨勢。

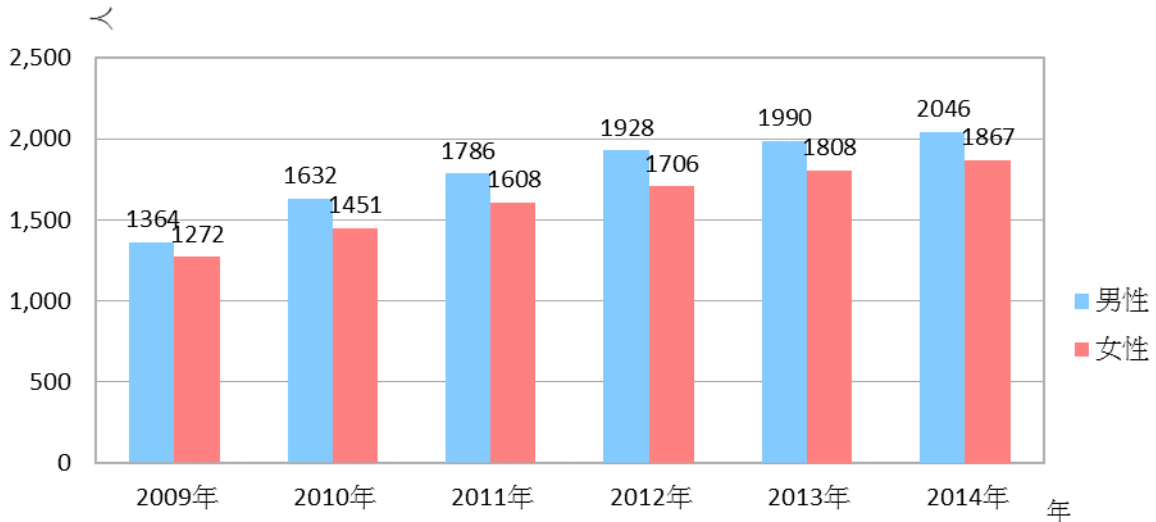


圖61、新移民子女就讀國中小學生人數

♀♂ 中輟生人數 - 國小

依各級學校分析，本縣102年國小中輟生人數男性計4人，女性計3人，性別比(男性/女性*100)計133.33。

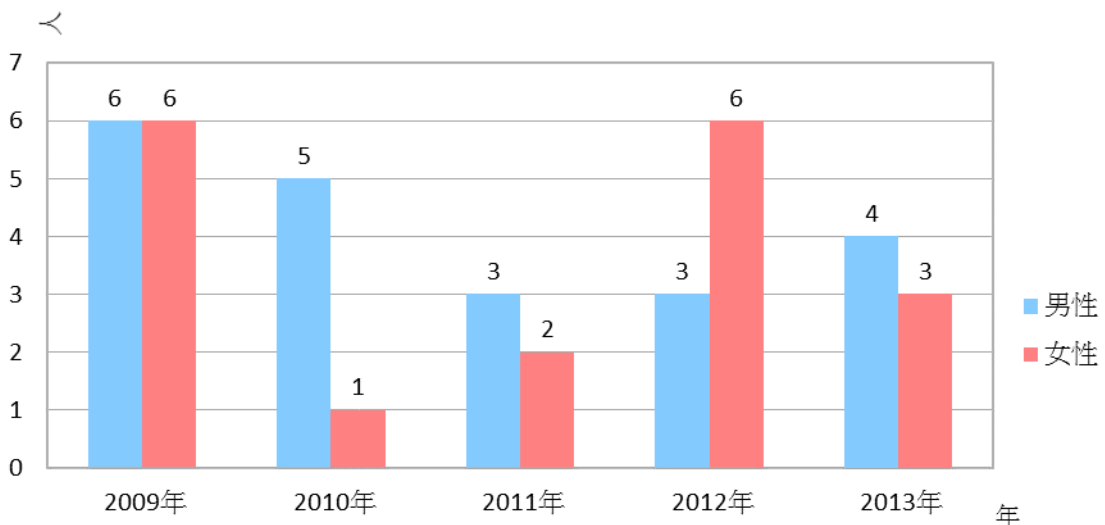


圖62、中輟生人數-國小

♀♂ 中輟生人數 - 國中

依各級學校分析，本縣102年國中中輟生人數男性計35人，女性計61人，性別比(男性/女性*100)計57.38。

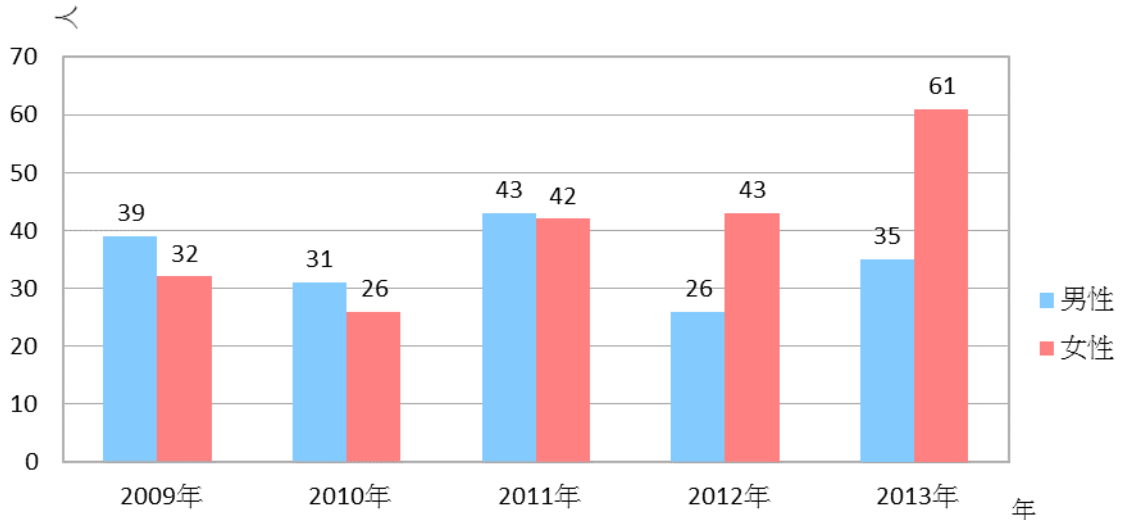


圖63、中輟生人數-國中

♀♂ 原住民中輟生人數 - 國小

依各級學校分析，本縣102年原住民國小中輟生人數男性計0人，女性計0人。

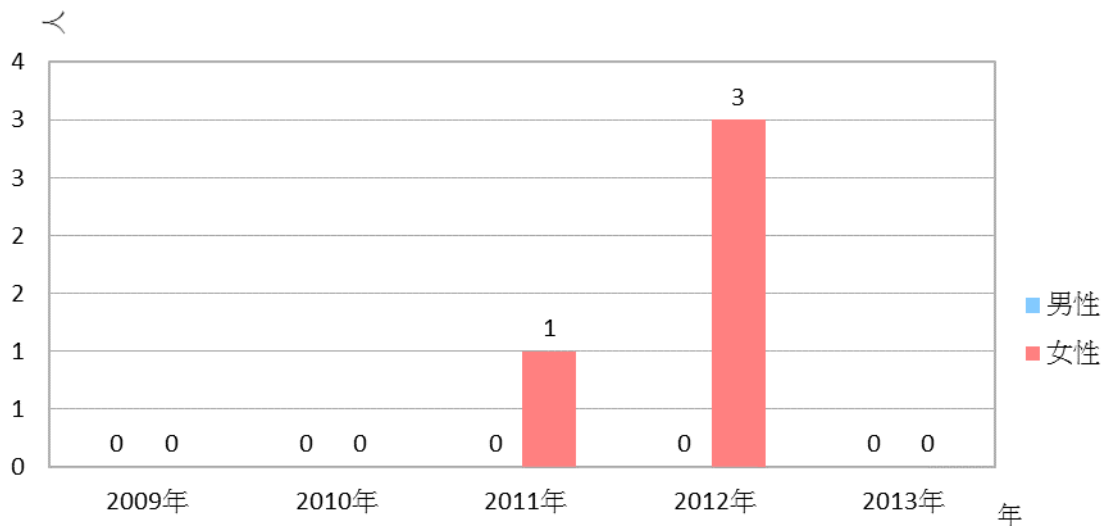


圖64、原住民中輟生人數-國小

♀♂ 原住民中輟生人數 - 國中

依各級學校分析，本縣102年原住民國中中輟生人數男性計5人，女性計13人，性別比(男性/女性*100)計38.46。

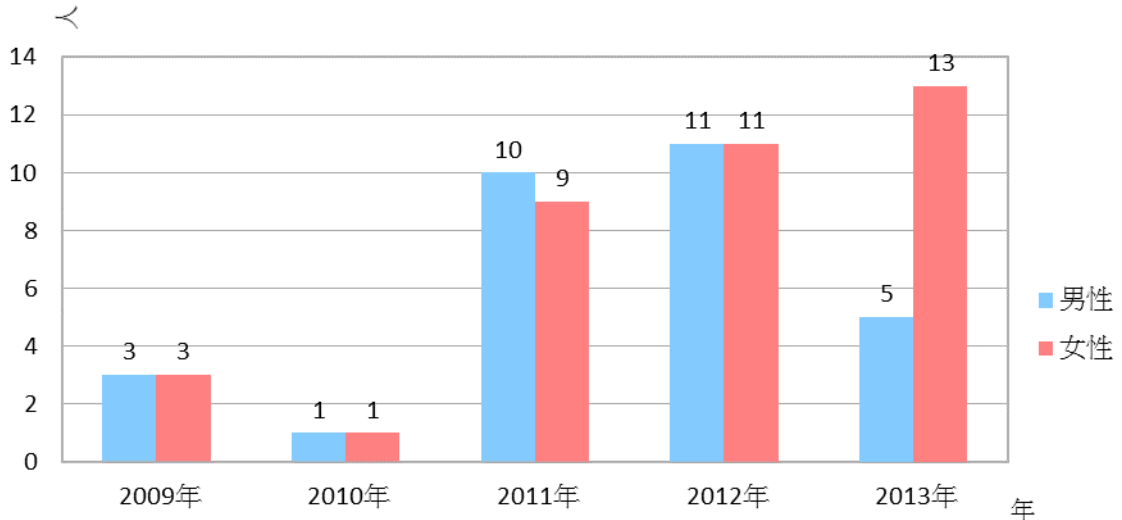


圖65、原住民中輟生人數-國中

♀♂ 幼兒園幼生數

103年本縣幼兒園幼生數男性計5,126人，女性計4,674人，性別比(男性/女性*100)計109.67。

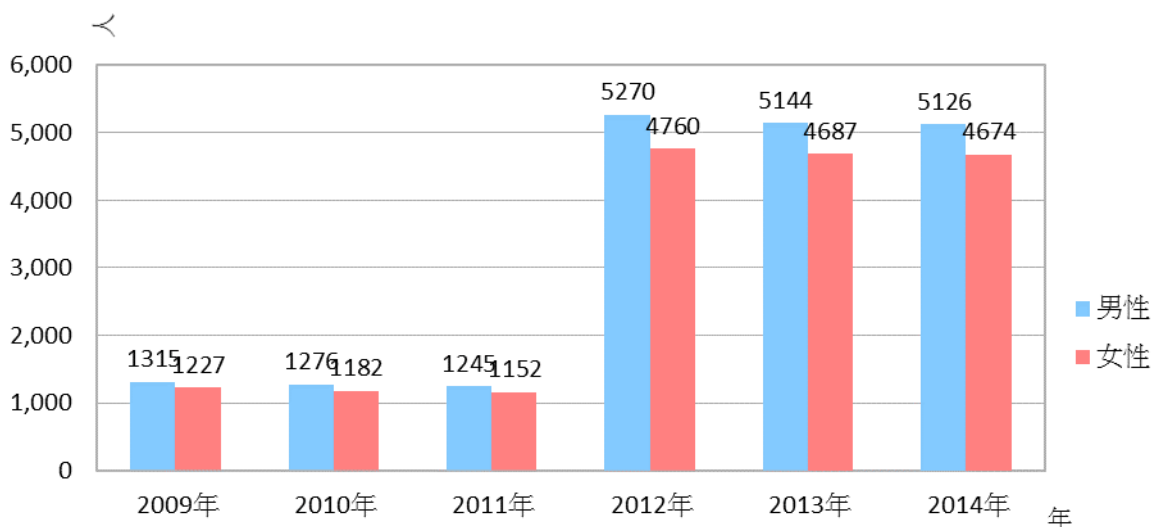


圖66、幼兒園幼生數



幼兒園教保服務人員人數

103年本縣幼兒園教保服務人員人數男性計10人，女性計970人，性別比(男性/女性*100)計1.03。

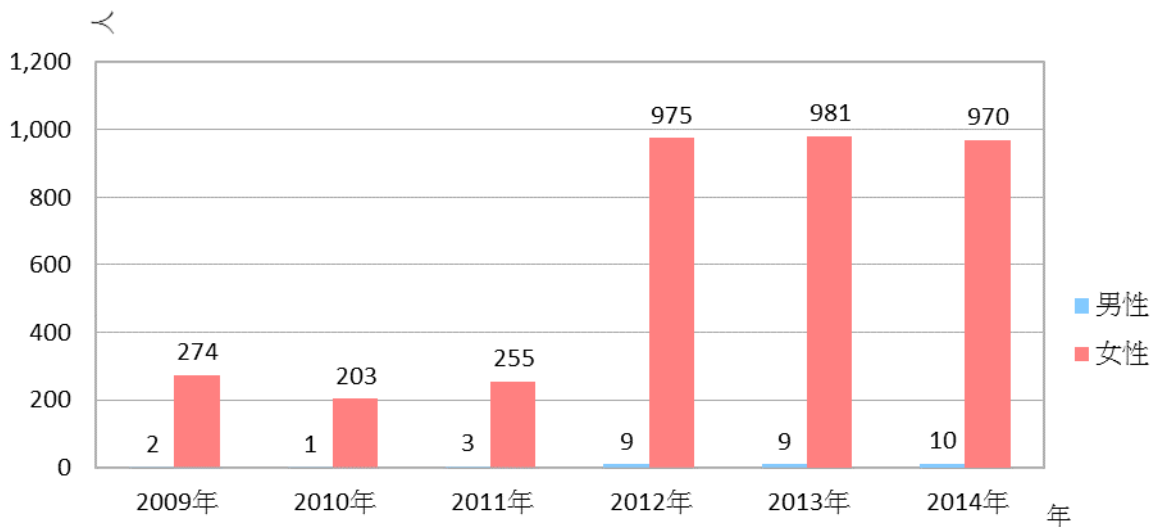


圖67、幼兒園教保服務人員人數



原住民學生人數 - 國小

依各級學校分析，本縣103年原住民國小學生人數男性計825人，女性計799人，性別比(男性/女性*100)計103.25。

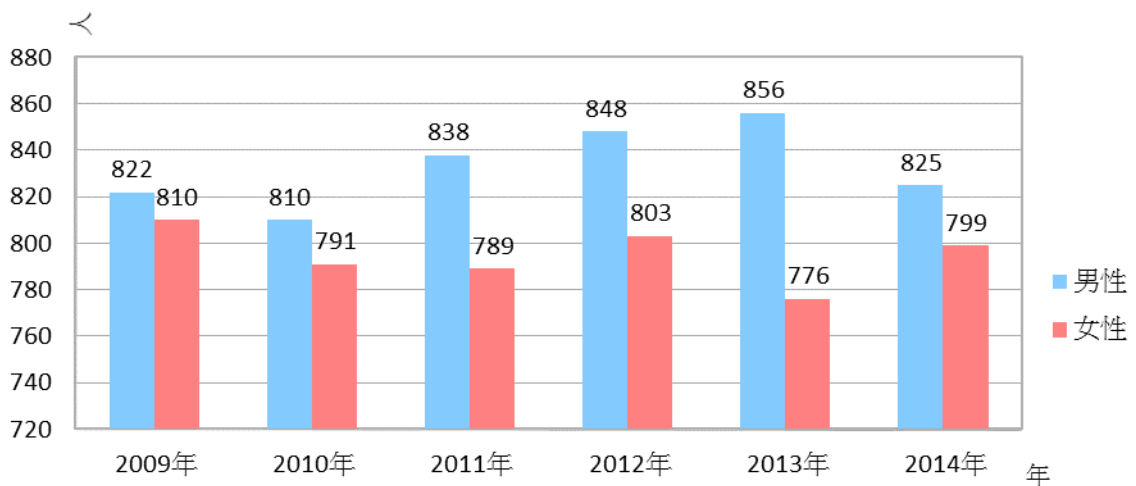


圖68、原住民學生人數-國小

♀♂ 原住民學生人數 - 國中

依各級學校分析，本縣103年原住民國中學生人數男性計448人，女性計444人，性別比(男性/女性*100)計100.90。

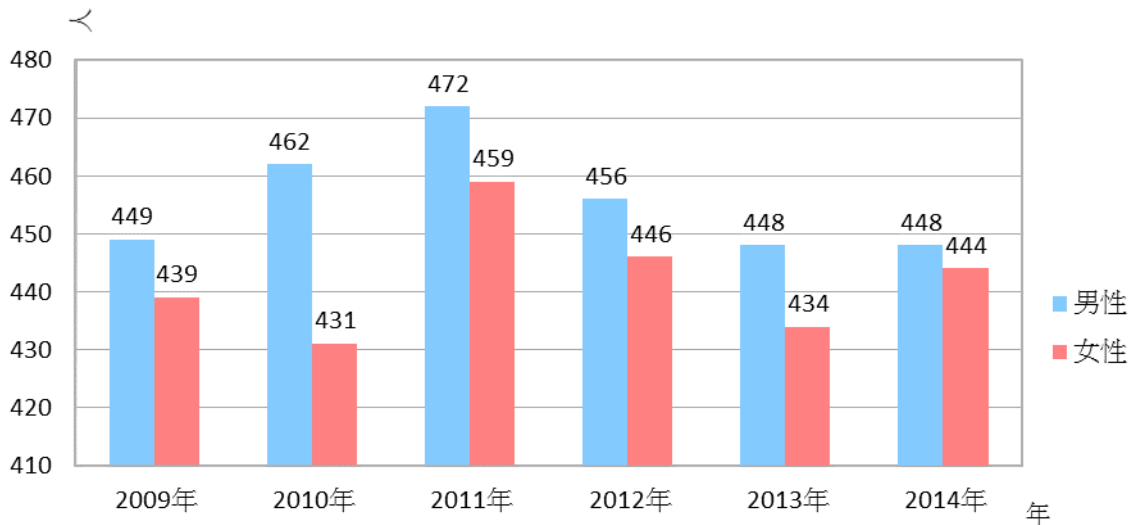


圖69、原住民學生人數-國中

♀♂ 裸視視力不良學生數 - 國小

依各級學校分析，本縣103年國小裸視視力不良學生數男性計4,996人，女性計4,742人，性別比(男性/女性*100)計105.36。98年至103年，男性及女性國小裸視視力不良學生數皆呈穩定下降趨勢。

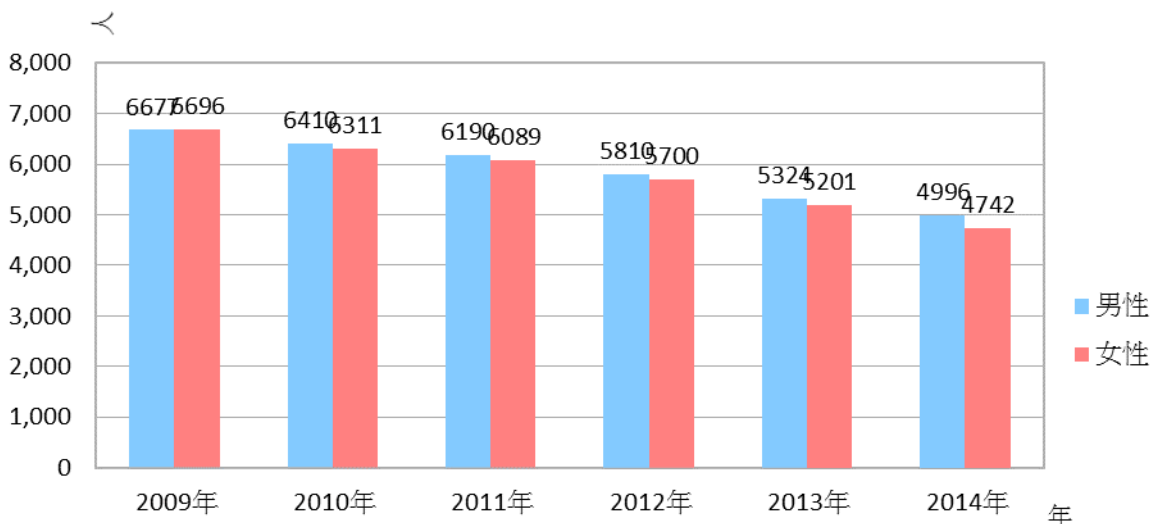


圖70、裸視視力不良學生數-國小

♀♂ 裸視視力不良學生數 - 國中

依各級學校分析，本縣103年國中裸視視力不良學生數男性計5,848人，女性計5,478人，性別比(男性/女性*100)計106.75。98年至103年，男性及女性國中裸視視力不良學生數皆呈穩定下降趨勢。

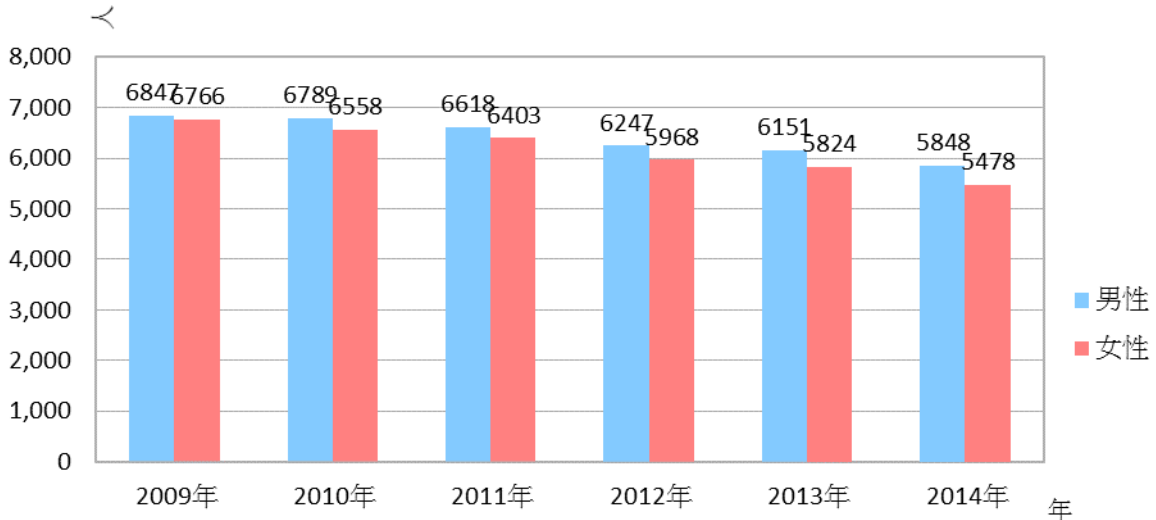


圖71、裸視視力不良學生數-國中

♀♂ 特教學校學生數

103年本縣特教學校學生數男性計92人，女性計48人，性別比(男性/女性*100)計191.67。

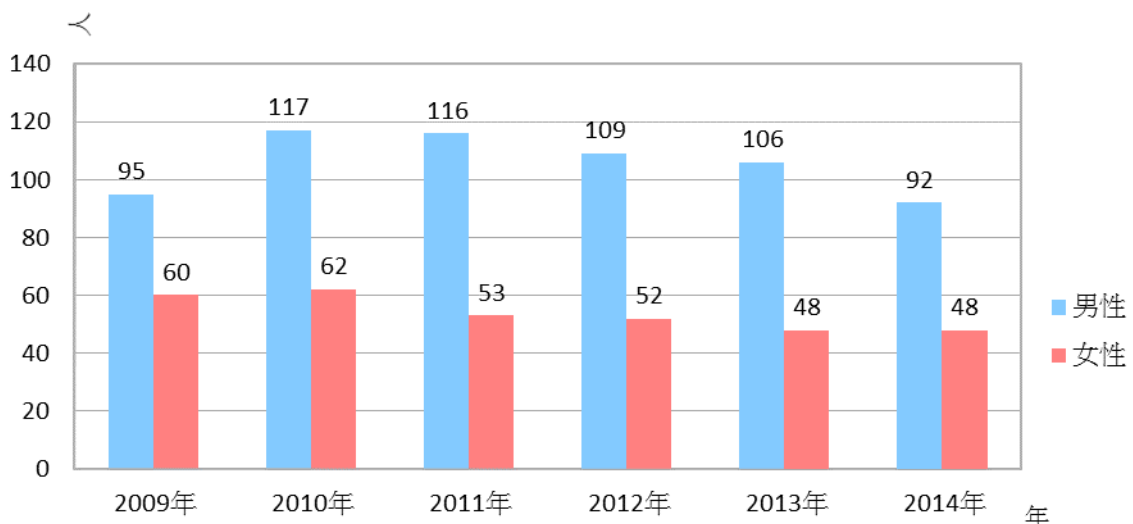


圖72、特教學校學生數

人身安全與司法

♀♂ 全般刑案嫌疑犯人數

103年本縣全般刑案嫌疑犯人數男性計4,612人，女性計881人，性別比（男性/女性*100）計523.50。98年至103年，男性全般刑案嫌疑犯人數呈穩定上升趨勢，女性全般刑案嫌疑犯人數則上下微幅波動。

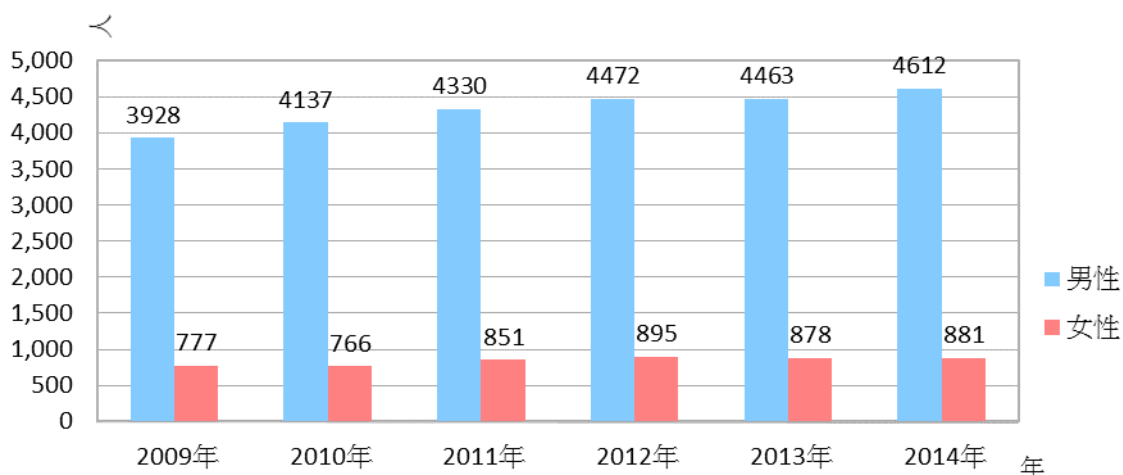


圖73、全般刑案嫌疑犯人數

♀♂ 全般刑案被害人數

103年本縣全般刑案被害人數男性計2,624人，女性計1,881人，性別比（男性/女性*100）計139.50。

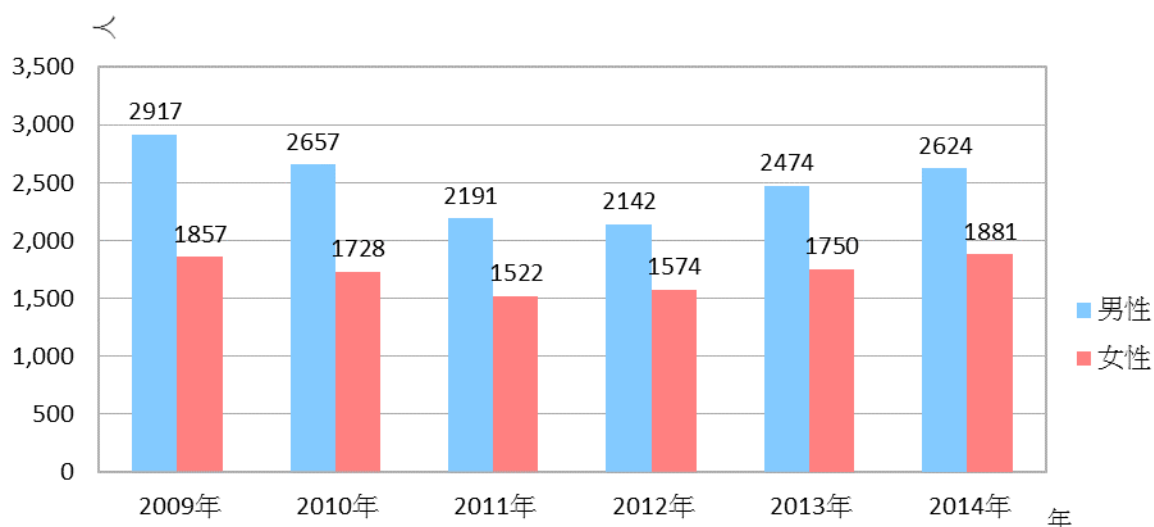


圖74、全般刑案被害人數

少年嫌疑犯人數

103年本縣少年嫌疑犯人數男性計304人，女性計34人，性別比（男性/女性*100）計894.12。

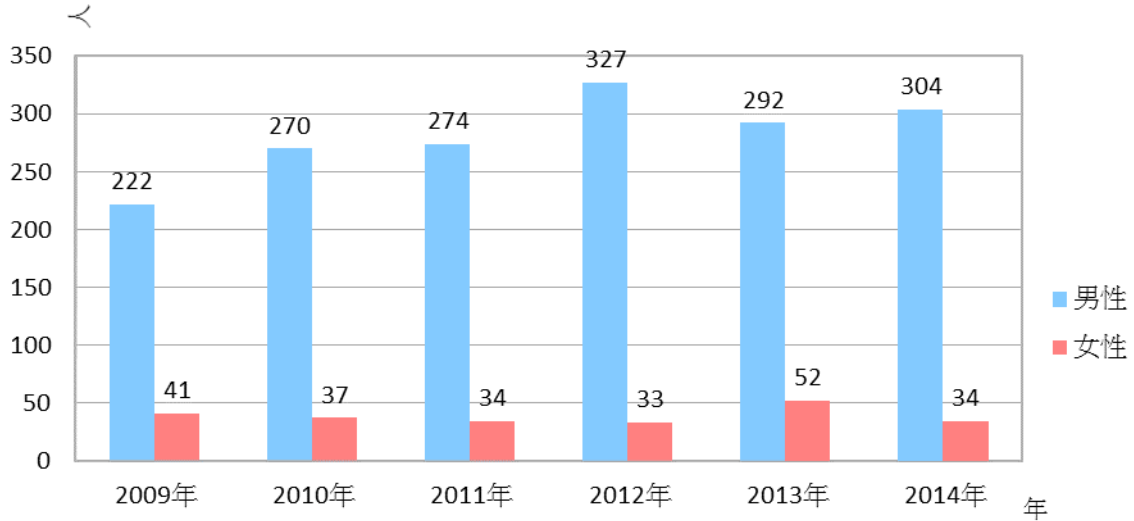


圖75、少年嫌疑犯人數

兒童嫌疑犯人數

103年本縣兒童嫌疑犯人數男性計10人，女性計2人，性別比（男性/女性*100）計500。

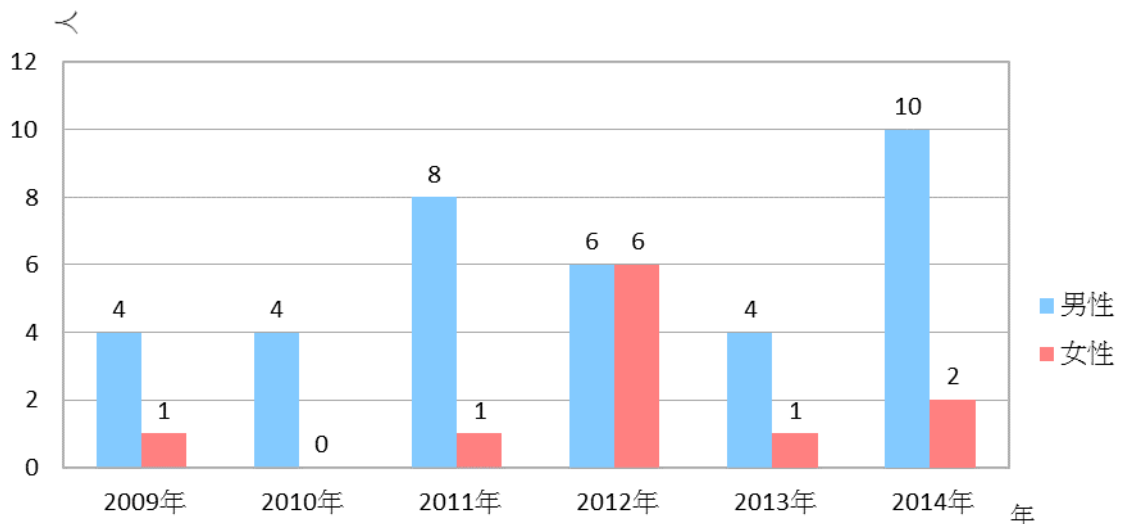


圖76、兒童嫌疑犯人數

♀♂ 違反家庭暴力罪嫌疑犯人數

103年本縣違反家庭暴力罪嫌疑犯人數男性計42人，女性計9人，性別比(男性/女性*100)計466.67。

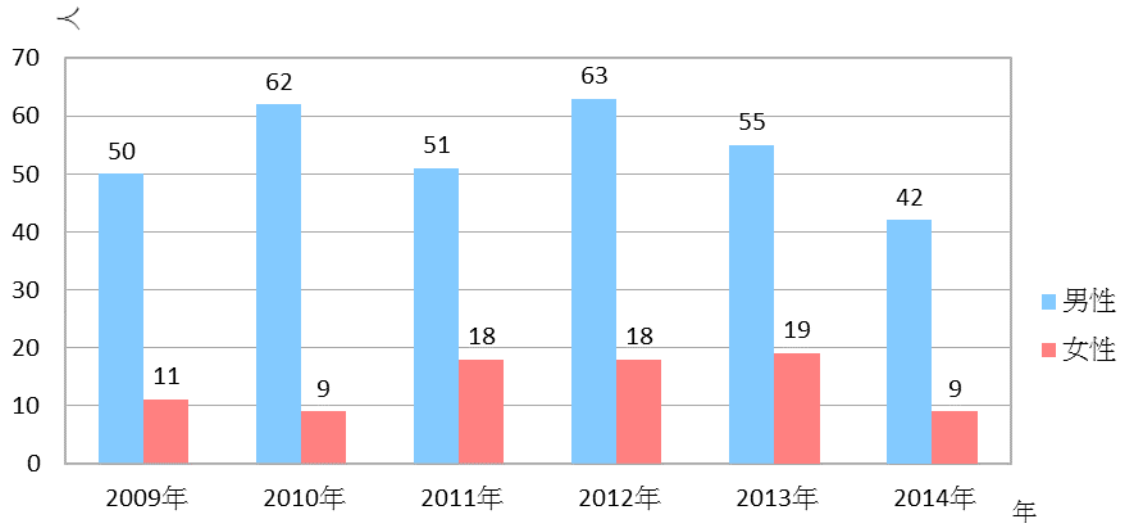


圖77、違反家庭暴力罪嫌疑犯人數

♀♂ 性侵害被害人數

103年本縣性侵害被害人數男性計17人，女性計114人，性別比(男性/女性*100)計14.91。

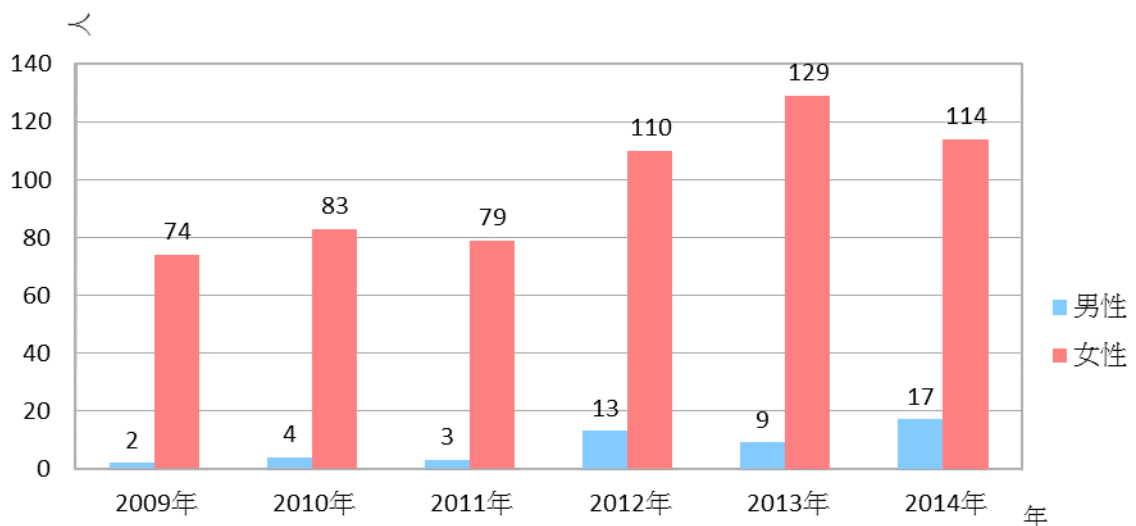


圖78、性侵害被害人數

♀♂ 搶奪案被害人數

103年本縣搶奪案被害人數男性計1人，女性計9人，性別比(男性/女性*100)計11.11。

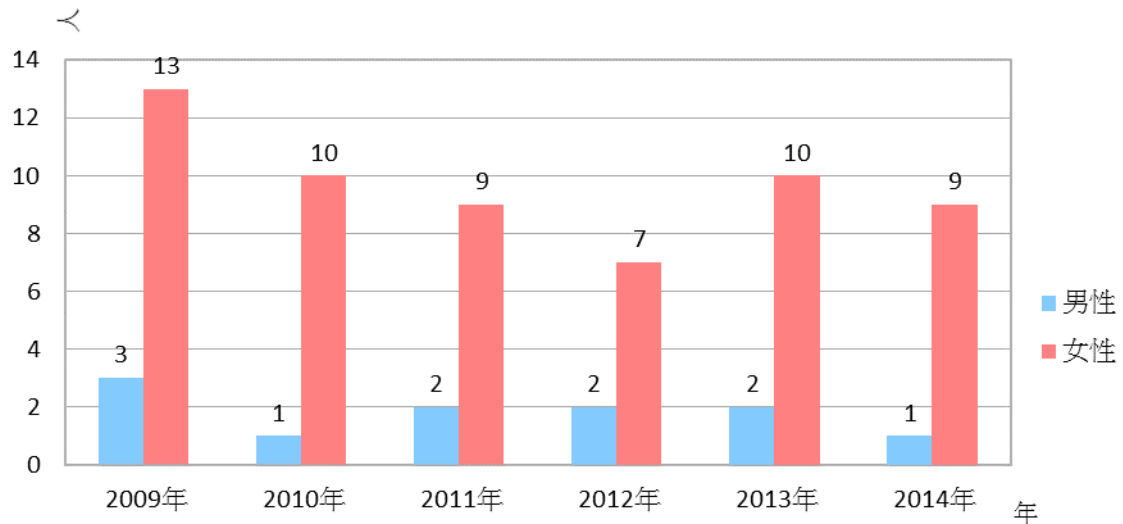


圖79、搶奪案被害人數

♀♂ 失蹤人口 - 發生數

103年本縣失蹤人口 - 發生數男性計268人，女性計322人，性別比(男性/女性*100)計83.23。

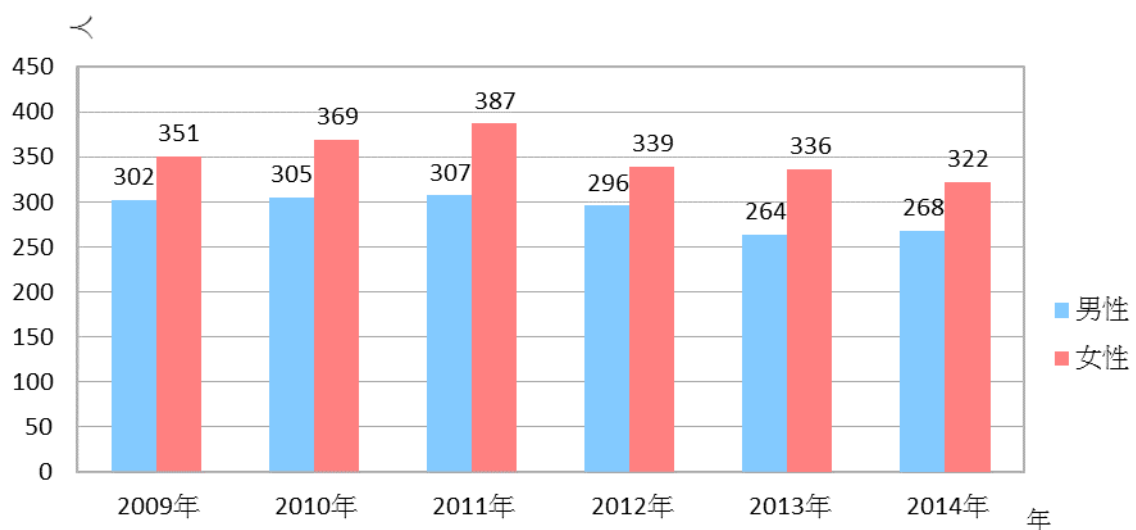


圖80、失蹤人口-發生數

♀♂ 失蹤人口 - 查獲數

103年本縣失蹤人口 - 查獲數男性計285人，女性計316人，性別比(男性/女性*100)計90.19。

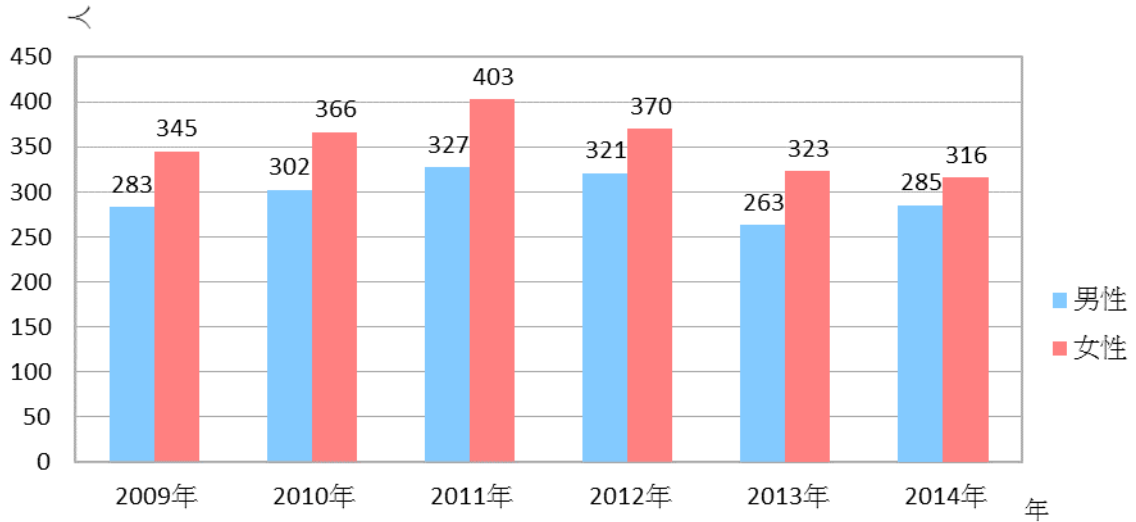


圖81、失蹤人口-查獲數

♀♂ 火災人員傷亡情形 - 死亡數

103年本縣火災人員傷亡情形 - 死亡數男性計4人，女性計0人。

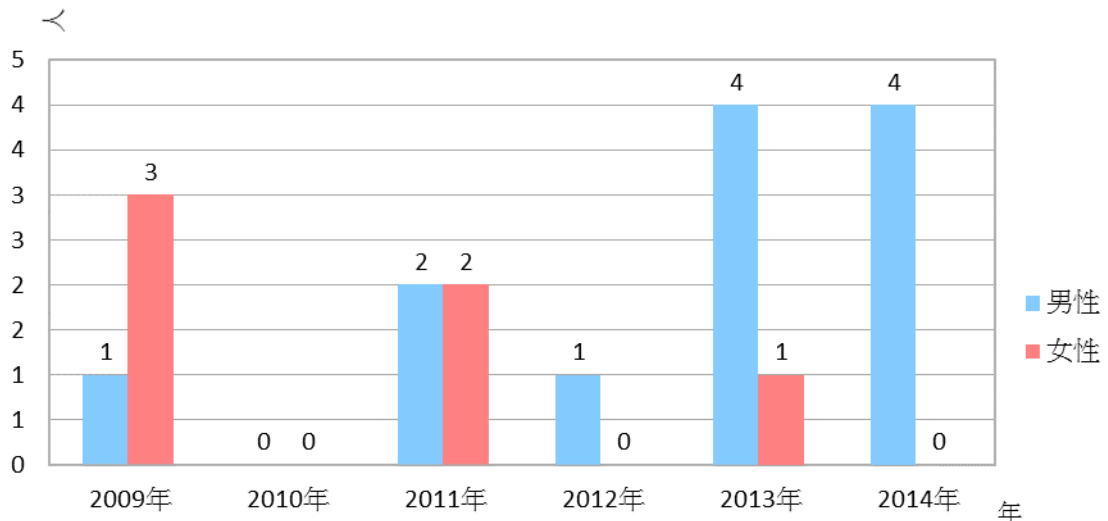


圖82、火災人員傷亡情形-死亡數

♀♂ 火災人員傷亡情形 - 受傷數

103年本縣火災人員傷亡情形 - 受傷數男性計4人，女性計1人。

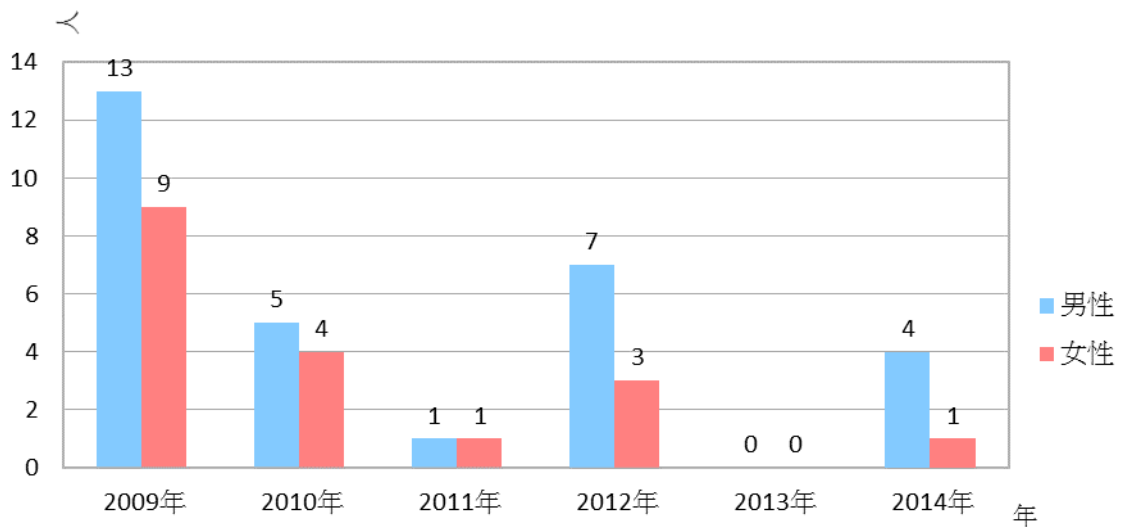


圖83、火災人員傷亡情形-受傷數

♀♂ 消防人力

103年本縣消防人力男性計203人，女性計18人，性別比(男性/女性*100)計1127.78。

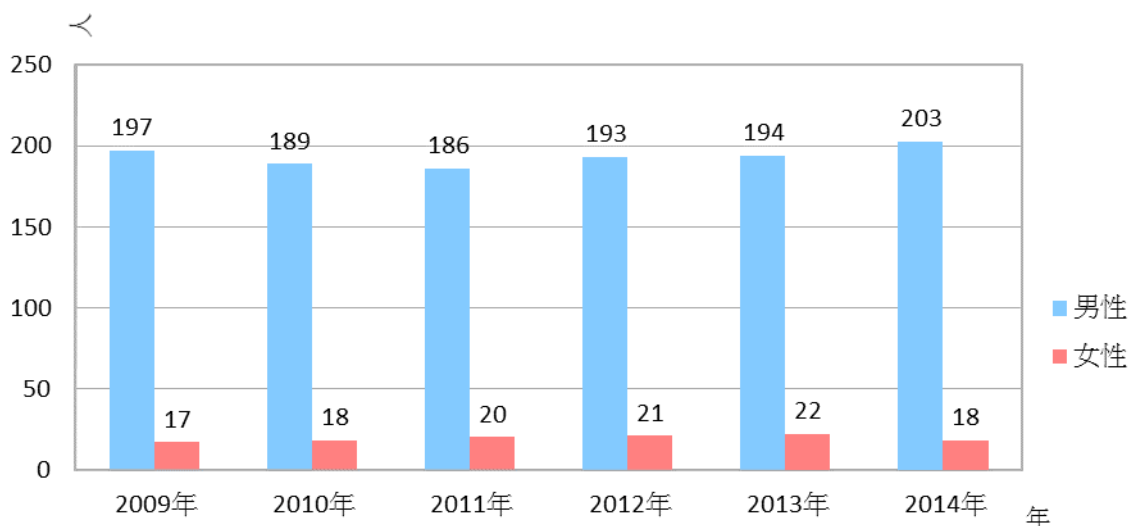


圖84、消防人力

健康、醫療與照顧

♀♂ 零歲平均餘命

102年本縣零歲平均餘命男性計76.89歲，女性計83.34歲。98年至102年，男性及女性零歲平均餘命皆呈穩定上升趨勢。

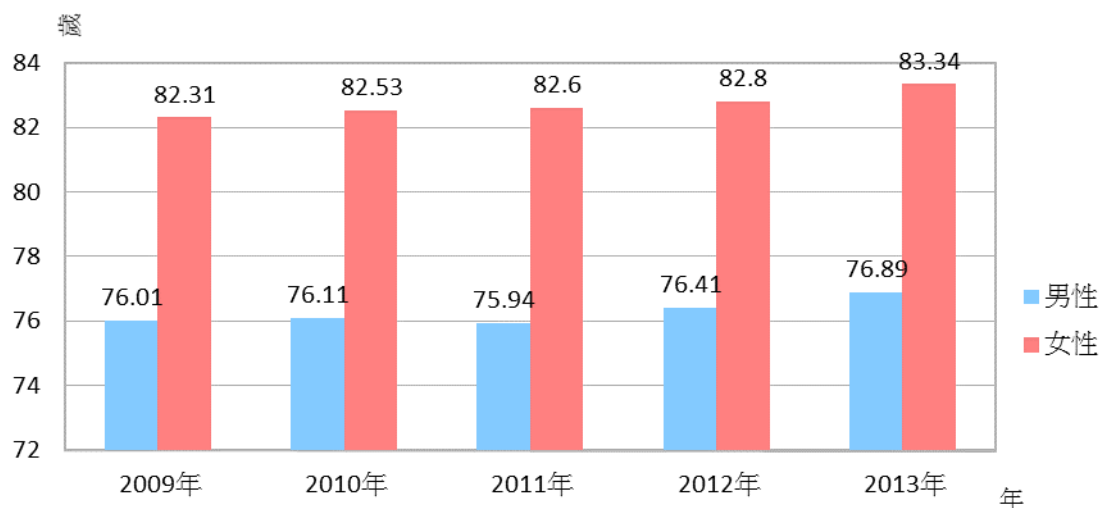


圖85、零歲平均餘命

♀♂ 死亡年齡 - 平均數

103年本縣死亡年齡 - 平均數男性計70.7歲，女性計76.0歲。98年至103年，男性及女性死亡年齡 - 平均數皆呈穩定上升趨勢。

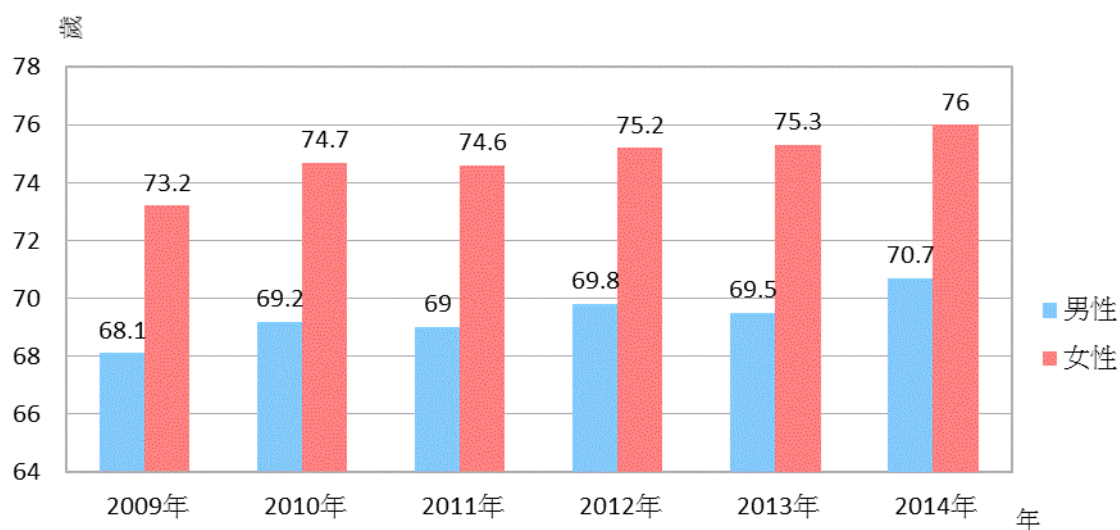


圖86、死亡年齡-平均數

♀♂ 死亡年齡 - 中位數

103年本縣死亡年齡 - 中位數男性計75歲，女性計80歲。98年至103年，男性及女性死亡年齡 - 中位數皆呈穩定上升趨勢。

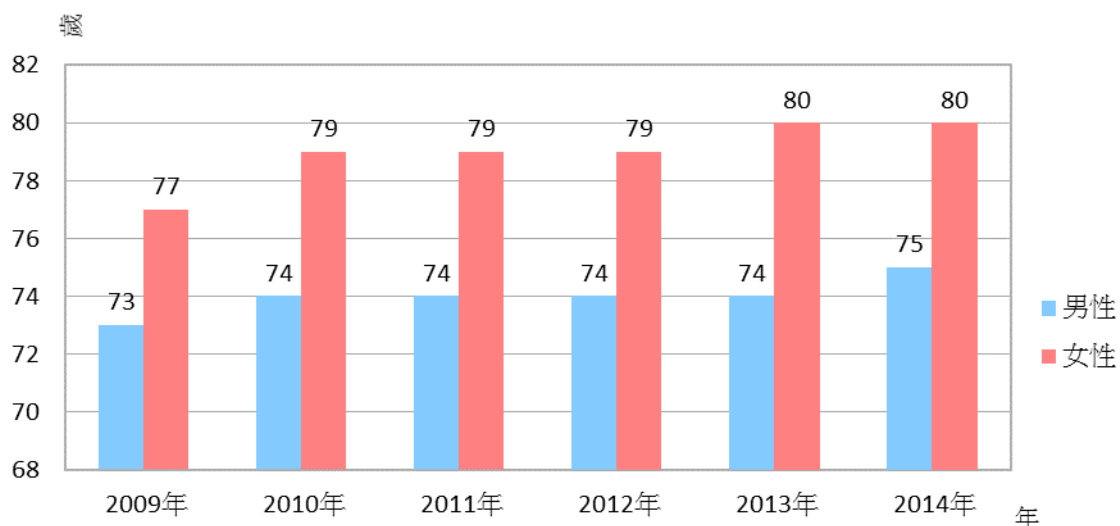


圖87、死亡年齡-中位數

♀♂ 癌症死亡年齡 - 平均數

103年本縣癌症死亡年齡 - 平均數男性計68.81歲，女性計70.30歲。

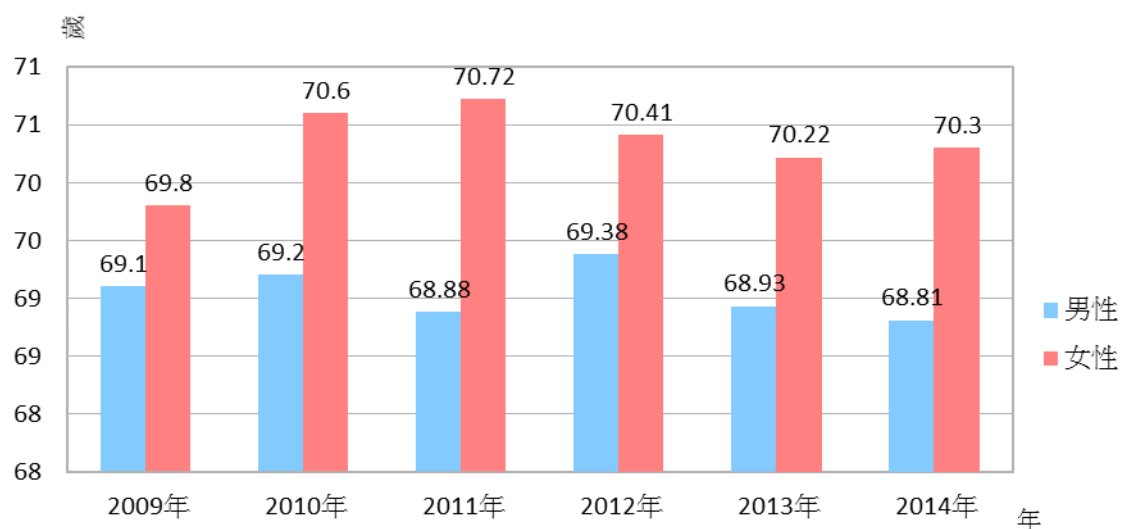


圖88、癌症死亡年齡-平均數

♀♂ 癌症死亡年齡 - 中位數

103年本縣癌症死亡年齡 - 中位數男性計71歲，女性計74歲。

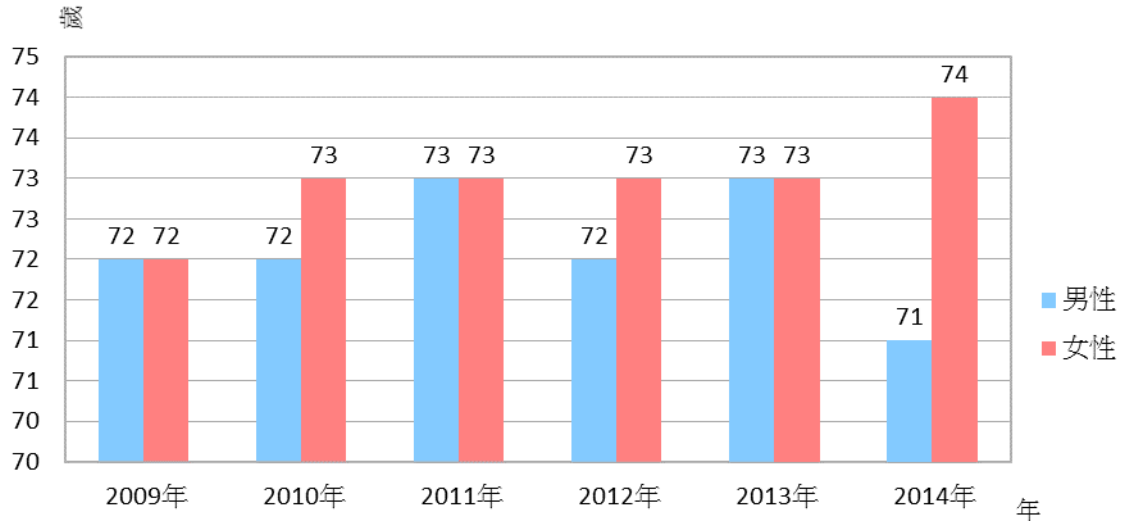


圖89、癌症死亡年齡-中位數

♀♂ 死亡率(所有死亡原因)

103年本縣死亡率(所有死亡原因)男性計966.05人/十萬人，女性計665.01人/十萬人。

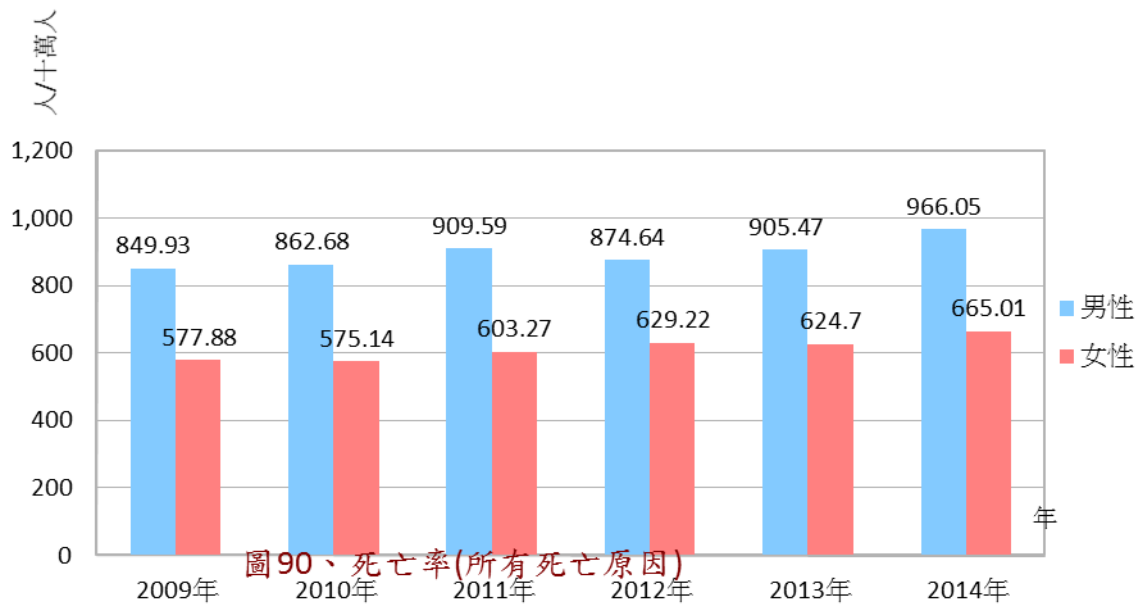


圖90、死亡率(所有死亡原因)

♀♂ 惡性腫瘤死亡率

103年本縣惡性腫瘤死亡率男性計288.96人/十萬人，女性計175.89人/十萬人。

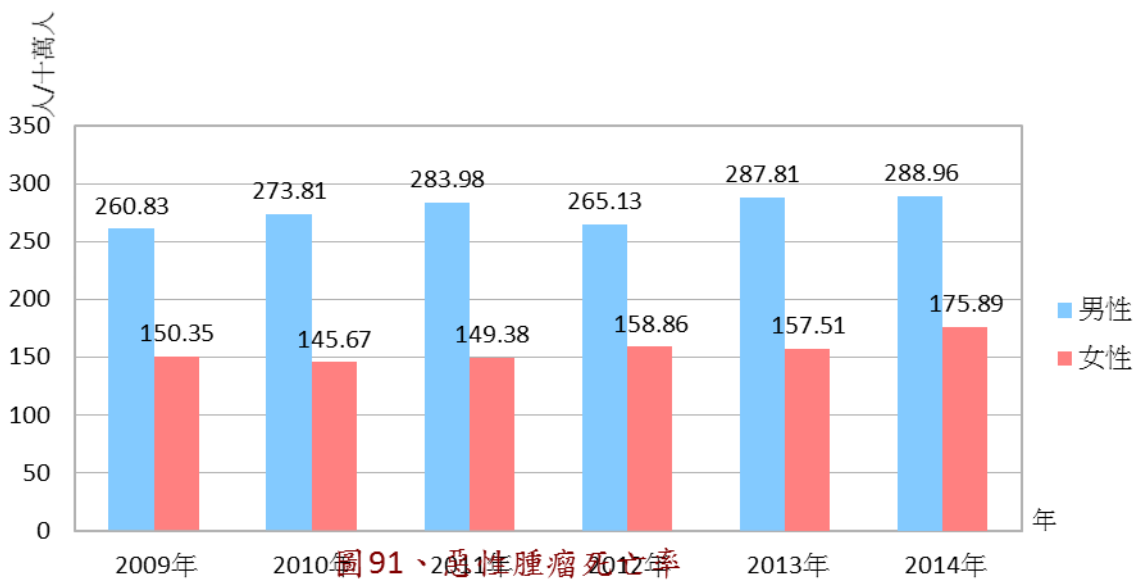


圖91、惡性腫瘤死亡率

♀♂ 事故傷害死亡率

103年本縣事故傷害死亡率男性計66.55人/十萬人，女性計20.38人/十萬人。

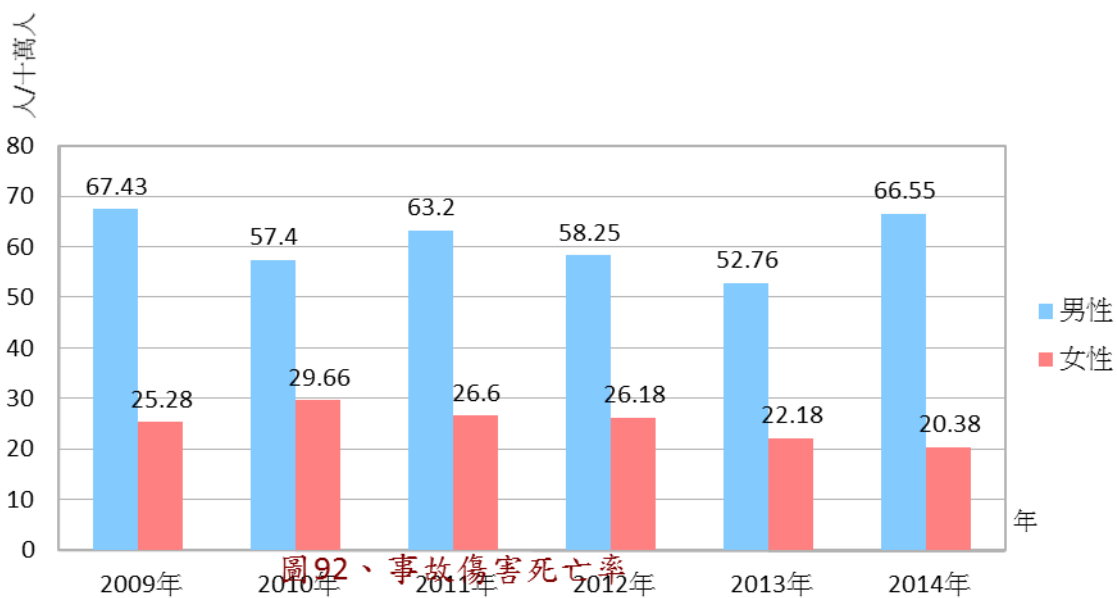
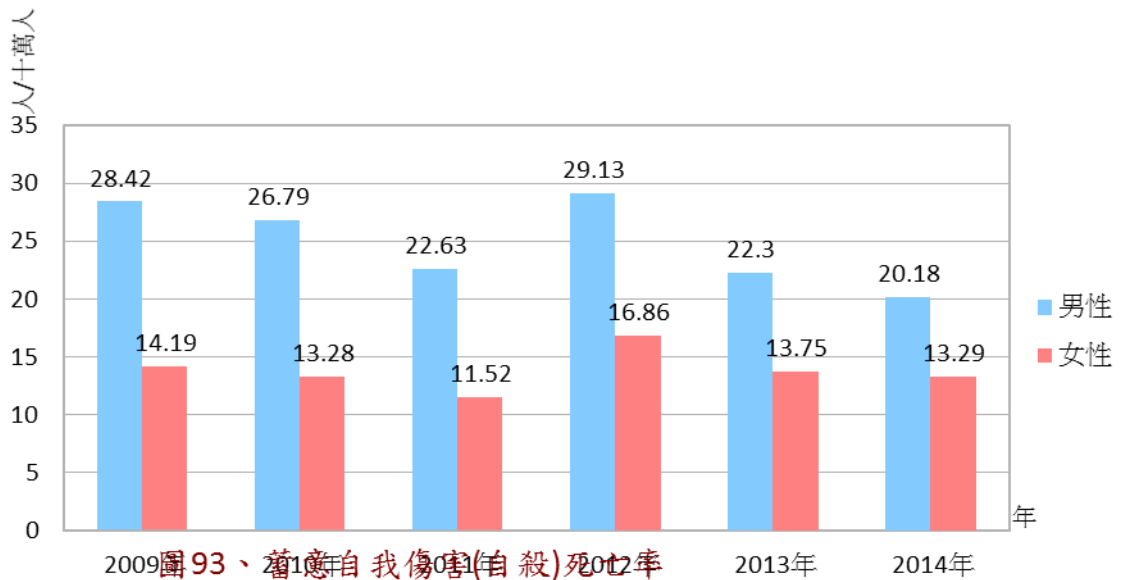


圖92、事故傷害死亡率

蓄意自我傷害(自殺)死亡率

103年本縣蓄意自我傷害(自殺)死亡率男性計20.18人/十萬人，女性計13.29人/十萬人。



嬰兒死亡人數

103年本縣嬰兒死亡人數男性計5人，女性計2人，性別比(男性/女性*100)計250。

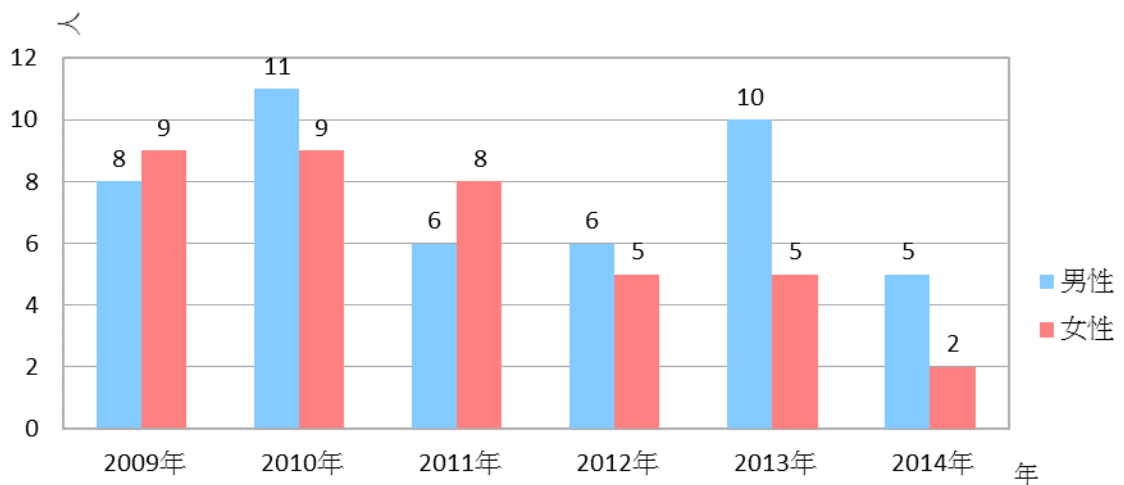


圖94、嬰兒死亡人數

♂♀ 身心障礙福利服務機構實際安置服務人數

103年本縣身心障礙福利服務機構實際安置服務人數男性計359人，女性計227人，性別比(男性/女性*100)計158.15。

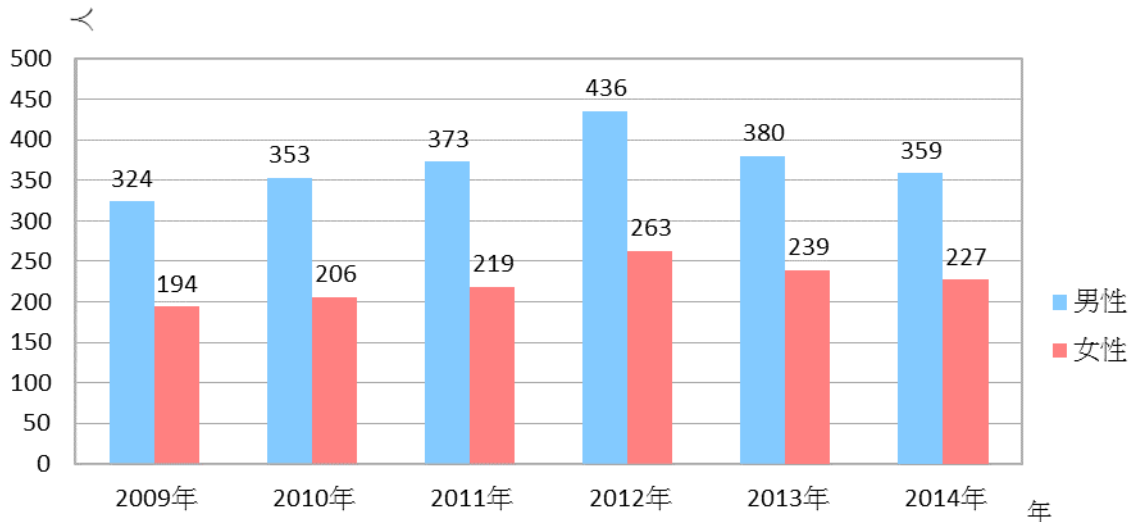


圖95、身心障礙福利服務機構實際安置服務人數

♂♀ 長期照護、養護及安養機構實際進住人數

103年本縣長期照護、養護及安養機構實際進住人數男性計769人，女性計914人，性別比(男性/女性*100)計84.14。

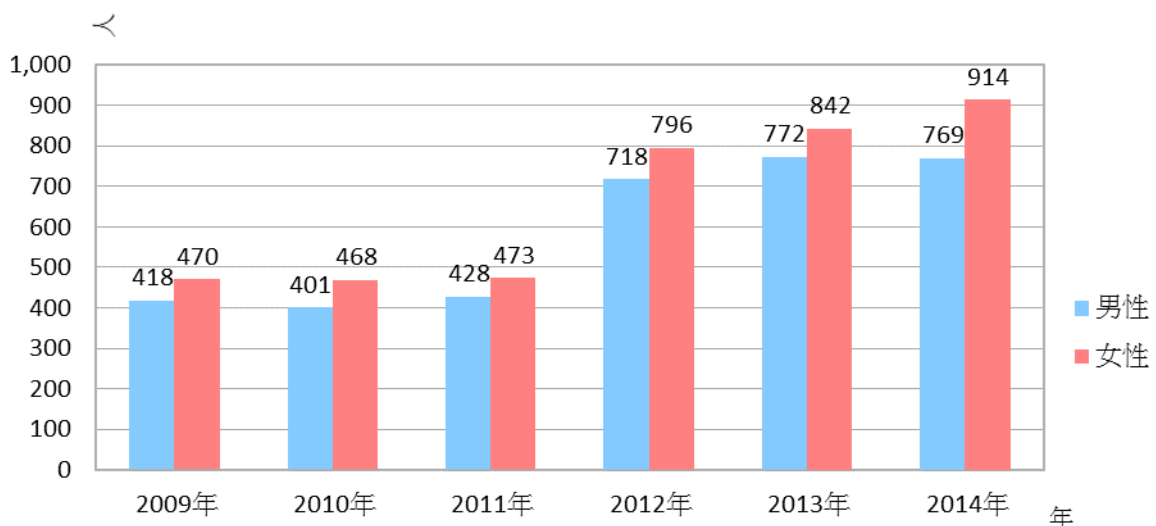


圖96、長期照護、養護及安養機構實際進住人數



日間照顧服務個案人數 - 失智老人

103年本縣日間照顧服務個案人數 - 失智老人人數男性計4人，女性計10人，性別比(男性/女性*100)計40。

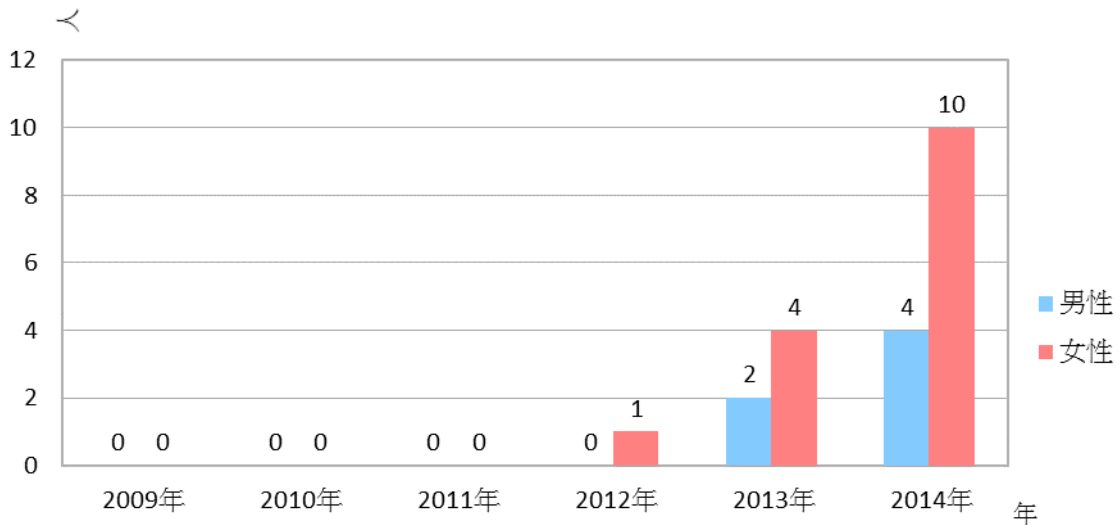


圖97、日間照顧服務個案人數-失智老人



日間照顧服務個案人數 - 失能老人

103年本縣日間照顧服務個案人數 - 失能老人人數男性計28人，女性計71人，性別比(男性/女性*100)計39.44。

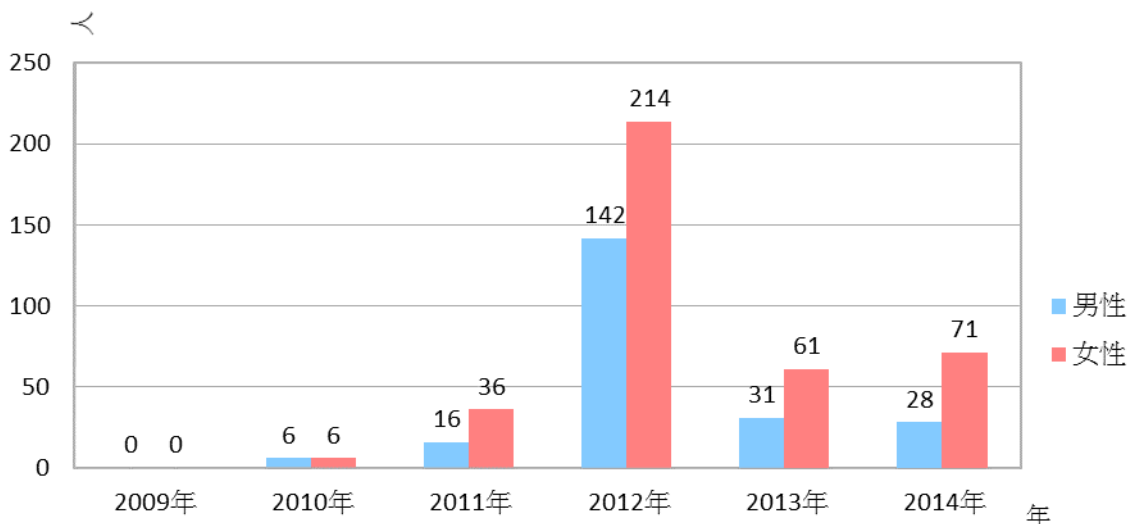


圖98、日間照顧服務個案人數-失能老人

環境、能源與科技

♀♂ 環保志義工人數

103年本縣環保志義工人數男性計544人，女性計1,848人，性別比(男性/女性*100)計29.44。

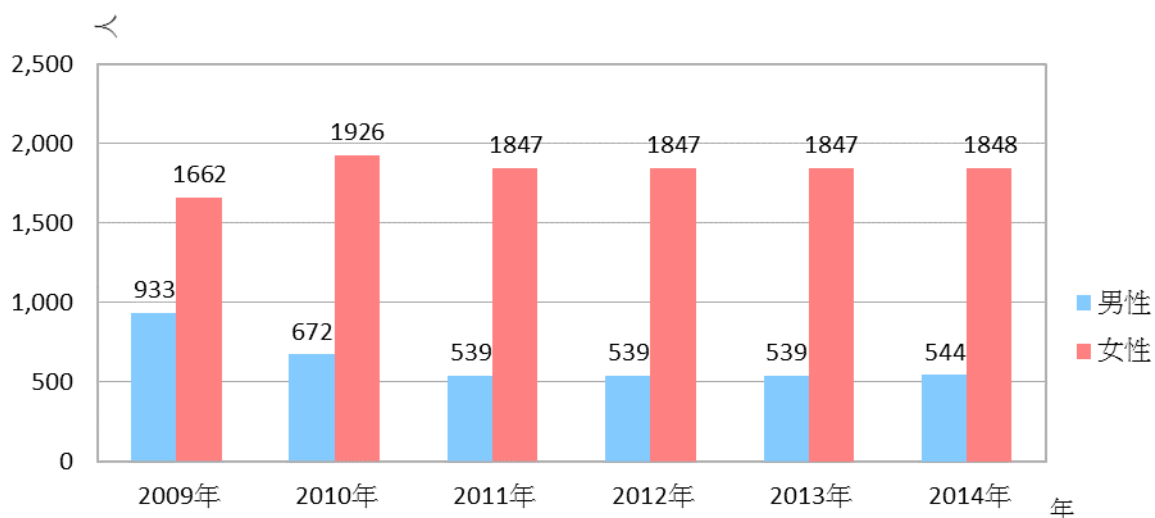


圖99、環保志義工人數

♀♂ 現有列管公廁之廁所個數

103年本縣現有列管公廁之廁所個數男用計2,682個，女用計1,733個。

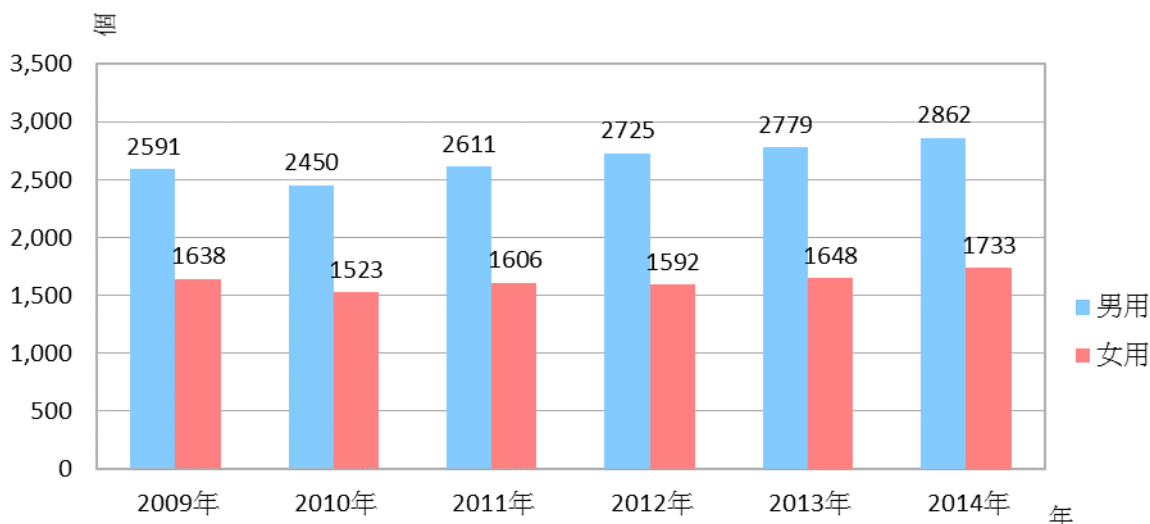


圖100、現有列管公廁之廁所個數

♀♂ 環保人員數

103年本縣環保人員數男性計617人，女性計121人，性別比(男性/女性*100)計509.92。

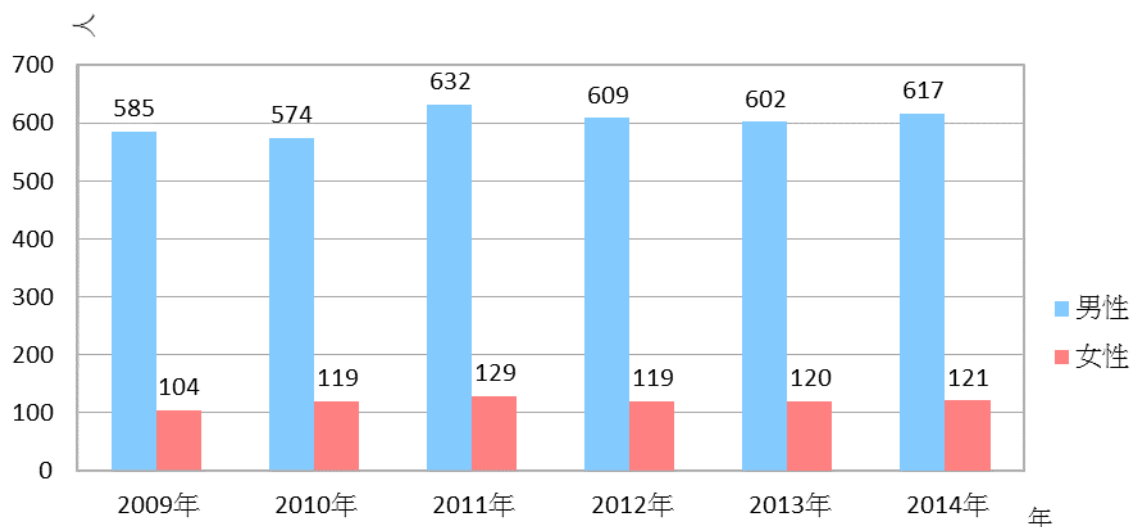


圖101、環保人員數

參考資料

1. 本府各單位公務統計報表
2. 宜蘭縣選舉委員會
3. 宜蘭縣議會
2. 行政院主計總處
3. 勞動部統計處
4. 教育部統計處
5. 內政部統計處
6. 衛生福利部統計處
7. 環保署統計處

附錄 1 近5年性別統計指標概況

指標項目	單位	99		100		101		102年		103	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
一、權力、決策與影響力											
縣長選舉投票率	百分比	-	-	-	-	-	-	-	-	70.82	70.1
現有區域立法委員人數	人	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-
現有縣議員人數	人	30	4	30	4	30	4	30	4	29	5
現有鄉鎮市長人數	人	10	2	10	2	10	2	10	2	10	2
年底公教人員數	人	3591	3442	3533	3435	3460	3505	3439	3497	3397	3374
二、就業、經濟與福利											
勞動力人口	千人	127	94	128	94	129	95	130	95	131	96
勞動力參與率	百分比	66.4	49.3	66.3	48.8	66.9	48.9	67.1	48.9	67	48.7
國中及以下	百分比	61	31.9	60.9	30.5	61.2	2828	61.5	30.4	59.7	29.8
高中(職)	百分比	69.8	56.5	69.5	57.6	69.4	56.6	69.1	55.3	70.4	54.6
大專及以上	百分比	70.9	69.6	70.8	67.5	72.5	69.4	73.5	67.6	75	66.7
就業人口	千人	120	90	121	90	124	91	124	92	126	91
失業率	百分比	5.5	4.6	4.8	3.9	4.5	4	4.7	3.6	3.7	4.3
國中及以下	百分比	6.5	3.4	5.6	3.4	5	3.9	5.9	3.1	4	4.2
高中(職)	百分比	5.7	4.5	5.2	3.7	4	2.9	4.1	2.7	3.5	3.7
大專及以上	百分比	4.1	5.5	3.6	4.4	4.3	5	3.8	4.6	3.5	4.7
現有公司登記家數(負責人性別)	家	3864	1288	3696	1328	3626	1347	3757	1399	3896	1444
產業及社福外籍勞工人數	人	3135	4687	3666	5199	3849	5343	4299	5640	4697	6309
低收入戶											
人數	人	3932	3719	3767	3606	3786	3605	3667	3360	3508	3115
戶數(戶長性別)	戶	1886	1218	1844	1228	1872	1298	1860	1244	1884	1223
原住民低收入戶											
人數	人	687	680	710	671	668	651
戶數(戶長性別)	戶	276	150	281	141	269	140
身心障礙人數	人	17239	13551	17498	13926	18145	14796	17550	14101	17538	14169
獨居老人人數	人	483	462	475	461	437	450	365	332	394	364
農民健康保險被保險人數	人	21865	16551	21525	16284	21473	16328	20664	15901	19554	15165

指標項目	單位	99		100		101		102年		103	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
勞工保險被保險人數	人	73821	85836	75383	87109	73667	83400	73712	81231	74383	80679
老農福利津貼核付人數	人	8925	9944	8510	9641	8237	9457	7895	9215	7504	8940
定額進用身心障礙者實際進用人數	人	667	274	628	259	617	307	660	318	620	317
身心障礙者生活補助人次	人次	59250	39883	56369	39934
身心障礙學生教育補助人數	人	1883	964	1839	924	1921	969	1834	899	1617	785
中低收入老人生活津貼發放人數	人	746	989	757	1015	892	942	887	946	933	960
中低收入老人特別照顧津貼受照顧人次	人次	15	49	30	25	49	41	34	52	27	60
特殊境遇家庭戶數(家長性別)	戶	24	303	76	434	93	590	102	626	96	630
社會福利志願服務志工人數	人	2564	2942	2772	3180	2908	3375	2902	3331	2960	3444
三、人口、婚姻與家庭											
戶籍登記人口數	人	234682	225804	233661	225400	233276	225319	233000	225456	232814	225964
人口增加率	千分比	-4.38	-0.47	-4.35	-1.79	-1.65	-0.36	-1.18	0.61	-0.8	2.25
人口年齡結構											
幼年人口比率	百分比	15.65	14.85	14.92	14.22	14.28	13.6	13.92	13.17	13.54	12.82
青壯年人口比率	百分比	72.09	71.18	72.75	71.65	73.34	72.08	73.55	72.25	73.72	72.24
老年人口比率	百分比	12.26	13.97	12.33	14.13	12.38	14.32	12.53	14.59	12.74	14.94
出生登記數	人	1763	1685	1836	1708	2042	1888	1849	1646	1826	1701
粗出生率	千分比	7.51	7.46	7.86	7.58	8.75	8.38	7.94	7.3	7.84	7.53
死亡登記數	人	2049	1319	2130	1360	2063	1413	2125	1406	2262	1513
粗死亡率	千分比	8.73	5.84	9.12	6.03	8.84	6.27	9.12	6.24	9.72	6.7
遷入數	人	9673	11902	9047	10997	10078	12059	9890	11570	10568	12463
遷出數	人	10419	12375	9774	11749	10442	12615	9890	11673	10318	12144
15歲以上婚姻結構											
未婚	人	73033	58138	73524	58412	74357	59255	74475	59586	74834	59951
有偶	人	105856	98543	105611	98439	105439	98206	105459	98184	105435	98153
離婚	人	13564	12609	14154	13135	14628	13618	15073	14116	15502	14661
喪偶	人	5496	22976	5517	23370	5538	23589	5559	23888	5529	24233
原住民人口數	人	7726	7732	7770	7844	7900	7979	8017	8115	8191	8332
平地原住民	人	948	1128	984	1159	1022	1212	1032	1246	1069	1288
山地原住民	人	6778	6604	6786	6685	6878	6767	6985	6869	7122	7044

指標項目	單位	99		100		101		102年		103	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
外籍配偶與大陸(含港澳)配偶人數	人	232	6778	256	6999	265	7189	287	7340	297	7478
四、教育、文化與媒體											
各級學校學生數											
國小	人	15540	14188	14805	13552	13840	12775	12989	11980	12488	11480
國中	人	10856	9411	10236	9028	9789	8564	9553	8355	9158	7982
高中	人	4087	4031	4179	4074	4226	4112	4147	4106	4049	3981
高職	人	3378	2054	3399	2017	3401	2004	3440	1916	3337	1841
各級學校教師數											
國小	人	856	1327	832	1313	826	1310	835	1326	840	1340
國中	人	514	797	499	774	499	794	505	812	494	811
高中	人	241	248	246	247	253	249	247	252
高職	人	272	301	273	300	270	297	269	316
新移民子女就讀國中小學生人數	人	1632	1451	1786	1608	1928	1706	1990	1808	2046	1867
中輟生人數											
國小	人	5	1	3	2	3	6	4	3
國中	人	31	26	43	42	26	43	35	61
原住民中輟生人數											
國小	人	-	-	-	1	-	3	-	-
國中	人	1	1	10	9	11	11	5	13
幼兒園幼生數	人	1276	1182	1245	1152	5270	4760	5144	4687	5126	4674
幼兒園教保服務人員人數	人	1	203	3	255	9	975	9	981	10	970
原住民學生人數											
國小	人	810	791	838	789	848	803	856	776	825	799
國中	人	462	431	472	459	456	446	448	434	448	444
裸視視力不良學生數											
國小	人	6410	6311	6190	6089	5810	5700	5324	5201	4996	4742
國中	人	6789	6558	6618	6403	6247	5968	6151	5824	5848	5478
特教學校學生數	人	117	62	116	53	109	52	106	48	92	48

指標項目	單位	99年		100		101		102年		103	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
五、人身安全與司法											
全般刑案嫌疑犯人數	人	4137	766	4330	851	4472	895	4463	878	4612	881
全般刑案被害人數	人	2657	1728	2191	1522	2142	1574	2474	1750	2624	1881
少年嫌疑犯人數	人	270	37	274	34	327	33	292	52	304	34
兒童嫌疑犯人數	人	4	—	8	1	6	6	4	1	10	2
違反家庭暴力罪嫌疑犯人數	人	62	9	51	18	63	18	55	19	42	9
性侵害被害人數	人	4	83	3	79	13	110	9	129	17	114
搶奪案被害人數	人	1	10	2	9	2	7	2	10	1	9
失蹤人口											
發生數	人	305	369	307	387	296	339	264	336	268	322
查獲數	人	302	366	327	403	321	370	263	323	285	316
火災人員傷亡情形											
死亡數	人	—	—	2	2	1	—	4	1	4	—
受傷數	人	5	4	1	1	7	3	—	—	4	1
消防人力	人	189	18	186	20	193	21	194	22	203	18
六、健康、醫療與照顧											
零歲平均餘命	歲	76.11	82.53	75.94	82.6	76.414	82.8	76.89	83.34
死亡年齡											
平均數	歲	69.2	74.7	69	74.6	69.8	75.2	69.5	75.3	70.7	76
中位數	歲	74	79	74	79	74	79	74	80	75	80
癌症死亡年齡											
平均數	歲	69.2	70.6	68.88	70.72	69.38	70.41	68.93	70.22	68.81	70.3
中位數	歲	72	73	73	73	72	73	73	73	71	74
死亡率(所有死亡原因)	人/每十萬人	862.68	575.14	909.59	603.27	874.64	629.22	905.47	624.7	966.05	665.01
惡性腫瘤死亡率	人/每十萬人	273.81	145.67	283.98	149.38	265.13	158.86	287.81	157.51	288.96	175.89
事故傷害死亡率	人/每十萬人	57.4	29.66	63.2	26.6	58.25	26.18	52.76	22.18	66.55	20.38
蓄意自我傷害(自殺)死亡率	人/每十萬人	26.79	13.28	22.63	11.52	29.13	16.86	22.3	13.75	20.18	13.29
嬰兒死亡人數	人	11	9	6	8	6	5	10	5	5	2
身心障礙福利服務機構實際安置服務人數	人	353	206	373	219	436	263	380	239	359	227
長期照護、養護及安養機構實際進住人數	人	401	468	428	473	718	796	772	842	769	914

指標項目	單位	99年		100		101		102年		103	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
日間照顧服務個案人數											
失智老人	人	-	-	-	-	-	1	2	4	4	10
失能老人	人	6	6	16	36	142	214	31	61	28	71
七、環境、能源與科技											
環保志義工人數	人	672	1926	539	1847	539	1847	539	1847	544	1848
現有列管公廁之廁所個數	個	2450	1523	2611	1606	2725	1592	2779	1648	2862	1733
環保人員數	人	574	119	632	129	609	119	602	120	617	121

附錄 2 性別統計指標定義

一、權力、決策與影響力

指標項目	定義
縣長選舉投票率	選舉縣長時之投票人數占選舉人數百分比。
現有區域立法委員人數	由本縣選區選舉產生立法委員之現有人數。
現有縣議員人數	由本縣各選區選舉產生縣議員之現有人數。
現有鄉鎮市長人數	由本縣各行政區選舉產生鄉鎮市長之現有人數。
年底公教人員數	本府各機關、學校、公營事業機構正式編制內職(教)員數。

二、就業、經濟與福利

指標項目	定義
勞動力人口	資料標準週內年滿 15 歲可以工作之民間人口，包括就業者與 失業者。
勞動力參與率	係指勞動力占 15 歲以上民間人口之百分比。 $\text{勞動力參與率} = \frac{\text{勞動力人口數}}{\text{15 歲以上民間人口數}} \times 100$
國中及以下	國中及以下程度者之勞動力參與率。 $\text{國中及以下勞動力參與率} = \frac{\text{國中及以下勞動力人口數}}{\text{國中及以下 15 歲以上民間人口數}} \times 100$
高中(職)	高中(職)程度者之勞動力參與率。 $\text{高中(職)勞動力參與率} = \frac{\text{高中(職)勞動力人口數}}{\text{高中(職) 15 歲以上民間人口數}} \times 100$
大專及以上	大專及以上程度者之勞動力參與率。 $\text{大專及以上勞動力參與率} = \frac{\text{大專及以上勞動力人口數}}{\text{大專及以上 15 歲以上民間人口數}} \times 100$
就業人口	資料標準週內年滿 15 歲從事有酬工作者或從事 15 小時以上之無酬家屬工作者。

指標項目	定義
失業率	指失業人口占勞動力之百分比。失業者係指在資料標準週內年滿 15 歲同時具有下列條件者：無工作；隨時可以工作；正 在尋找工作或已找工作在等待結果。此外，尚包括等待恢復 工作者及找到職業而未開始工作亦無報酬者。（失業人口 數／勞動力人口數）×100
國中及以下	國中及以下程度者之失業率。（國中及以下失業人口數／國中及以下勞動力人口數）×100
高中(職)	高中（職）程度者之失業率。（高中（職）失業人口數／高中（職）勞動力人口數）×100
大專及以上	大專及以上程度者之失業率。（大專及以上失業人口數／大專及以上勞動力人口數）×100
現有公司登記家數(負責人性別)	指依公司法規定，期底已辦理公司登記之負責人。
產業及社福外籍勞工人數	1.產業外籍勞工係指外國人受聘僱從事「外國人從事就業服務法」規定之海洋漁撈工作、製造工作、營造工作。 2.社福外籍勞工係指外國人受聘僱從事「外國人從事就業服務法」規定之家庭幫傭工作、機構看護工作、家庭看護工 作、外展看護工作。
低收入戶	
人數	符合低收入戶之家庭成員。低收入戶係指經申請戶籍所在地主管機關審核認定，符合家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在最低生活費以下，且家庭財產未超過中央主管機關公告之當年度一定金額者。
戶數(戶長性別)	符合低收入戶之戶數（以戶長性別區分）；低收入戶係指經申請戶籍所在地主管機關審核認定，符合家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在最低生活費以下，且家庭財產未超過中央主管機關公告之

指標項目	定義
原住民低收入戶	
人數	具原住民身分且符合低收入戶之家庭成員。
戶數(戶長性別)	具原住民身分且符合低收入之戶數(以戶長性別區分)。
身心障礙人數	經鑑定並領有身心障礙證明之人數。
獨居老人人數	年滿 65 歲以上獨自居住、或同住者無照顧能力、或經列冊需 關懷之老人。
農民健康保險被保險人數	農會法第十二條所定之農會會員，未領取相關社會保險老年給付者，得參加本保險為被保險人，並以其所屬基層農會為投保單位。非前項農會會員，年滿 15 歲以上從事農業工作之農民，未領取相關社會保險老年給付者，得參加本保險為被保險人，並以其戶籍所在地之基層農會為投保單位。
勞工保險被保險人數	指合於勞工保險條例規定而參加勞工保險之被保險人數。
老農福利津貼核付人數	符合(1)年滿 65 歲國民，在國內設有戶籍，且於最近 3 年內每年居住超過 183 日者；及(2) 申領時參加農民健康保險之農民且加保年資合計 15 年以上者，或已領取勞工保險老年給付之漁會甲類會員且會員年資合計 15 年以上者，得申請發給老農福利津貼。
定額進用身心障礙者實際進用人數	實際進用身心障礙者之人數，以當月 1 日參加公勞保人數為準，但被裁減、資遣或退休而仍參加保險者不予計列。
身心障礙者生活補助人次	符合「身心障礙者生活補助費發給辦法」第 3 條規定核發之生活補助費者。
身心障礙學生教育補助人數	依相關規定接受教育補助之領有身心障礙手冊學生人數。
中低收入老人生活津貼發放人數	依社會救助法及中低收入老人生活津貼發給辦法規定辦理者。
中低收入老人特別照顧津貼受照顧人次	依中低收入老人特別照顧津貼發給辦法規定辦理者。

指標項目	定義
特殊境遇家庭戶數(家長性別)	依特殊境遇家庭扶助條例規定辦理扶助或認定身分符合之特殊境遇家庭。
社會福利志願服務志工人數	由本縣社會局主管並依據志願服務法相關規定參與志願服務工作之社會大眾。

三、人口、婚姻與家庭

指標項目	定義
戶籍登記人口數	指在某地區設有戶籍之中華民國國民，於統計標準日不論其是否住在戶內，均為該地區之人口數。
人口增加率	某一特定期間人口增加數對前期人口數之比率，又稱人口成長率。
人口年齡結構	
幼年人口比率	0-14 歲的人口占總人口之比率。
青壯年人口比率	15-64 歲的人口占總人口之比率。
老年人口比率	年齡 65 歲以上的人口占總人口之比率。
出生登記數	戶籍當年出生登記人口數。
粗出生率	每千人中出生人口之比率。
死亡登記數	戶籍當年死亡登記人口數。
粗死亡率	每千人中死亡人口之比率。
遷入數	戶籍遷入登記人口數（不含住址變更之遷入人數）。
遷出數	戶籍遷出登記人口數（不含住址變更之遷出人數）。
15 歲以上婚姻結構	
未婚	戶籍登記當年底 15 歲以上未婚人口數。
有偶	戶籍登記當年底 15 歲以上有偶人口數。
離婚	戶籍登記當年底 15 歲以上離婚人口數。
喪偶	戶籍登記當年底 15 歲以上喪偶人口數。

指標項目	定義
原住民人口數	凡依戶籍法規定具有戶籍註記之現住原住民人口。
平地原住民	指原籍在平地行政區域內，並在其戶籍資料註記「平地原住民」者。
山地原住民	指原籍在山地行政區域內，並在其戶籍資料註記「山地原住民」者。
外籍配偶與大陸(含港澳)配偶人數	指向內政部入出境管理局申請入境之人數。

四、教育、文化與媒體

指標項目	定義
各級學校學生數	
國小	各公私立國民小學之學生數（含附設但不含特殊教育學校）。
國中	各公私立國民中學之學生數（含附設但不含特殊教育學校）。
高中	各公私立高級中學、高級職業學校(普通科)及綜合高中之學生數。
高職	各公私立高級職業學校(含學院、專科學校附設高職部)、高級中學(職業科)之學生數。
各級學校教師數	
國小	各公私立國民小學之教師數(含校長)。
國中	各公私立國民中學之教師數(含校長)。
高中	各公私立高級中學、高級職業學校(普通科)及綜合高中之教師數(含校長)。
高職	各公私立高級職業學校(含學院、專科學校附設高職部)、高級中學(職業科)之教師數(含校長)。

指標項目	定義
新移民子女就讀國中小學生人數	凡就讀於公私立國中小學之新移民子女人數。新移民子女學生：係指學生父母中之 1 人持有有效外僑居留證、永久居留證或已歸化取得我國國籍之外籍配偶，以及申請入境停留、居留及定居之大陸(含港澳)配偶。
中輟生人數	
國小	指國小學生未經請假、不明原因未到校上課達 3 日以上或轉學生未向轉入學校報到者。
國中	指國中學生未經請假、不明原因未到校上課達 3 日以上或轉學生未向轉入學校報到者。
原住民中輟生人數	
國小	指具原住民身份的國小學生未經請假、不明原因未到校上課達 3 日以上或轉學生未向轉入學校報到者。
國中	指具原住民身份的國中學生未經請假、不明原因未到校上課達 3 日以上或轉學生未向轉入學校報到者。
幼兒園幼生數	各公私立幼兒園之幼生數。
幼兒園教保服務人員人數	本縣政府教育處審核通過之園長數、教師數、教保員人數及助理教保員人數。
原住民學生人數	
國小	公私立國民小學(含附設但不含特殊教育學校)之原住民學生數。
國中	公私立國民中學(含附設但不含特殊教育學校)之原住民學生數。
裸視視力不良學生數	
國小	國小學生視力不良人數。視力不良指一眼視力在 0.9 以下。
國中	國中學生視力不良人數。視力不良指一眼視力在 0.9 以下。
特教學校學生數	特殊教育學校(含專設及附設)之學生數，包括高中部、高職部、國中部、國小部及幼兒部。

五、人身安全與司法

指標項目	定義
全般刑案嫌疑犯人數	指經警察機關偵(調)查後，認定涉有犯罪嫌疑並經移送法辦之總人數。
全般刑案被害人數	指因刑事案件遭致體傷、殘廢、死亡、心靈受傷或財產損失者。
少年嫌疑犯人數	係指經警察機關偵(調)查後，認定涉有犯罪嫌疑並經移送法辦之 12 歲以上至未滿 18 歲嫌疑犯人數。
兒童嫌疑犯人數	係指經警察機關偵(調)查後，認定涉有犯罪嫌疑並經移送法辦之未滿 12 歲嫌疑犯人數。
違反家庭暴力罪嫌疑犯人數	家庭成員間故意實施身體或精神上不法侵害行為，經警察機關偵(調)查後，認定涉有犯罪嫌疑並經移送法辦之總人數。
性侵害被害人數	以強暴、脅迫、恐嚇、催眠術或其他違反其意願之方法而為 性交之犯罪行為之被害人數。
搶奪案被害人數	遭遇搶奪之人數。搶奪罪係指意圖為自己或第三人不法之所有，而搶奪他人之動產者，包括普通搶奪罪、加重搶奪罪。
失蹤人口	
發生數	失蹤人口之發生數。失蹤人口係指在台設有戶籍，並有下列情形之一者：(1)隨父(母)或親屬離家而不知去向；(2)離家出走而不知去向；(3)意外災難(例如海、空、山等災難)；(4)迷途走失；(5)上下學未歸而不知去向；(6)智能障礙走失；(7)精神疾病走失；(8)天然災難(例如水、火、風、震等災難)；(9)其他失蹤不知去向。
查獲數	失蹤人口之查獲數。 查獲數 = 查獲當年(月)數 + 查獲以前年(月)數。

指標項目	定義
火災人員傷亡情形	
死亡數	指因火災而死亡的人數。警察機關統計火災死亡人數只包括現場死亡或送醫後 24 小時內死亡者。
受傷數	指因火災而受傷的人數。警察機關統計火災受傷人數係指除火災事件發生 1 日內（24 小時）死亡者外，無論其受傷嚴重程度均計算在內，含受傷後逾 1 日死亡者。
消防人力	各級消防機關編制內人員數。

六、健康、醫療與照顧

指標項目	定義
零歲平均餘命	假設一出生嬰兒遭受到某一時期之每一年齡組所經驗之死亡風險後，他們所能存活的預期壽命。
死亡年齡	
平均數	平均死亡年齡。
中位數	死亡年齡中位數。
癌症死亡年齡	
平均數	因癌症死亡之平均年齡。
中位數	因癌症死亡之年齡中位數。
死亡率(所有死亡原因)	全年死亡人數與總人口之比。（已完成戶籍註銷之全年死亡人數÷年中人口數）×10,000
惡性腫瘤死亡率	全年因惡性腫瘤而死亡人數與總人口之比。（全年因惡性腫瘤而死亡人數÷年中人口數）×10,000

指標項目	定義
事故傷害死亡率	全年因事故傷害而死亡人數與總人口之比。(全年因事故傷害而死亡人數÷年中人口數)×10,000
蓄意自我傷害(自殺)死亡率	全年因蓄意自我傷害(自殺)而死亡人數與總人口之比。(全年因蓄意自我傷害(自殺)而死亡人數÷年中人口數)×10,000
嬰兒死亡人數	活產嬰兒出生後未滿 1 歲即死亡之數目。
身心障礙福利服務機構實際安置服務人數	指期底夜間型住宿、全日型住宿、日間照顧、部分時制照顧等身心障礙福利機構期末現有安置服務人數。
長期照護、養護及安養機構實際進住人數	長期照護、養護及安養機構內現有實際照顧人數。
日間照顧服務個案人數	
失智老人	白天到日間照顧中心接受照顧，晚上返回家庭照顧之失智老人數。失智老人係指經神經科、精神科等專科醫師診斷為失智症中度以上、具行動能力，且需受照顧之老人。
失能老人	白天到日間照顧中心接受照顧，晚上返回家庭照顧之失能老人數。失能老人係指因疾病引起或老年退化而缺乏生活自理能力者。

七、環境、能源與科技

指標項目	定義
環保志義工人數	凡年滿 18 歲之中華民國國民，每星期可提供 3.5 小時以上的服務時間，經甄試合格者，並參加環保署基礎及特殊訓練後，授予志願服務紀錄冊及環保志工證，成為志工隊員之人數。
現有列管公廁之廁所個數	編有列管編號，並列管建檔督查之廁所個數。
環保人員數	凡各級環境保護單位(含鄉鎮市廢棄物清理單位)之人員，包括編制內及非編制，惟不包含環保警察、服環保替代役人員及環保志工。

性別預算

宜蘭縣政府各機關單位性別預算表

類型	機關或基金名稱	族群(身心障礙者、兒童、婦女、勞工)	預算科目(至2級用途別)	預算數(單位:元)				計畫內容及預期目標
				105年度		104年度		
				金額	比例	金額	比例	
一、促進性別平等工作機會的預算	警察局	婦女、兒童	一般行政-行政管理-業務費(物品及一般事務費)	50,000	24.04%	0	0.00%	添購哺乳室設備(洗手台、電冰箱、飲水機及窗簾),以落實兩性工作平等法室並提供貯存母乳及備供育兒之場所,增加親子關係,提供優良職場環境。
	衛生局	婦女、兒童	衛生業務-社區保健	138,000	66.35%	150,000	88.24%	設置機關哺乳室: 1. 於獨立空間,增置電冰箱、洗手檯等設施。 2. 落實兩性工作平等法。 3. 設置哺乳室提供貯存母乳及備供育兒之場所,增加親子關係,提供優良職場環境。
	社會處	婦女及兒童	社政業務-社政業務-社政業務-業務費-設施及機械設備養護費(其中預估2萬元為哺乳室修繕費用)	20,000	9.62%	20,000	11.76%	設置機關哺乳室: 1. 於獨立空間,增置電冰箱、洗手檯等設施。 2. 落實兩性工作平等法。 3. 設置哺乳室提供貯存母乳及備供育兒之場所,增加親子關係,提供優良職場環境。
	小計			208,000	100.00%	170,000	100.00%	

二、	針對特定性別議題所編列的預算	警察局	婦女、兒童	警政業務-刑事業務-業務費(按日按件計資酬金、物品及一般事務費)	31,600	0.06%	31,600	0.05%	辦理性侵害、家庭暴力、兒少性交易及兒童保護等講習：強化員警婦幼法令知識及案件知能，熟稔相關案件通報機制、處理專業能力，有效推動婦幼保護相關勤、業務，確保婦幼安全。
		衛生局	婦女、兒童	衛生業務-社區保健	50,000	0.09%	50,000	0.09%	性別平等觀念，強調女孩男孩一樣好： 1. 執行轄區內產檢醫療院所之出生性別比監測、稽查與輔導。 2. 稽查轄內產檢醫療院所(含人工生殖機構)及監測轄區院所宣傳「性別篩選服務相關廣告」情形。 3. 結合社區、學校及醫療院所資源，共同辦理相關宣導活動，強化兩性平權觀念及塑造社會氛圍。
		衛生局	婦女	衛生業務-社區保健	80,000	0.14%	80,000	0.14%	原住民、新住民婦幼健康管理計畫： 1. 落實原住民、新住民婦幼健康建卡管理機制。 2. 提供生育健康指導與諮詢，協助新住民懷孕婦女獲得完備的醫療照護服務。 3. 培訓外籍配偶生育保健通譯員，提供多元化生育保健服務。
		衛生局	婦女	104年-衛生業務-社區保健 105年-衛生業務-衛生企劃	642,000	1.15%	700,000	1.19%	推展婦女福利服務： 1. 政府補助45-69歲及40-44歲有乳癌家族史婦女每2年1次乳房X光攝影檢查。 2. 30歲以上婦女每年1次免費子宮頸抹片檢查。 3. 符合篩檢資格之婦

							女攜帶健保卡至健保合約之醫療院所，就可接受免費篩檢服務，藉由篩檢達到早期發現，早期治療目的。
衛生局	婦女	衛生業務-疾病管制	81,375	0.15%	81,375	0.14%	流感疫苗計畫-孕婦施打流感疫苗：針對本縣孕婦施打流感疫苗，期望提升預防接種完成率，照護本縣孕婦健康。
文化局	婦女、兒童	一般建築及設備-建築及設備-設備及投資-房屋建築及設備費	0	0.00%	880,000	1.50%	設置演藝廳哺乳室： 1. 計畫內容： 於演藝廳二樓獨立空間，增置電冰箱、洗手檯等設施。 2. 預期目標： (1)落實兩性工作平等法。 (2)設置哺乳室提供貯存母乳及備供育兒之場所，增加親子關係，提供優良觀演環境。
社會處	婦女	社政業務-社政業務-社會工作-獎補助費-社會福利津貼及補助(申請男女比約1:2)	1,570,000	2.82%	2,000,000	3.40%	推展婦女福利服務： 1. 婦女驗傷醫療及心理治療補助費、特殊境遇婦女各式經濟補助(含法律訴訟補助、緊急生活補助、兒童托育津貼、子女生活津貼及傷病醫療補助)、 2. 藉由保障弱勢女性之基本經濟安全，提供其社會參與的機會。
社會處	婦女	社政業務-社政業務-社會工作-業務費-委辦費(本	1,290,000	2.31%	950,000	1.62%	補助私立婦女安置機構收容安置費、補助公設民營婦女庇護所收容安置費，積極提供弱勢婦女安置照護服務。

		縣未有男性庇護所)					
社會處	婦女、兒童	社會救濟-社會救助-社會救助-獎補助費-社會福利津貼及濟助	70,000	0.13%	45,000	0.08%	為鼓勵本縣民眾生育及落實照顧婦幼福利，促進家庭生活幸福美滿，使之經濟生活有所助益，補助本縣低收入戶孕婦及嬰兒營養補助，每胎補助新台幣五千元整，如為雙胞胎以上者，補助金額以胎兒數增給，每胎以申請一次為限。
社會處	婦女	社政業務-社政業務-兒少及婦女福利-獎補助費-社會福利津貼及濟助(未有男性申請)	11,484,000	20.59%	11,000,000	18.71%	特殊境遇各式經濟補助(含法律訴訟補助、緊急生活補助、兒童托育津貼、子女生活津貼及傷病醫療補助)
社會處	婦女	社政業務-社政業務-社政業務-獎補助費-社會福利津貼及濟助	35,581,000	63.80%	38,500,000	65.49%	宜蘭縣婦女生育津貼(含生育津貼及產檢交通費補助)
原民所	婦女	原住民行政-原住民行政-獎補助費-對國內團體之捐助	4,588,000	8.23%	4,172,000	7.10%	補助原住民團體等辦理原住民族家庭服務中心實施計畫經費：辦理婦女權益溝通平台計畫 1. 計畫內容：邀請鄉內領袖婦女及鄉內村落婦女共同參與聯繫會議，主動建立互動關係，並提供部落婦女自身相關權益資訊。

							2. 預期目標：從原住民婦女福利政策上來認識部落相關婦女之資源及服務單位，透過參與，提供平台讓部落婦女的使用更廣泛，通暢部落婦女資源運用及婦女權益更深層的認知，同時藉此資源網絡溝通平台提出部落女性網絡的連結方式，期望成為原住民部落女性網絡聯盟。		
	家庭教育中心	婦女	一般行政-行政管理-業務費-按日按件計資酬金	200,000	0.36%	200,000	0.34%	計畫內容： 1. 辦理性別意識成長讀書會。 2. 女人空間~性別覺醒對話。 3. 培力社區婦女教育課程。 4. 性別平等教育親子讀書會。 5. 發現心中曼陀羅及相遇讓我們幸福婦女教育課程。	
			一般行政-行政管理-業務費-一般事務費	100,000	0.18%	100,000	0.17%		
			小計	55,767,975	100.00%	58,789,975	100.00%		
三、	其他對促進性別平等有正面影響的一般預	警察局	婦女、兒童	警政業務-刑事業務-業務費(按日按件計資酬金、物品及一般事務費)	84,000	5.35%	84,000	4.87%	各類預防婦幼犯罪及校園宣導：結合各公私網絡單位，以多元宣導方式，深入各級學校及社區等，辦理家暴、性侵害及性騷擾防治宣導，教導學生及民眾重視人身安全及自我保護方法，提升自我保護之觀念，防止婦幼被害發生。
		人事處	其他[本府及所屬機關學校公	人事業務-人事業務-業務費-按日按件計資酬金	0	0.00%	30,544	1.77%	地方性別意識培力教育訓練實施計畫： 為使本府及所屬機關學校公務人員具備性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，能夠納入性別觀點，追求性別平等，

算		務人員(含約聘僱人員)]	人事業務-人事業務費-一般事務費	10,850	0.69%	11,970	0.69%	105 年度預計針對本府及所屬機關學校公務人員(含約聘僱人員)辦理性別主流化基礎、進階及主管班相關課程，以加強同仁對性別主流化意識之瞭解並運用。
	社會處	婦女	1. 社政業務-社政業務-兒少及婦女福利-業務費-一般事務費	36,000	2.29%	0	0.00%	辦理推動性別主流化推動、CEDAW、性別影響評估： 本府各局處提報中長程計畫均須納入性別觀點並加入性別影響評估。備註：為辦理本府各單位於規劃重要政策或計畫前進行性別影響評估，聘任性別專家、學者出席審視各局處確實將性別平等觀念融入計畫內容，以期落實性別主流化政策，本案預定 105 年每 2 個月檢視一次，每次邀請 3 個學者 2,000 元*3 人*6 次=36,000 元。
	社會處	婦女	社政業務-社政業務-兒少及婦女福利-業務費-委辦費	1,440,000	91.67%	1,600,000	92.67%	辦理宜蘭縣婦女福利服務中心： 成立婦女福利服務中心俾利推動本縣婦女各項福利及辦理婦女學苑、宣導性別平等意識等。
	小計			1,570,850	100.00%	1,726,514	100.00%	

行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點

97年11月18日行政院院授研綜字第0972260980號函訂定，並自98年1月1日生效

98年4月17日行政院院授研綜字第09822604301號函修正

98年9月30日行政院院授研綜字第0982261366號函修正

103年9月26日行政院院授發綜字第1030801048號函修正

一、行政院為辦理所屬各部、會、行、總處、署、院、省政府及省諮議會(以下簡稱各機關)中長程個案計畫編審作業，特訂定本要點。

二、行政院所屬各機關之中長程個案計畫，係指期程二年以上，並依據行政院施政重點、國家發展長期展望、中程國家發展計畫、各機關中程施政計畫及其他重要施政事項所擬訂者。

各機關擬訂之中長程個案計畫，應衡酌其業務性質、財務需求及重要程度，其涉及重大政策及跨機關性質者，應函報行政院核定，但計畫性質單純或屬例行性業務者，得由各機關自行核定。

三、中長程個案計畫之類別如下：

- (一) 社會發展計畫：為預防、解決社會問題，促進社會發展，所研擬具前瞻性、新興性及重大性之計畫。
- (二) 公共建設計畫：配合國家發展需要，所研擬重要實質公共建設之計畫。
- (三) 科技發展計畫：依據國家重大政策，所研擬科學技術與產業發展需要之計畫。

中長程個案計畫應報行政院核定者，其類別由行政院認定之。

四、中長程個案計畫之擬訂，應注意下列事項：

- (一) 應以國家發展計畫為其上位指導計畫，並依據各機關施政計畫研擬個案計畫。
- (二) 應在中程資源分配方針所訂之中程歲出概算額度內進行個案計畫之編擬，並應加強財務規劃，對於具自償性者，須列明自償率，鼓勵民間參與，並研擬完整之財務計畫。
- (三) 應參酌各機關資源能力，事前進行整體資源盤點，瞭解內外環境變遷趨勢及市場供需情形，設定具體目標，評估財源籌措方式及民間參與之可行性，訂定實施策略、方法、分期(年)實施計畫及經費需求。
- (四) 各機關應報行政院核定之中長程個案計畫，應併同提出該機關執行中或審議中之計畫及預算清冊。

五、中長程個案計畫內容如下：

(一) 計畫緣起

- 1、依據。
- 2、未來環境預測。
- 3、問題評析。
- 4、社會參與及政策溝通情形。

(二) 計畫目標

- 1、目標說明。
- 2、達成目標之限制。
- 3、績效指標、衡量標準及目標值。

(三) 現行相關政策及方案之檢討

(四) 執行策略及方法

- 1、主要工作項目。
- 2、分期(年)執行策略。
- 3、執行步驟(方法)與分工。

(五) 期程與資源需求

- 1、計畫期程。
- 2、所需資源說明。
- 3、經費來源及計算基準。
- 4、經費需求(含分年經費)及與中程歲出概算額度配合情形。

(六) 預期效果及影響

(七) 財務計畫

(八) 附則

- 1、替選方案之分析及評估。
- 2、風險評估。
- 3、相關機關配合事項。
- 4、中長程個案計畫自評檢核表及性別影響評估檢視表(如附表一、二)。
- 5、其他有關事項。

中長程個案計畫應進行性別影響評估，並視計畫內容所涉之性別影響層面，於前項第二款，訂定性別目標、績效指標、衡量標準及目標值。

各機關依據中長程個案計畫之性質及需要，就下列事項擬訂相關內容：

- (一) 中長程個案計畫屬跨機關性質者，應於第一項第二款，訂定跨機關績效指標。
- (二) 中長程個案計畫應依據「跨域增值公共建設財務規劃方案」之精神，提具整體規劃構想及財務規劃，並依各類審查作業規定辦理。
- (三) 中長程個案計畫應強化因應氣候變遷之調適能力，並納入碳中和概念，優先選列節能減碳指標。
- (四) 中長程個案計畫如涉及空間規劃者，應檢附計畫範圍具座標之向量圖檔，並標註詮釋資料。如涉及政府辦公廳舍興建購置者，應納入積極活化閒置資產及引進民間資源共同開發之理念。
- (五) 中長程個案計畫之一部或全部屬公共工程或房屋建築者，應納入永續公共工程理念，並敘明落實生態環境保護或節能減碳措施之預期效果及影響。
- (六) 中長程個案計畫如涉及資訊系統，應將資通安全防護納入規劃。
- (七) 中長程個案計畫屬延續性者，應詳細評估前期計畫績效，列於第一項第三款所定現行相關政策及方案之檢討中。

六、中長程個案計畫，應由該機關副首長召集相關單位進行自評後，報請該機關首長或行政院核定。

前項自評作業，得諮詢專家、學者、相關機關或團體意見，並應填列中長程個案計畫自評檢核表，納入計畫書。

七、應報行政院核定之中長程個案計畫審議作業分工如下：

- (一) 社會發展計畫及公共建設計畫：由國家發展委員會會同財政部、行政院主計總處(以下簡稱主計總處)及相關機關審議後報行政院核定。
- (二) 科技發展計畫：由行政院科技會報辦公室及科技部會同財政部、主計總處及相關機關審議後報行政院核定。

八、中長程個案計畫審議事項如下：

- (一) 計畫需求：政策指示、民意及輿情反映。
- (二) 計畫可行性：計畫目標、環境、財務、技術、人力、營運管理可行性、社會參與及政策溝通成效。
- (三) 計畫協調：權責分工、相關計畫之配合。
- (四) 計畫效果(益)：社會效果、經濟效益、財務效益、成本效益比、前期計

畫績效。

(五) 計畫影響：國家安全影響、社會經濟影響、自然環境影響、性別影響。

九、各機關之中長程個案計畫，有下列情形之一者，應予修正：

- (一) 因中長程施政目標及策略變更，致原計畫難以執行。
- (二) 因機關組織或任務變更，致原計畫須調整因應。
- (三) 因執行方式或執行內容變更，致總經費增加或計畫總期程變更。
- (四) 因執行進度嚴重落後或無具體成效，致原計畫無法如期完成。
- (五) 因其他不可抗力，致原計畫須調整因應。

前項修正作業，最遲應於計畫屆期結束三個月前，由各機關主辦單位研擬修正內容，並依規定程序修正。

十、各機關之中長程個案計畫，有下列情形之一者，應予終止：

- (一) 因機關組織或任務變更，致原計畫無法繼續執行。
- (二) 因情勢變更，原計畫已無執行必要或已無法執行。

十一、前二點之修正或終止，應依原核定之程序辦理。

十二、中長程個案計畫之修正內容，應包括下列各項：

- (一) 環境變遷檢討。
- (二) 需求重新評估。
- (三) 計畫及預算執行檢討。
- (四) 計畫修正理由說明，若涉及期程延宕或經費增加者，應敘明理由、權責及因應措施。
- (五) 修正目標。
- (六) 修正內容、分年實施計畫及資源需求。
- (七) 修正內容對照表。

十三、中長程個案計畫應納入施政計畫辦理，並逐年檢討其績效，必要時得修正或終止。未納入施政計畫者，原則上不得提報中長程個案計畫。

中長程個案計畫執行完成後，應就其實施成效作成總結評估報告。

十四、中長程個案計畫之審議核定，應於中長程個案計畫年度預算先期作業審定三個月前完成。但因應緊急重大政策需要者，不在此限。

十五、各機關中長程個案計畫應報行政院核定者，得採網路編審作業，並經行政院核定後，登載於機關網頁及行政院相關計畫管理系統。

十六、直轄市政府及各縣(市)政府中長程個案計畫編審作業，得參照本要點另定作業規定。

附表一

中長程個案計畫自評檢核表

檢視項目	內容重點 (內容是否依下列原則撰擬)	主辦機關		主管機關		備註
		是	否	是	否	
1、計畫書格式	(1)計畫內容應包括項目是否均已填列(「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」(以下簡稱編審要點)第5點、第12點)					
	(2)延續性計畫是否辦理前期計畫執行成效評估,並提出總結評估報告(編審要點第5點、第13點)					
	(3)是否依據「跨域增值公共建設財務規劃方案」之精神提具相關財務策略規劃檢核表?並依據各類審查作業規定提具相關書件					
2、民間參與可行性評估	是否填寫「促參預評估檢核表」評估(依「公共建設促參預評估機制」)					
3、經濟及財務效益評估	(1)是否研提選擇及替代方案之成本效益分析報告(「預算法」第34條)					
	(2)是否研提完整財務計畫					
4、財源籌措及資金運用	(1)經費需求合理性(經費估算依據如單價、數量等計算內容)					
	(2)資金籌措:依「跨域增值公共建設財務規劃方案」精神,將影響區域進行整合規劃,並將外部效益內部化					
	(3)經費負擔原則: a.中央主辦計畫:中央主管相關法令規定 b.補助型計畫:中央對直轄市及縣(市)政府補助辦法、依「跨域增值公共建設財務規劃方案」之精神所擬訂各類審查及補助規定					
	(4)年度預算之安排及能量估算:所需經費能否於中程歲出概算額度內容納加以檢討,如無法納編者,應檢討調減一定比率之舊有經費支應;如仍有不敷,須檢附以前年度預算執行、檢討不經濟支出及自行檢討調整結果等經費審查之相關文件					
	(5)經資比1:2(「政府公共建設計畫先期作業實施要點」第2點)					
	(6)屬具自償性者,是否透過基金協助資金調度					
5、人力運用	(1)能否運用現有人力辦理					
	(2)擬請增人力者,是否檢附下列資料: a.現有人力運用情形 b.計畫結束後,請增人力之處理原則 c.請增人力之類別及進用方式 d.請增人力之經費來源					

檢視項目	內容重點 (內容是否依下列原則撰擬)	主辦機關		主管機關		備註
		是	否	是	否	
6、營運管理計畫	是否具務實及合理性(或能否落實營運)					
7、土地取得	(1)能否優先使用公有閒置土地房舍					
	(2)屬補助型計畫，補助方式是否符合規定(中央對直轄市及縣(市)政府補助辦法第10條)					
	(3)計畫中是否涉及徵收或區段徵收特定農業區之農牧用地					
	(4)是否符合土地徵收條例第3條之1及土地徵收條例施行細則第2條之1規定					
	(5)若涉及原住民族保留地開發利用者，是否依原住民族基本法第21條規定辦理					
8、風險評估	是否對計畫內容進行風險評估					
9、環境影響分析 (環境政策評估)	是否須辦理環境影響評估					
10、性別影響評估	是否填具性別影響評估檢視表					
11、涉及空間規劃者	是否檢附計畫範圍具座標之向量圖檔					
12、涉及政府辦公廳舍興建購置者	是否納入積極活化閒置資產及引進民間資源共同開發之理念					
13、跨機關協商	(1)涉及跨部會或地方權責及財務分攤，是否進行跨機關協商					
	(2)是否檢附相關協商文書資料					
14、依碳中和概念 優先選列節能 減碳指標	(1)是否以二氧化碳之減量為節能減碳指標，並設定減量目標					
	(2)是否規劃採用綠建築或其他節能減碳措施					
	(3)是否檢附相關說明文件					
15、資通安全防護 規劃	資訊系統是否辦理資通安全防護規劃					

主辦機關核章：承辦人

單位主管

首長

主管部會核章：研考主管

會計主管

首長

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 年 月 日		
填表人姓名：	職稱：	身份： <input type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：	e-mail：	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____)
填 表 說 明		
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。		
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。		
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。		
壹、計畫名稱		
貳、主管機關		主辦機關（單位）
參、計畫內容涉及領域：		勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域		
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域		
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述		簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析		1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象				如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者				如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者				如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
-----	-----	-----

8-1 經費配置： 計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略： 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播： 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施： 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策： 計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離： 計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度		<ol style="list-style-type: none"> 1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替

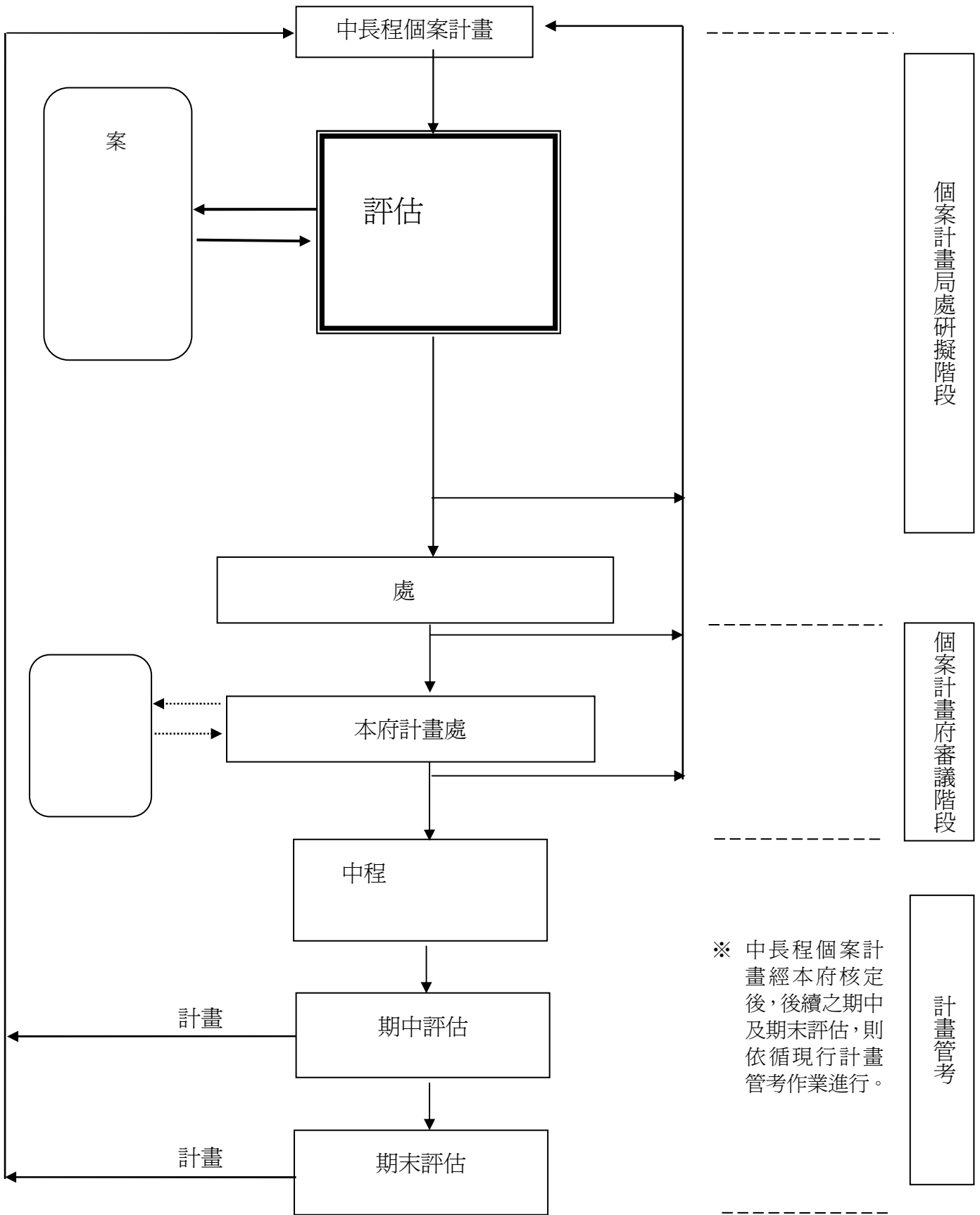
代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明		
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後 之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理 由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」項目，完成「第二部分－程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分－程序參與」之主要意見，續填「第一部分－玖、評估結果」。
- * 「第二部分－程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。			
(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	年 月 日至 年 月 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域			
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性			
10-7 性別目標說明之合宜性			
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性			
10-9 受益對象之合宜性			
10-10 資源與過程說明之合宜性			
10-11 效益評估說明之合宜性			
10-12 綜合性檢視意見			
(三) 參與時機及方式之合宜性			
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可)			

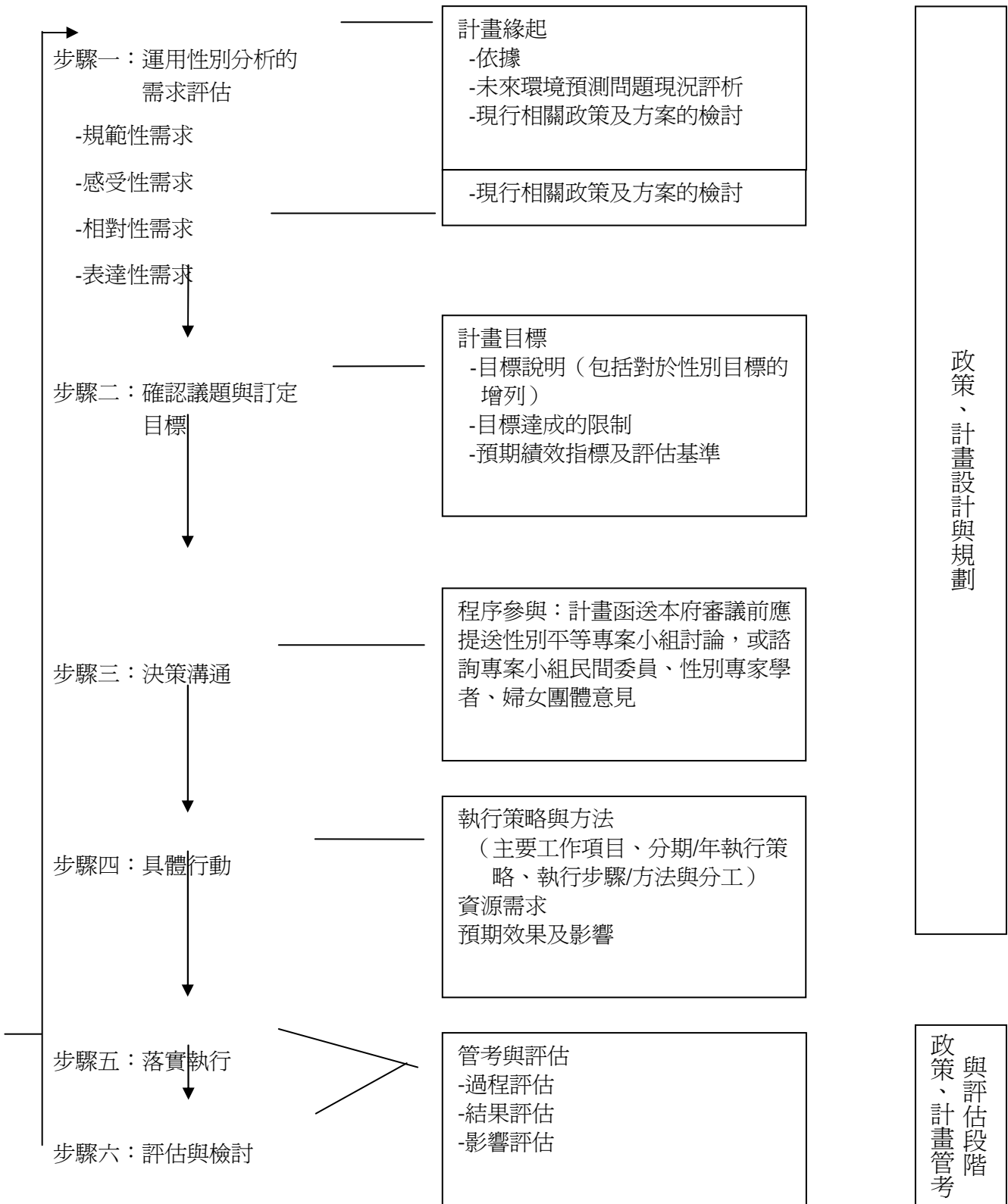
宜蘭縣政府性別影響評估作業流程圖（中長程個案計畫）



宜蘭縣政府性別分析與影響評估操作架構（中長程個案計畫）

性別分析與影響評估步驟

中長程個案計畫對應作為



宜蘭縣政府 104 年度重大施政計畫性別影響評估執行情形一覽表

編號	重大施政計畫	提報單位	專家審查	審查結論
1	宜蘭縣政府成立村里幸福將計畫	民政處	黃瓊慧老師	合宜
2	宜蘭縣政府與商業會駐點服務計畫	工商旅遊處	李麗慧老師	性別影響評估參與的時機建議從計畫研擬階段即參與。
3	宜蘭線羅東地區汙水下水道系統興建營運移轉計畫	工務處	陳曼麗老師	合宜
4	宜蘭縣 104 年度性別平等教育計畫	教育處	黃瓊慧老師	合宜
5	促進婦女就業平等計畫	勞工處	陳曼麗老師 黃瓊慧老師	合宜
6	宜蘭縣第二期(104至107年度)自辦地籍圖重測實施計畫	地政處	仇桂美老師	合宜
7	宜蘭縣政府推動停車場孕婦專用停車位專案計畫	秘書處	林桂碧老師 李麗慧老師	1. 合宜 2. 性別影響評估參與的時機建議從計畫研擬階段即參與。
8	宜蘭縣政府民眾免費學電腦計畫	計畫處	林桂碧老師	合宜
9	宜蘭縣政府主計處推動性別預算計畫	主計處	林桂碧老師	合宜
10	宜蘭縣政府人事處加強女性員工參與體育活動計畫	人事處	陳曼麗老師 李麗慧老師	1. 合宜 2. 性別影響評估參與的時機建議從計畫研擬階段即參與。
11	宜蘭縣政府廉政志工招募實施計畫	政風處	陳曼麗老師	合宜
12	宜蘭縣政府警察局辦公廳舍興建計畫	警察局	仇桂美老師	合宜
13	宜蘭縣消防衣帽鞋汰換 4 年計畫	消防局	仇桂美老師	合宜
14	宜蘭縣健康久久健康照護計畫-胃癌防治計畫	衛生局	陳曼麗老師	合宜
15	中興文化創意園區計畫	文化局	黃瓊慧老師	合宜

1. 宜蘭縣政府成立村里幸福將計畫書

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年 4月 13日			
填表人姓名：許筑婷			
職稱：雇用業務員			
e-mail：anitahsu@mail.e-land.gov.tw			
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，（請說明：_____）			
電話：(03) 925-1000 分機 3083			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱：宜蘭縣政府成立村里幸福將計畫			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關（單位）	民政處
參、計畫內容涉及領域：			勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			V
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	預計今年招募350位以上之村里幸福將，藉由培訓在地的「村里幸福將」，使其具有初步判斷高風險家庭案件之能力，於發現地方上有疑	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

	似高風險家庭時，能主動通報村（里）幹事，做進一步的主動關懷及通報。	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	分析男女性別之村里長通報及後續關懷做法之差異。	
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	無	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。

伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）

預計招募350位村里幸福將（志工），無性別限定。

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）

村里幸福將由村（里）長及熱心公益志工擔任，服務對象無性別限定，但可觀察不同性別之幸福將在服務做法上之差異，了解問題並予以改善。

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	村里幸福將關懷對象是家庭內人口，並不強調只服務單一性別。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	同上	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	同上	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
捌、評估內容 (一) 資源與過程				
項 目	說 明	備 註		
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。		
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。		
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。		
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。		
(二) 效益評估				
項 目	說 明	備 註		
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。		
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。		
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。		
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性		

		別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制 ：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度		<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
9-1 評估結果之綜合說明		
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

2. 宜蘭縣政府與商業會駐點服務計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年4月23日			
填表人姓名：賴香妤			
職稱：辦事員			
e-mail：fish77420@mail.e-land.gov.tw			
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 非業務單位人員，（請說明：_____）			
電話：03-9251000#1829			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱：宜蘭縣政府與商業會駐點服務契約			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關（單位）	工商旅遊處
參、計畫內容涉及領域：			勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域			✓
3-2 就業、經濟、福利領域			✓
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	目前商業服務櫃檯僅一人辦理，爰為提高行政效率，透過與宜蘭縣商業會簽定契約方式使派駐人	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

	員前往本府辦理協助商業登記作業。			
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	無			
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	無	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。		
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標） 宜蘭縣商業會派員每週星期一至星期五，下午上班時間前往縣政府工商旅遊處工商科商業會服務台駐點服務，協助辦理商業登記相關之行政業務、櫃檯諮詢服務及其他臨時交辦事項。				
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）： 無				
柒、受益對象 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	商業登記服務不因性別而有所不同。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	計畫內容未涉及性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	計畫內容未涉及公共建設之空間規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
捌、評估內容 (一) 資源與過程				
項目	說明		備註	
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標			說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。	
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性			計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。	
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異			說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。	
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案			說明計畫之性別友善措施或方案。	
(二) 效益評估				
項目	說明		備註	
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形			說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。	
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離			說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。	
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會			說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。	
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益			1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性	

		別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制 ：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度		<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
9-1 評估結果之綜合說明		
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

3. 宜蘭縣政府工務處「宜蘭縣羅東地區污水下水道系統興建營運移轉計畫」計畫書

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年02月26日			
填表人姓名：方彥仁			
職稱：技士			
e-mail：spend0902@mail.e-land.gov.tw			
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____)			
電話：(03)9251000#8070			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列擬案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱 宜蘭縣羅東地區污水下水道系統興建營運移轉計畫			
貳、主管機關	內政部營建署	主辦機關(單位)	宜蘭縣政府
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			✓
3-2 就業、經濟、福利領域			✓
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			✓
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	無	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	計畫區內人口性別比例1.03		
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	無	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。	
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標） 108年12月13日前達接管戶數32,248戶。</p>			
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3） 本計畫特許民間機構性別比例已達1/3。</p>			
<p>柒、受益對象</p> <p>1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。</p> <p>2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>			
項目	評定結果 (請勾選)		備註
	是	否	
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	受益對象為羅東、五結及冬山地區居民，性別比例差距無過大
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	污水下水道規劃施作於住宅後巷，無限制性別之使用便利性 & 合理性。如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容		
(一) 資源與過程		
項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置 :計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略 :計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播 :計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施 :搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策 :計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離 :計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源 :計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益 :軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>		<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>		
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

4. 宜蘭縣 104 年度性別平等教育計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104 年 4 月 13 日			
填表人姓名：吳殷宏			
職稱：國教輔導員			
e-mail：hone@mail.e-land.gov.tw			
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____)			
電話：03-9251000 分機 2672			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱：宜蘭縣104年度性別平等教育計畫			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關(單位)	宜蘭縣政府教育處
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			✓
3-5 人身安全、司法領域			✓
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	為確實規劃與執行本縣104年度性別平等教育計畫，辦理1.性別平等委員會運作 2.性別平等教育資源中心學校 3.«學習環境與資源»及«課程、教材與教學»計畫 4.		

	校園性侵害性騷擾或性霸凌防治工作 5.辦理性別平等教育宣導等事項。	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	本縣性別平等教育委員會委員共計15位，其中女性委員8位(53.33%)、男性委員7位(46.67%)。	
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	無	

伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）

1. 培訓縣市及所屬學校性別平等教育委員會委員專業知能研習，宣導內容包含性別平等教育法、施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則及事件通報處理流程與後續處遇工作之研討。
2. 依性別平等教育法第11條，督導、評鑑所轄學校性別平等教育辦理情形。
3. 辦理跨校性法令研討會：含兒童及少年福利法、家庭暴力防治、性侵害防治、性別平等教育法等相關法令及事件通報處理流程與後續處遇工作，以個案引導研討及宣導方式進行。
4. 發展性別平等教育課程、宣導資料，辦理相關法令研討會。
5. 推動性別平等教育之課程、教學、評量、學習環境與資源及相關問題之研究發展；提供縣內學校、社教機構性別平等教育相關事項之諮詢服務。
6. 建立教職員工生對性別平等教育之正確理念，以促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。
7. 加強身心障礙學生性別平等教育，輔導身心障礙學生性別意識、性教育及預防遭受性侵害，並教導一般學生認識身心障礙學生特質，以增進尊重與協助學習與生活。
8. 辦理以家長為對象，進行多元家庭、性別特質及性霸凌防治宣導，以提升家長性平意識，學習如何在家庭中建立性別平等的互動模式。

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）

依性別平等教育法規定，縣市政府及各級學校性別平等教育委員會均應符合任一性別不得低於三分之一、女性不得低於二分之一之規定，經檢核除大里國小、澳花國小女性教師人數不足及東澳國小僅校長1人為男性，無法符合之外，均合乎規定。

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		

7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	✓	受益者為校園全體教職員工生，無特殊性別受益情形。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓	本計畫目的之一即為消除社會認知既存的性別偏見。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓	有關學習環境與資源部分，對於不同性別、性傾向或性別認同者權益均一視同仁給予照顧。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容
(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置:計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略:計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播:計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施:搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策:計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。

8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體之公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度		<ol style="list-style-type: none"> 1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明		
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

5. 促進婦女就業平等計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年4月6日			
填表人姓名：吳月珮 職稱：科員 e-mail： 身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____) 電話：03-9251000#1752			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱：促進婦女就業平等計畫			
貳、主管機關	勞動部	主辦機關(單位)	宜蘭縣政府
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			✓
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	本縣103年女性勞參率48.7%，與全國女性勞參率50.6%相差1.9%。為促進婦女就業，需要編列經費，辦理各類職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利設施，以促進性別工作平等。		

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	本府103年度委託辦理失業者職業訓練計9班262人次，女性參訓人數141人，佔總參訓人數54%。			
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	未來需要強化收集參訓者托兒托老等照護服務，以利規劃相關服務措施。		說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。	
伍、計畫目標概述：於本府委辦或自辦之職業訓練，提供托兒、托老等照護服務或補助，協助參訓者排除參訓障礙，縮短待業期間，減少失業對家庭生活及社會經濟之衝擊，促進性別工作平等。				
陸、性別參與情形或改善方法：本計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，參與人員5人，其中女3人，男2人，性別比例達1/3。				
柒、受益對象 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	✓		受益對象以女性為主。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		計畫內容涉及性別比例差距或。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓	本案非公共建設	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
捌、評估內容 (一) 資源與過程			
項 目	說 明	備 註	
8-1 經費配置:計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	增列托兒、托老等照護服務人員費用	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。	
8-2 執行策略:計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	透過教育宣導方式	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。	
8-3 宣導傳播:計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	透過預算編列提高相關業務執行人員性別工作平等觀念	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。	
8-4 性別友善措施:搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	搭配性別工作平等法相關友善措施方案	說明計畫之性別友善措施或方案。	
(二) 效益評估			
項 目	說 明	備 註	
8-5 落實法規政策:計畫符合相關法規政策之情形	符合就業、經濟、福利領域議題	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。	
8-6 預防或消除性別隔離:計畫如何預防或消除性別隔離	透過預算編列提高相關業務執行人員性別工作平等觀念	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。	
8-7 平等取得社會資源:計畫如何提升平等獲取社會資源機會	透過職訓課程托兒、托老等照護服務的提供，協助二度就業婦女提早準備轉職技能，鼓勵返回職場。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。	
8-8 空間與工程效益:軟硬體的	不適用	1.使用性:兼顧不同生理差異所產生	

<p>公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>		<p>的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>
<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>每期使用托兒托老等照護服務之學員，至少2人。</p>	<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>		
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

6. 宜蘭縣第二期（104 至 107 年度）自辦地籍圖重測實施計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年2月26日			
填表人姓名：吳啓賢			
職稱：科長			
e-mail：cs5906@mail.e-land.gov.tw			
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，（請說明：_____）			
電話：9251000-1130			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱:地籍圖重測			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關（單位）	地政處(地籍科)
參、計畫內容涉及領域：			勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			<input checked="" type="checkbox"/> (民眾產權領域)
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	早期之圖解地籍圖因使用年久圖紙伸縮、皺折、破損，其精度已不敷使用，為確立土地經界、釐清民眾產權、減少界址爭議故辦理地籍圖重測。	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	本計畫每年人力需求約23人，其中女性4人、男性19人	男性以辦理測量外業及搬運儀器為主，女性以辦理地籍調查等文書工作為主。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	無	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。

伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）

本縣宜蘭市金六結段五結小段、六結小段、七結小段、金結小段，頭城鎮拔雅林段拔雅林小段、武營小段、大坑罟段，礁溪鄉朝陽段、協民段，係民國61年至64年間修測地籍，因地籍圖使用頻繁，圖紙破損日益嚴重，雖皆辦竣圖解地籍圖數值化工作，惟還原於實地之精度仍差，無法因應當前該地區土地價格高昂及高精度地籍測量需求；冬山鄉梅花段、鹿安段、福山段、太員段、北富段、協富段，光華段、福德段、柯林段，三星鄉大德段、尾塹段、新大洲段、長春段、大埔段、光華段、福德段、柯林段係民國60年至79年間農地重劃地籍，因緊臨都市土地發展迅速，有及早辦理數值法地籍圖重測之需要。爰依現況道路及鄰段段界劃定重測區範圍，研擬本計畫，自籌全部經費以數值法方式自辦地籍圖重測及都市計畫椿清理及補建工作，俾釐整地籍、杜絕經界糾紛、公平課稅，以維護人民權益，並作為開發建設之基礎。其中男性以辦理測量外業及搬運儀器為主，女性以辦理地籍調查等文書工作為主。

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）

本計畫主要工作為地籍調查及測量，因調查文書工作有限，測量外業人力需求較大，一般女性參與外業日曬及搬運設備、界標等意願較低，就性別參與情形或改善方法而言，本計畫未限制女性參與，倘有女性有測量技術並有參與測量外業意願，將以達成性別比例1/3為目標。

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		√	受益對象為重測區內之土地所有權人	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。

7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		√	無性別差異，亦無相關統計資料	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		√	非屬公共建設	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	無需調整	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	無需調整	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	無需調整	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	無需調整	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	無需調整	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	無需調整	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	無需調整	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	無需調整	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	無需調整	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果： 請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明		
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

7. 宜蘭縣政府推動停車場孕婦專用停車位專案計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104 年 4 月 14 日			
填表人姓名：陳炎伶			
職稱：辦事員			
e-mail：yanling@mail.e-land.gov.tw			
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____)			
電話：03-9251000#2552			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱：宜蘭縣政府推動停車場孕婦專用停車位專案計畫			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關(單位)	秘書處
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			✓
3-3 人口、婚姻、家庭領域			✓
3-4 教育、文化、媒體領域			✓
3-5 人身安全、司法領域			✓
3-6 健康、醫療、照顧領域			✓
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	孕婦專用車位未設置前，來府洽公孕婦經常找不到車位，或是車子必須停在遙遠的臨時停車場，		

	下車須走一段路方能進府洽公，著實辛苦。	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	參與本計畫規劃、執行人員，計男性3員，女性3員	男性：許智惟、羅志達、處長 女性：陳炎伶、郭科長、副處長
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	無	

伍、計畫目標概述：

- 1.期由孕婦專用車位之設置，使辛苦的懷孕婦女享有更便利、更友善的停車環境。
- 2.本府將就自治條例修法，於申請建照時加以規範，以利全面落實此項友善措施。

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）

- 1.本計畫規劃及執行人員，性別比例為1：1，符合性別平權原則。

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	✓			受益者為懷孕婦女
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓		
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓			

捌、評估內容		
(一) 資源與過程		
項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置:計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫與本府棧橋前停車場重鋪柏油及停車格線重劃案併案辦理	
8-2 執行策略:計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫將於停車場內劃定4個孕婦專用車位，方便來府洽公孕婦停放	
8-3 宣導傳播:計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	孕婦專用車位，以粉紅色標線標示，並以孕婦標誌區隔，使一般民眾容易辨識，不易停錯車位	
8-4 性別友善措施:搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	無	
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策:計畫符合相關法規政策之情形	配合本府「助妳好孕」政策，規劃友善、舒適、便利之停車環境	
8-6 預防或消除性別隔離:計畫如何預防或消除性別隔離	無	
8-7 平等取得社會資源:計畫如何提升平等獲取社會資源機會	一般停車位長寬為5*2.5公尺，未來規劃將孕婦專用車位加寬為3公尺，空間加寬，方便孕婦上下車	
8-8 空間與工程效益:軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫使辛苦的懷孕婦女享有更便利、更友善的停車環境	

<p>8-9 設立考核指標與機制:計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>無</p>	
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>		
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

8. 宜蘭縣政府民眾免費學電腦計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年4月15日			
填表人姓名：陳依婷			
職稱：約僱人員			
e-mail：lialvy@mail.e-land.gov.tw			
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____)			
電話：9251000-3357			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱「民眾免費學電腦計畫」			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關(單位)	計畫處-資訊規劃科
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			<input checked="" type="checkbox"/> (資訊)
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	本案需於102年至104年在宜蘭縣12鄉鎮各開至少一班，高齡友善專班教導高齡者使用相關的科技來獲得訊息與技能。	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	針對45歲以上中、高齡民眾，新住民及揪團組班開設40班，無性別分班。			
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	無。(因本案無性別分班)		說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。	
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標） 本案需於 102 年至 104 年在宜蘭縣 12 鄉鎮各開至少一班，高齡友善專班教導高齡者使用相關的科技來獲得訊息與技能。				
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3） 本案以年齡，新住民、揪團組班分班，無性別分班。				
柒、受益對象 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	本案以年齡，新住民、揪團組班分班，無性別分班。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	本案以年齡，新住民、揪團組班分班，無性別分班。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	本案以年齡，新住民、揪團組班分班，無性別分班。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容		
(一) 資源與過程		
項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置:計畫如何編列或調整預算配置,以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異,回應性別需求。
8-2 執行策略:計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略,以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播:計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式,是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施:搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策:計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神,可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離:計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源:計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源,提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益:軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計,在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		1.使用性:兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性:消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性:兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>		<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>		
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

9. 宜蘭縣政府主計處推動性別預算計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104 年 4 月 10 日			
填表人姓名：陳羿姣			
職稱：專員			
e-mail：ewinchen@mail.e-land.gov.tw			
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____)			
電話：03-9251000*2305			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱：宜蘭縣政府主計處推動性別預算計畫書			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關(單位)	主計處
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-2 就業、經濟、福利領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-3 人口、婚姻、家庭領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-4 教育、文化、媒體領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-5 人身安全、司法領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-6 健康、醫療、照顧領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-7 環境、能源、科技領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	本府往常編列預算並未加入性別之觀點，未來將考量性別差異下所可能產生的	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

	不平等，視社會需求及財政狀況，將性別意識納為編製預算之參據。			
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	尚無資料			
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	未來將藉由性別預算之籌編，得出性別預算各項施政計畫編列額度、執行狀況。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。		
伍、計畫目標概述： 希冀政策能涵蓋所有縣民及特定群體，並作成平等之資源分配、充實福利職能。				
陸、性別參與情形或改善方法： 本推動計畫涵蓋本府所有機關單位，不同性別者皆會參與政策制定、預算編製及執行。				
柒、受益對象				
<p>1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。</p> <p>2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V		如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V		如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
--	--	---	--

捌、評估內容
(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置:計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略:計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播:計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施:搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策:計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離:計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源:計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益:軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別

		認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制 : 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度		<p>1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
9-1 評估結果之綜合說明		
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

10. 宜蘭縣政府人事處加強女性員工參與體育活動計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年4月2日			
填表人姓名：柯乃毓			
職稱：書記			
e-mail：reginako97@mail.e-land.gov.tw			
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____)			
電話：03-9251000#2151			
壹、宜蘭縣政府人事處加強女性員工參與體育活動計畫書			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關(單位)	人事處
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項目	說明		備註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	宜蘭縣政府每年3月辦理路跑活動，邀請本府各單位暨所屬一、二級機關及中央駐縣政中心機關共同參與，並於7月至9月間辦理羽球、籃球及慢速壘球競賽，在公忙之餘維護身心健康，培養員工規律運動的習慣。		簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	<p>一、路跑活動2014年共457人參加，其中男性263人(57.5%)、女性194人(42.5%)；2015年共480人參加，其中男性275人(57.3%)、女性205人(42.7%)。</p> <p>二、球類競賽(羽球及壘球)2013年共582人參加，其中男性473人(81.3%)、女性109人(18.7%)；2014年共563人參加，其中男性457人(81.2%)、女性106人(18.8%)，籃球為2014</p>		

	<p>新增項目，共76人參加，其中男性57人（75%），女性19人（25%）。</p> <p>三、人數逐年成長，女性參與運動人數亦上升，但從比率來看，尚無顯著提升女性參與運動之比率。</p>			
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>無</p>		<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>	
<p>伍、計畫目標概述</p> <p>藉由各項體能競賽，增進員工身心健康，培養規律運動的習慣。各項體能競賽男女分組，而非不分性別，係基於男女先天性的差異，追求實質平等而非立足點平等。</p>				
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）</p> <p>連續二年觀察，路跑活動男女性別比約略為57：43；球類競賽（扣除籃球）男女性別比約略為81：19，在比率提昇上並無顯著改變，未來將結合本縣健康體能促進小組活動，加強宣導規律運動的重要性，以提升女性參與體能競賽活動之比率。</p>				
<p>柒、受益對象</p> <p>1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。</p> <p>2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
<p>7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象</p>		<p>✓</p>		<p>如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。</p>
<p>7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者</p>		<p>✓</p>		<p>如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。</p>

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
--	--	---	--

捌、評估內容
(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置:計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略:計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播:計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施:搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策:計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離:計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源:計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益:軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

<p>8-9 設立考核指標與機制:計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>		<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>		
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

11. 宜蘭縣政府廉政志工招募實施計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年4月20日			
填表人姓名：丁自強 職稱：科員 e-mail：tingzj@mail.e-land.gov.tw 身份： <input type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____) 電話：(03) 9251000 # 3221			
填 表 說 明			
<p>一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。</p> <p>二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。</p> <p>三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>			
壹、計畫名稱： 宜蘭縣政府廉政志工招募實施計畫			
貳、主管機關	法務部廉政署	主辦機關(單位)	宜蘭縣政府政風處
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			V 志工招募
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	為鼓勵民眾投入廉政志願服務工作，發揚公民參與精神。	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	志工人數：40 男性：13人 女性：27人	
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	因志工服務內容未涉及性別議題，且志工招募需視民眾意願，所以招募及服務內容未做變動。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。

伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）為擴大網絡關係推動社會參與，積極鼓勵民眾踴躍參與公共事務，將廉政議題轉換為公民意識及社會價值。

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）：志工招募計畫未限制性別參與比例，男性參與比例約為1/3。

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	志工服務對象為一般民眾，未區分受服務者性別。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	志工招募計畫，未針對性別限定比例招募，或含有偏見。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	未涉及公共建設相關事項。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容		
(一) 資源與過程		
項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置:計畫如何編列或調整預算配置,以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異,回應性別需求。
8-2 執行策略:計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略,以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播:計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式,是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施:搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策:計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神,可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離:計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源:計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源,提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益:軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計,在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		1.使用性:兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性:消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性:兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>		<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>		
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

12. 宜蘭縣政府警察局辦公廳舍興建計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年04月13日			
填表人姓名：張家瑋			
職稱：技士			
e-mail：alexchang25@mail.e-land.gov.tw			
身份：■業務單位人員 非業務單位人員，(請說明：_____)			
電話：03-9364087			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱：宜蘭縣政府警察局辦公廳舍興建計畫			
貳、主管機關		主辦機關(單位)	宜蘭縣政府警察局
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			✓
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			✓
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	計畫現況問題在於有關現行「兩性平等」建築物使用環境相關政策及方案之檢討，尚需兩性平等相關單位針對現行建築法規進行相關檢討。	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	本案由警察局後勤科執行，科內同仁12名，其中女性2名，女性同仁比例為17%。	
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	因本計畫於建築物規劃設計中落實設置兩性及無障礙設施，尚無需要強化的性別統計類別及方法。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。

伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）

因本計畫於建築物規劃設計中落實設置兩性及無障礙設施，目標在落實兩性平等實際作為。

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）

本案由警察局後勤科執行，科內同仁12名，其中女性2名，女性同仁比例為17%。

柒、受益對象

1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。

2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		v	兩性平等及無障礙設置非以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		v	有鑑於警察局派出所使用含兩性及無障礙設施，計畫內容非涉及一般社會認知既存的性別偏見。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	v		警察局派出所空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容		
(一) 資源與過程		
項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置: 計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	於建築物硬體規劃設計上，將經費應用在回應性別需求。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略: 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	於建築物硬體規劃設計上，以回應性別需求與達成性別目標。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播: 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	依照現有兩性平等的規範及社會共識，採取不同傳播方法的設計。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施: 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	由建築物規劃設計上的無障礙使用性，及兩性平等原則，落實性別友善措施或方案。	說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策: 計畫符合相關法規政策之情形	本計畫以建築物規畫設計滿足兩性及無障礙使用平等需求，以落實符合「性別平等政策綱領」精神。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離: 計畫如何預防或消除性別隔離	以建築物規畫設計滿足兩性及無障礙使用平等需求，以達成預防或消除性別隔離目標。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源: 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	透過滿足兩性及無障礙使用平等需求，提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益: 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	透過滿足兩性及無障礙使用平等需求，兼顧使用性、安全性及友善性。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或

		性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制: 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	可以由設置使用者問卷填寫方式，透過該制度化的機制，以便監督計畫的影響程度。	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明		
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

13. 宜蘭縣消防衣帽鞋汰換 4 年計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年4月1日			
填表人姓名：王維進 職稱：科員 e-mail：hondan@mail.e-land.gov.tw 身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____) 電話：03-9365027#1402			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱：宜蘭縣消防衣帽鞋汰換4年計畫			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關(單位)	宜蘭縣政府消防局
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			✓
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	救災人員消防衣帽鞋購置計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，期能由不同性別者參與。	簡要說明計畫之現況問題與需求。	

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	目前本縣消防局人員229人，男性203、女性26人		
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	消防局女性及男性員工比例，各年度增加及減少之統計分析		說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p> <p>為確保人員救災安全，訂定本縣消防衣帽鞋汰換4年計畫，於104至107年逐年汰換老舊及損壞消防衣帽鞋，預計104年汰換56套，105年汰換81套，106年汰換119套，107年汰換83套將持續逐年汰換消防衣帽鞋，充實消防戰力，有效提昇人員火災搶救能力，確保救災安全。</p>			
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）</p> <p>於研擬、決策、發展、執行本縣救災人員消防衣帽鞋購置計畫之過程中，有讓不同性別者共同參與。查本縣消防局採購業務監辦單位，政風室主任、會計室主任皆為女性。需求單位104編列預算人員為女性，需求單位及採購單位業務承辦人員為男性，主驗人員為男性。</p>			
<p>柒、受益對象</p> <p>1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。</p> <p>2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>			
項 目	評定結果 (請勾選)		備 註
	是	否	
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	救災人員消防衣帽鞋購置計畫於研擬、決策、發展、執行之過程參與人員為各單位相關職務人員，不因性別而有所不同。 如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	計畫內容對象為所有救災人員未涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

			等之可能性。	
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	本計畫不涉及公共建設之空間規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
捌、評估內容				
(一) 資源與過程				
項 目	說 明	備 註		
8-1 經費配置： 計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。		
8-2 執行策略： 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。		
8-3 宣導傳播： 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。		
8-4 性別友善措施： 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。		
(二) 效益評估				
項 目	說 明	備 註		
8-5 落實法規政策： 計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。		
8-6 預防或消除性別隔離： 計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。		
8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。		
8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。		

<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>		<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>		
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

14. 宜蘭縣健康久久健康照護計畫-胃癌防治計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：104年4月2日			
填表人姓名：林蔚良 職稱：技士 e-mail：j1725@mail.e-land.gov.tw 身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____) 電話：03-9322634*1311			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。 二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。 三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱：宜蘭縣健康久久健康照護計畫-胃癌防治計畫			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關(單位)	宜蘭縣政府衛生局
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	一、 宜蘭縣胃癌死亡率高於全國，佔本縣十大死因第4位。 二、 胃幽門螺旋桿菌因為已經證實為慢性萎縮性胃炎及腸化生二個癌前病灶的主因，且被視為胃癌致癌過程的觸發點。胃癌病人感染		簡要說明計畫之現況問題與需求。

	<p>幽門螺旋桿菌的比率，遠高過非胃癌的人之感染率，其危險機會比正常人高了2.8至6倍之多，且台灣地區幽門桿菌感染率為54.4%。</p> <p>三、 儘早發現本縣50-69歲民眾胃癌潛在危險因子，早期實施有效的防治及治療，以掌握胃癌早期個案並降低癌症發生率、死亡率及增加平均餘命。</p>	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	<p>一、 101年</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 全國罹患胃癌人數男:女1502:884 2. 本縣罹患胃癌人數男:女=52:28 3. 本縣胃癌篩檢人數，男生:348人；女生:577人。男:女=0.6:1 <p>二、 102年</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 全國罹患胃癌人數男:女=1420:821 2. 本縣罹患胃癌人數男:女=68:23 3. 本縣胃癌篩檢人數，男生:1,787人 女生 :2,834人。男:女=0.6:1 <p>三、 103年</p> <p>本縣胃癌篩檢人數，男生:1,353人，女生:2,338人，男:女=0.6:1</p>	
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	<p>全國及本縣胃癌罹患率：男性>女性；本計畫篩檢率為女性>男性，未來計畫執行將注意性別比例勿差距過大，以確保篩檢效益。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p> <ol style="list-style-type: none"> （一） 結合12鄉鎮衛生所，102-105年度預定篩檢目標人數為16,000人(依99年底50-69歲人口數，扣除預估空戶數20%，篩檢涵蓋率約達14.96%)， 104年預定執行4,000人。 （二） 落實胃癌預防保健衛教及轉介服務，促使民眾獲致妥善的醫療保健服務。 （三） 藉由完善的個案管理及醫療資源的整體性服務，以降低胃癌的發生率及死亡率，增加平均餘命。 		
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）</p> <p>本計畫自101年-103年篩檢成果，男性:3,488人、女性:5,649人，男/女=0.6:1>1/3</p>		
<p>柒、受益對象</p> <p>1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後， 10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。</p>		

2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓		如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓		如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓		如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容
(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置:計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略:計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播:計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施:搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
-----	-----	-----

<p>8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形</p>		<p>說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。</p>
<p>8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離</p>		<p>說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會</p>		<p>說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>		
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

15. 中興文化創意園區計畫

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：年 月 日			
填表人姓名：陳盈良 職稱：行政科科長 e-mail：coatchen@mail.e-land.gov.tw 身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____) 電話：03-9322440#150			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱-中興文化創意園區計畫案			
貳、主管機關	宜蘭縣政府	主辦機關(單位)	宜蘭縣政府文化局
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-2 就業、經濟、福利領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-3 人口、婚姻、家庭領域			<input type="checkbox"/>
3-4 教育、文化、媒體領域			<input checked="" type="checkbox"/>
3-5 人身安全、司法領域			<input type="checkbox"/>
3-6 健康、醫療、照顧領域			<input type="checkbox"/>
3-7 環境、能源、科技領域			<input type="checkbox"/>
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			<input type="checkbox"/>
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明	備 註	
4-1 計畫之現況問題與需求概述	帶動溪南產業，提昇文創價值。	簡要說明計畫之現況問題與需求。	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	參與文化創意人才(工藝設計-布、紙、木)女性性別比例可達1/3以上。		

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	參與規劃及執行的性別統計	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
---	--------------	---

伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）

- 1.將中興廠區定位以工藝設計（木、紙、布）為主題的複合式文創園區，發展具在地特色的微型文化產業。
- 2.保存與活化台灣製紙產業的重要歷史文化資產。

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）

- 1.本計畫組織執行過程，文化局成立6人中興文創小組，其中3人為女性，所佔性別比例各佔一半。
- 2.另計畫決策過中，有承辦(女性)、科長(男性)、秘書(女性)、副局長(男性)、局長(女性)，性別比例多達3/5。

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	文創人才及藝術家、表演者不分男女。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	文創產業發展並無性別偏見。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	V		空間規劃朝使用便利性、安全性或考慮特殊使用需求者之可能性	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為

				「是」。
--	--	--	--	------

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置: 計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	就女性常用鋪乳室及親子室等編列費用。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略: 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	為女男和諧，儘量以能力及條件設定策略，不以性別為主要訴求。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播: 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	透過不同管道及宣傳方式傳使訊息。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施: 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	會有書店或咖啡店等友善休息區域。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策: 計畫符合相關法規政策之情形	計畫執行隨時注意性別平等政策綱領。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離: 計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫本無性別隔離之情形。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源: 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	未來會有工藝設計及產業發生，有傳統主觀會以男性為主的木工坊，及女性為主的染工坊，儘量提供平等機會。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益: 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、	朝使用性、安全性、友善性設置設施。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全

<p>安全性、友善性上之具體效益</p>		<p>設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>
<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>性別敏感指標將設定為進駐產業及人才，係以何性別為多，並以季做統計，適度做一調整。</p>	<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>		
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	<p>對於創意工坊的定位及產業人才進駐，會注意相關性別。</p>
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

性別主流化專區網站

網址

<http://www.e-land.gov.tw/News.aspx?n=CA7A54D035970ECC&sms=75EB4708622B398A>

大項	小項	提供單位
★性別平等政策宣導	<ul style="list-style-type: none"> ◆消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) ◆性別平等政策綱領 ◆行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫 ◆105年宜蘭縣政府各機關推動性別主流化實施計畫 	社會處兒少科 馮婉婷 9328822#454
★宜蘭縣性別統計指標 (98-103年)	<ul style="list-style-type: none"> ◆樹狀結構查詢 ◆全表查詢 	主計處統計科 蕭澤芷 9251000#2313
★宜蘭縣性別統計圖像分析	<ul style="list-style-type: none"> ◆99年 ◆100年 ◆101年 ◆102年 ◆103年 	主計處統計科 蕭澤芷 9251000#2313
★性別影響評估	<ul style="list-style-type: none"> ◆性別影響評估檢視表 ◆性別影響評估作業流程圖 ◆104年性別影響評估一覽表 ◆105年性別影響評估一覽表 	計畫處綜規科 徐皓茹 9251000#3330
★宜蘭縣婦女權益促進委員會	<ul style="list-style-type: none"> ◆委員會設置要點 歷屆委員名冊 ◆第1屆(93.06.01—95.05.31) ◆第2屆(95.06.01—97.05.31) ◆第3屆(97.06.01—99.05.31) ◆第4屆(99.06.01—101.05.31) ◆第5屆(101.06.01— 	社會處兒少科 馮婉婷 9328822#454

	103.05.31) ◆第6屆(103.06.01— 105.05.31) ◆第7屆(105.06.01— 107.05.31) 會議紀錄 ◆104年第1次會議紀錄 ◆104年第2次會議紀錄 ◆104年第3次會議紀錄 ◆105年第1次會議紀錄 ◆105年第2次會議紀錄	
★在地性別人才資料庫	◆宜蘭縣政府性別主流化人才資 料庫建置實施計畫 ◆宜蘭縣政府辦理性別事務專業 人才名冊	社會處兒少科 馮婉婷 9328822#454
★性別平等相關活動及課程	◆性別平等系列活動 ◆104年性別意識培力系列課程 ◆104年性別專業人才培訓 ◆105年性別意識培力系列課程	社會處兒少科 馮婉婷 9328822#454

